



แผนปฏิบัติการ
คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สิงหาคม 2564
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุกาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์	5
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ	14

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565	14
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์	18

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	21
3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	22
3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล	22
3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน	23

บทที่ 1

บทนำ

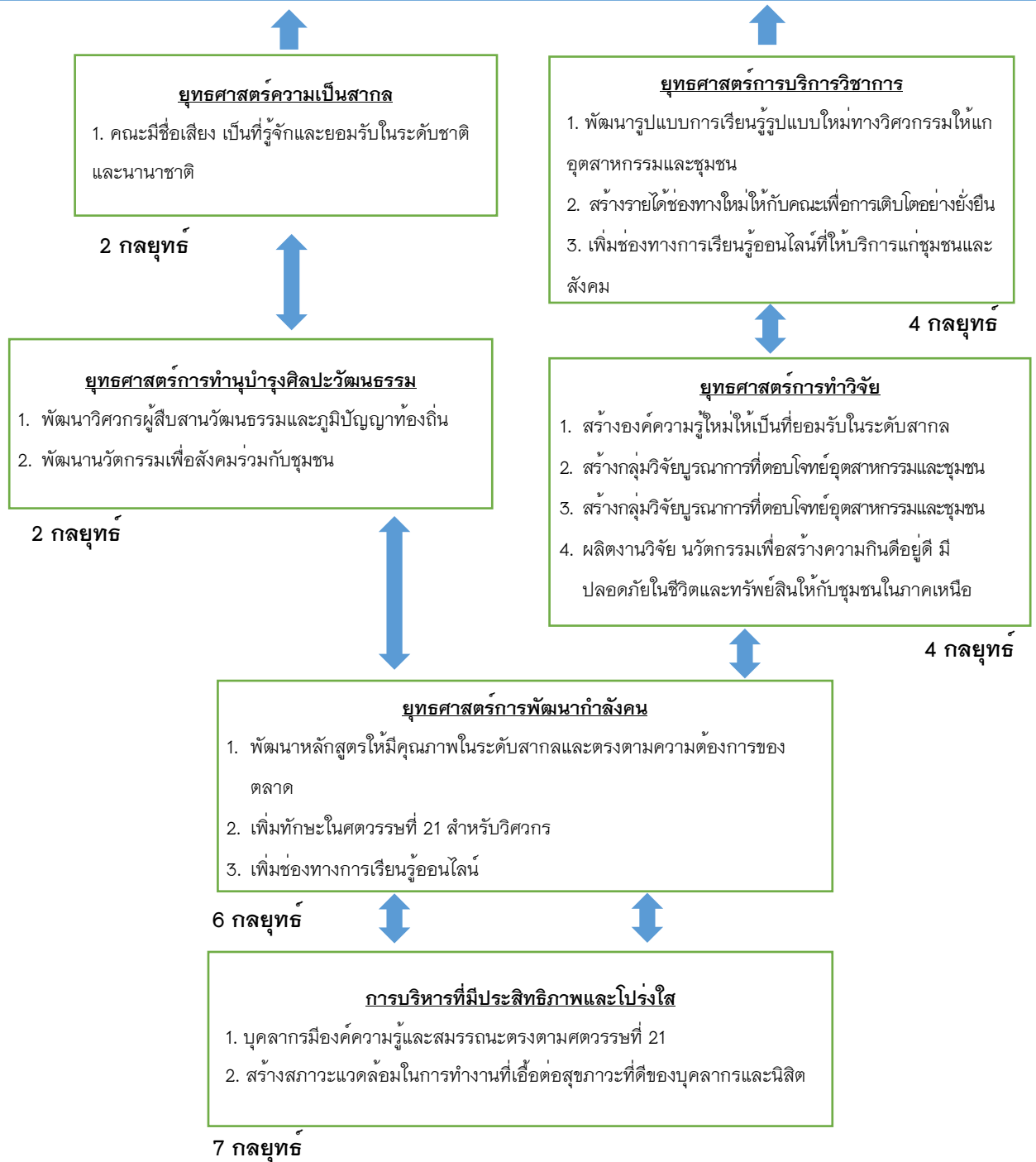
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560– 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569 การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ได้จัดทำโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนยุทธศาสตร์คณิศรวิศวกรรมศาสตร์ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2567 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ **“แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน”** และบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ดังนี้

- 1) ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
- 2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
- 3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
- 5) บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

จากการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 สามารถนำมาสรุปเป็นแผนภาพแสดง Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญได้ดังรูป

วิสัยทัศน์ “แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน”



รูปที่ 1 แผนภาพแสดง Strategic Map เชิงลำดับความสำคัญ

หลักสูตรคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 9 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร โดยมีรายชื่อหลักสูตร ดังต่อไปนี้

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 5) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (โครงการพิเศษ)
- 6) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 7) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 8) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 9) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

จำนวนบุคลากรทางวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	(คน)
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	29	21	7	–	57

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 57 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 50.88 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 21 คน ร้อยละ 36.84 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน ร้อยละ 12.28

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนากรอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	สังกัด	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว (ส่วนงานจ้างเอง)	รวม (คน)
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	29	3	32

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 32 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 29 คน คิดเป็นร้อยละ 90.63 และลูกจ้างชั่วคราว (ส่วนงานจ้างเอง) จำนวนทั้งหมด 3 คน คิดเป็นร้อยละ 9.38

