

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา



แผนปฏิบัติการ
คณบดีวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการ คณวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยกับแผนยุทธศาสตร์คณวิศวกรรมศาสตร์ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ คณวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ประกอบด้วย โครงการ ตามแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการทั้งสิ้น 46 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา



(รองศาสตราจารย์ ดร.นัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)

คณบดีคณวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ

1

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณวิศวกรรมศาสตร์

5

1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการคณวิศวกรรมศาสตร์

5

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

6

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณวิศวกรรมศาสตร์

7

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

19

บทที่ 1

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560– 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาวย 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2567 – 2571 การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ได้จัดทำโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยากับแผนยุทธศาสตร์คณวิศวกรรมศาสตร์ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณวิศวกรรมศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2571 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ “แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน” และบรรลุตามเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

หลักสูตรคณวิศวกรรมศาสตร์

คณวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 9 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตร ในระดับปริญญาตรี จำนวน 5 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร โดยมีรายชื่อหลักสูตร ดังต่อไปนี้

ระดับปริญญาตรี

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

ระดับปริญญาโท

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

ระดับปริญญาเอก

- 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

ปรัชญา	สร้างสรรค์ปัญญาพัฒนาประเทศ (Wisdom Generating for Moving Country Forward)
ปณิธาน	ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน (Wisdom for Community Empowerment)
วิสัยทัศน์	แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรม เพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน
พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> 1. ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 4. นำนวัตกรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
อัตลักษณ์บัณฑิต	<ul style="list-style-type: none"> 1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐาน วิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) 2. อัตลักษณ์ท้าไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี 3. อัตลักษณ์บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ : ซื่อสัตย์ มีวินัย ใจอาสา กล้าเป็นผู้นำ
ค่านิยมองค์กร	<p>U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย</p> <p>P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน</p>
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	<ul style="list-style-type: none"> 1. การผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน 2. อาจารย์เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน 3. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 4. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 5. นำนวัตกรรมมาใช้ในชีวิตประจำวัน และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 6. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

จำนวนบุคลากรทางวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	25 (รวมลูกจ้าง)	21	7	-	53

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 53 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 47.17 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 21 คน ร้อยละ 39.62 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน ร้อยละ 13.21

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้ และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้รางวัลแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	สังกัด	พนักงาน มหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราว (ส่วนงานจ้างเอง)	รวม (คน)
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	28	4	32

