



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการดำเนินงานด้านงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – วันที่ 30 กันยายน 2566) เพื่อแสดงให้เห็นว่าการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง ครบถ้วน

งานบุคลากรหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงบประมาณและผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนผู้สนใจต่อไป

งานบุคลากร
คณะวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)	1
1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์	1
2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	1
3. หลักสูตรและบริการ	1
4. เป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	4
5. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต	5
6. บุคลากร (Workforce Profile)	6
ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	12
ประจำปีงบประมาณ 2566	
ส่วนที่ 3 สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม	27
ประจำปีงบประมาณ 2566	

ส่วนที่ 1

โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ยกฐานะขึ้นจาก สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งได้ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2545 โดยสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานหนึ่งของ มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา การจัดการเรียนการสอนของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ในสมัยนั้น เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต เพียง 5 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม และวิศวกรรมอุตสาหการ โดยจัดการเรียนการสอนเพียง ชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 เมื่อนิสิตต้องเรียนในชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4 ทางสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ จะส่งนิสิตไปเรียนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา เพื่อเตรียมยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และเมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ คือ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 แล้ว สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์จึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ปัจจุบัน คณะวิศวกรรมศาสตร์เปิดสอน ทั้งหมด 9 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 หลักสูตร คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมอุตสาหการ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต 3 หลักสูตร คือ วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมเครื่องกล นอกจากนี้ยังได้เปิดสอน หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต 2 หลักสูตร คือ วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมโยธา

2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

2.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตร่างคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัด สำหรับวัด ประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทุกด้าน

3. หลักสูตรและบริการ

3.1 หลักสูตรการศึกษา

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 9 หลักสูตร แบ่งเป็น หลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน (Non -Degree) จำนวน 1 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

ระดับปริญญาตรี

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

ระดับปริญญาโท

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

ระดับปริญญาเอก

- 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

3.2 ด้านการจัดการเรียนการสอน (Non –Degree) ประจำปีการศึกษา 2566 โดยมีรายชื่อหลักสูตร ดังต่อไปนี้

1. หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานการกรองอากาศ Basic filtration
2. หลักสูตรการฝึกอบรมการระบายอากาศตามมาตรฐาน ASHRAE Standard 170
3. หลักสูตรการฝึกอบรมเทคโนโลยีระบบจ่ายน้ำเย็นแบบ Distributed pumping
4. หลักสูตรการฝึกอบรมอาคารเกี่ยวกับการออกแบบงานระบบประกอบ Trees NC and MEP Designs
5. หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานระบบท่อน้ำในงานปรับอากาศ
6. หลักสูตรการฝึกอบรมการออกแบบระบบปรับอากาศ VRF
7. หลักสูตรการฝึกอบรมการระบายอากาศตามมาตรฐาน ASHRAE 62.2
8. หลักสูตรการฝึกอบรมการออกแบบระบบปรับอากาศสำหรับอาคารศูนย์การค้า
9. หลักสูตรการฝึกอบรม Flexible Connector ในระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล
10. หลักสูตรการฝึกอบรมการออกแบบท่อลม
11. หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller Basics)
12. โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 1 “การออกแบบท่อลม”
13. โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 2 “การออกแบบท่อลม”
14. โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 3 “การออกแบบท่อลม”
15. โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 4 “การออกแบบท่อลม”
16. หลักสูตรการฝึกอบรมเทคนิคการพ่นคอนกรีตฉาบฉวย (Shotcrete)
17. หลักสูตรการฝึกอบรมเครื่องมือวัดสำหรับระบบปรับอากาศและสุขาภิบาล
18. หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการสัมมนาแนวทางเลื่อนระดับสำหรับวิศวกรเครื่องกล
19. หลักสูตรการฝึกอบรมแบบจำลองสารสนเทศอาคาร การใช้โปรแกรม Autodesk Revit Structure
20. หลักสูตรการฝึกอบรมโครงการอบรมการเลือกใช้อุปกรณ์ในระบบปรับอากาศสุขาภิบาล
21. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมเครื่องกักอัดโน้มัตริระดับต้น (รุ่นที่ 1)
22. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมเครื่องกักอัดโน้มัตริระดับต้น (รุ่นที่ 2)
23. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการควบคุมเครื่องกักอัดโน้มัตริระดับต้น (รุ่นที่ 3)

24. หลักสูตรการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานการควบคุมความชื้นและแนวคิดห้องสะอาด
25. หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานเบื้องต้นสำหรับการอนุรักษ์พลังงาน
26. หลักสูตรการฝึกอบรมการอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมาย
27. หลักสูตรการฝึกอบรมการทดสอบประสิทธิภาพเครื่องสูบน้ำประปา
28. หลักสูตรการฝึกอบรมพื้นฐานการออกแบบภาชนะรับความดัน

3.3 การดำเนินการด้านการวิจัย

การวิจัย มุ่งเป็นสถาบัน การศึกษาขั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม

3.4 การดำเนินการด้านการบริการวิชาการ

การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และเป็นพี่เลี้ยงให้ชุมชน สังคมและอุตสาหกรรมเพื่อยกระดับการศึกษา สร้างรายได้ และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชน สังคม และอุตสาหกรรม โดยความสำคัญต่อความสำเร็จ และแนวทางการบริการวิชาการ

3.5 การดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อนุรักษ์ พื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยความสำคัญต่อความสำเร็จ และแนวทางการดำเนินการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3.6 หน่วยงานบริการ

