

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

- เป้าประสงค์**
1. บุคลากรมีองค์ความรู้และสมรรถนะตรงตามศตวรรษที่ 21
 2. สร้างสภาวะแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อสภาวะที่ดีของบุคลากร

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมรณรงค์การทำงานด้วยความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรในคณะ เข้าร่วมมากกว่า 50%	ต.ค. 63	-	ฝ่ายบริหาร
2	กิจกรรมประกวดสไลด์แกนในการให้บริการของสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์	ความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มขึ้น 10%	ต.ค. 63	-	ฝ่ายบริหาร
3	กิจกรรมระบบประเมินสมรรถนะของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ส.ค. 64	-	ฝ่ายบริหาร
4	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Blog Grant)	บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ต.ค. 63 – ก.ย. 64	644,678	ฝ่ายบริหาร
5	จัดทำรายงานการเงินทุกไตรมาส	รายงานการใช้งบประมาณรายจ่าย	ทุก 3 เดือน	-	ฝ่ายบริหาร
6	จัดทำรายงานพัสดุดังเหลือทุกเดือน	รายงานพัสดุดังเหลือ	ทุกเดือน	-	ฝ่ายบริหาร
7	พัฒนาห้องสำนักงาน	ความพึงพอใจในการให้บริการเพิ่มขึ้น 10%	ธ.ค. 63	80,000	ฝ่ายบริหาร

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8	กิจกรรมอบรมจิตวิทยาในการให้บริการ ของสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์	ความพึงพอใจในการให้บริการ เพิ่มขึ้น 10%	ม.ค. – มี.ค. 64	70,000	ฝ่ายบริหาร