



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาย
และแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

มหาวิทยาลัยพะเยา

ธันวาคม 2565

คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

คณะวิศวกรรมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) และตัวชี้วัด (KPI) นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยพะเยา

ธันวาคม 2565

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
1. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	2
2. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI) แผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	9
3. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยาและ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	15

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565–2569 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “**แหล่งเรียนรู้ทาง วิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน**” โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และสถานการณ์ขององค์กร 6 ขั้นตอน ดังนี้

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร

1.1 การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อธุรกิจ (PESTEL Analysis)

1.2 การวิเคราะห์องค์กรตามแนวคิดของแมคคินซี (McKinsey 7’s Framework)

2. การวิเคราะห์ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

2.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการแข่งขันด้วยแบบจำลองแรงผลักดัน

5 ประการ (Five Forces Model)

2.2 การวิเคราะห์ความได้เปรียบของผลิตภัณฑ์ด้วย BCG Matrix

2.2 การวิเคราะห์องค์กรด้วย GE McKinsey Matrix

3. การวิเคราะห์องค์ประกอบขององค์กรด้วยแบบจำลอง Business Model Canvas

4. การวิเคราะห์ผู้เรียน ลูกค้ากลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. การกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลัก และอัตลักษณ์

6. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์ไว้ทั้งหมด 5 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็ง ของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI)
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565).

ตารางที่ 8 แสดงรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ รอบ 12 เดือน

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละความสำเร็จ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำและประกอบธุรกิจส่วนตัว	85	69	81	SDGs 8	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไปจาก 5 คะแนน	70	100	142	SDGs 4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		อัตราส่วนระหว่างจำนวนนวัตกรรมต่อจำนวนนิสิตในหลักสูตร	2:60	N/A	N/A	SDGs 9	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
		บัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	1	15	1,500	SDGs 8	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		ร้อยละของหลักสูตรที่ยกระดับคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	50	56	112	SDGs 4	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		จำนวนคนที่สำเร็จ การศึกษา ตามหลักสูตร non degree	60	78	130	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
		ร้อยละของจำนวนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งหมด ที่มีพฤติกรรมและ การแสดงผลในสังคมได้ อย่างเหมาะสมตาม กาลเทศะ	90	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		ร้อยละของจำนวนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งหมด ที่ได้รับการ พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต ม.พ. (บุคลิกภาพ สุนทรีย์ภาพ สุขภาพ) ทุกคนทุกด้าน	80	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		ร้อยละของจำนวนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งหมด ที่มีคุณภาพ อัตลักษณ์ ม.พ. ในระดับดี	50	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ร้อยละของจำนวนนิสิตทั้งหมดที่มีคุณลักษณะตามสมรรถนะของบัณฑิตในศตวรรษที่ 21	70	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		จำนวนความร่วมมือในการผลิตกำลังคนระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ชุมชน (Corporate Academy)	4	1	25	SDGs 17	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
		จำนวนการจัดการศึกษารูปแบบ CWIE ในรูปแบบสหกิจศึกษาเต็มรูปแบบหรือรูปแบบอื่น	1	0	0	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
		จำนวนหลักสูตรการจัดการศึกษาเพื่อ Re-skills/Up-skills	2	3	150	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
		ร้อยละของบัณฑิตมีความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษอย่างน้อยในระดับเพื่อการสื่อสาร	60	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		ร้อยละของบัณฑิตบัณฑิต ที่มีสมรรถนะดิจิทัลอย่าง น้อยในระดับการใช้งาน พื้นฐาน	60	N/A	N/A	SDGs 4	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์ เชิงพาณิชย์	การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ประโยชน์ เชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ใน ระดับนานาชาติ	30	31	103.33	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
		จำนวนหน่วยวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Unit of Excellence)	1	2	200	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และ นวัตกรรมเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	การบริการวิชาการแก่ สังคมและชุมชนให้มี คุณภาพชีวิตและความ เป็นอยู่อย่างยั่งยืน	การบริการวิชาการเพื่อนำ องค์ความรู้สู่ชุมชน (Academic Service) (Profit)	3	4	133.33	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ ทันสมัย มี	จำนวนการนำเสนอผลงาน ทางวิชาการต่างประเทศ จำนวนผลงานทางวิชาการที่ เข้านำเสนอในต่างประเทศ	5	5	100	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ ระดับคณะ	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	SDGs ที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	ประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	จำนวนผลงานที่มีการรวมจัด กิจกรรม หรือประสานงาน หรือเข้าร่วมประชุมสัมมนา จัดนิทรรศการ (Exhibition) ระดับนานาชาติ	3	1	33.33	SDGs 17	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
		จำนวนรายวิชา Smart Education การพัฒนาระบบ การจัดการเรียนการสอน และสื่อการสอนโดยใช้ เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ รองรับการเรียนการสอน แบบ New Normal และการ เรียนการสอนออนไลน์	5	8	160	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
		จำนวนช่องทางสื่อสาร ที่เพิ่มขึ้นในองค์กร	1	1	100	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		จำนวนเครือข่ายศิษย์เก่า ในระดับคณะ	1	1	100	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		จำนวนระบบฐานข้อมูลของ ศิษย์เก่า	1	1	100	SDGs 9	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนานิสิตฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์ระดับคณะ	ตัวชี้วัดระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ร้อยละความสำเร็จ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
		จำนวนช่องทางที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วม ในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	2	2	100	SDGs 9	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		เพิ่มจำนวนช่องทางการติดต่อ สื่อสารกับศิษย์เก่า	1	0	0	SDGs 9	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานิสิตฯ
		จำนวนศูนย์เรียนรู้ต้นแบบชุมชนด้านพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน	1	0	0	SDGs 9	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
		ระดับผลการประเมิน ITA	ดี (A)	A	100	SDGs 16	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI)
แผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ตารางที่ 9 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน

