



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งเพื่อให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณลักษณะ ตามพันธกิจต่างๆ ของคณะ หรือที่ขาดแคลน

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการ สรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามพันธกิจของ คณะ

๑.๓ การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ให้ดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ เช่น มีการจัด โครงการ/กิจกรรม ต่างๆ เช่น การอบรมจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๑ - ๒ กิจกรรม สานสัมพันธ์ภายในองค์กร คณะวิศวกรรมศาสตร์ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นต้น

๒.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสายวิชาการ รายละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท และสายสนับสนุน รายละไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ในการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ให้ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละหลักสูตรและของคณะ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วนภายในคณะ และมีคณะกรรมการ ร่วมกัน พิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการเป็นตามประกาศ มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

๔. ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔.๑ มีการจัดโครงการ หรือกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” เป็นต้น

๔.๒ มีการส่งเสริมการเข้าร่วมและจัดโครงการกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน การเข้าร่วมอบรมหัวหน้างาน การเข้าร่วมอบรมพัฒนางานประจำ และการเข้าร่วมอบรมพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น

๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร โดยการจัดซื้อเครื่องฟอกอากาศ เพื่อป้องกันสุขภาพจาก PM ๒.๕ ดูแลรักษาซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ จัดให้มีสวัสดิการเครื่องดื่มและสถานที่พักผ่อนให้บุคลากรได้ผ่อนคลาย เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์