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าประสงค์	1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (SDG 3,4,14) 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) (SDG 3,4,5,11,17)	2.1 ผลงานด้านวิจัยและนวัตกรรมมีคุณภาพ เป็นประโยชน์ และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (SDG 9,17) 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์ (SDG 9,17)	3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน (SDG 3,4,9,11,17) 3.2 มีแหล่งเรียนรู้และพัฒนาการเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (SDG 4,5,11,17) 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น (SDG 9,17)	4.1 อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 11,17) 4.2 ยกระดับองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งานสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) และความเป็นสากล (SDG 9,11,17)	5.1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล (SDG 17) 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน (SDG 16,17) 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
		2.3 คุณภาพผลงานวิจัย และนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่ ระดับสากล (World Ranking) และมุ่งสู่การ เป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่ม การวิจัยระดับแนวหน้า ของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)	3.4 การบริการสุขภาพ และ สาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชน และผู้สูงอายุ (SDG 3,17)		5.4 บรรยากาศการทำงาน ของบุคลากร (WORKFORCE Climate) (SDG 16,17) 5.5 ความผูกพันของ บุคลากร (Workforce Engagement) (SDG 16,17) 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture) (SDG 16,17) 5.7 ผลการปฏิบัติงานและ การพัฒนาที่ดีและ มีประสิทธิภาพ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					(PERFORMANCE Management and Development) (SDG 16,17) 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการ จัดอันดับสถาบันการศึกษา สีเขียวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green) (SDG 11,15,17)
กลยุทธ์	1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+ (SDG 4,17)	2.1.1 พัฒนาระบบนิเวศ ด้านวิจัยและนวัตกรรม (SDG 9,17)	3.1.1 การพัฒนาระบบนิเวศของ การบริการวิชาการ (SDG 3,4,9,11,17)	4.1.1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความ เป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับใน ระดับสากล	5.1.1 การพัฒนาคุณภาพ องค์กรตามเกณฑ์การ ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
	1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัต ลักษณ์ (SDG 3,4,17) (UP Identity) พัฒนา สมรรถนะแห่งอนาคต 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญ วิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และ เป็นต้นแบบ ด้านการสอน (SDG 4) 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life Long	2.2.1 พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือด้านวิจัยและ นวัตกรรม (SDG 9,17) 2.2.2 การพัฒนาระบบ บริหารงานวิจัยนวัตกรรม และทรัพยากรเชิงปัญญา ที่ยกระดับชุมชนและ ก่อให้เกิดรายได้ (SDG 9,17) 2.3.1 ส่งเสริมพัฒนา งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการเข้าสู่	3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนใน ชุมชน (SDG 4,5,11,17) 3.2.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน ต้นแบบ (SDG 4,5,11,17) 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขันของ ผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (SDG 9,17) 3.4.1 ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการ ด้านสุขภาพ/สาธารณสุข ที่ทันสมัย (SDG 3,17)	(SDG 11,17) 4.2.1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการทุนทางศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น (SDG 9,11,17) 4.2.2 พัฒนาองค์ความรู้ทาง ศิลปะและวัฒนธรรม สู่งาน สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์ (Cultural Enterprise) (SDG 9,11,17)	(SDG 17) 5.1.2 การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพองค์กร (SDG 16,17) 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรร มาภิบาลภายใน มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน (SDG 16,17) 5.3.1 พัฒนาขีด ความสามารถและบริหาร

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
	Learning) ของนิสิต (SDG 4,11,17) 1.2.2 พัฒนาระบบนิเวศน์เพื่อ สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SDG 4,11,17) 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิต นิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมี ความสุข (SDG 3,4,5,11,17) 1.2.4 การยกระดับด้าน วิชาการสู่สากล (SDG 4,17)	การจัดอันดับ มหาวิทยาลัยในระดับ สากล (World Ranking) และการเป็นมหาวิทยาลัย ในกลุ่มการวิจัยระดับแนว หน้าของโลก (Global and Frontier Research) (SDG 9,17)	3.4.2 ส่งเสริมการพัฒนา สิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพที่ดี (SDG 3,17)		จัดการอัตรากำลังบุคลากร อย่างเหมาะสมและ มีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY) (SDG 16,17) 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อม ของการทำงาน (Workplace Environment) (SDG 16,17) 5.4.2 ส่งเสริมการ ดำเนินงานตามนโยบายและ สิทธิประโยชน์สำหรับ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					บุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies) (SDG 16,17) 5.5.1 พัฒนาระบบการ ประเมินความผูกพันของ บุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT) (SDG 16,17) 5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เกิดการสื่อสารที่เปิด

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					กว้าง การทำงานที่ให้ผล การดำเนินการที่ดี และ บุคลากรมีความผูกพัน(SDG 16,17) 5.6.2 กำหนดวัฒนธรรม องค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์ และค่านิยม (SDG 16,17) 5.7.1 พัฒนาระบบการ จัดการผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสนับสนุนให้ เกิดการทำงานที่ให้ผลการ ดำเนินการที่ดี (SDG 16,17)

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					5.7.2 พัฒนาผลการ ปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development) 5.7.3 พัฒนาประสิทธิภาพ ของการเรียนรู้และการ พัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS) (SDG 16,17) 5.8.1 พัฒนากายภาพ และ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็น

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ความเป็น ไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย พะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
					มหาวิทยาลัยต้นแบบในการ สร้างความยั่งยืน (SDG 11,15,17)

1.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 (คณะวิศวกรรมศาสตร์)					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีความสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	3. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล				
เป้าหมาย คณะ ปี 65	1. บัณฑิตมีงานทำมากกว่า 85% 2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป 3. อัตราส่วนระหว่างจำนวน นวัตกรรมต่อจำนวนนิสิตในหลักสูตร 1 : 60 4. บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ อย่างน้อย 1 คน 5. ร้อยละ 50 ของหลักสูตรที่ยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	1. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ อย่างน้อย 20 ผลงาน 2. หน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence) จำนวน 1 หน่วย	งบประมาณการบริการ วิชาการเพื่อนำองค์ความรู้สู่ชุมชน (Academic Service) (Profit) อย่างน้อย 2 ล้านบาท	1. การนำเสนอผลงานทางวิชาการต่างประเทศจำนวนผลงานทางวิชาการที่นำเสนอในต่างประเทศ จำนวน 2 ผลงาน 2. มีการร่วมจัดกิจกรรม และประสานงานหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนา จัดนิทรรศการ (Exhibition) ระดับนานาชาติ จำนวน 2 กิจกรรม	1. จำนวนรายวิชาที่ให้บริการการเรียนการสอนออนไลน์ในระบบ UP LMS อย่างน้อย 5 รายวิชา 2. จำนวนช่องทางการสื่อสารที่เพิ่มขึ้น 1 ช่องทาง 3. มีเครือข่ายศิษย์เก่า 4. มีระบบฐานข้อมูลของศิษย์เก่า 5. ช่องทางการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า อย่างน้อย 2 ช่องทาง 6. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารกับศิษย์เก่า

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 (คณะวิศวกรรมศาสตร์)					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบ สานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรร มาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และ นวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็น ไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าหมาย คณะ ปี 65	6. จำนวนคนที่สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตร non degree อย่าง น้อย 50 คน 7. ร้อยละ 90 ของนิสิตคณะ วิศวกรรมศาสตร์มีพฤติกรรม และการแสดงออกในสังคมได้ อย่างเหมาะสมตามกาลเทศะ 8. ร้อยละ 80 ของนิสิตคณะ วิศวกรรมศาสตร์ได้รับการ พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต ม.พ. 9. ร้อยละ 50 ของนิสิตคณะ วิศวกรรมศาสตร์ มีคุณภาพอัต ลักษณ์ ม.พ. ในระดับดี 10. ร้อยละ 70 ของนิสิตคณะ วิศวกรรมศาสตร์มีคุณลักษณะ ตามสมรรถนะของบัณฑิตใน ศตวรรษที่ 21				7. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ต้นแบบชุมชนด้าน พลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน จำนวน 1 ศูนย์ 8. ผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับดี มาก