(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		แผน	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละ	แผน	ผล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	13	886,500	625,783	260,717	70.6	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	100,000	96,400	3,600	96.4	100	98
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	1	100,000	100,000	0	100	100	100
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	3	70,000	46,451	23,549	66	100	83
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	2	240,000	338,380	(98,380)	140	100	100

ตารางที่ 10 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน									
1	654101326	โครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ	จำนวนนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 10 คน	ยกเลิกโครงการ	65,000	-	-	SDGs 4	นายวรจักร จันทน์แว่น
2	654101329	โครงการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างไม้อัดเทียม	จำนวนนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 10 คน	ยกเลิกโครงการ	30,000	-	-	SDGs 4	ผศ.ดร. สมบูรณ์ เชื้อฉิ่งฉิ่ง
3	654101328	โครงการค่ายสำรวจ	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80	80	50,000	60,000	ก.ย. 65	SDGs 4	ดร.อภิชาติ บัวกล้า
4	654101323	โครงการประกวดโครงงานวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1	จำนวนนิสิตที่ได้ฝึกทักษะอย่างน้อย 40 คน	60	40,000	40,000	เม.ย. 65	SDGs 9	ผศ.ดร.พจนศักดิ์ พจนา
5	654101334	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 80	85	40,000	39,780	-	SDGs 4	ดร.รัชนี วรรณ อังกูร์ บุตรี
6	654101324	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 60	ยกเลิกโครงการ	85,000	-	-	SDGs 4	ดร.อภิชาติ บัวกล้า

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
7	654101327	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 60	75	20,000	48,215	ก.พ. 65	SDGs 4	ผศ.คมกฤต เมฆสกุล
8	654101335	ทุนอุดหนุนโครงการทางวิศวกรรม	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุนอุดหนุนอย่างน้อยร้อยละ 60	62.8	307,000	293,000	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	SDGs 9	นายอธิคม บุญชื้อ
9	654101325	โครงการนองใหม่ Exercise	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 200 คน	240	160,000	87,507	พ.ค. 65	SDGs 3	ผศ.ดร.ปิยะพงษ์ สุวรรณภณีโชติ
10	654101331	โครงการนิเทศนิสิตฝึกงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 60	80	15,000	10,111	พ.ค. 65	SDGs 4	ผศ.เอกชัย แผ่นทอง
11	654101333	โครงการสัมมนาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 10 คน	12	10,000	16,670	ก.ย. 65	SDGs 4	นายอธิคม บุญชื้อ
12	654101330	โครงการเสริมสุขภาพ	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ อย่างน้อย 200 คน	240	49,500	15,500	ธ.ค. 64	SDGs 3	ผศ.ดร.ปิยะพงษ์ สุวรรณภณีโชติ
13	654101332	โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 สื่อ	2	15,000	15,000	มี.ค. 65	SDGs 4	ผศ.ดร.เอรา วิไล ถาวร

