



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

SCHOOL OF ENGINEERING
UNIVERSITY OF PHAYAO



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**

www.eng.up.ac.th

คำนำ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำเอกสารรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้กรอบแผนพัฒนาบุคคลคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2571 ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้มีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และ เป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยมุ่งหมายให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม เพื่อใช้เป็นแนวทางในประเมินผล ปรับปรุงและพิจารณาศักยภาพการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาต่อไป

งานบุคลากร
คณะวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)	1
1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์	1
2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก	1
3. หลักสูตรและบริการ	2
4. บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ	3
5. กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571	8
6. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต	9
7. ลักษณะของบุคลากร (Workforce Profile)	10
ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20
ส่วนที่ 3 สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	41
ภาคผนวก	43

ส่วนที่ 1

โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ยกฐานะขึ้นจาก สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งได้ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2545 โดยสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานหนึ่งของ มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา การจัดการเรียนการสอนของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ในสมัยนั้น เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต เพียง 5 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม และวิศวกรรมอุตสาหการ โดยจัดการเรียนการสอนเพียง ชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 เมื่อนิสิตต้องเรียนในชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4 ทางสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ จะส่งนิสิตไปเรียนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา เพื่อเตรียมยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และเมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ คือ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 แล้ว สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์จึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์เปิดสอนทั้งหมด 9 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต 4 หลักสูตร คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมอุตสาหการ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต 3 หลักสูตร คือ วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมเครื่องกล นอกจากนี้ยังได้เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต 2 หลักสูตร คือ วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมโยธา

2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

2.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

การกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก สู่ความสำเร็จ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตร่างกายคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

2.2 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. ผลิตร่างกายคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกด้าน

3. หลักสูตรและบริการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 9 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

ระดับปริญญาตรี

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

ระดับปริญญาโท

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

ระดับปริญญาเอก

- 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

4. บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

ตารางที่ 1 บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
1. การบริการด้านการจัดการเรียนการสอน	1.1 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	1) บัณฑิตมีงานทำ 2) ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิต 3) ผู้เรียนในพื้นที่ภาคเหนือมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น	บูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วยการบรรยาย และปฏิบัติการแนวใหม่มีการฝึกงานหรือการศึกษาอิสระ และส่งเสริมฝึกประสบการณ์ผ่านสหกิจศึกษา พัฒนาทั้ง Hard Skills และ Soft Skills มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บัณฑิตได้ทบทวนและเรียนรู้ด้วยตัวเอง จัดกิจกรรมในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตร บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการสู่ชุมชน มีการแลกเปลี่ยนนิสิตในต่างประเทศพัฒนานิสิตร่วมกับสถานประกอบการ
	1.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร (แผน ก และ ข) 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ผู้เรียนสามารถนำความรู้ องค์กรความรู้ และหรือ องค์กรความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ	จัดการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นพื้นฐาน ฝึกทักษะด้านการทำวิจัย การแสวงหาความรู้ และการต่อยอดองค์ความรู้ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาหรือสูงกว่ามีการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
	1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาปริญญาเอก 2 หลักสูตร (แบบ 1.1 และ 2.1) 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	ผู้เรียนสามารถนำความรู้ องค์ความรู้ และหรือองค์ความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ	จัดการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นพื้นฐาน ฝึกทักษะด้านการทำวิจัย การแสวงหาความรู้ และการต่อยอดองค์ความรู้ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาหรือสูงกว่ามีการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์
	1.4 การจัดการเรียนการสอนแบบ Non-Degree จำนวน 14 หลักสูตร 1) พื้นฐานการกรองอากาศ Basic filtration 2) การระบายอากาศตามมาตรฐาน ASHRAE Standard 170 3) เทคโนโลยีระบบจ่ายน้ำเย็นแบบ Distributed pumping 4) อาคารเขียวกับการออกแบบงานระบบประกอบ Trees NC and MEP Designs 5) พื้นฐานระบบท่อน้ำในงานปรับอากาศ 6) การออกแบบระบบปรับอากาศ VRF 7) การระบายอากาศตามมาตรฐาน ASHRAE 62.2	ผู้เรียนสามารถนำความรู้ และหรือความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ (Re Skill/Up Skill)	จัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนทุกช่วงวัย มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ด้วยการบรรยายและปฏิบัติการจริง พัฒนาทั้งการ Re Skills และ Up Skills สามารถนำไปพัฒนาฝีมือต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพได้ทันที