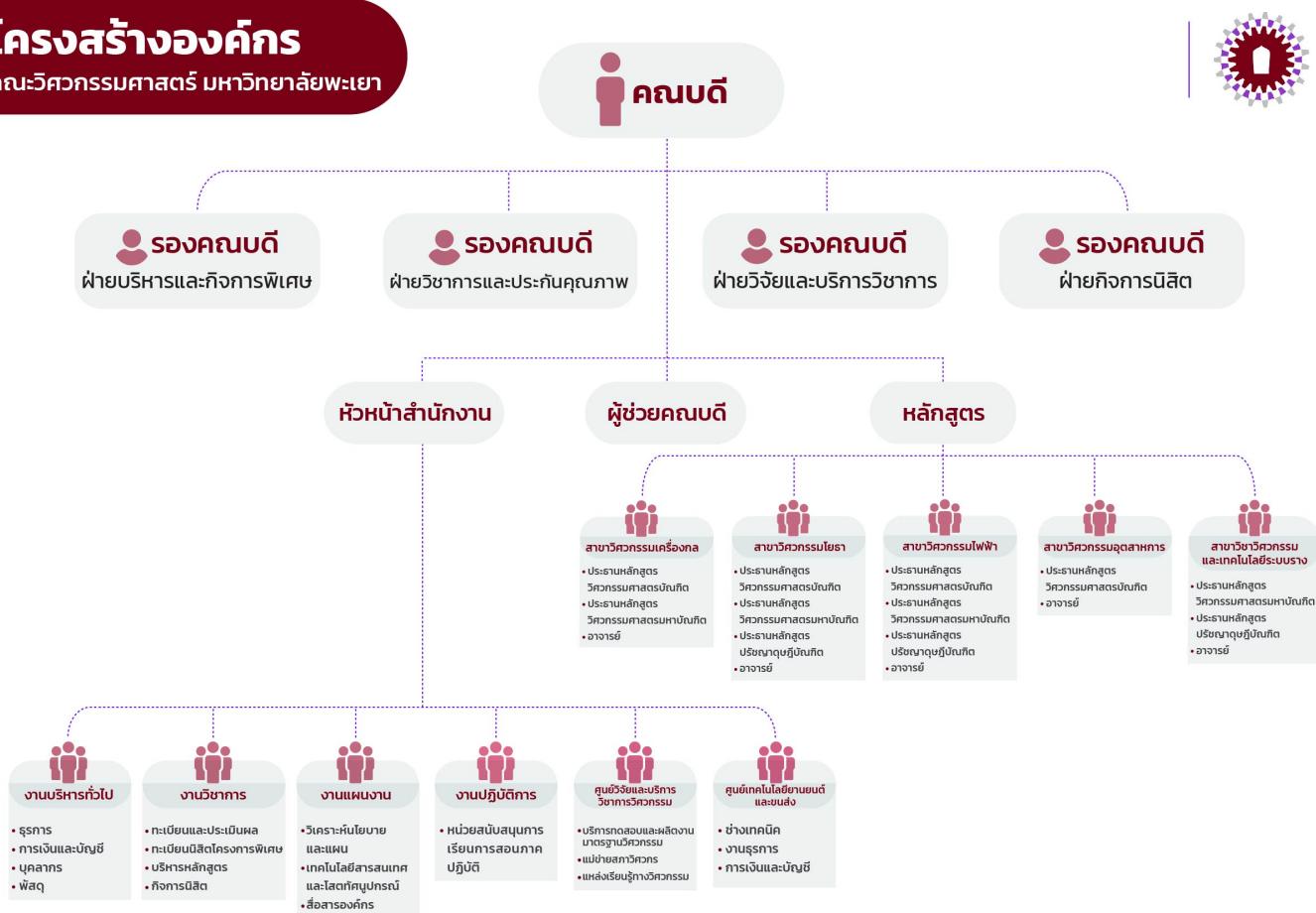
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 32 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 28 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 และลูกจ้างชั่วคราว(คณะ) จำนวนทั้งหมด 4 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุน ให้มีคุณภาพ มีทักษะดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน และสนับสนุนให้มีการขอตำแหน่งข้ามกลุ่มเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้

โครงสร้างองค์กร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



**โครงสร้างการบริหารงาน สำนักงาน
คณวิเคราะห์และประเมินผล**

คณบดี



รองคณบดี

ผู้ดูแลการและกิจการพัฒนา

รองคณบดี

ผู้ดูแลวิชาการและประเมินคุณภาพ

รองคณบดี

ผู้ดูแลวิจัยและบริการวิชาการ

รองคณบดี

ผู้ดูแลกิจกรรมนักศิษ

ผู้ช่วยคณบดี

หัวหน้าสำนักงาน

งานบริหารทั่วไป

- ธุรการ
- การเงินและบัญชี
- บุคลากร
- พัสดุ

งานวิชาการ

- งบประมาณและประเมินผล
- งบประมาณและประเมินผล
- บริหารหลักสูตร
- กิจกรรมนักศิษ

งานแผนงาน

- วิเคราะห์แนวโน้ม
- และแผน
- เทคโนโลยีสารสนเทศ
- และโซลูชันบูรณาการ
- สื่อสารองค์กร

งานปฏิบัติการ

- หน่วยสนับสนุนการ
- เรียนการสอนภาค
- ปฏิบัติ

ศูนย์วิจัยและบริการ

- บริการทดลองและผลิตงาน
- นักวิจัยและนักวิเคราะห์
- แม่บ้านและบุคลากร
- แหล่งเรียนรู้ทางวิเคราะห์

ศูนย์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- ช่างเทคนิค
- งานธุรการ
- การเงินและบัญชี

