



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. วางแผนกำลังอย่างเหมาะสมตามพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์
2. กำหนดกระบวนการคัดเลือกคนเข้าสู่ตำแหน่งด้วยระบบคุณธรรม และดำเนินด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและสวัสดิการที่ดี
4. จัดระบบประเมินผลผลที่มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อกำหนดการพิจารณาความดี ความชอบ สิทธิประโยชน์ สวัสดิการที่เหมาะสมกับภารกิจ สมรรถนะและผลการปฏิบัติงาน
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสนในการพัฒนาในวิชาชีพตนเองโดยการ จัดฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน
6. ส่งเสริมการเข้าร่วมฝึกอบรมระยะสั้น สัมมนาทางวิชาการ และศึกษาดูงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ
7. ส่งเสริมด้านจริยธรรมของอาจารย์