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ยานยนต์

ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ยานยนต์ ให้บริการตรวจรถยนต์ รถขนส่งทางบก และทดสอบสภาพอุปกรณ์ NGV และ LPG เพื่อทำการต่อทะเบียนประจำปี

ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรมคณะวิศวกรรมศาสตร์

ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้บริการด้าน

- 1) ทดสอบและผลิตงานมาตรฐานทางวิศวกรรม
- 2) อำนวยความสะดวกในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ
- 3) เป็นแหล่งฝึกทักษะและการปฏิบัติทางวิชาชีพวิศวกรรมแก่นิสิตและบุคคลทั่วไป

4. เป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

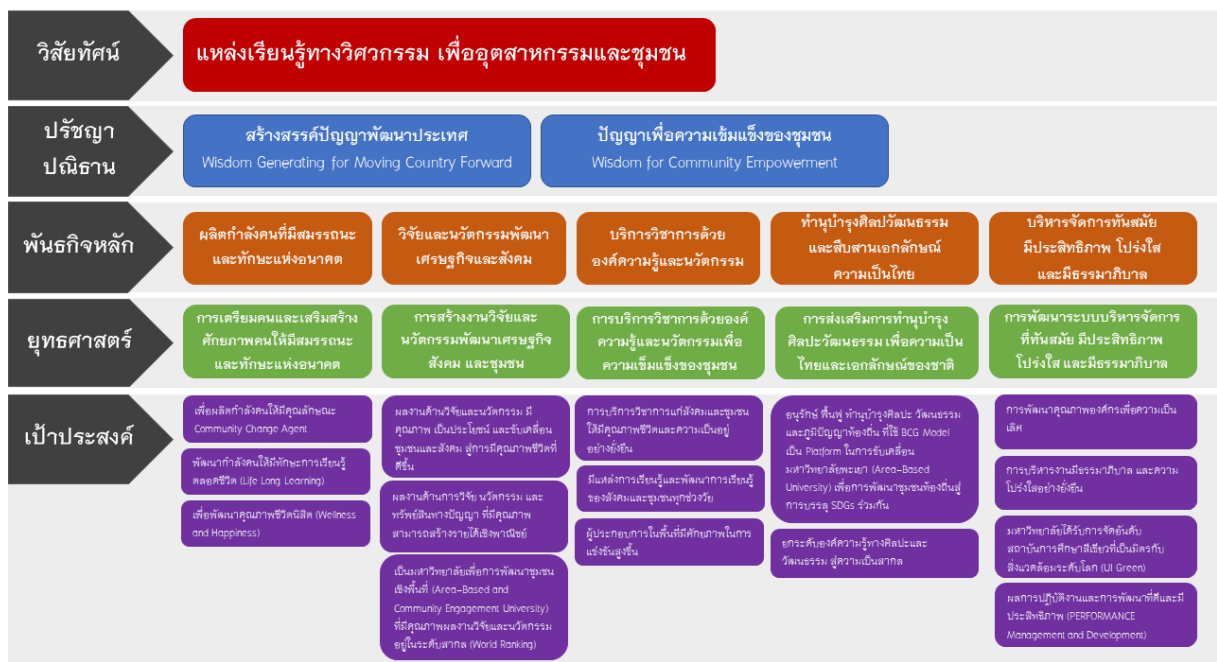
นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของอิกรบติมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อบ่งชี้วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล อย่างยั่งยืน ”



ฉบับนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในการประชุมสภาฯ วาระพิเศษ วันที่พ.ค.65

รูปที่ 1 นโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์



รูปที่ 2 ความสอดคล้องของเป้าหมายการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์กับนโยบายการพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา

5. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต



รูปที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตารางที่ 1 อัตลักษณ์บัณฑิต ค่านิยมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

อัตลักษณ์บัณฑิต	1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) 2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี อัตลักษณ์บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ : มีความคิดสร้างสรรค์
ค่านิยมองค์กร	U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	1. การผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน 2. อาจารย์เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน 3. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 4. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 6. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

6. บุคลากร (Workforce Profile)

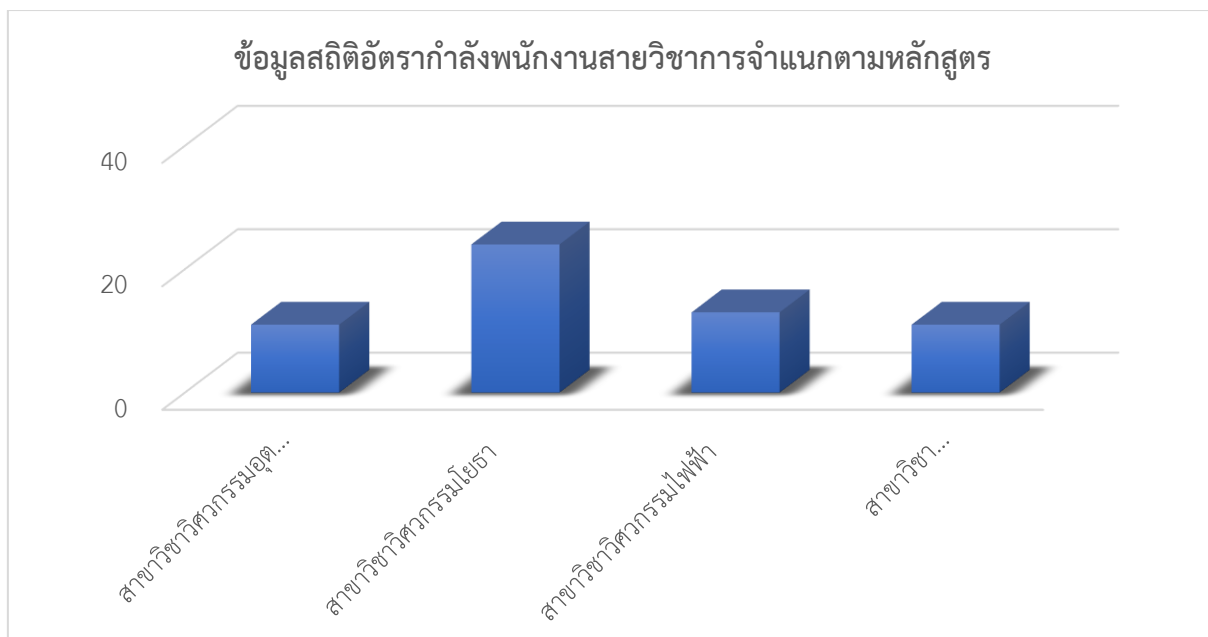
6.1 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ประกอบไปด้วยผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 44.07 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 25 คน ร้อยละ 42.37 รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 13.56 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 2 อัตรากำลังพนักงานสายวิชาการจำแนกตามหลักสูตรและประเภท ชาย/หญิง