โครงสร้างหลักสูตร

คณวิเคราะห์และประเมินผล

คณบดี



รองคณบดี

ผู้ดูแลการและกิจการพัฒนา

รองคณบดี

ผู้ดูแลวิชาการและประเมินคุณภาพ

รองคณบดี

ผู้ดูแลวิจัยและบริการวิชาการ

รองคณบดี

ผู้ดูแลกิจกรรมนักศิษ

สาขาวิชาระบบทั่วไป

- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- อาจารย์

สาขาวิชาระบบทั่วไป

- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
- อาจารย์

สาขาวิชาระบบทั่วไป

- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
- อาจารย์

สาขาวิชาระบบทั่วไป

- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- อาจารย์

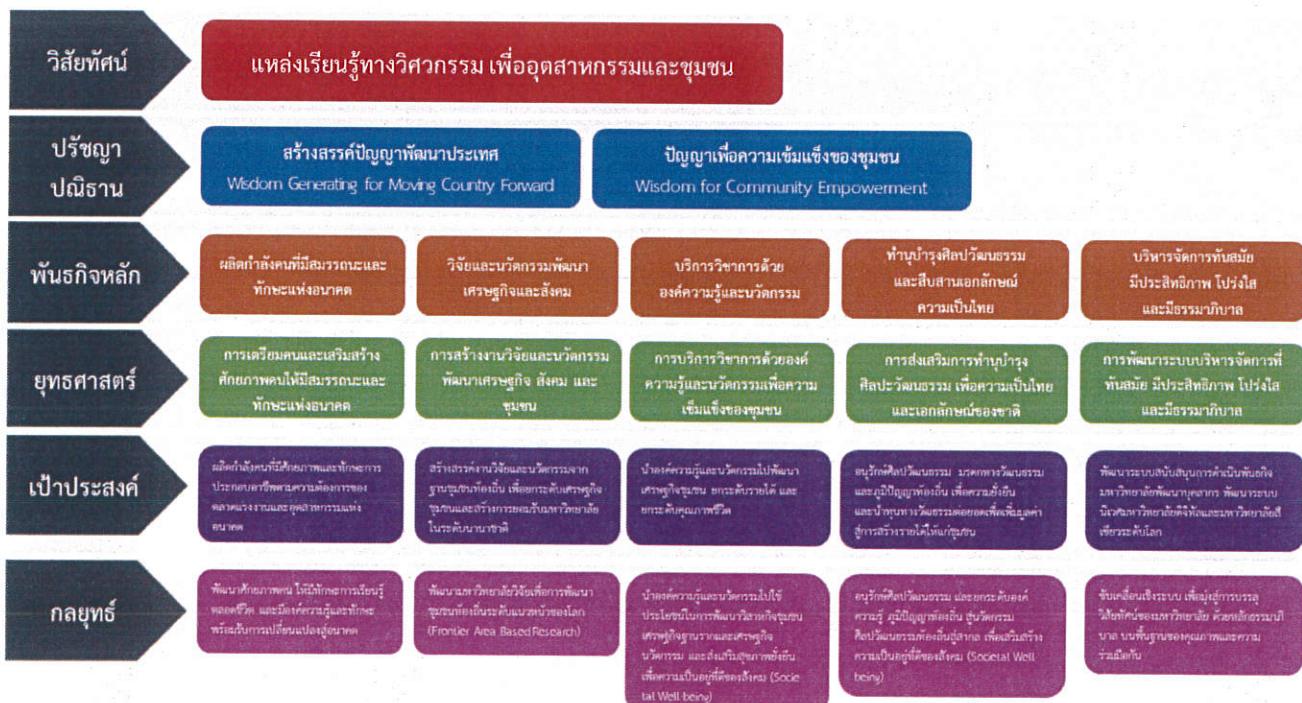
สาขาวิชาระบบทั่วไป

- ประรานหลักสูตร
- วิเคราะห์และประเมินผล
- ประรานหลักสูตร
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
- อาจารย์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ส่วนงาน



