



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์
1. มุ่งผลสัมฤทธิ์
 2. บริการที่ดี
 3. เชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 4. ทำงานเป็นทีม
 5. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน
 6. มุ่งสานความคิดสร้างจิตใจ ให้เกิดพลังสามัคคี

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
1	การประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	27 มกราคม 2566	จัดประชุมชี้แจงโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี 2566	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	มากกว่าร้อยละ 70	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	30 มกราคม 2566	จัดรณรงค์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ของ	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการจัดกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
						องค์กร ให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส เพื่อให้คณะเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป	มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์
3	โครงการพัสดุสัญญาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	มากกว่าร้อยละ 70	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	31 มกราคม 2566	คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดโครงการพัสดุสัญญาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการซื้อจ้างอย่างถูกต้อง ห้องประชุมประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ EN 1104	บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการเบิกจ่ายด้านพัสดุ และได้เรียนรู้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง และมีความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางการป้องกันปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
4	กิจกรรมเลือกตั้ง ประธานสโมสรนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภายใต้โครงการเตรียม ความพร้อมผู้นำ นิ สิต ค ณ ะ วิศวกรรมศาสตร์	จำนวน นิสิตที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า 200 คน	นิสิตเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า 200 คน	26,300 บาท	2 กุมภาพันธ์ 2566	1. เตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ดำเนินกิจกรรมโดยการจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์สำหรับใช้ใ้ การเลือกตั้ง 2. จัดประชุมเพื่อวางแผนการ จัดการเลือกตั้งผู้นำนิสิต กำหนด วันและเวลา 3. กำหนด หลักเกณฑ์และ คุณสมบัติ ของผู้ลงสมัครเลือกตั้ง 4. รับสมัครนิสิตที่มีคุณสมบัติ เพื่อจับฉลากหมายเลข 5. ประชาสัมพันธ์ผู้ลงสมัคร และ กำหนดระยะเวลาในการหาเสียง 6. เตรียมสถานที่และดำเนิน กิจกรรมการเลือกตั้ง 7. ประกาศผลผู้ได้รับเลือกเป็น ประธานสโมสรนิสิต ฯ 8. ทำเอกสารแต่งตั้งประธาน สโมสรนิสิตฯ และคณะกรรมการ สโมสรนิสิตฯ	คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ประธานสโมสรนิสิตฯ และคณะกรรมการสโมสรนิสิต ฯ ที่ได้จาก การเลือกตั้ง เพื่อเป็นตัวแทนในการดำเนิน กิจกรรมด้านส่งเสริมนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
5	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	จำนวนบุคลากรสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	บุคลากรสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	5,000 บาท	23 กุมภาพันธ์ 2566	จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	บุคลากรสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าใจถึงสาเหตุและการป้องกัน รวมถึงการปฏิบัติตัวเมื่อเกิดภาวะออฟฟิศซินโดรม และการรักษาตนเองเบื้องต้นในการรักษาจุดกดเจ็บ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดี พร้อมต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป
6	โครงการคลินิกกองคลังสัญจร	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	บุคลากรสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมมากกว่า 70 %	1,000 บาท	2 มีนาคม 2566	คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดโครงการคลินิกกองคลังสัญจรเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ EN 1104	บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศการเบิกจ่ายของมหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
7	โครงการสัมมนาคณะ วิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2566	จำนวนบุคลากร คณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	บุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	142,480 บาท	27 – 28 กรกฎาคม 2566	- จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากร แลกเปลี่ยนความรู้ในประเด็น ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติต่อ การปรับปรุงการทำงาน เทคนิค การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน ปัจจัยที่มีผลต่อ ความสำเร็จในการทำงาน - ชี้แจงแนวทางของ EdPex เบื้องต้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย แนวทางในการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 อีกทั้งเพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรภายใน คณะและการมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการ ทำงานเป็นทีม
8	การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร คณะ วิศวกรรมศาสตร์ (Block Grant)	บุคลากรมี สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	บุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรม ประชุม สัมมนา มากกว่า ร้อยละ 70	1,095,812 บาท	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	สนับสนุนให้บุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุน เข้า ร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และนำเสนอผลงานทางวิชาการ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้ พัฒนาตนเองตามความต้องการ
9	จัดทำรายงาน ความก้าวหน้าการ ดำเนินโครงการใน แผนปฏิบัติการ ทุก ไตรมาส	การดำเนินงาน เสร็จสิ้นตาม แผนที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80	ดำเนินงานเสร็จสิ้น ตามแผนที่กำหนด ไว้ มากกว่าร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	งานแผนติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการตามโครงการ หรือกิจกรรมประจำปี 2566	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการใน แผนปฏิบัติการ https://www.eng.up.ac.th/plan

ลำดับ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	แนวทางการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)
10	จัดทำรายงานการเงินทุกไตรมาส	รายงานการใช้งบประมาณรายจ่าย	ดำเนินงานเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนดไว้ มากกว่า ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	งานแผนรายงานการขอใช้งบประมาณ	จัดทำรายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ https://www.eng.up.ac.th/plan
11	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินงานเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนดไว้ มากกว่า ร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	งานพัสดุรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.eng.up.ac.th/newstype/5

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดการประชุมชี้เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดวงดี แสนรักษ์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร เป็นประธาน พร้อมด้วยบุคลากรภายในคณะ ร่วมแสดงความคิดเห็นถึงการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ EN1104



วิศวะ มพ. ร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต(ITA) และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2566

วันที่ 30 มกราคม 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2566 ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2566 นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตภายในคณะ รวมรณรงค์การป้องกันการทุจริต และปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส งดรับของกำนัลทุกชนิด เพื่อขับเคลื่อนในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/493

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. ร่วมโครงการพัสดุสัญญา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการซื้อจ้างอย่างถูกต้อง

วันที่ 31 มกราคม 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนาความร่วมมืออุตสาหกรรม และนางสาวพิมพ์ผกา แก้วชา หัวหน้าสำนักงาน คณะ พร้อมด้วยบุคลากรคณะ เข้าร่วมโครงการพัสดุสัญญา ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ EN1104 โดยได้รับเกียรติจาก นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ พร้อมด้วยนักวิชาการพัสดุ 3 คน เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อรับรู้ปัญหาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างของคณะ และหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีถูกต้องตามระเบียบและยึดเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน

นอกจากนี้ได้ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและ No Gift Policy ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต ปลุกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้เกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร



วิศวะ มฟ. จัดการเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต ประจำปีการศึกษา 2566

เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการเลือกตั้ง ประธานสโมสรนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2566 โดยมี ดร.ขวัญสิรินภา ณะวงศ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จักรทอง ทองจตุ ร่วมเป็นสักขีพยาน

ผลการเลือกตั้งครั้งนี้ ผู้ที่ได้รับเลือกตั้งเป็นประธานสโมสรนิสิตคณะฯ ได้แก่ นายณัฐวุฒิ สนธิคุณ นิสิตชั้นปีที่ 2 สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ได้คะแนน 371 คะแนน ซึ่งได้เป็นคะแนนเสียงที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และมากกว่าคะแนนของผู้ไม่เลือกผู้สมัครใด ทำให้ผ่านเกณฑ์ของของผู้ชนะการเลือกตั้งที่ลงรับสมัครเพียงหมายเลขเดียว ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นประธานสโมสรฯ จะต้องคอยช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ให้กับนิสิต ช่วยส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ให้กับคณะต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/514#

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มฟ. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน โดยมี อาจารย์อริศม บัญชี รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ กล่าวเปิดโครงการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้ทางคณะได้รับเกียรติจาก ดร.พนิดา หาญพิทักษ์พงศ์ ประธานหลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต, ดร.วิระศักดิ์ ต๊ะปัญญา อาจารย์ประจำสาขากายภาพบำบัด คณะสหเวชศาสตร์ และนายจักรพันธ์ ฮ่องลิก นักกายภาพบำบัดประจำสาขาวิชากายภาพบำบัด มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาการออฟฟิศซินโดรม เพื่อให้บุคลากรเข้าใจถึงสาเหตุและการป้องกัน รวมถึงการปฏิบัติตัวเมื่อเกิดภาวะออฟฟิศซินโดรม และการรักษาตนเองเบื้องต้นในการรักษาจุดกดเจ็บ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดี พร้อมต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/516

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดโครงการสัมมนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2566

ในระหว่างวันที่ 27 - 28 กรกฎาคม 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยทีมบริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะ จัดโครงการสัมมนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2566 โดยเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทัศนคติต่อการปรับปรุงการทำงาน เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการทำงาน และแนวทางการทำความเข้าใจ EdPex เบื้องต้น เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย แนวทางในการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สอดคล้องตามแผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 - 2570 อีกทั้งเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรภายในคณะและการมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม



คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมกับคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม เข้าร่วมโครงการคลินิกกองคลัง สัญจร ประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่ 2 มีนาคม 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดวงดี แสนรักษ์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร ร่วมกับคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม จำนวน 9 คน พร้อมด้วยบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 21 คน เข้าร่วมโครงการคลินิกกองคลังสัญจร ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ EN 1104 โดยมีบุคลากรจากกองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา จำนวน 10 คน ได้มามอบความรู้ด้านการเงิน พร้อมรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะจากทางคณะ และตอบประเด็นปัญหาและข้อสงสัยต่าง ๆ หรือร่วมกันระหว่างกองคลังกับคณะเพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานยังตระหนักถึงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ร่วมกันรณรงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด มุ่งส่งเสริมและสร้างสรรค์การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส



รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/522>

สรุปผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรสายวิชาการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีภารกิจหลัก คือ การสอนหนังสือ จึงไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะ
2. ระยะเวลาในการจัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ควรมีการขยายระยะเวลาการจัดทำข้อมูลให้มากขึ้น เนื่องจากข้อมูลที่จัดทำมีจำนวนมากและต้องใช้เวลาในการดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วน
3. เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนมีภารกิจประจำที่มีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ความสนใจน้อย และไม่ค่อยเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลเพื่อนำมาประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
4. การสื่อสารในประเด็น ITA ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ยังเป็นเรื่องยากสำหรับบุคลากรในการทำความเข้าใจถึงผลลัพธ์ที่ได้จากการประเมิน ITA

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการสื่อสารภายในองค์กรให้เข้าใจในประเด็น ITA ให้มากขึ้น
2. ควรมีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาชี้แจงให้กับบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อนำมาปรับปรุงและทำความเข้าใจในการดำเนินงานของคณะให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. มหาวิทยาลัยควรขยายระยะเวลาในการจัดทำข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ส่วนงานได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลได้อย่างครบถ้วน