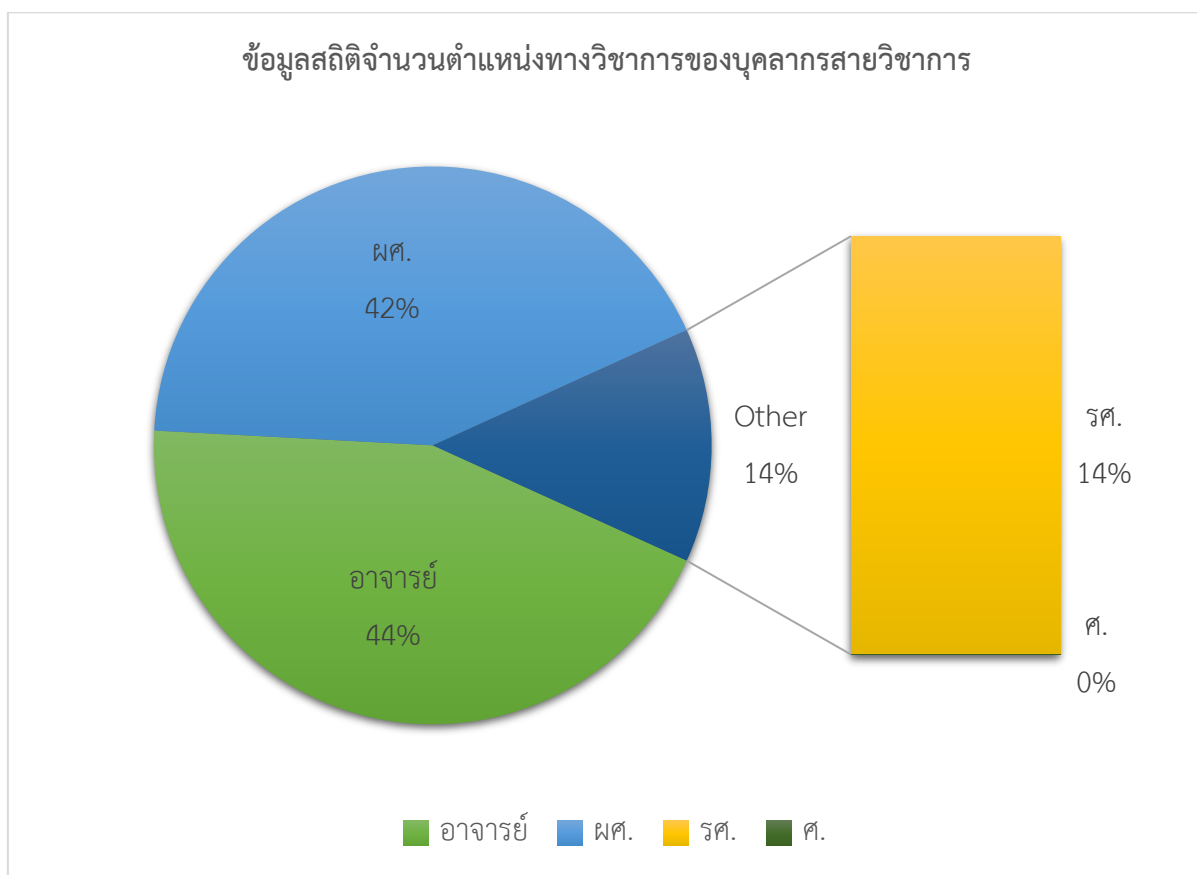
ที่	หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย		ผู้มีความรู้ ความสามารถ พิเศษ		ลูกจ้างคณะ		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	10	1	-	-	-	-	10	1
2	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	16	2	1	-	5	-	22	2
3	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	10	2	1	-	-	-	11	2
4	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	9	2	-	-	-	-	9	2
รวมประเภทบุคลากรสายวิชาการ		45	7	2	-	5	-	52	7
		52		2		5		59	

**** ลาศึกษาต่อ 5 ราย



ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	26 (รวมลูกจ้างคณะฯ)	25	8	-	59