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 (คณะวิศวกรรมศาสตร์)					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบ สานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรร มาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1. การเตรียมคนและ เสริมสร้างศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและทักษะแห่ง อนาคตตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิง พาณิชย์	3. การบริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และ นวัตกรรม เพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็น ไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	5. การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าหมาย คณะ ปี 65	11. จำนวนความร่วมมือในการ ผลิตกำลังคนระหว่าง มหาวิทยาลัยกับหน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน อย่างน้อย 4 ที่ 12. จำนวนหลักสูตรการจัด การศึกษาเพื่อ Re-skills/Up- skills อย่างน้อย 2 หลักสูตร 13. ร้อยละ 50 บัณฑิตมี ความสามารถการใช้ ภาษาอังกฤษอย่างน้อยในระดับ เพื่อการสื่อสาร 14. ร้อยละ 50 บัณฑิตมี สมรรถนะดิจิทัลอย่างน้อยใน ระดับการใช้งานพื้นฐาน				

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะวิศวกรรมศาสตร์	20	1,396,500
1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	11	677,000
2. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านคุณภาพนิสิต)	2	209,500
3. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	100,000
4. การบริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	1	100,000
5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	3	70,000
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	2	240,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

(ใช้ข้อมูลจากระบบ e-budget :โดยเรียก report จากระบบ)

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการประกวดโครงงานวิศวกรรม ครั้งที่ 1	ผศ.ดร.พจนศักดิ์ พงนา	40,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
2	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	ดร.อภิชาติ บัวกล้า	85,000	ธ.ค. 64 – ก.พ. 65
3	โครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ	นายวรจักร จันทน์แว่น	65,000	ธ.ค. 64 – ก.พ. 65
4	โครงการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างไม้อัดเทียม	ผศ.ดร.สมบูรณ์ เชิญฉิน	30,000	ม.ค. – มี.ค. 65
5	โครงการค่ายสำรวจ	ดร.อภิชาติ บัวกล้า	50,000	ก.พ. – เม.ย. 65
6	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.พจนศักดิ์ พงนา	20,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
7	โครงการนิเทศนิสิตฝึกงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม	นายเอกชัย แผ่นทอง	15,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
8	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.เอราวิธ ถาวร	15,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
9	โครงการสัมมนาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	นายอติคม บุญซื่อ	10,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
10	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล	ดร.รัชนิวรรณ อังกรบุตร	40,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
11	ทุนอุดหนุนโครงงานทางวิศวกรรม	นายอติคม บุญซื่อ	307,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			677,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
2. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการน้องใหม่ Exercise	ผศ.ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	160,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
2	โครงการเสริมสุขภาพ	ผศ.ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	49,500	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			209,500	

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
3. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการประชุมวิชาการโยธา แห่งชาติ	ดร.อภิชาติ บัวกล้า	100,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			100,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
4. การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการส่งเสริมศักยภาพชุมชน เพื่อความยั่งยืน	ผศ.ดร.เอราวิล ถาวร	100,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			100,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว	20,000	ก.พ. – พ.ค. 65

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
5. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
2	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว	20,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
3	โครงการไหว้ครู	ผศ.ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	30,000	เม.ย. – ก.ค. 65
รวมงบประมาณ			70,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์				
6. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์	ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว	40,000	พ.ค. – ส.ค. 65
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	น.ส.พิมพ์ผกา แก้วษา	200,000	ต.ค. 64 – ก.ย. 65
รวมงบประมาณ			240,000	

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบาย การบริหารงานเพื่อพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกโครงการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 2 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

- 1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

- 2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับประธานหลักสูตร หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

- 3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

- 4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2565 – กันยายน 2565)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อ คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการ รายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาดคณะ พ.ศ. 2565

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและ
แผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget)
ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 13 มีนาคม 2565 เวลา 12:03 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101326 โครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายวรจักร จันทน์แว่น		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

โครงการแข่งขันคอนกรีตมัลเบรระดับอุดมศึกษา ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองแก อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จัดขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมแข่งขันเตรียมตัวอย่างคอนกรีต โดยกำหนดเป้าหมายให้คอนกรีตสามารถรับแรงอัดได้สูงสุด ภายใต้หน่วยน้ำหนักและค่ายุบตัวของคอนกรีตไม่เกินค่าที่กำหนดไว้

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อประยุกต์ใช้ความรู้เกี่ยวกับคอนกรีตเทคโนโลยีนำมาพัฒนาคอนกรีตมัลเบรให้ได้กำลังตามที่กำหนด
- เพื่อให้นิสิตสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้จากการทดสอบคอนกรีตมัลเบรไปประยุกต์ใช้ในการก่อสร้างในอนาคตได้
- เพื่อสร้างเครือข่ายงานวิจัยระหว่างสถาบันการศึกษา

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☒ บุคลากรสายวิชาการ 2 คน ☐ บุคลากรสายบริการ
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☒ นักเรียน นิสิต 3 คน ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน ธันวาคม สิ้นสุดเดือน กุมภาพันธ์

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ งบประมาณรวมโครงการ 65,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แข่งขันคอนกรีตระดับชาติ	65,000	0	0	0	65,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	45,000	0	0	0	45,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	45,000	0	0	0	45,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	20,000	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ	20,000	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แข่งขันคอนกรีตระดับชาติ	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	100	150	150	150	150	150	150	150	150	150
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	100	100	150	150	150	150	150	150	150	150
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตมีความรู้และเข้าใจในการผสมคอนกรีตมวลเบาเพื่อให้ได้กำลังตามที่กำหนดได้
2. นิสิตสามารถนำส่วนผสมคอนกรีตมวลเบาไปใช้ในโครงสร้างคอนกรีตจริงได้
3. สามารถสร้างเครือข่ายงานวิจัยร่วมกับสถาบันการศึกษาอื่นได้

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(นายวรจักร จันทน์แว่น)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101329 โครงการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างไม้ไผ่

