



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

SCHOOL OF ENGINEERING
UNIVERSITY OF PHAYAO

รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานการผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ 1. มุ่งผลสัมฤทธิ์

4. ทำงานเป็นทีม

2. บริการที่ดี

5. ยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณพนักงาน

3. เชี่ยวชาญในงานอาชีพ

6. มุ่งสานความคิด สร้างจิตใจ ให้เกิดพลังสามัคคี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
1	การประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมชี้แจงโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	22 มกราคม 2567	ผลการดำเนินงาน: บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด : บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 80 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : บุคลากรทุกคนสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
2	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตตามแนวทางการประเมิน ITA ประจำปี 2567 ภายใต้โครงการให้ความรู้ทางกฎหมาย ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ	จัดรณรงค์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อขับเคลื่อนเจตนารมณ์ขององค์กร ให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส เพื่อให้คณะเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	17 มกราคม 2567	ผลการดำเนินงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ 70 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ 70	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
3	ประชุมเตรียมความพร้อม การจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	31 มกราคม 2567	ผลการดำเนินงาน: เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุมีความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัด : บุคลากรด้านพัสดุเข้าร่วมร้อยละ 100 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : บุคลากรด้านพัสดุได้รับความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ในระดับมาก	กองอาคารสถานที่ งานพัสดุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
4	กิจกรรมเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์	1. จัดประชุมเพื่อวางแผนการจัดการเลือกตั้งผู้นำนิสิต 2. กำหนด หลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้ลงสมัครเลือกตั้ง กำหนด วันและเวลา 3. จัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์ คุณสมบัติการเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต สำหรับผู้ลงสมัคร โดยมีการกำหนดปฏิทินระยะเวลาที่ชัดเจนรวมถึงแบบฟอร์มใบสมัครสำหรับการเลือกตั้ง 4. ประชาสัมพันธ์เพื่อรับสมัครนิสิตตามคุณสมบัติและระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ 5. ดำเนินการแต่ละขั้นตอนตามปฏิทินระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ 6. เตรียมสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมการเลือกตั้ง 7. ประกาศผลผู้ได้รับเลือกเป็นประธานสโมสรนิสิตฯ 8 จัดทำเอกสารแต่งตั้งประธานสโมสรนิสิตฯ และคณะกรรมการสโมสรนิสิตฯ ในลำดับต่อไป	2,500 บาท	12 กุมภาพันธ์ 2567	ผลการดำเนินงาน: คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ประธานสโมสรนิสิตฯ และคณะกรรมการสโมสรนิสิตฯ ที่ได้จากการเลือกตั้ง เพื่อเป็นตัวแทนในการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริม นิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ https://www.eng.up.ac.th/new/786 ตัวชี้วัด : จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า 200 คน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 200 คน	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
5	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567	มหาวิทยาลัยจัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กรแก่ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 มีนาคม 2567	ผลการดำเนินงาน: หัวหน้าสำนักงานและหัวหน้างานคณะได้รับเผยแพร่ความรู้ และความเข้าใจในหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กรแก่ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ตัวชี้วัด : หัวหน้าสำนักงานและหัวหน้างานคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมร้อยละ 100 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : มากกว่า หรือเท่ากับ 1 ครั้ง / ปี	กองกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
6	โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มคุณภาพการทำงานให้มีมาตรฐานตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ของมหาวิทยาลัยพะเยา	- จัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจัดการเรียนรู้การสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนาด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ - ความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ที่ 5 มหาวิทยาลัยพะเยาในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	184,055 บาท	23 - 26 พฤษภาคม 2567	ผลการดำเนินงาน: บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจัดการเรียนรู้การสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนา ด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ที่ 5 มหาวิทยาลัยพะเยาในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลของบุคลากรภายในคณะและการมีทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 70 ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : มากกว่า หรือเท่ากับ 1 ครั้ง / ปี	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
7	การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Block Grant)	สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และนำเสนอผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	411,182.78บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผลการดำเนินงาน: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนได้พัฒนาตนเองตามความต้องการ ตัวชี้วัด :บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด : บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	รองคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ
8	จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการ	งานแผนติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติตามโครงการหรือกิจกรรมประจำปี 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผลการดำเนินงาน: รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการ https://www.eng.up.ac.th/plan	งานแผนงาน
9	จัดทำรายงานการเงิน	งานแผนรายงานการขอใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผลการดำเนินงาน: จัดทำรายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ https://www.eng.up.ac.th/plan	งานแผนงาน
10	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	งานพัสดุรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ผลการดำเนินงาน: สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง https://www.eng.up.ac.th	งานพัสดุ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. จัดประชุมบุคลากรภายใน เน้นย้ำคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานตามแนวทาง ITA

