

**ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**


ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. บริการที่ดี 3. เชี่ยวชาญในงานอาชีพ | <ol style="list-style-type: none"> 4. ทำงานเป็นทีม 5. ยึดมั่นใจคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน 6. มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังสามัคคี |
|---|---|

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
1	การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง					
1.1	สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ที่ขาดแคลน ตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ	คณะได้มีการเปิดรับบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จำนวน ๑ อัตรา เพื่อ มาปฏิบัติงาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ http://smarthr.up.ac.th/recruit/#/positiondetail/MjU3OQ==	คณะรับบุคลากรเพื่อ มาปฏิบัติงาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มี	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - บุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2	การพัฒนาบุคลากร					
2.1	พัฒนาบุคลากร ความต้องการของบุคลากร	คณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสายวิชาการ รายละ 10,000 บาท และสายสนับสนุน รายละ 7,500 บาท	บุคลากรดำเนินการพัฒนาตนเองมากกว่า 70 %	1,095,812	- คณบดี, - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - บุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2.2	พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” http://www.eng.up.ac.th/new/487	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	ไม่มี	ศูนย์วิจัยและ บริการวิศวกรรม	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน http://www.eng.up.ac.th/new/516	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วม มากกว่า 90 %	20,000	- หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างาน วิชาการ	ดำเนินการเสร็จ สิ้น
		โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิศวกรรม	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วม มากกว่า 70 %	20,000	- หัวหน้างาน ปฏิบัติการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
3.1	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและเป็น ธรรมโดยใช้เกณฑ์ ที่เป็นข้อตกลงร่วมกัน ทั้งคณะ และมี คณะกรรมการร่วมกัน พิจารณา	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยใช้เกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกัน ทั้งคณะ และมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ก็จะใช้เกณฑ์ดังกล่าวในการพิจารณาผล การปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือน	บุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์มีการเข้า รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี	- คณบดี - รองคณบดี - หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
4	ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร					
4.1	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรสายวิชาการ มีความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	กิจกรรมบรรยายพิเศษ “ การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทาง วิชาการ” http://www.eng.up.ac.th/new/487	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วม มากกว่า 70 %	ไม่มี	ศูนย์วิจัยและ บริการวิศวกรรม	ดำเนินการเสร็จ สิ้น
4.2	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรสายสนับสนุนมีค วามก้าวหน้าในสาย อาชีพ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน http://www.eng.up.ac.th/new/516	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วม มากกว่า 70 %	20,000	- หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างาน วิชาการ	ดำเนินการเสร็จ สิ้น
5	การสร้างขวัญและกำลังใจ					

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ
5.1	พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร	ดูแลสวัสดิการให้บุคลากรของคณะเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ใ้เครื่องฟอกอากาศเพื่อป้องกันสุขภาพจาก PM 2.5 	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความพึงพอใจมากกว่า 80 %	25,000	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - หัวหน้า	ดำเนินการเสร็จสิ้น
		กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาของมหาวิทยาลัย http://www.eng.up.ac.th/new/539	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	30,000	สำนักงานคณะ	ดำเนินการเสร็จสิ้น

เอกสารแนบ

นโยบาย 2. การพัฒนาบุคลากร

2.1 พัฒนาบุคลากรความต้องการของบุคลากร

ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย สรุปผลดังนี้ดังนี้

1. มีการจัดโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินโครงการสำเร็จแล้วจำนวน 6 โครงการ

2. คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสายสนับสนุนคนละ 7,500 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ

สรุปรายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้านพัฒนาบุคลากรความต้องการของบุคลากร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทการฝึกอบรม	หลักสูตร
1	นางสาวจงลักษณ์ พาหะชา	รองศาสตราจารย์	สัมมนา	การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 45
2	นางสาวนภาพร จักร์เขียว	นักวิชาการศึกษา	ฝึกอบรม	ฝึกอบรมการใช้งานระบบ Thesis ระยะเวลาที่ 1
3	นายอนุกุล ปัญญาละ	ครู	ฝึกอบรม	เสวนานวัตกรรมด้านวิศวกรรมโครงการก่อสร้าง
4	นางสาวพิมพ์ผกา แก้วชา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ฝึกอบรม	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Power BI
			ฝึกอบรม	Digital Literacy Plus for Management รุ่น 2
			ฝึกอบรม	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานพัสดุสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
			ฝึกอบรม	อบรม Balance Score Card (BSC)
			ฝึกอบรม	โครงการแลกเปลี่ยนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566
			ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี
5	นายรณภัทร อักษรศิริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ฝึกอบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-Budget
			ฝึกอบรม	ประชุมการจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร
			ฝึกอบรม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 265

			ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน
			ฝึกอบรม	ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-budget)
			ฝึกอบรม	อบรม Balance Score Card (BSC) เพื่อรายงานผลความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (Budget)
6	นางกตัญชลี วันแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ฝึกอบรม	ประชุมการชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget)
7	นางนลินธรรณ์ กุลพัฒน์เศรษฐ์	บุคลากร	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
8	นางสาวรสนันท์ เอื้อพิทักษ์สกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ฝึกอบรม	อบรมการเสนอใบลาผ่านระบบ UP DMS
			ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
9	นางสาวศิริเพ็ญ บุญสม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี
			ฝึกอบรม	โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
			ฝึกอบรม	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1 /2566

จากผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของคณะ พ.ศ. 2565 สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ นั้น มีการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถดำเนินการพัฒนาได้โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากผู้จัดอบรมได้เปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการอบรม