



## ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีคุณภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๑๒๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ และมีมติในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

กระบวนกรสรรหาอาจารย์ใหม่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลซึ่งยึดหลักคุณธรรม ดังนี้

๑. หลักสูตรดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลังโดยพิจารณาจากพันธกิจและปริมาณงาน การเปิดหลักสูตร จำนวนนิสิต การจัดการเรียนการสอน โดยการวิเคราะห์ ค่า FTES

๒. หลักสูตรกำหนดคุณสมบัติที่ต้องการ โดยยึดตามระเบียบและหลักเกณฑ์การคัดเลือกอาจารย์ของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก

๓. วิธีการคัดเลือกอาจารย์และการจ้างอาจารย์ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างชัดเจน รวมถึงเกณฑ์การคัดเลือกและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนด นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และนำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์

(๒) เมื่อได้รับการอนุมัติกรอบ คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการขออนุมัติจัดทำประกาศการรับสมัครอาจารย์ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำประกาศและปิดประกาศรับสมัครต่อไป

(๓) ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร

(๔) กองการเจ้าหน้าที่...

(๔) กองการเจ้าหน้าที่จะแจ้งวันสอบคัดเลือก จัดสอบคัดเลือกและเชิญคณบดี/ผู้แทน  
เข้าสัมภาษณ์ร่วมกับอธิการบดี รองอธิการบดี โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

(๕) กองการเจ้าหน้าที่ประกาศผลการคัดเลือก โดยประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อม  
กำหนดให้อาจารย์ใหม่มารายงานตัวตามวันที่กำหนด

กระบวนการสรรหาบุคลากรสายสนับสนุน มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลซึ่ง  
ยึดหลักคุณธรรม ดังนี้

๑. วิเคราะห์อัตรากำลังสายสนับสนุน
๒. คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำและเสนอหนังสือขออนุมัติกรอบอัตรากำลังไปยัง  
กองการเจ้าหน้าที่
๓. กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบอัตรากำลัง ภาระงาน อัตราพึงมี
๔. กองการเจ้าหน้าที่เสนออธิการบดี / ผู้ได้รับมอบหมายเพื่อพิจารณา
๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการขออนุมัติจัดทำประกาศรับสมัครงาน และ  
ดำเนินการตามระเบียบการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๖. กองการเจ้าหน้าที่จัดทำประกาศรับสมัครเสน่ออธิการบดี / ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
เพื่อพิจารณาลงนาม
๗. กองการเจ้าหน้าที่ส่งรายชื่อผู้สมัครให้ คณะวิศวกรรมศาสตร์
๘. คณะวิศวกรรมศาสตร์ขออนุมัติจัดสอบข้อเขียน (ออกข้อสอบ และตรวจข้อสอบ  
กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการจัดสอบ)
๙. คณะวิศวกรรมศาสตร์ รายงานผลการสอบคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่จัดสอบสัมภาษณ์บุคคลที่ผ่านการสอบข้อเขียน โดยการเชิญ  
คณบดี/ผู้แทนเข้าสัมภาษณ์ร่วมกับอธิการบดี รองอธิการบดี โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็น  
เลขานุการ

๑๑. กองการเจ้าหน้าที่ส่งตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์