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ เชียงฉิน		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตศาลายา ได้จัดการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างด้วยไม้ไผ่สกริมสายงานวิศวกรรมโยธา และโครงสร้างด้วยไม้และเหล็ก เป็นประจำทุกปีการศึกษา โดยโครงสร้างที่ทำการแข่งขันเป็นโครงสร้างจำลองที่ต้องนำความรู้ทางด้านวิศวกรรมโยธาเข้ามาวิเคราะห์ ออกแบบ และดำเนินการประกอบโครงสร้าง โดยกำหนดเป้าหมายให้โครงสร้างมีความสามารถในการรับน้ำหนักได้สูงสุด โดยมีระยะกึ่งตัวของโครงสร้างไม่เกินที่กำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้เข้าร่วมการแข่งขัน ที่ได้ศึกษาถึงสภาวะการวิบัติจริง อีกทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยในด้านการออกแบบ และก่อสร้างโครงสร้าง โดยผู้เข้าร่วมการแข่งขันจะได้ฝึกการวางแผนงาน วิเคราะห์โครงสร้าง ออกแบบโครงสร้าง วางแผนการก่อสร้าง และก่อสร้างโครงสร้าง ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา เล็งเห็นว่าการแข่งขันดังกล่าวจะเป็นประโยชน์กับนิสิตที่กำลังศึกษาในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา โดยนิสิตจะได้นำความรู้ทางทฤษฎีที่กำลังศึกษาไปสู่การปฏิบัติจริงที่เสริมความเข้าใจในการวิเคราะห์โครงสร้างและออกแบบโครงสร้างมากยิ่งขึ้น อีกทั้งจะเป็นการเสริมทักษะด้านการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ และเสริมสร้างความสามัคคีในเครือข่ายระหว่างสถาบันการศึกษาต่างๆ จึงได้จัดทำโครงการการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างด้วยไม้ไผ่สกริมและโครงสร้างด้วยไม้และเหล็ก

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้นิสิตเกิดความเข้าใจในการวิเคราะห์ ออกแบบโครงสร้าง
2. เพื่อให้นิสิตพัฒนาและแลกเปลี่ยนความรู้ในการออกแบบโครงสร้าง
3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างๆ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☒ นักเรียน นิสิต 30 คน ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน มกราคม สิ้นสุดเดือน มีนาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้าง
ไม้ไผ่ติ่ม งบประมาณรวมโครงการ 30,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างไม้ไผ่ติ่ม	30,000	0	0	0	0	30,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	20,000	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	20,000	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	10,000	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ	10,000	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้าน โครงสร้างไม้ไผ่ติ่ม	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	0	100	150	150	150	150	150	150	150	150
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	0	100	100	150	150	150	150	150	150	150
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้นิสิตมีความรู้ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบ โครงสร้างมากยิ่งขึ้น
2. ได้สานสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาอื่นๆ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ เชียงฉิน)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ข้อมูล ณ วันที่ 13 มีนาคม 2565 เวลา 12:05 น.

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101328 โครงการค่ายสำรวจ

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ดร.อภิชาติ บัวกล้า		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

โครงการค่ายสำรวจเป็นโครงการส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรและทักษะชีวิต โดยปรับกระบวนการเรียน-การสอน ให้เน้นด้านปฏิบัติการ สำหรับการนำไปใช้ในการประกอบวิชาชีพของนิสิตด้านการสำรวจของประเทศ และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการเป็นวิศวกรที่ดี

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อเพิ่มประสบการณ์และเสริมทักษะด้านวิชาชีพแก่นิสิตให้สามารถประยุกต์นำทฤษฎีไปสู่ภาคปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมตามเกณฑ์สภาวิศวกร
- เพื่อปลูกฝังเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประกอบวิชาชีพทางวิศวกรรม

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน กุมภาพันธ์ สิ้นสุดเดือน เมษายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการค่ายสำรวจ งบประมาณรวมโครงการ 50,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ค่าสำรวจ	50,000	0	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	50,000	0	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	50,000	0	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ค่าสำรวจ	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	0	0	100	150	150	150	150	150	150	150
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	0	0	100	100	150	150	150	150	150	150
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ค่าสำรวจ													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ		0	0	0	0	0	80	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตได้ใช้วิชาการสำรวจเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน และพร้อมที่จะไปประกอบวิชาชีพด้วยความมั่นใจ
2. การมีงานทำของบัณฑิตสูงขึ้นและอัตราเงินเดือนเฉลี่ยสูงขึ้น
3. ผลการประเมินสมรรถนะของนิสิตจากการประเมินตนเองสูงขึ้น

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ดร.อภิชาติ บัวกล้า)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654103024 โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์

- 4.1 อนุรักษ์ พัฒนา ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

มาตรการ

- 4.1.1. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นายรณภัทร อักษรศิริ	3392	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 4 เดือน เริ่มต้นเดือน พฤษภาคม สิ้นสุดเดือน สิงหาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน ทำนุบำรุงศิลปฯ หมวดเงิน อุดหนุน โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งบประมาณรวมโครงการ 20,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0
ค่าใช้สอย (ศิลปวัฒนธรรม)	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าวัสดุ (ศิลปวัฒนธรรม)	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุ	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน														
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น																
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมแห่ง เทียน/ทอดกฐิน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0			

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101322 โครงการทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- 5.2 การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใсыังยั่งยืน
- 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)
- 5.5 ความผูกพันของบุคลากร (Workforce Engagement)
- 5.6 วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)
- 5.7 ผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดีและมีประสิทธิภาพ (PERFORMANCE Management and Development)
- 5.8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับสถาบันการศึกษาสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมระดับโลก

มาตรการ

- 5.1.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)
- 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- 5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)
- 5.4.2 ส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายและสิทธิประโยชน์สำหรับบุคลากร (WORKFORCE Benefits and Policies)
- 5.5.1 พัฒนาระบบการประเมินความผูกพันของบุคลากร (Assessment of WORKFORCE ENGAGEMENT)
- 5.6.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารที่เปิดกว้าง การทำงานที่ให้การดำเนินการที่ดี และบุคลากรมีความผูกพัน
- 5.6.2 กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และค่านิยม
- 5.7.1 พัฒนาระบบการจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสนับสนุนให้เกิดการทำงานที่ให้การดำเนินการที่ดี
- 5.7.2 พัฒนาผลการปฏิบัติงาน (PERFORMANCE Development)
- 5.7.3 พัฒนาประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา (LEARNING and Development EFFECTIVENESS)
- 5.8.1 พัฒนากายภาพ และสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบในการสร้างความยั่งยืน

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นายรณภัทร อักษรศิริ	3392	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 นโยบายไทยแลนด์ 4.0 และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้จัดทำโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 นี้ประกอบด้วย กรอบแนวคิดของแผนยุทธศาสตร์ แผนการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม โครงร่างองค์กร รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 และแนวทางการติดตามประเมินผล เป็นต้น

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1. เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ในรอบปีที่ผ่านมา
- 2. ปรับแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☒ บุคลากรสายวิชาการ 20 คน
- ☒ บุคลากรสายบริการ 20 คน
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป
- ☐ นักเรียน นิสิต
- ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 4 เดือน เริ่มต้นเดือน พฤษภาคม สิ้นสุดเดือน สิงหาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน เพื่อการศึกษา หมวดเงิน อุดหนุน โครงการทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์ งบประมาณรวมโครงการ 40,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40,000	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40,000	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40,000	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์	1	1														
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
จัดทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์													
- ได้รับแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101325 โครงการน้องใหม่ Exercise