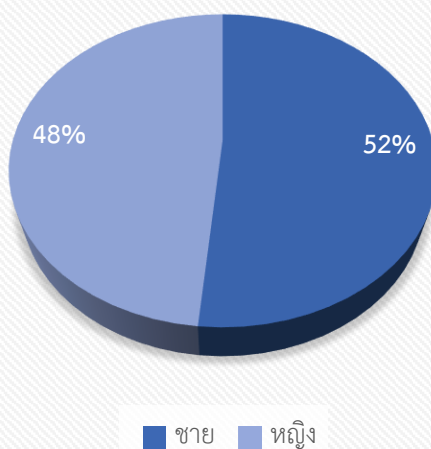
6.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 28 คน คิดเป็นร้อยละ 84.85 และลูกจ้างชั่วคราว (คณะ) จำนวนทั้งหมด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงานและสนับสนุนให้มีการขอตำแหน่งชำนาญการเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ตารางที่ 4 อัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างคณะ		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	ครู	10	1	-	-	10	1
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	3	-	3	1	6
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
4	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	2	-	-	0	2
6	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
7	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	-	1	-	-	0	1
8	นักวิชาการศึกษา	1	2	1	-	2	2
9	นายช่างเทคนิค	1	-	-	-	1	0
10	บุคลากร	-	1	-	-	0	1
11	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ฯลฯ	1	-	-	-	1	0
12	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	1	0	1
13	วิศวกร	1	-	-	-	1	0
รวมบุคลากรสายสนับสนุน		16	12	1	4	17	16
		28		5		33	

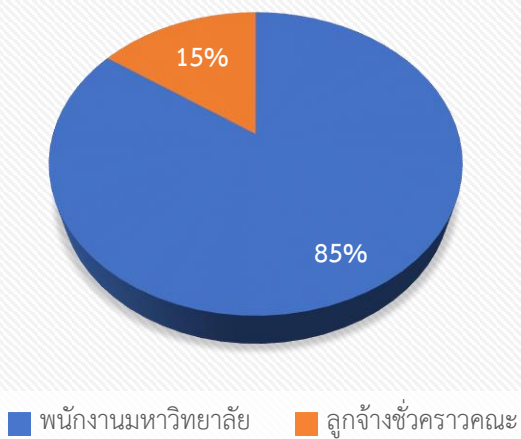
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุน



ตารางที่ 5 แสดงจำนวนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

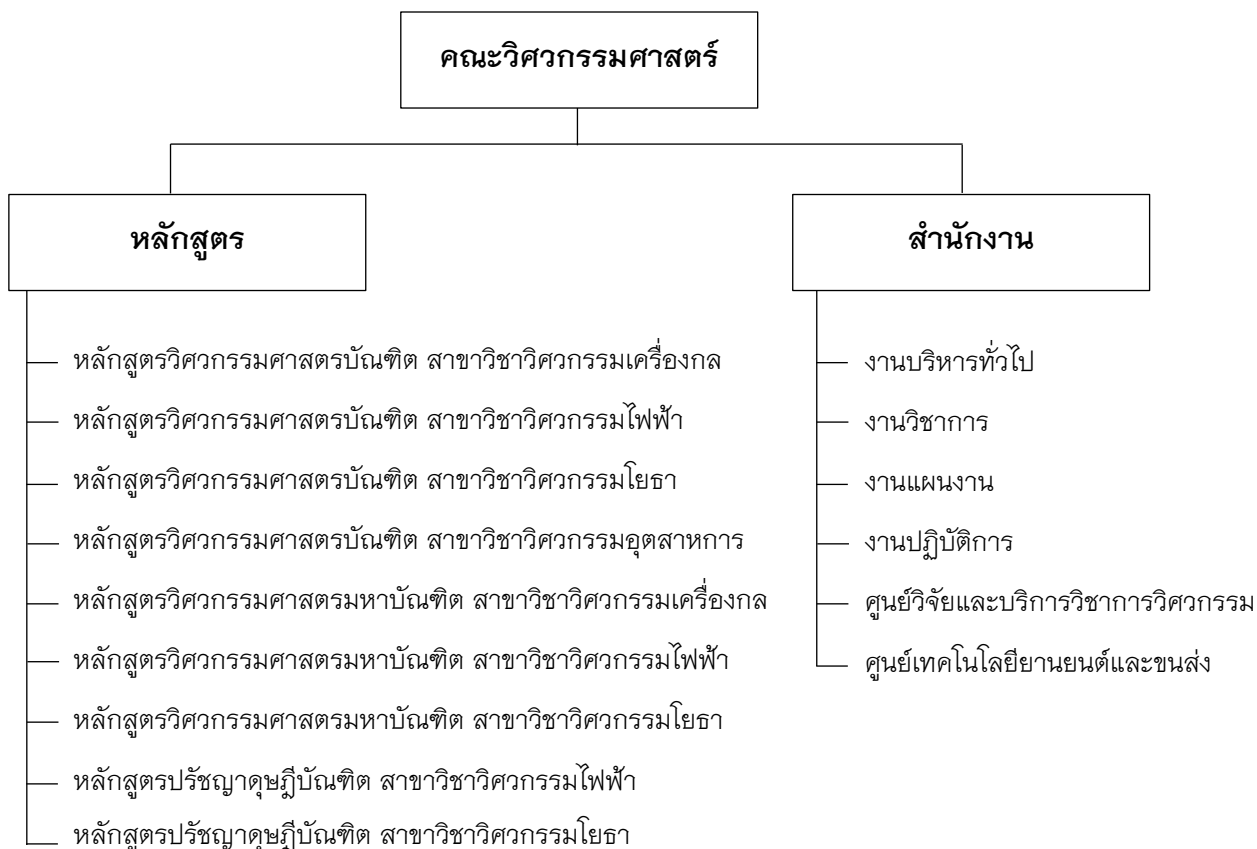
ลำดับ	ส่วนงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราวคณะ	รวม(คน)
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	28	5	33

ข้อมูลสถิติจำนวนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

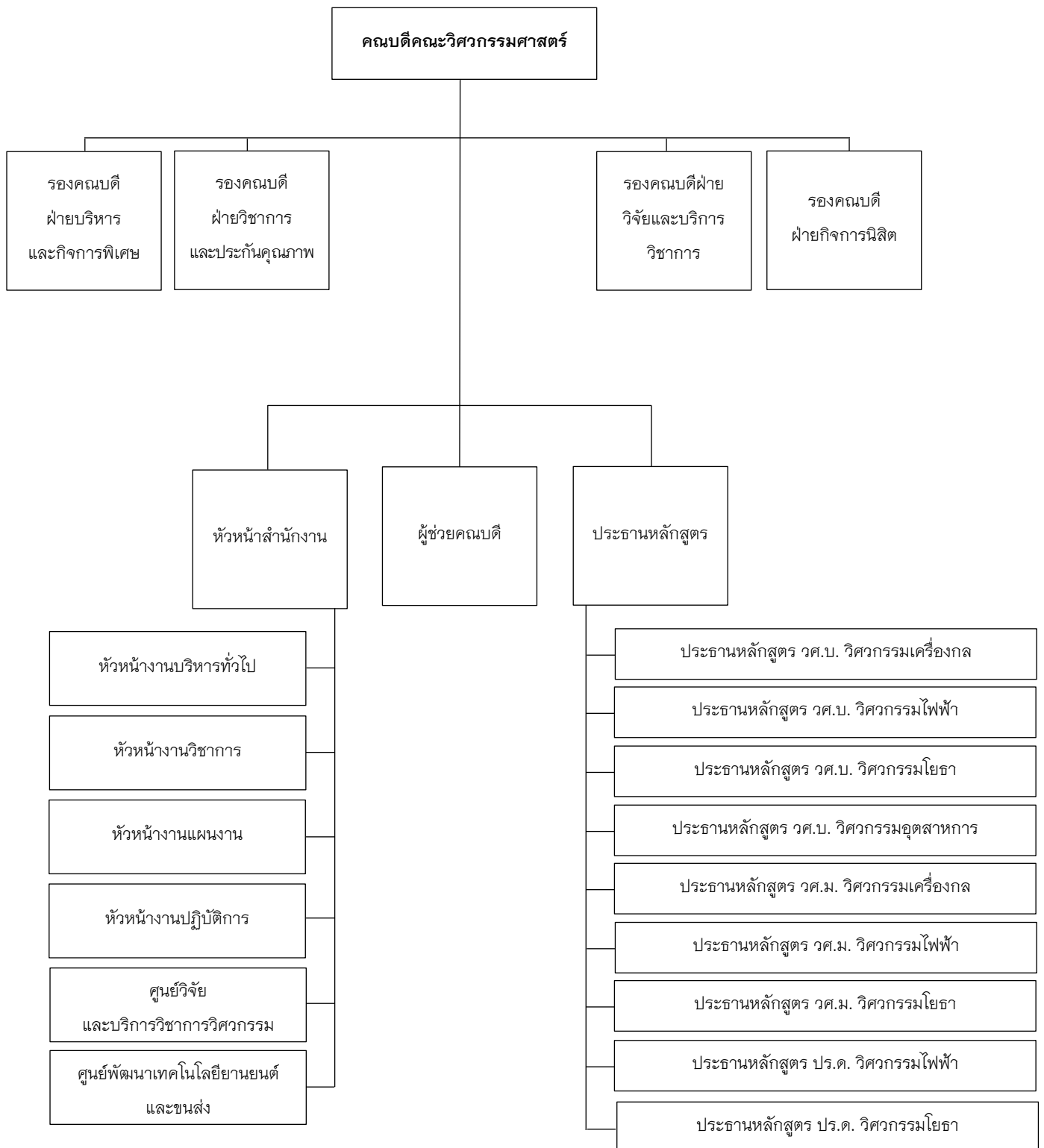


6.3 ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้



แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างองค์กร



แผนภูมิที่ 3 โครงสร้างองค์กรด้านบริหาร

ส่วนที่ 2

รายงานผลการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) (ร่าง)แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐาน การศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษ ที่ 21 ที่มีทักษะชีวิตและ ทักษะวิชาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานสามารถทำงานเพื่อดำรงชีพและช่วยเหลือสังคม พร้อม ปรับตัวอยู่ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการส่งเสริมการปฏิรูประบบเศรษฐกิจสังคม ไปสู่ฐานนวัตกรรม เพื่อการแข่งขันของประเทศ ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก บริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมา ซึ่งชื่อเสียง การยอมรับของชุมชน สังคมประเทศชาติ และนานาชาติ

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

พันธกิจหลักคณะ บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย 2566	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	เชื่อมโยงกล ยุทธ์ มหาวิทยาลัย ข้อที่	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การพัฒนา คุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ	5.1.1 การพัฒนา คุณภาพองค์กรตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพคณะตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	10	10	100	5.1.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้ คณะ/ หน่วยงานนำ เกณฑ์การ ประกัน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
	5.1.2 การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพ องค์กร	จำนวนระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่พัฒนาขึ้น เพื่อสนับสนุนการพัฒนา คุณภาพคณะ	2	1	50	คุณภาพเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
5.2 การบริหารงานมี ธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน	5.2.1 การใช้หลักธรร มาภิบาลและความ โปร่งใสในการบริหาร คณะ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการใช้ หลักธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการ บริหารคณะ	1	3	300	5.2.1 ส่งเสริมการ สร้างธรรมาภิ บาลภายใน มหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่าเป้าหมาย 2566	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	เชื่อมโยงกล ยุทธ์ มหาวิทยาลัย ข้อที่	ผู้รับผิดชอบ
5.3 มหาวิทยาลัย ได้รับการจัดอันดับ สถาบันการศึกษาสี เขียวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)	5.3.1 การพัฒนา กายภาพและ สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ UI Green	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ พัฒนาภาพและ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green	3	11	366.6	5.4.1 พัฒนา กายภาพและ สิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ UI Green สู่อการ เป็น มหาวิทยาลัย ต้นแบบใน การสร้าง ความยั่งยืน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
5.4 ผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	5.4.1 การพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	จำนวนโครงการที่ ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	2	3	150	5.3.4 พัฒนา ขีด ความสามารถ บุคลากร	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ

2 . ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับผิดชอบตัวชี้วัดเร่งด่วน (Super KPI) ของมหาวิทยาลัยพะเยา จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด โดยมีค่าความสำเร็จของผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งแสดงค่าเป้าหมาย และผลลัพธ์/ผลงานอ้างอิง พร้อมทั้งค่าความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังตารางดังต่อไปนี้
(ข้อมูลอ้างอิงตาม Performance Agreement : PA คนบดี)

ผลการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ 2566

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
1	การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง						
1.1	สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ที่ขาดแคลน ตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ	คณะได้มีการเปิดรับบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา จำนวน 1 อัตรา เพื่อ มาปฏิบัติงาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ http://smarthr.up.ac.th/recruit/#/positiondetail/MjU3OQ	คณะรับบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	- คนบดี - รองคนบดีฝ่ายบริหาร - รองคนบดีฝ่ายวิจัย - บุคลากร	ได้เปิดรับสมัครบุคลากรสายวิชาการ กุมภาพันธ์ 2566
2	การพัฒนาบุคลากร						
2.1	พัฒนาบุคลากร ความต้องการของบุคลากร	คณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเอง สำหรับสายวิชาการ รายละ 10,000 บาท และสายสนับสนุน รายละ 7,500 บาท	บุคลากรดำเนินการพัฒนาตนเองมากกว่า 70 %	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	1,095,812	- คนบดี, - รองคนบดีฝ่ายบริหาร - บุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้พัฒนาตนเองตามความต้องการ

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
2.2	พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะ	กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” http://www.eng.up.ac.th/new/487	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	26 มกราคม 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ศูนย์วิจัยและบริการวิศวกรรม	บุคลากรทราบถึงขั้นตอนสู่เส้นทางในตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นและจริยธรรมในงานวิจัย
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน http://www.eng.up.ac.th/new/516	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 90 %	23 กุมภาพันธ์ 2566	20,000	- หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างานวิชาการ	บุคลากรเข้าใจถึงสาเหตุและการป้องกันการรบกวนรวมถึงการปฏิบัติตัวเมื่อเกิดภาวะออฟฟิศซินโดรมและการรักษาตนเองเบื้องต้นในการรักษาจุดกดเจ็บ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดีพร้อมต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการวิศวกรรม	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	1 มีนาคม 2566	20,000	- หัวหน้างานปฏิบัติการ	การมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
3.1	ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันทั้งคณะ และมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา	ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันทั้งคณะ และมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ก็จะใช้เกณฑ์ดังกล่าวในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือน	บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีการเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	- คณบดี - รองคณบดี - หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างาน	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส
4	ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร						
4.1	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กิจกรรมบรรยายพิเศษ “การเขียนงานวิจัย เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ” http://www.eng.up.ac.th/new/487	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	26 มกราคม 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ศูนย์วิจัยและบริการวิศวกรรม	ทราบถึงขั้นตอนสู่เส้นทางในตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
4.2	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน http://www.eng.up.ac.th/new/516	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	23 กุมภาพันธ์ 2566	20,000	- หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างานวิชาการ	บุคลากรเข้าใจถึงสาเหตุและการป้องกัน รวมถึงการปฏิบัติตัวเมื่อเกิดภาวะออฟฟิศซินโดรม และการรักษาตนเองเบื้องต้นในการรักษาจุดกดเจ็บ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจที่ดีพร้อมต่อการพัฒนาองค์กรต่อไป
5	การสร้างขวัญและกำลังใจ						
5.1	พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร	ดูแลสวัสดิการให้บุคลากรของคณะเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ใส่กรองเครื่องฟอกอากาศเพื่อป้องกันสุขภาพจาก PM 2.5	จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความพึงพอใจมากกว่า 80 %	มีนาคม 2565	5,490	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ - หัวหน้าสำนักงาน	บุคลากรได้รับการลดความเสี่ยงจาก PM 2.5

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
							
		กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาของมหาวิทยาลัย http://www.eng.up.ac.th/new/539	จำนวนบุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	15 มีนาคม 2566	30,000	สำนักงานคณะ	การสร้าง ความสามัคคี ในหมู่คณะ และส่งเสริม บุคลากรมี สุขภาพที่ดี เป็นพลัง สำคัญต่อการ ทำงานอย่างมี ความสุข