กรอบความเชื่องโยงแผนปฏิบัติการส่วนงาน



บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยคงบดีมอบรองคณบดีแต่ละฝ่าย ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ประธานหลักสูตร และหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รองคณบดีและหัวหน้าส่วนงานเสนอ แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งมา�ังงานแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตรากำลัง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะวิศวกรรมศาสตร์		
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพ คนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	24	1,164,000
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพ คนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	9	360,000
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	-	-
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	6	225,000
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	-	-
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	7	310,000
รวม	46	2,059,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการปฐมนิเทศน์สิตคณะวิศวกรรมศาสตร์	80	20,000	พ.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตทราบถึงกฎเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตนเมื่อศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80%				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการเข้าศึกษา และดำเนินชีวิตในมหาวิทยาลัย				
2	โครงการปัจฉินนิเทศน์สิตคณะวิศวกรรมศาสตร์	80	15,000	ก.พ. 67	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมรอบด้านให้กับนิสิตชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษาในการเผชิญชีวิตการทำงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตชั้นปีสุดท้ายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80%				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตภายนอกมหาวิทยาลัย				
3	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตฝึกงานนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์	80	10,000	ก.พ. 67	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติตน การวัดผลและรูปแบบเอกสารต่างๆ ของการฝึกงาน				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80%				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการดำเนินการฝึกงาน				
4	โครงการบททวนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานหลักสูตรทางวิศวกรรมโยธา	100	15,000	ต.ค. 66	ผศ.ดร. สมบูรณ์ เชียงฉิน
	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ได้มาซึ่งกระบวนการดำเนินงานภายใต้หลักสูตรทางวิศวกรรมโยธา				
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรในหลักสูตรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80%				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ได้ทิศทางหรือแนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตรในปีถัดไป				

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ วัตถุประสงค์ : สนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการระดับชาติ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมการแข่งขันสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเพื่อนและรุ่นน้องได้	100	60,000	ต.ค. 66	ผศ.ดร. อภิชาต บวกล้า
6	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้กับนิสิต แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญและได้ศึกษาเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ทางวิศวกรรม ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนนิสิตซึ่งปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ	80	45,000	พ.ย. 66	รศ.ดร. ปรีดา ไชยมหาวน
7	โครงการแข่งขันเพื่อสร้างสรรค์วิชาการด้านโครงสร้างด้วยไม้อศรีเมือง และโครงสร้างไม้และเหล็ก วัตถุประสงค์ : สนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการระดับชาติ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมการแข่งขันสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเพื่อนและรุ่นน้องได้	100	55,000	ม.ค. - ก.พ. 67	ผศ.ดร. สมบูรณ์ เชียงฉิน
8	โครงการการเตรียมความพร้อมนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา หลักสูตร หัตถศิลป์เชิงบากในการทำงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติ การวัดผลและรูปแบบเอกสารต่างๆ ของการฝึกงาน ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการดำเนินการฝึกงาน	100	20,000	ก.พ. 67	รศ.ดร. ธนกร ชุมภรัตน์
9	โครงการประกวดโครงการทางวิศวกรรมโยธา วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างโอกาสให้นิสิตได้นำเสนอโครงการและรับฟังความเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตซึ่งปีสุดท้ายเข้าร่วมการประกวดโครงการทางวิศวกรรมโยธา	80	20,000	มี.ค. 67	ดร.ปาลินี สุมิตสวารค์