เมื่อวันจันทร์ที่ 22 มกราคม 2567 ที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุกาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงาน จัดประชุมชี้แจงโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 ณ ห้องประชุมประจำคณะฯ (EN 1104) โดยมีประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่บุคลากรภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. เตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในเชิงมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยพะเยาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม

4. การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของผู้บริหารและบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/764

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. ร่วมโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม และความโปร่งใส
ในหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ 17 มกราคม 2567 ที่ผ่านมา รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วย บุคลากรภายในคณะ เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมต้อนรับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งโครงการฯ ในครั้งนี้จัดขึ้นโดย กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต รอบคอบ และโปร่งใสอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นำไปสู่การปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/763

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อม การจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

วันพุธที่ 31 มกราคม 2567 นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา หัวหน้าสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยบุคลากร งานบริหารทั่วไป คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เข้าร่วมประชุมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของแต่ละหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เกียรติเป็นประธานในการเปิดการประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมกองอำนวยการร่วมถวายนพคุณพลอดภัย หอประชุมพญางำเมือง



คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อม
การจัดทำข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/798

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. จัดกิจกรรมเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต ประจำปีการศึกษา 2567

เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา ดร.รัชนีวรรณ อังกรบุตร์ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และสโมสรนิสิตคณะฯ จัดกิจกรรมเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตยให้แก่นิสิต และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของนิสิตซึ่งจำเป็นต้องอาศัยสโมสรนิสิตเป็นกำลังหลักในการดำเนินโครงการ จึงจำเป็นที่จะต้องจัดให้มีการเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิตขึ้น โดยผู้ชนะการเลือกตั้งประธานสโมสรนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2567 ได้แก่ “ผู้สมัครหมายเลข 1 นายวีระกร คำศรีสุข นิสิตสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ชั้นปีที่ 2





ผลการเลือกตั้ง ประธาน

สโมสรนิสิต

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2567

หมายเลข 1

นายวีระกร ดำศรีสุข

188 47%
เสียง

จำนวนผู้มีสิทธิ **1,288** 100%
เสียง

จำนวนผู้มาใช้สิทธิ **400** 31%
เสียง

หมายเลข 2 **175** 43%
เสียง

ไม่ประสงค์ลงคะแนน **30** 8%
เสียง

หน่วยกิจการนิสิต งานวิชาการและพัฒนานิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
โทร 0 5446 666 ต่อ 3391

รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/786

**คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภายใน มพ. ประจำปีงบประมาณ 2567**

ในวันที่ 1 มีนาคม 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และบุคลากรคณะฯ เข้าร่วมโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ณ ห้องภูกามยาว 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ทางกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมภายในองค์กรแก่ผู้บริหารของหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชื้อสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ และได้รับเกียรติจากอาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาของแต่ละหน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น 142 คน ภายใต้งานโครงการอบรมในโครงการ ดังนี้

เรื่อง “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา” วิทยากรโดย อาจารย์ประจักษ์พงษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน

เรื่อง “สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และการรายงานผลตามนโยบายดังกล่าว

เรื่อง “สาระสำคัญของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 และการรายงานผลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว” สาระสำคัญของ CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023 วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์

เรื่อง “สาระสำคัญของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่สอดคล้องตามกรอบหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ข้อ 5 - 8, ข้อ 18 - 19 และ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และข้อ 18 - 19

เรื่อง “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา” เรื่อง “สาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 1 วินัยและการรักษาวินัย, ข้อปฏิบัติ 10 ประการ, ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ และความผิดวินัยร้ายแรง” วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์และนอกจากนี้ ยังได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างและกรณีศึกษา ตอบข้อซักถาม ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ตรงกัน และพัฒนาในการทำงานต่อไป





รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/800

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. ยกทีมจัดโครงการศึกษางานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มคุณภาพการทำงานให้มีมาตรฐาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ของมหาวิทยาลัยพะเยา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการ “ศึกษางานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร” เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนาด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ที่ 5 มหาวิทยาลัยพะเยาในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล จึงได้ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการ “ศึกษางานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร” ขึ้น ระหว่างวันที่ 23 - 26 พฤษภาคม 2567 ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี โดยได้ทำการแบ่งบุคลากรออกเป็นกลุ่มเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเก็บคะแนน ส่งเสริมการพัฒนาให้บุคลากรภายในคณะทำงานมีความสามัคคี และทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในโครงการ รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ นำทีมผู้บริหารและบุคลากร เข้าศึกษางาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตระยอง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมศึกษางานได้แนวคิด ตลอดจนทักษะใหม่ ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานของตนเอง พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน รวมถึงเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ และให้แต่ละกลุ่มนำความรู้ที่ได้ศึกษางานมาสรุปเป็น 2 หัวข้อ ได้แก่

1. ประโยชน์ที่ได้จากการศึกษางาน
2. มีแนวทางในการพัฒนาคณะได้อย่างไร



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/841