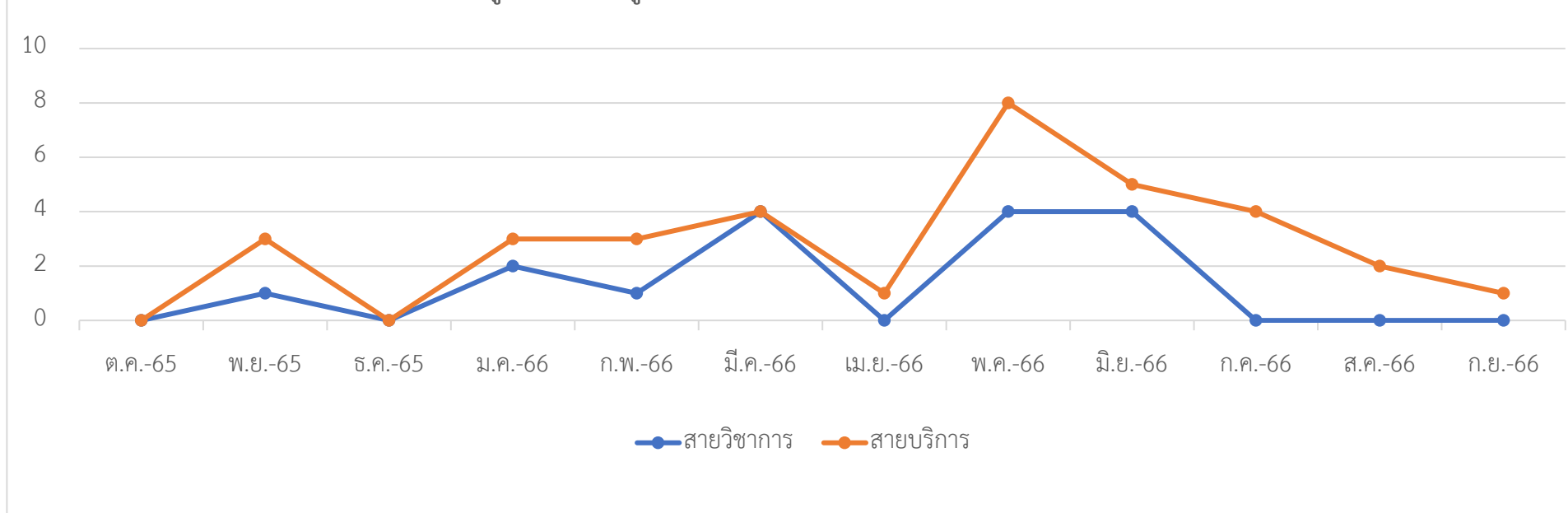
การเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสายสนับสนุนคนละ 7,500 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภท	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย.66	รวม(ปี)
สายวิชาการ	0	1	0	2	1	4	0	4	4	0	0	0	16
สายบริการ	0	2	0	1	2	0	1	4	1	4	2	1	18
รวม(เดือน)	0	3	0	3	3	4	1	8	5	4	2	1	34

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



รายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ 2566 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
1	รองศาสตราจารย์ ดร.จงลักษณ์ พาหะชา	การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 45	18,860.00	พฤศจิกายน 2565
		การประชุมวิชาการ The 2023 International Electrical Engineering Congress (iEECON 2023)	18,224.00	มีนาคม 2566
2	รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ไชยมหาวัน	หารือและเยี่ยมชมหน่วยงาน site visit ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธันวาคม 2565
		กิจกรรมการดำเนินงานหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		โครงการศึกษาดูงานนิสิตวิศวกรรมโยธาปี 3 และ 4	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วเทพ แซ่ล่อง	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
4	ดร.พงศ์วิทย์ พรหมสุวรรณ	กิจกรรมการดำเนินงานหลักสูตรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา AUN QA	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อเพิ่มศักยภาพการพัฒนาพื้นที่และเสริมสร้างโอกาสในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2 ในการรองรับและเชื่อมโยงเส้นทางระบบขนส่งทางรถไฟสายใหม่ "รถไฟทางคู่ สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		การประชุมพบปะพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และหารือด้านเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่ ร่วมกับสถาบันยานยนต์ บริษัท เอลเว่ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท เจนิตรอน เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการอบรมบุคลากรสายวิชาการ เรื่องการพัฒนาหลักสูตร Micro Credentials	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566
		การประชุมวิชาการการวิจัยดำเนินงานแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		JTTRI-AIRO Logistics Symposium - Part 2 Aiming for Advanced Logistics in Thailand	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
5	นายอโณทัย กล้าการชาย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ: แนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปสู่การพัฒนาบัณฑิตชุมชนสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร (Coach ประจำหลักสูตร) "การพัฒนา Community Change Agent: เรียนรู้ร่วมกันสรรค์สร้างสังคม"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		วิศวะกับการขอจริยธรรมการวิจัย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
6	นางกตัญญูลี วันแก้ว	โครงการถวายเทียน คณะวิศวกรรมศาสตร์	5,000.00	กรกฎาคม 2566

		กิจกรรมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (KM ระบบ e-Budget) ครั้งที่ 1/2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2566
		โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ประจำปี 2566 หัวข้อ "แนวปฏิบัติการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ และข้อตรวจพบจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2566
		ประชุมการชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
		อบรมการจัดการและใช้ประโยชน์จากมลพิษและของเสีย รุ่นที่ 3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รุ่นที่ 3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		การระบุประเด็นปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
7	นายกานตพงศ์ สุวรรณพจน์	โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา อัตลักษณ์นิสิตประจำปี 2566 "UP Identity festival #3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2566
		โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ รุ่นที่ 3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		UP Mental Health Care Training รุ่นที่ 5	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
8	นางสาวนภาพร จักรเขียว	ฝึกอบรมการใช้งานระบบ Thesis ระยะที่ 1	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2565
		โครงการเทคนิคการเขียนรายงานการประเมินตนเอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
9	นางนลินธรณ์ กุลพัฒนเศรษฐ์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	15,630.00	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคลากร	940.00	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการถวายเทียน คณະวิศวรรมศาสตร์	5,000.00	กรกฎาคม 2566
10	นายกุล ปัญญาละ	เสวนานวัตกรรมด้านวิศวกรรมโครงการก่อสร้าง	8,810.00	พฤศจิกายน 2565
11	นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Power BI	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2565