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
10	โครงการนิเทศน์สิตฝึกงาน หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาชีวกรรมโยธา วัตถุประสงค์ : ติดตามการฝึกงานและรับทราบข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการ ตัวชี้วัดกระบวนการ : สามารถนิเทศน์สิตฝึกงานได้ไม่ต่ำกว่า 20% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อนิเทศน์ฝึกงานไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	50,000	เม.ย. - พ.ค. 67	ดร.อนุจิตร ภูมิพันธ์
11	โครงการแข่งขันคนกรีฑาระดับชาติ วัตถุประสงค์ : สนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการระดับชาติ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมการแข่งขันสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเพื่อนและรุ่นน้องได้	100	75,000	มิ.ย. - ก.ค. 67	อ.วรจักร จันทร์เว่น
12	โครงการการเตรียมความพร้อมนิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา หลักสูตร กฎหมายแรงงานและสวัสดิการที่ต้องรู้ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตมีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีปฏิบัติตน กฎหมายแรงงานและสวัสดิการมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการดำเนินการฝึกงาน	100	15,000	ก.ค. 67	รศ.ดร. ธนา ชัยรัตน์
13	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีวกรรมโยธา โครงการพิเศษ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้กับนิสิต และเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญและได้ศึกษาเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ทางวิศวกรรม ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ	80	250,000	เม.ย. 67	ผศ.ดร. อภิชาต บัวกล้า
14	โครงการปฐมนิเทศและรับน้องใหม่ โครงการพิเศษ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตทราบถึงกฎหมายและแนวทางในการปฏิบัติตนเมื่อศึกษาอยู่ในมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตชั้นปีที่ 1 เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการเข้าศึกษา และดำเนินชีวิตในมหาวิทยาลัย	100	40,000	มิ.ย. 67	อ.อนุพงษ์ คำปลด

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
15	โครงการปั้นจิมนิเทศและgoodbye seniors โครงการพิเศษ วัตถุประสงค์ : เพื่อเตรียมความพร้อมรอบด้านให้กับนิสิตชั้นปีที่ 4 ก่อนสำเร็จการศึกษาในการแข่งขันชีวิตการทำงาน ภายนอกมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตชั้นปีสุดท้ายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมโครงการรับทราบแนวทางในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตภายนอกมหาวิทยาลัย	80	50,000	ก.ย. 67	อ.สังสรค์ วงศ์ไชยรัตน
16	โครงการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องฝ่ายสภาวิศวกรให้กับศิษย์เก่า โครงการพิเศษ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าให้มีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีองค์ความรู้และทักษะ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต ตัวชี้วัดกระบวนการ : ได้รับความสนใจ/สมัครเข้าร่วมโครงการจากศิษย์เก่าโครงการพิเศษ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนผู้เข้าร่วมการโครงการเป็นศิษย์เก่าโครงการพิเศษ	80	75,000	พ.ค. 67	อ.ฤทธิ์หยุต ก้อนทอง
17	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมไฟฟ้า วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการจัดการด้านวิศวกรรมไฟฟ้าให้กับนิสิตสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความเข้าใจในระบบการจัดการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า และสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการประกอบอาชีพในอนาคตได้ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	60,000	ม.ค. - ก.พ. 67	ผศ.ดร. เกรียงศักดิ์ ไกรกิจราษฎร์
18	โครงการพัฒนาทักษะทางวิศวกรรมไฟฟ้า วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบการจัดการด้านวิศวกรรมไฟฟ้าให้กับนิสิตสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ตัวชี้วัดกระบวนการ : นิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความเข้าใจในระบบการจัดการด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	15,000	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รศ.ดร. เชวศักดิ์ รักย์เป็นไทย