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์									
14	654104037	โครงการประชุมวิชาการโยธาแห่งชาติ	จำนวนผลงานที่เข้าร่วมนำเสนอในโครงการ อย่างน้อย 300 ผลงาน	294	100,000	96,400	ส.ค. 65	SDGs 9	ดร.อภิชาติ บัวกล้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อความเข้มแข็งของชุมชน									
15	654105030	โครงการส่งเสริมศักยภาพชุมชนเพื่อความยั่งยืน	จำนวนหัวข้อ/นวัตกรรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย 4 หัวข้อ/นวัตกรรม	4	100,000	100,000	ก.พ. - ส.ค. 65	SDGs 9	ผศ.ดร.เอราวิไล ถาวร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ									
16	654103024	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็น ไม่น้อยกว่า 60 คน	30	20,000	6,451	ก.ค. 65	SDGs 11	ผศ.ดวงดี แสนรักษ์
17	654103025	โครงการไหว้ครู	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 230 คน	235	30,000	20,000	มิ.ย. 65	SDGs 11	ผศ.ดร.ปิยะพงษ์ สุวรรณภณีโชติ
18	654103023	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ ไม่น้อยกว่า 20 คน	23	20,000	20,000	ธ.ค. 64	SDGs 15	ผศ.ดวงดี แสนรักษ์

ที่	รหัส	โครงการ	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	SDGs ที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล									
19	654101322	โครงการทำแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์	ได้รับแผนคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 แผน	1	40,000	8,600	ส.ค. 65	SDGs 17	ผศ.ดวงดี แสนรักษ์
20	654101321	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 15 คน	53	200,000	329,780	เม.ย. - พ.ค. 65	SDGs 8	น.ส.พิมพ์พกา แก้วษา