	Digital Literacy Plus for Management รุ่น 2	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2565
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 3/2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ด้านการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2566
	โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย "การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช."	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2566
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานพัสดุสัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
	อบรม Balance Score Card (BSC)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	15,630.00	กุมภาพันธ์ 2566
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
	โครงการอบรม แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หัวข้อ ระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หัวข้อ ความสำคัญสำนักงานสีเขียว	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หัวข้อ พลังงานและก๊าซเรือนกระจก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
	โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566
	แนวทางในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการเงินและบัญชี	4,060.00	กุมภาพันธ์ 2566
	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดำเนินงานสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หัวข้อ การจัดการของเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566

		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEx กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
		กิจกรรมรับฟังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (KM ระบบ e-Budget) ครั้งที่ 1/2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 2/2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านงานพัสดุ (KM) กลุ่มวิชาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริหารจัดการ สู่การเปลี่ยนแปลง อย่างมีอาชีพ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มบริหารจัดการ สู่การเปลี่ยนแปลง อย่างมีอาชีพ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2566
		อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ ระยะ 20 ปี มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
12	นายรณภัทร อักษรศิริ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมที่ 1 โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะในการปฏิบัติงานผ่านระบบ e-Budget	458,000.00	พฤศจิกายน 2565
		ประชุมการจัดเตรียมข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาองค์กร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตุลาคม 2566
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 265	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ตุลาคม 2566
		อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศ ระยะ 20 ปี มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	15,630.00	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการอบรมเทคนิคการเขียนรายงานการประเมินตนเอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		โครงการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) และการประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรมเรื่องความสำคัญสำนักงานสีเขียว	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		อบรมการระบุประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566

		อบรมเรื่องพลังงานและก๊าซเรือนกระจก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรมเรื่องจัดการของเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		ชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-budget)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
		อบรม Balance Score Card (BSC) เพื่อรายงานผลความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (Budget)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ"การจัดทำกระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริงภายในหน่วยงาน"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
		การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (KM ระบบ e-B	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2566
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEx กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
13	นางสาวรสนันท์ เอื้อพิทักษ์สกุล	อบรมการเสนอใบลาผ่านระบบ UP DMS	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
		อบรมเชิงปฏิบัติการ งานศาสนพิธี รัฐพิธี และพิธีต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		การจัดการของเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		พลังงานและก๊าซเรือนกระจก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	15,630.00	กุมภาพันธ์ 2566
14	นางสาวรัชนิวรรณ หมั่นแสง	เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงานจากงานประจำ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ธันวาคม 2565
		การตรวจสอบ ทดสอบ ความปลอดภัยในระบบไฟฟ้า EV Changer บ้านพักอาศัย และอาคารขนาดเล็ก ที่ผู้ตรวจสอบระบบไฟฟ้าต้องรู้	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2566
		โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ รุ่นที่ 3	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		การสร้างสื่อ Infographic Presentation ด้วย PowerPoint อย่างมืออาชีพ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2566
		อบรมการระบุประเด็นปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรมการจัดการและใช้ประโยชน์จากมลพิษและของเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		อบรมความสำคัญและการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		อบรมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
15	นางสาวศิริเพ็ญ บุญสม	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566

		โครงการพัฒนาศักยภาพสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1 /2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
16	นางสาวสุทธิดา ใจมูลมั่ง	ประชุมการชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มกราคม 2566
		ความสำคัญสำนักงานสีเขียว	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2566
		อบรมการระบุประเด็นปัญหา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรมการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		อบรม การจัดการและใช้ประโยชน์จากมลพิษและของเสีย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2566
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงาน	15,630.00	กุมภาพันธ์ 2566
		โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางพัสดุ (KM) กลุ่มวิชาสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มวิชาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มวิชาสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์และหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2566
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5"	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2566
		โครงการถวายเทียน คณะวิศวกรรมศาสตร์	5,000.00	กรกฎาคม 2566

จากผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566 สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะ นั้น มีการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถดำเนินการพัฒนาได้โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ส่วนที่ 3

สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566

3.1 ปัญหา และอุปสรรค

1. โครงการ/กิจกรรม บางโครงการดำเนินการล่าช้า มีการจัดกิจกรรมล่าช้าออกไปจากแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่แรก เนื่องจากบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานประจำที่มีจำนวนมาก จึงส่งผลให้ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. บุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่จะให้บริการและสนับสนุนสายวิชาการและนิสิตภายในคณะ เนื่องจากมีจำนวนภาระงานที่มากขึ้น จึงทำให้การดำเนินงานในการบริการและอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมและโครงการ เกิดความล่าช้า
4. บุคลากรมีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงไม่ค่อยได้มีโอกาสร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จึงทำให้ขาดโอกาสในการเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง
5. บุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน

3.2 ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหา

1. ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนตรวจสอบความถูกต้อง ให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. นำผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารงบประมาณปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารงบประมาณในปีต่อไป เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงบประมาณที่กำหนดไว้และเน้นการจัดโครงการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่า
3. สร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้เกิดความสนใจที่จะพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่ทำให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