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวกันติชา ราชม	3391	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับน้องใหม่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ในช่วงของการเปลี่ยนผ่านจากช่วงชีวิตในวัยมัธยม เพื่อให้ปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย ความรับผิดชอบในการดูแลตัวเอง ทั้งในการใช้ชีวิตประจำวัน การเรียน และการทำกิจกรรมร่วมกับเพื่อนๆ และรุ่นพี่ทั้งภายในและภายนอกคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นนิสิตผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับน้องใหม่คณะวิศวกรรมศาสตร์
- เพื่อสร้างความสามัคคี ระหว่างเพื่อน และรุ่นพี่
- นิสิตใหม่และนิสิตปัจจุบันมีความภาคภูมิใจในคณะวิศวกรรมศาสตร์

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☒ บุคลากรสายวิชาการ 9 คน ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 10 เดือน เริ่มต้นเดือน พฤศจิกายน สิ้นสุดเดือน สิงหาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการน้องใหม่ Exercise งบประมาณรวม
โครงการ 160,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม Engineer Smart Watch (64)	50,000	0	50,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	45,000	0	45,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	45,000	0	45,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	5,000	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	5,000	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engineer Smart Watch (65)	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40,000	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35,000	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,000	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5,000	0	0
กิจกรรม Gear Lab (65)	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0
กิจกรรมรับน้องใหม่ (65)	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียรติ (64)	20,000	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	18,000	0	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	18,000	0	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	2,000	0	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	2,000	0	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียรติ (65)	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,000	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม Engineer Smart Watch (64)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียร์ (64)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรม Gear Lab (65)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรมรับน้องใหม่ (65)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรม Engineer Smart Watch (65)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียร์ (65)	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม Engineer Smart Watch (64)													
- จำนวนผู้เข้าร่วม		0	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engineer Smart Watch (65)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0
กิจกรรม Gear Lab (65)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0
กิจกรรมรับน้องใหม่ (65)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียร์ (64)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมวิ่งหลอมเกียร์ (65)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1. นิสิตใหม่และนิสิตปัจจุบันได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น
- 2. นิสิตใหม่ได้เตรียมความพร้อมในการเรียนและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101331 โครงการนิเทศนิสิตฝึกงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

มาตรการ

- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต
- 1.2.1 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) ของนิสิต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายเอกชัย แผ่นทอง	3377	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการนิเทศนิสิตฝึกงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม งบประมาณรวมโครงการ 15,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
นิเทศนิสิตฝึกงาน	15,000	0	0	0	0	0	0	15,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	15,000	0	0	0	0	0	0	15,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	15,000	0	0	0	0	0	0	15,000	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)												
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
นิเทศนิสิตฝึกงาน	1	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(นายเอกชัย แผ่นทอง)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101323 โครงการประกวดโครงงานวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจนศักดิ์ พจนา	3377	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

การทำโครงงานวิศวกรรมศาสตร์เป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่เกิดจากความสนใจของผู้เรียนเอง ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ การให้เหตุผล และการคิดระดับสูง สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา ที่มุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ตามปรัชญา “คิดเป็น” และเน้นการเรียนรู้ที่ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญตามความพร้อม ความสนใจ และศักยภาพของผู้เรียน โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ซึ่งการทำโครงงานวิศวกรรมศาสตร์นั้น ถือเป็นหลักฐานสำคัญอย่างหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่านิสิตได้เรียนรู้และสามารถทำได้ตามมาตรฐานการเรียนรู้ ตัวชี้วัด และสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ ทั้งยังสามารถนำเอาองค์ความรู้และทักษะจากการทำโครงงานไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการประกอบอาชีพวิศวกรได้ในอนาคต

เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมเรียนรู้ทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ผ่านการทำโครงงานและเปิดโอกาสให้นิสิตได้นำเสนอผลงานโครงงานวิศวกรรมศาสตร์ให้ผู้อื่นรับรู้และเข้าใจ รวมถึงได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงจัดประกวดโครงงานวิศวกรรมศาสตร์ สำหรับนิสิตชั้นปีที่ 4 ในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล โยธา ไฟฟ้า และอุตสาหกรรมเพื่อการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนในการเข้าแข่งขันระดับมหาวิทยาลัยต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเปิดเวทีให้นิสิตชั้นปีที่ 4 ในทุกสาขาวิชาทุกหลักสูตร ได้แสดงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์จากการเรียนในห้องเรียน โดยรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำเสนอโครงงานทั้งที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาองค์ความรู้ และการประยุกต์ใช้งานด้านวิศวกรรม ให้เกิดประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมและชุมชน โดยทำการนำเสนอผลงานในรูปแบบนำเสนอโปสเตอร์/การนำเสนอปากเปล่า (Oral Presentation)/การนำเสนอออนไลน์ (Online Presentation)

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☒ นักเรียน นิสิต 20 คน ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน มกราคม สิ้นสุดเดือน มีนาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการประกวดโครงงานวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1
งบประมาณรวมโครงการ 40,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
วิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรม ชุมชน สู่สากล	40,000	0	0	0	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	35,000	0	0	0	35,000	0	0	0	0	0	0	0	0
เงินรางวัล	10,000	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	25,000	0	0	0	25,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (จัดการศึกษา)	5,000	0	0	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	5,000	0	0	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
วิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรม ชุมชน สู่ สากล	1	1														
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
วิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรม ชุมชน สู่สากล													
- จำนวนนิสิตที่ได้ฝึกทักษะ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

นิสิตได้ฝึกแสดงความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์จากการเรียนในห้องเรียน โดยรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำเสนอโครงงานทั้งที่เป็นสิ่งประดิษฐ์ การพัฒนาองค์ความรู้ และการประยุกต์ใช้งานด้านวิศวกรรม

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจนศักดิ์ พงนา)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654104037 โครงการประชุมวิชาการโยธาแห่งชาติ

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

กลยุทธ์

- 2.2 ผลงานด้านวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มีคุณภาพสามารถสร้างรายได้เชิงพาณิชย์

มาตรการ

- 2.2.1 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยและนวัตกรรม

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ดร.อภิชาติ บัวกล้า	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวกายรวี พูแสง	3392	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน วิจัย หมวดเงิน อุดหนุน โครงการประชุมวิชาการโยธาแห่งชาติ งบประมาณรวม
โครงการ 100,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมวิชาการโยธาแห่งชาติ	100,000	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (วิจัย)	100,000	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	100,000	100,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมวิชาการโยธาแห่งชาติ	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ดร.อภิชาติ บั๊กกล้า)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา

แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101332 โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

