



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพะเยา ตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ดำเนินการคัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นบุคลากร โดยมีการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง หรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์ หรือใช้ทั้งสองวิธีร่วมกัน โดยการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

คณะวิศวกรรมศาสตร์กำหนดให้บุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกให้เป็นบุคลากรสายวิชาการหรือบุคลากรสายสนับสนุน จะต้องมีการทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการทำงานทดลองปฏิบัติงาน โดยการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ,ฉบับที่ ๒ และฉบับที่ ๓

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เนื่องด้วยทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยให้พันธกิจของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๓.๑ วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจของคณะ เช่น มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านต่าง ๆ เช่น การอบรมจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร ครั้งที่ ๑ – ๒ กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในองค์กร คณะวิศวกรรมศาสตร์ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิศวกรรม เป็นต้น

๓.๒ พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง รายละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท และสายสนับสนุน รายละไม่เกิน ๗,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ในการสนับสนุนงบประมาณดังกล่าว ให้ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละหลักสูตรและของคณะ

๔. การประเมิน ...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ,ฉบับที่ ๒ และฉบับที่ ๓ กำหนด โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานจะดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลง ร่วมกันทั้งคณะ และมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเสนอผลประเมินดังกล่าวถึง อธิการบดี

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ ของบุคลากร เช่น จัดซื้อใส่กรองและเครื่องฟอกอากาศเพื่อป้องกันสุขภาพจาก PM ๒.๕ และจัดมีสวัสดิการ เครื่องดื่ม เป็นต้น รวมทั้งมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิศวกรรม เป็นต้น อีกทั้ง มหาวิทยาลัยได้กำหนดโทษ ทางวินัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์