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
19	โครงการพัฒนานิสิตวิศวกรรมไฟฟ้าเพื่อการแข่งขัน วัตถุประสงค์ : สนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันทางวิชาการ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : นิสิตที่เข้าร่วมการแข่งขันสามารถถ่ายทอดประสบการณ์ให้กับเพื่อนและรุ่นน้องได้	100	30,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ผศ.ดร. รนกานต์ สวนกัน
20	โครงการรายงานความก้าวหน้าระดับบัณฑิตศึกษา วัตถุประสงค์ : เพื่อทบทวนและพัฒนากระบวนการดำเนินงานระดับบัณฑิตศึกษา ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรในหลักสูตรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ได้ทิชทางหรือแนวทางในการดำเนินงานของหลักสูตรในปีถัดไป	100	30,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ผศ.ดร. ณัฐพงษ์ ໂປີ
21	โครงการนิเทศน์นิสิตฝึกงาน ภาคการศึกษาปลาย 2566 วัตถุประสงค์ : ติดตามการฝึกงานและรับทราบข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการ ตัวชี้วัดกระบวนการ : สามารถนิเทศน์นิสิตฝึกงานได้ไม่ต่ำกว่า 20% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อนิสิตฝึกงานไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	24,000	พ.ย. 66 – ก.พ. 67	ผศ.ดร. อภิศักดิ์ วิทยาประภากร
22	โครงการนิเทศน์นิสิตฝึกงาน/สหกิจศึกษา 3/66 วัตถุประสงค์ : ติดตามการฝึกงานและรับทราบข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการ ตัวชี้วัดกระบวนการ : สามารถนิเทศน์นิสิตฝึกงานได้ไม่ต่ำกว่า 20% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อนิสิตฝึกงานไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	พ.ค. 67	ผศ.ดร. อภิศักดิ์ วิทยาประภากร
23	โครงการศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้กับนิสิต และเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญและได้ศึกษาเรียนรู้ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ทางวิศวกรรม ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนนิสิตชั้นปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ	80	40,000	พ.ย. 66 – ก.พ. 67	ดร.ทรงรุ่ง นิ

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
24	โครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมเครื่องกล	80	120,000	ต.ค. 66	ผศ.ดร. วสันต์ คำสานาม
วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะให้กับนิสิต แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญและได้ศึกษาเรียนรู้ เทคนิคโนโลยีใหม่ ๆ ทางวิศวกรรม					
ตัวชี้วัดกระบวนการ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าระดับ 3.51					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : จำนวนนิสิตทั้งปีที่ 2 เข้าร่วมโครงการ					
รวมงบประมาณ					1,164,000

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพระราชทานปริญญาบัตรสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี พ.ศ. 2565	100	75,000	ก.พ. 67	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดการฝึกซ้อมรับมอบปริญญาบัตร และจัดกิจกรรมแสดงความยินดีให้กับบัณฑิต					
ตัวชี้วัดกระบวนการ : ความพึงพอใจของบัณฑิตไม่น้อยกว่าระดับ 3.51					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผลการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์					
2	โครงการการเตรียมความพร้อมผู้นักศึกษาใหม่วิศวกรรมศาสตร์ 67	100	50,000	พ.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้นิสิตได้เรียนรู้บทบาทหน้าที่ของผู้นำ การวางแผนในการพัฒนากิจกรรม สถานลับพันธ์ระหว่างชั้นพี่น้อง					
ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 300 คน					
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 3.51					

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
3	<p>โครงการ Freshy Engineer UP 67</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นิสิตชั้นปี 1 มีการเรียนรู้และปรับตัวในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ทำความรู้จักระหว่างเพื่อนในรุ่นและรุ่นพี่ รวมถึงรู้จักบริการ สถานที่ต่างๆ ทั้งภายในคณะและมหาวิทยาลัย</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตเข้าร่วมโครงการ</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : การรับรู้ถึงภาระเบี่ยงในการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย การเรียน สวัสดิการ และสถานที่ต่างๆ ของนิสิต</p>	100	70,000	ก.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
4	<p>โครงการวิ่งหลอมเกียร์ 67</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิตภายในคณะให้มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยพะเยาในด้านสุขภาพ บุคลิกภาพและสุนทรียภาพ และสร้างความสามัคคีระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 300 คน</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51</p>	100	25,000	ก.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
5	<p>โครงการกดเกียร์วิศวะ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้นิสิตได้แสดงความสามารถในการเป็นผู้ประกอบการและผ่อนคลายจากการเรียน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 300 คน</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51</p>	100	10,000	พ.ย. 66	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
6	<p>โครงการกีฬากาражเกียร์เกียร์ใจ ครั้งที่ 3</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้นิสิตสร้างสมัพันธ์ภายในคณะและต่างคณะรวมถึงเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิต ให้อยู่และเรียนอย่างมีความสุข</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย 300 คน</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51</p>	100	30,000	พ.ย. 66	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
7	โครงการ GearFest : The Concert วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดพื้นที่ให้นิสิตได้แสดงออกถึงความสามารถและได้ผ่อนคลายจากการเรียน ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	80	40,000	ธ.ค. 66	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต
8	โครงการกีฬาประเพณีสานสัมพันธ์โครงการพิเศษ วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมความสามัคคีและการให้ความสำคัญกับสุขภาพของบุคลากรและนิสิต ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	ก.ค. 67	อ.ปรัชญา แสนแปง
9	โครงการศิษย์เก่าภาคพิเศษสัมพันธ์ วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	มิ.ย. 67	ดร.อนุจิตร ภูมิพันธ์
รวมงบประมาณ			360,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	- ไม่มี -				
รวมงบประมาณ					