มาตรการ

- 1.2.4 การยกระดับด้านวิชาการสู่สากล

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผศ.ดร.เอราวิล ถาวร	0840507334	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีด้านการผลิตวิศวกรรมอุตสาหการแก่
อุตสาหกรรมทั่วประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่ปี พ.ศ.2560 เป็นต้นมา จำนวนนิสิตเข้าใหม่ของหลักสูตรมีแนวโน้มลดลง ไม่ถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทำให้หลักสูตรฯ ต้องกลับไปวิเคราะห์หาสาเหตุที่ส่งผลต่อจำนวนนิสิตแรกเข้าลดลง ซึ่งพบว่า เกิดจากนักเรียนและผู้ปกครองส่วนใหญ่ไม่เข้าใจและไม่
ทราบว่าวิศวกรรมอุตสาหการคืออะไร และเส้นทางการประกอบอาชีพเป็นอย่างไร
ด้วยเหตุผลดังกล่าว หลักสูตรฯ จึงมีความประสงค์จัดโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฯ และรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประกอบ
อาชีพ ผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ หรือสื่อออนไลน์ ให้มีความน่าสนใจยิ่งขึ้นต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ ให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลหรือองค์กรภายนอก ผ่านสื่อออนไลน์ โปสเตอร์
แผ่นพับ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☒ โรงเรียนหรือองค์กรการศึกษา 50 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 4 เดือน เริ่มต้นเดือน กุมภาพันธ์ สิ้นสุดเดือน พฤษภาคม วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ งบประมาณ 2565 กองทุน เพื่อการศึกษา หมวดเงิน อุดหนุน โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรม
ศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ งบประมาณรวมโครงการ 15,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมอุตสาหการ	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมอุตสาหการ	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมอุตสาหการ													
- สื่อประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบสิ่งตีพิมพ์		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

องค์กรหรือบุคคลภายนอกรู้จักหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ผศ.ดร.เอราวิล ถาวร)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101321 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

- 5.1 การพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- 5.3 สภาพแวดล้อมของบุคลากรเกื้อหนุนและมีประสิทธิภาพ
- 5.4 บรรยากาศการทำงานของบุคลากร (WORKFORCE Climate)

มาตรการ

- 5.1.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร
- 5.3.1 พัฒนาขีดความสามารถและบริหารจัดการอัตรากำลังบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ (WORKFORCE CAPABILITY and CAPACITY)
- 5.4.1 พัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงาน (Workplace Environment)

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นางสาวพิมพ์ภา แก้วชา	3393	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวรสนันท์ เอื้อพิทักษ์สกุล	3389	ผู้ประสานงานโครงการ
3	นายกิตติ ไพเจริญ	3391	ผู้ร่วมโครงการ
4	นายรณภัทร อักษรศิริ	3392	ผู้ร่วมโครงการ
5	นางสาวศิริเพ็ญ บุญสม	3393	ผู้ร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะ ซึ่งดูแลและให้บริการแก่อาจารย์ บุคลากร นิสิตและบุคคลภายนอก โดยได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการทำงาน โดยมีเป้าหมายและวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางานประจำ เข้าใจในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์ ศึกษาหาความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน พัฒนาให้บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสามัคคี รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในมาตรฐานการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ
- 2. เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมของบุคลากร
- 3. เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานของบุคลากร
- 4. เพื่อเพิ่มระดับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ
- ☒ บุคลากรสายบริการ 19 คน
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป
- ☐ นักเรียน นิสิต
- ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 7 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน เมษายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน เพื่อการศึกษา หมดเงิน อดหนุน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน งบประมาณรวมโครงการ 200,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมศึกษาดูงาน	80,000	0	0	0	0	0	0	80,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	80,000	0	0	0	0	0	0	80,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	80,000	0	0	0	0	0	0	80,000	0	0	0	0	0
กิจกรรมอบรมจิตวิทยาในการบริการ	100,000	0	0	0	0	100,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	80,000	0	0	0	0	80,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าเช่าสถานที่	5,000	0	0	0	0	5,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	73,000	0	0	0	0	73,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าของที่ระลึก	2,000	0	0	0	0	2,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (จัดการศึกษา)	20,000	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร	20,000	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอบรมทักษะด้านคอมพิวเตอร์	20,000	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	17,000	0	0	17,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	17,000	0	0	17,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (จัดการศึกษา)	3,000	0	0	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000	0	0	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)												
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมอบรมทักษะด้านคอมพิวเตอร์	0.33	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรมอบรมจิตวิทยาในการบริการ	0.33	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100
กิจกรรมศึกษาดูงาน	0.33	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมศึกษาดูงาน													
- จำนวน Improvement Plan ไม่น้อยกว่า		0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	0
กิจกรรมอบรมจิตวิทยาในการบริการ													
- ความพึงพอใจในการรับบริการ สำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพิ่มขึ้น		0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมอบรมทักษะด้านคอมพิวเตอร์													
- ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานได้อย่างน้อย		0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความเข้าใจ ด้านคอมพิวเตอร์เบื้องต้น ด้านการใช้งาน Microsoft Excel
2. เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านการบริการ สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการให้บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ตาม Motto “ใส่ใจ
ทุกงาน บริการด้วยความประทับใจ”
3. เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการพัฒนางานประจำ สร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีกันภายในองค์กร

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101334 โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีความสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ดร.รัชนิวรรณ อังกรบุตร์		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล งบ
ประมาณรวมโครงการ 40,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล	40,000	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	40,000	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	40,000	40,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ดร.รัชนิวรรณ อังกรบุตร)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101324 โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ดร.อภิชาติ บัวกล้า	3390	หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนิสิตเพื่อที่จะเป็นวิศวกรที่ดีได้นั้น จำเป็นต้องเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ นอกจากนี้การให้นิสิตได้ไปศึกษาดูงานและเรียนรู้จากผู้ที่มีประสบการณ์ตรงในการก่อสร้าง และการควบคุมการก่อสร้างในภาคสนาม จะทำให้นิสิตได้สัมผัสกับงานจริงที่นอกเหนือจากการเรียนในห้องปฏิบัติการ ดังนั้นทางภาควิชาวิศวกรรมโยธา ได้เล็งเห็นว่าการจัดศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาศักยภาพของนิสิต เพื่อให้เข้าใจในสายงานของวิชาชีพมากขึ้น พร้อมก็นำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองภายภาคหน้าต่อไปได้

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อกระตุ้นให้นิสิตเกิดการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ พร้อมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นสำหรับการพัฒนาตนเองในสาขาวิชาชีพ
- เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง ให้นิสิตทันเทคโนโลยีและความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้น ผ่านการดูงานจากผู้ที่มีประสบการณ์ตรง
- เพื่อได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยพะเยา

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน ธันวาคม สิ้นสุดเดือน กุมภาพันธ์

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจกรรมนิสิต หมวดเงิน อดหนุน โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา งบประมาณรวมโครงการ 85,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	85,000	0	0	0	85,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	85,000	0	0	0	85,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	85,000	0	0	0	85,000	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	100	150	150	150	150	150	150	150	150	150
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	150	0	0	100	100	150	150	150	150	150	150	150	150
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ		60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. นิสิตเกิดการเรียนรู้จากผู้ที่มีประสบการณ์จริง อีกทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและนำมาปรับใช้กับการเรียนในมหาวิทยาลัยได้
2. นิสิตมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นจากในห้องเรียน และก้าวทันกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นในสายงานวิชาชีพ
3. ได้ประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยพะเยา

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ดร.อภิชาติ บัวกล้า)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101327 โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีความสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายคมกฤต เมฆสกุล		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม งบประมาณรวมโครงการ 20,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม	20,000	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	20,000	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	20,000	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหการ	0.5	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
-	0.5	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหการ													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อยร้อยละ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(นายคมกฤต เมฆสกุล)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654105030 โครงการส่งเสริมศักยภาพชุมชนเพื่อความยั่งยืน
2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

กลยุทธ์

- 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
- 3.3 ผู้ประกอบการในพื้นที่ มีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น

มาตรการ

- 3.2.1 ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน
- 3.3.1 บ่มเพาะและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการท้องถิ่นบ่มเพาะผู้ประกอบการใหม่

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผศ.ดร.เอราวิธ ถาวร	3377	หัวหน้าโครงการ
2	นายเฉลิมรัฐ เกาแก้ว	3392	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☒ ชุมชน 4 คน

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน บริการวิชาการ หมวดเงิน อุดหนุน โครงการส่งเสริมศักยภาพชุมชนเพื่อความยั่งยืน
งบประมาณรวมโครงการ 100,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพชุมชน	100,000	50,000	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (แก้สังคม)	100,000	50,000	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	100,000	50,000	0	0	0	0	50,000	0	0	0	0	0	0
การถ่ายทอดความรู้การทำถังหมักสร้างปุ๋ย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร และผู้ช่วยวิทยากร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาระบบ IOT สำหรับการผลิตอบแห้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร และผู้ช่วยวิทยากร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การพัฒนาระบบการอบแห้งด้วยพลังงานแสงอาทิตย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร และผู้ช่วยวิทยากร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ส่งเสริมอาชีพ ทำผลิตภัณฑ์ชุมชน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทน (แก้สังคม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าตอบแทนวิทยากร และผู้ช่วยวิทยากร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนา ศักยภาพชุมชน	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
การพัฒนาระบบ IOT สำหรับการ ผลิตอบแห้ง	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
การพัฒนาระบบการอบแห้งด้วย พลังงานแสงอาทิตย์	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
ส่งเสริมอาชีพ ทำผลิตภัณฑ์ชุมชน	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
การถ่ายทอดความรู้การทำถังหมัก สร้างปุ๋ย	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
-	0.17	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
KM แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพชุมชน													
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0
- รายงานสรุปการดำเนินโครงการ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
การถ่ายทอดความรู้การทำถังหมักสร้างปุ๋ย													
- 1 หัวข้อ/นวัตกรรม การพัฒนาชุมชน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
- จำนวนประชาชนที่ผู้สนใจเข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
การพัฒนาระบบ IOT สำหรับการผลิตอบแห้ง													
- 1 หัวข้อ/นวัตกรรม การพัฒนาชุมชน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
- จำนวนประชาชนที่ผู้สนใจเข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
การพัฒนาระบบการอบแห้งด้วยพลังงานแสงอาทิตย์													
- 1 หัวข้อ/นวัตกรรม การพัฒนาชุมชน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
- จำนวนประชาชนที่ผู้สนใจเข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
ส่งเสริมอาชีพ ทำผลิตภัณฑ์ชุมชน													
- 1 หัวข้อ/นวัตกรรม การพัฒนาชุมชน		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
- จำนวนประชาชนที่ผู้สนใจเข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผศ.ดร.เอราวิลิ ถาวร)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101333 โครงการสัมมนาวิศวกรรมอุตสาหการ
2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI
3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
- กลยุทธ์
- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
- มาตรการ
- 1.1.3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายอิศม์ บุญชื่อ		หัวหน้าโครงการ
2			ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
- ☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 12 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กันยายน

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน เพื่อการศึกษา หมวดเงิน อุดหนุน โครงการสัมมนาวิศวกรรมอุตสาหการ งบประมาณรวมโครงการ 10,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สัมมนาวิศวกรรมอุตสาหการ	10,000	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	10,000	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	10,000	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
สัมมนาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(นายอธิคม บุญเชื้อ)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101330 โครงการเสริมสุขภาพ

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.2 พัฒนากำลังคนให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning)

มาตรการ

- 1.2.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวกันติชา ราชม	3391	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

เป็นโครงการที่ส่งเสริมให้นิสิตในคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ได้แก่ 1.สุขภาพ 2.บุคลิกภาพ และ 3.สุนทรียภาพ โดยส่งเสริมการออกกำลังกาย ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงความกล้าแสดงออกทั้งภายในคณะฯ และร่วมกับนิสิตคณะอื่นๆ ในมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นการสานสัมพันธ์ให้นิสิตวิศวกรรมศาสตร์ มีความสามัคคีรักใคร่กลมเกลียวกัน และเป็นกิจกรรมเพื่อสร้างความสุขและพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยพะเยา

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อปลูกฝังทัศนคติในการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพและพลานามัย
- เพื่อปลูกฝังความมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
- เพื่อช่วยพัฒนานิสิตในด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและจิตใจ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 5 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน กุมภาพันธ์

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน โครงการเสริมสุขภาพ งบประมาณรวมโครงการ 49,500 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม Engi Run	7,000	0	0	7,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	7,000	0	0	7,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	4,000	0	0	4,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	3,000	0	0	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engi-Esport PUB G	7,000	0	7,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	7,000	0	7,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เงินรางวัล	3,500	0	3,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	3,500	0	3,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engi-Esport x ROV	5,500	5,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	5,500	5,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เงินรางวัล	3,500	3,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	2,000	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมกีฬาเกียร์ (7 เกียร์ 3 School)	20,000	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	17,000	0	0	0	17,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	17,000	0	0	0	17,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (จัดการศึกษา)	3,000	0	0	0	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	3,000	0	0	0	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมมอบเสื้อปฏิบัติการ (63)	10,000	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้จ่าย (จัดการศึกษา)	10,000	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	10,000	0	0	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)												
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรม Engi-Esport x ROV	0.2	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
กิจกรรม Engi-Esport PUB G	0.2	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
กิจกรรม Engi Run	0.2	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
กิจกรรมกีฬาเกียรติ์ (7 เกียรติ์ 3 School)	0.2	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
กิจกรรมมอบเสื้อปฏิบัติการ (63)	0.2	1															
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขึ้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขึ้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรม Engi Run													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	150	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engi-Esport PUB G													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม Engi-Esport x ROV													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมกีฬาเกียร์ (7 เกียร์ 3 School)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	250	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมมอบเสื้อปฏิบัติการ (63)													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	200	0	0	0	0	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์มีอัตลักษณ์ด้าน1.สุขภาพ 2. บุคลิกภาพ และ 3. สุนทรียภาพ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ)
วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654103025 โครงการไหว้ครู