ส่วนที่ 2

การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

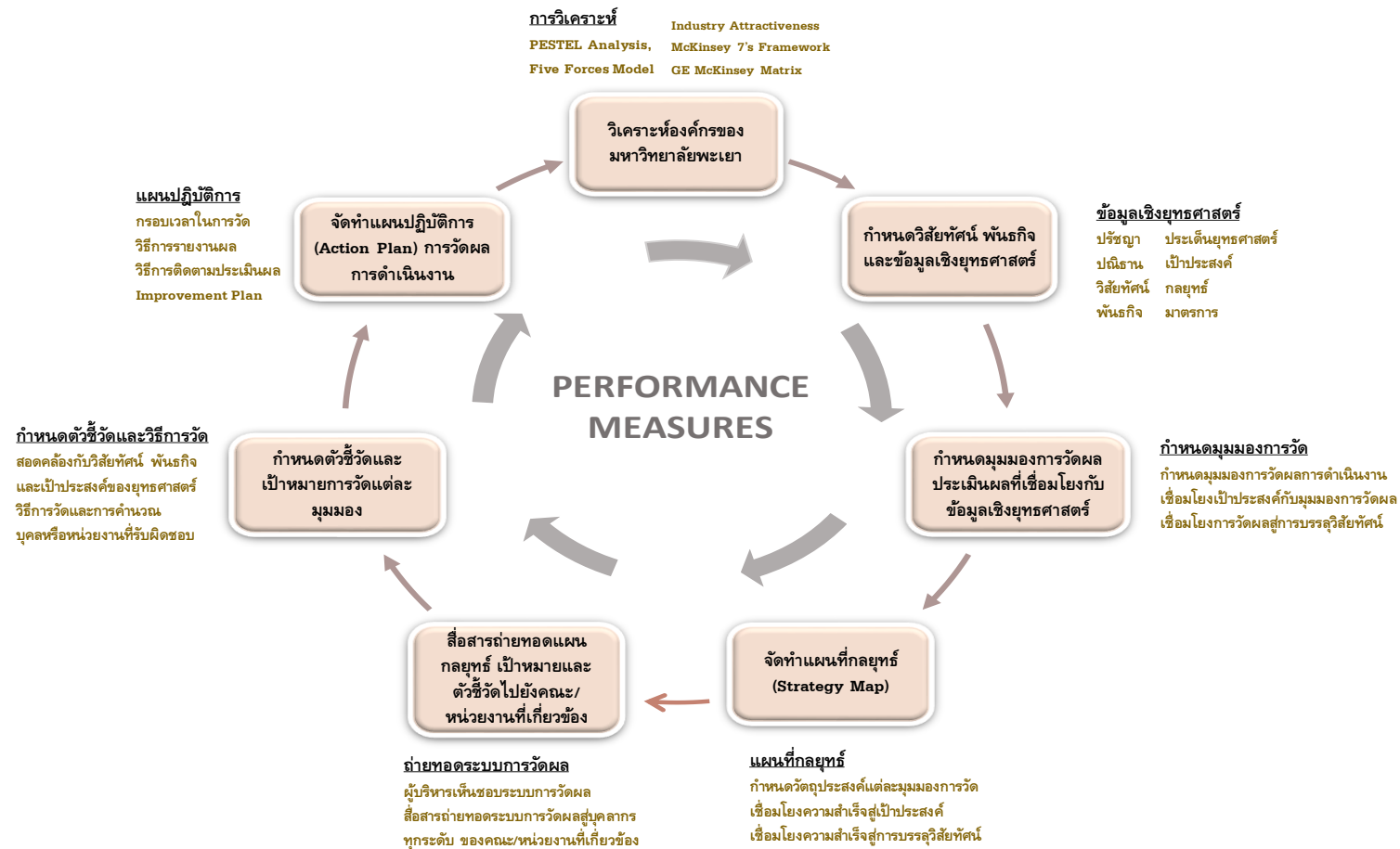
2.1 การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การวัดผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 ได้เลือกใช้วิธีการประเมินผลการดำเนินงานและวัดผลเชิงคุณภาพ การประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการประเมินตรวจสอบโดยใช้ตัวแบบการประเมินองค์กร (Performance Appraisal Systems) มีมิติการประเมินที่หลากหลาย (Multi-Dimension) และให้ความสำคัญกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา โดยการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย บนพื้นฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมขององค์กร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEx การวัดผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพเป็นเครื่องมือที่จะช่วยการวัดผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกมิติอย่างเป็นระบบ และมีการกำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่สมเหตุสมผลและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การวัดผลเชิงคุณภาพ (Balanced Scorecard; BSC) เป็นเครื่องมือการวัดผลโดยใช้พันธกิจและกลยุทธ์ขององค์กรไปเป็นชุดของกรวัดผลการดำเนินงาน โดย BSC จะช่วยกำหนดกรอบของระบบการวัดและการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่หลากหลายมิติ สามารถวัดผลในเชิงตัวเลขและสะท้อนผลการดำเนินงาน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านลูกค้าและผู้รับบริการ (External Customer Perspective) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) ด้านการเงินและงบประมาณ (Financial Perspective) และด้านการเรียนรู้และการเติบโตขององค์กร (Learning and Growth Perspective) (Kaplan and Norton, 1996)

2.1.1 การกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

การวัดผลเชิงคุณภาพของมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์การดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย สู่วัดผลอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการในการสร้างระบบการวัดผล ดังแผนภาพต่อไปนี้



กระบวนการกำหนดตัวชี้วัดและวิธีการวัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา

2.1.2 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

ของแผนยุทธศาสตร์

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับรองคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวชี้วัด และตามรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อคณบดี และคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามลำดับ

2.1.3 สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ

การจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนตามความเหมาะสม เช่นงบประมาณสำหรับการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) การปรับปรุงข้อบังคับ กฎ ระเบียบ และประกาศให้คล่องตัว และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา

2.1.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผล มีการนำข้อมูลไปวิเคราะห์และนำรายงานผลการวิเคราะห์ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว

2.2 การติดตามประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569 เป็นรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ตามวิธีการและขั้นตอน ดังนี้

2.2.1 ระดับของการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565 – 2569 นี้ ได้กำหนดให้มีการเชื่อมโยงตัวบ่งชี้ของแผน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคณะ ระดับหลักสูตร และระดับบุคคล จึงกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ สอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผน

2.2.2 การรายงานผล

- 1) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ (งบประมาณรายได้ประจำปี งบประมาณ) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ตามข้อกำหนด ITA
- 2) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 3) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัย กรมบัญชีกลาง และสำนักงบประมาณ ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
- 4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 5) การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากรภาครัฐ และแผนงานบูรณาการ (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ)
 - 5.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นประจำทุกเดือน และรายงานต่อมหาวิทยาลัยพะเยา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
 - 5.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดต่อสำนักงบประมาณ และ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)
 - 5.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - 5.4) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (รอบ 12 เดือน)
- 6) การรายงานผลการดำเนินโครงการ (งบประมาณตามแผนงานบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ)

6.1) รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณต่อสำนักงบประมาณ สำนักงาน ปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

6.2) รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด ต่อสำนัก งบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเจ้าภาพ กลุ่มจังหวัด และจังหวัดที่เกี่ยวข้องปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

6.3) รายงานผลการดำเนินโครงการตามคำขอของรัฐบาล กระทรวงเจ้าภาพและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.4) รายงานผลการดำเนินงานบูรณาการภาค สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในระบบ e-MENSCR ปีละ 4 ครั้ง (มกราคม, เมษายน, กรกฎาคม, กันยายน)

6.5) รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณจังหวัดต่อจังหวัด ในระบบ PADME

6.6) รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและ สภามหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน

การรายงานผลการดำเนินโครงการตามแหล่งทุนอื่น ๆ ตามคำขอของแหล่งทุนและ รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย (เมษายน, กันยายน)

ตารางที่ 11 แผนปฏิบัติการวัดผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2566 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2569 (ไตรมาส)			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1. ขอความเห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2569 ต่อ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย	✓																			
2. ขออนุมัติแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย ต่อสภา มหาวิทยาลัย	✓				✓				✓				✓				✓			
3. สื่อสารถ่ายทอด แผนกลยุทธ์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และวิธีการวัด	✓				✓				✓				✓				✓			

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2566 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2569 (ไตรมาส)			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
ไปสู่การปฏิบัติของคณะ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง																				
4. ดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. รายงานผลการ ดำเนินงานไตรมาสที่ 1- 4 และผลการปรับปรุง พัฒนา (ผ่านระบบ สารสนเทศ)	✓				✓				✓				✓				✓			✓

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2566 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2567 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาส)				ปีงบประมาณ 2569 (ไตรมาส)							
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
8. รายงานผลการ ดำเนินงาน และผลการ ปรับปรุงพัฒนา รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ต่อ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และสภา มหาวิทยาลัย									✓															✓

2.3 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

2.3.1 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการที่สำคัญ

มหาวิทยาลัยพะเยามีกลยุทธ์มุ่งเน้นผลงานขององค์กร โดยใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพ การศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นแนวทาง และดำเนินการบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยแห่งความสุข โดยใช้ วงจรคุณภาพ (Approch Deploy Learning Integration : ADLI) วงจรการเรียนรู้ผ่านกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ให้หน่วยงานนำไปปรับใช้ในการพัฒนางานของตนและองค์กร นอกจากนี้ในระดับหลักสูตรมีการนำเกณฑ์ AUN-QA มาใช้ในการบริหารจัดการหลักสูตร เพื่อการประกันคุณภาพของการให้บริการทางการศึกษา ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

2.3.2 ระบบการประเมินเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและด้านกระบวนการเพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย

- 1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน ตามพันธกิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัย
- 2) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า ของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 3) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ทั้งด้านขีดความสามารถของบุคลากร สมรรถนะ และสวัสดิการต่างๆ
- 4) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านการนำองค์กรและธรรมาภิบาล
- 5) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน
- 6) การประเมินผลสัมฤทธิ์ด้านงบประมาณ การเงินและตลาด