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการอบรมทักษะการทดสอบทางวิศวกรรมระบบรางด้านงานอุ่มคง วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ทักษะการทดสอบทางวิศวกรรมระบบรางด้านงานอุ่มคงให้บุคลากรและผู้ที่สนใจ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	ต.ค. - ธ.ค. 66	ผศ.ดร. ดำรงค์ อมรเดชาพล
2	โครงการอบรมทักษะการทดสอบทางวิศวกรรมระบบรางด้านงานรถไฟ วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ทักษะการทดสอบทางวิศวกรรมระบบรางด้านงานรถไฟให้บุคลากรและผู้ที่สนใจ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	ม.ค. - มี.ค. 67	ผศ.ดร. ดำรงค์ อมรเดชาพล
3	โครงการอบรมงานซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าขั้นสูง วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ทักษะงานซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าขั้นสูงให้บุคลากรและผู้ที่สนใจ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	เม.ย. - มิ.ย. 67	ผศ.ดร. ดำรงค์ อมรเดชาพล
4	โครงการอบรมความปลอดภัยด้านการทดสอบทางวิศวกรรมที่ใช้อุปกรณ์ชนิดแรร์สี วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยการทดสอบทางวิศวกรรมที่ใช้อุปกรณ์ชนิดแรร์สีให้บุคลากรและผู้ที่สนใจ ตัวชี้วัดกระบวนการ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจมากกว่า 80% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	30,000	ก.ค. - ก.ย. 67	ผศ.ดร. ดำรงค์ อมรเดชาพล

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการห้อมแขงอาสา หอมปอยพัฒนา วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรมีจิตอาสาในการพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	55,000	มี.ค. 67	ดร.ชวัญศิรินภา ธนาวงศ์
6	โครงการจิตอาสาพัฒนาชนบท วัตถุประสงค์ : เพื่อสนับสนุนให้นิสิตและบุคลากรมีจิตอาสาในการพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัดกระบวนการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	50,000	ก.พ. 67	อ.กฤษฎา ธนาวงศ์
รวมงบประมาณ			225,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
	- ไม่มี -				
รวมงบประมาณ					

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการศาสตร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและปรับแผนคณะกรรมการศาสตร์ให้สอดคล้องกับนโยบาย ของมหาวิทยาลัยพะเยา	100	20,000	ก.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะกรรมการศาสตร์				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ได้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการศาสตร์				
2	โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEx) วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้เรื่องเกณฑ์ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEx) ให้กับบุคลากร	80	20,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ผู้ช่วยคณบดี
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรเข้าร่วมโครงการมากกว่า 60%				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องเกณฑ์ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEx)				
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรสำนักงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรสามารถออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์จากโปรแกรม Canva for Education ได้	80	15,000	ธ.ค. 66	น.ส.พิมพ์พกา แก้วษา
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรสำนักงาน ได้รับความรู้จากการอบรมการใช้งาน Canva for Education สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์และการนำเสนองานได้อย่างมีประสิทธิภาพ				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์				
4	โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี (5 ส และ Green Office) วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานตามเกณฑ์ Green Office	100	15,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	น.ส.พิมพ์พกา แก้วษา
	ตัวชี้วัดกระบวนการ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรสายสนับสนุน				
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผ่านการประเมินสำนักงานสีเขียวประจำปี				