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์

- 4.1 อนุรักษ์ พัฒนา ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

มาตรการ

- 4.1.1. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นางสาวกันติชา ราชม	3391	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

การไหว้ครูเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามที่อยู่คู่สถาบันการศึกษาของไทยมานาน เป็นการแสดงความเคารพนับถือและระลึกถึงคุณความดีของครูบาอาจารย์ ผู้ให้ความรู้แก่ศิษย์

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อให้นิสิตได้แสดงความเคารพ ความกตัญญู และระลึกถึงคุณความดีของครูบาอาจารย์
- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างอาจารย์และลูกศิษย์
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมอนุรักษ์และสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 เดือน เริ่มต้นเดือน มิถุนายน สิ้นสุดเดือน สิงหาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน ทำนุบำรุงศิลปะฯ หมวดเงิน อุดหนุน โครงการไหว้ครู งบประมาณรวมโครงการ 30,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมไหว้ครู	20,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0
ค่าใช้สอย (ศิลปวัฒนธรรม)	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	18,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18,000	0	0
ค่าวัสดุ (ศิลปวัฒนธรรม)	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0
กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	10,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0
ค่าใช้สอย (ศิลปวัฒนธรรม)	8,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8,000	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	8,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8,000	0	0
ค่าวัสดุ (ศิลปวัฒนธรรม)	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0
ค่าจัดซื้อวัสดุอื่นๆ	2,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,000	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมไหว้ครู	0.5	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	0.5	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมไหว้ครู													
- จำนวนผู้เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0
กิจกรรมถวายเทียนพรรษา													
- จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม		0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.นิสิตได้แสดงความเคารพ ความกตัญญู ต่อคณาอาจารย์
- 2.นิสิตได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และเผยแพร่ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม
- 3.นิสิตและอาจารย์ได้สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมติโชติ)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654103023 โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

กลยุทธ์

- 4.1 อนุรักษ์ พัฒนา ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

มาตรการ

- 4.1.1. ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์	3390	หัวหน้าโครงการ
2	นายธนภัทร อักษรศิริ	3392	ผู้ประสานงานโครงการ
3	เอราวิล ถาวร	3377	ผู้ร่วมโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้บัณฑิตและบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีสุขภาพจิตที่ดี มีสถานที่ไว้พักผ่อนในเวลารว่าง ให้ความร่มรื่น และเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนั้นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงดำเนินโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้อยู่มาใช้บริการบริเวณอาคารวิศวกรรมศาสตร์

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณคณะวิศวกรรมศาสตร์
- สร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และการเรียนการสอนของนิสิต

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☒ บุคลากรสายวิชาการ 5 คน ☒ บุคลากรสายบริการ 20 คน
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 4 เดือน เริ่มต้นเดือน กุมภาพันธ์ สิ้นสุดเดือน พฤษภาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน ทำนุบำรุงศิลปะฯ หมวดเงินอุดหนุน โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม งบประมาณรวมโครงการ 20,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมปลูกต้นไม้	20,000	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (ศิลปวัฒนธรรม)	20,000	0	0	0	0	0	0	20,000	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอยอื่นๆ	10,000	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0
ค่าจัดซื้อต้นไม้	10,000	0	0	0	0	0	0	10,000	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ (ศิลปวัฒนธรรม)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าวัสดุ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมปลูกต้นไม้	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	50	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ	เดือน											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมปลูกต้นไม้													
- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้		0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บริเวณอาคารวิศวกรรมศาสตร์มีภูมิทัศน์ที่ดีขึ้น
2. บุคลากร นิสิต มีสุขภาพจิตที่ดีขึ้น

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงดี แสนรักษ์)

วันที่/...../.....



มหาวิทยาลัยพะเยา
แบบฟอร์มโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ชื่อโครงการประจำปี : 654101335 ทนอดหนุนโครงการงานวิศวกรรม

2. สถานภาพของโครงการ : ☐ โครงการเดิม ☒ โครงการใหม่ ☐ โครงการ Super KPI

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

กลยุทธ์

- 1.1 เพื่อผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

มาตรการ

- 1.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ เป็น Community Change Agent หรือ 5C+
- 1.1.2 พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์ (UP Identity) พัฒนาสมรรถนะแห่งอนาคต

4. บุคลากรร่วมโครงการ

ที่	ชื่อ-สกุล	โทรศัพท์	ผู้รับผิดชอบโครงการ
1	นายอิทธิม บุญซื่อ	3387	หัวหน้าโครงการ
2	นายกิตติ ไพเจริญ	3391	ผู้ประสานงานโครงการ

5. หลักการและเหตุผล

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ

7. กลุ่มเป้าหมาย

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ ☐ บุคลากรสายบริการ
☐ ประชาชน / ผู้ที่สนใจทั่วไป ☐ นักเรียน นิสิต ☐ อื่นๆ

8. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 11 เดือน เริ่มต้นเดือน ตุลาคม สิ้นสุดเดือน สิงหาคม

9. งบประมาณ

แหล่งเงินงบประมาณ เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2565 กองทุน กิจการนิสิต หมวดเงิน อุดหนุน ทุนอุดหนุนโครงการงานวิศวกรรม งบประมาณรวมโครงการ 307,000 บาท

10. แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ทุนอุดหนุนโครงการงานวิศวกรรม	307,000	307,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ค่าใช้สอย (จัดการศึกษา)	307,000	307,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ทุนอุดหนุนโครงการงานวิศวกรรม	307,000	307,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

11. แผนการดำเนินโครงการประจำปี

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน Sub Operation Name	ค่าถ่วงน้ำหนัก		แผนงาน (% สะสม)	รวม ทั้งสิ้น	แผนการดำเนินโครงการ (% สะสม)											
	กิจกรรม	ขั้นตอน			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ทุนอุดหนุนโครงการวิศวกรรม	1	1														
1.ขึ้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	(% สะสม)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

12. ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ลงชื่อ หัวหน้าโครงการ
(นายอธิคม บุญเชื้อ)
วันที่/...../.....