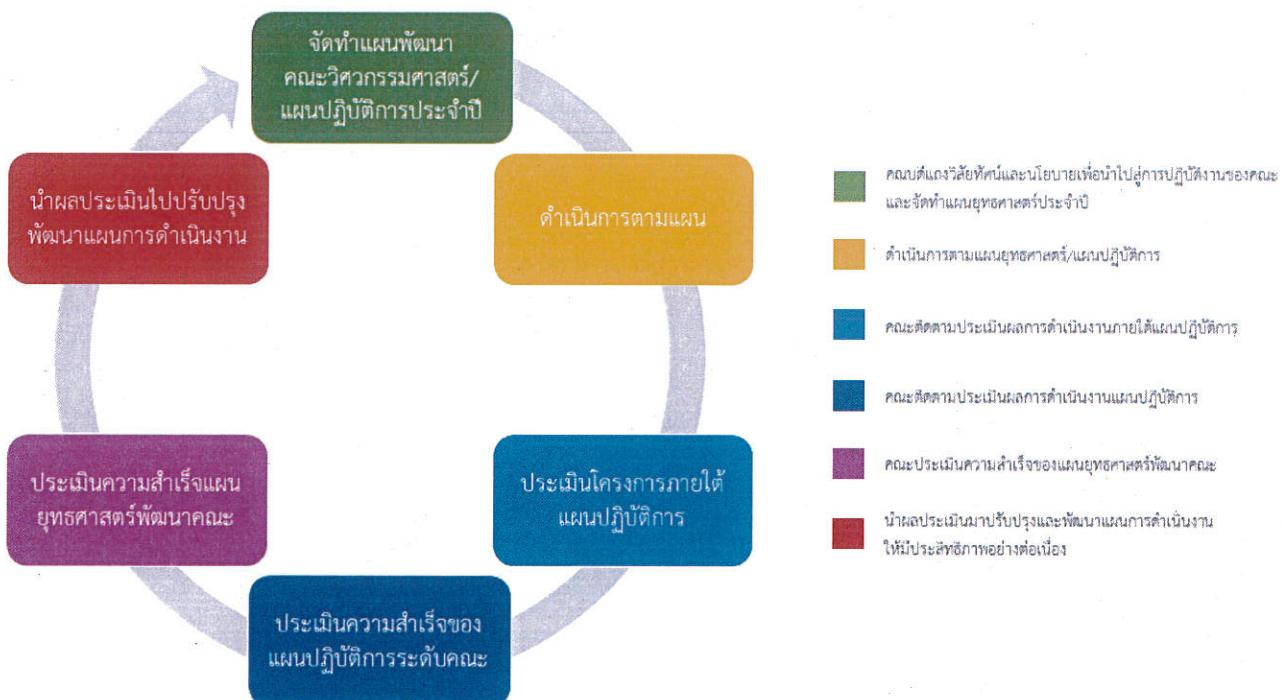
ที่	โครงการ	เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการสานสัมพันธ์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานร่วมกันกับผู้บริหาร ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 50% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	60,000	ม.ค. 67	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
6	โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาประสิทธิภาพ ของกระบวนการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรได้แนวทางในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	10,000	พ.ค. 67	น.ส.พิมพ์กา ^{แก้วษา}
7	โครงการสัมมนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ และกำหนด เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานของ -ร่าง- แผนกลยุทธ์คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัวชี้วัดกระบวนการ : บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 50% ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	100	170,000	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
รวมงบประมาณ			310,000		

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของคณบดีต่อไป โดยมีกระบวนการการประเมินด้วยการ รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานใน คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



คณะวิศวกรรมศาสตร์ใช้ระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และ รายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การ

วางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางแผนการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐาน และถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับประธานหลักสูตร หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี คณะกรรมการประจำคณะฯคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกส่วนงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบเคียงกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่ตอบสนองอยู่

คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสนอต่อรองคณบดีฝ่ายบริหารฯเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประจำ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมี
องค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนา คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและ
แผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget)
ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

ຄນະ-គຽມຄາສຕົກ
ນຫາວິທຍາລ້າຍພະເຍາ