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
	8) การออกแบบระบบปรับอากาศสำหรับอาคารศูนย์การค้า 9) Flexible Connector ใน ระบบปรับอากาศ และ สุขาภิบาล 10) การออกแบบท่อลม 11) พื้นฐานเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller Basics) 12) โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 1 “การออกแบบท่อลม” 13) โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 2 “การออกแบบท่อลม” 14) โครงการอบรมวิชาชีพปรับอากาศ รุ่นที่ 3 “การออกแบบท่อลม”		
2. การบริการทางการวิจัย	การวิจัย มุ่งเป็นสถาบัน การศึกษาชั้นสูงที่พร้อมด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent and Skilled Human Resources) ผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่ นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรม ให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม	1) การได้รับการจัดอันดับ World Ranking 2) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 3) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และได้รับการอ้างอิง	ดำเนินการวิจัยและการนำเสนองานวิจัยสู่เวทีระดับโลก โดยมีการทำงานวิจัยเพื่อตามสนองต่อความต้องการของชุมชน ตามระบวนการ 1 Faculty 1 Signature มีการบูรณาการวิจัยร่วมกับจังหวัดและประเทศ รวมทั้งมีสถาบันนวัตกรรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี ทำหน้าที่ในการต่อยอดองค์ความรู้

การให้บริการตามพันธกิจ	หลักสูตร	ความสำคัญต่อความสำเร็จ	แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ
3. การดำเนินงานบริการวิชาการ	การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับให้ชุมชนและสังคม ยกย่องระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดีและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม	1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน เป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ	บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชน ตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชนการจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้
4. การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้มี Cultural Enterprise เพื่อการพัฒนาเชิงพาณิชย์สู่สากล	1) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านศิลปะและวัฒนธรรม 2) จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการด้านศิลปะและวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่สร้างมูลค่าและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน 3) จำนวนผู้ประกอบการด้านศิลปวัฒนธรรมที่เพิ่มขึ้น และได้รับการส่งเสริมเพิ่มขึ้น ทำให้ได้มีรายได้จากการประกอบการด้านศิลปวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น	สร้างผลงานผ่านการลงชุมชน งานวิจัย และการสร้างนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรม Cultural Innovation กลั่นกรอง และต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่า Value Added ให้กับมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชุมชน ให้ชุมชนเกิดความตระหนักรู้ และเกิดการสร้างรายได้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับชุมชน (University Engagement) เพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างสรรค์ ผลงานเชิงพาณิชย์ให้เกิดเป็น Cultural Enterprise และสร้างความภาคภูมิใจในมรดกของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับนิสิตและบุคลากร เป็นอัตลักษณ์ขององค์กร (Thainess)

มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดให้บริการทางวิชาการและบริการสุขภาพ เพื่อบูรณาการบริการทางวิชาการให้เข้ากับการเรียนการสอนเพื่อประโยชน์ด้านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของนิสิต สร้างความเชี่ยวชาญ เข้าถึงชุมชน มีจิตอาสา อีกทั้งยังตอบสนองต่อความต้องการการเข้าถึงการรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐานของประชาชน นิสิต และบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านหน่วยงานบริการทางการแพทย์แผนปัจจุบันและการแพทย์ทางเลือกต่าง ๆ ดังนี้

ตารางที่ 2 หน่วยงานบริการและลักษณะการให้บริการ

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	สังกัด	ลักษณะการให้บริการ
1	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยียานยนต์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ตรวจรถยนต์ รถขนส่งทางบก และทดสอบสภาพอุปกรณ์ NGV และ LPG เพื่อทำการต่อทะเบียนประจำปี
2	ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1) ทดสอบและผลิตงานมาตรฐานทางวิศวกรรม 2) อำนวยความสะดวกในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ 3) เป็นแหล่งฝึกทักษะและการปฏิบัติทางวิชาชีพวิศวกรรมแก่นิสิตและบุคคลทั่วไป

5. กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อการสร้างความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศ มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการเชื่อมโยงตัวชี้วัดให้เข้ากับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) และเศรษฐกิจฐานชีวภาพ BIO Circular Economy (BCG) ซึ่งเป็นข้อกำหนดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้

กระบวนการที่ 1 [เมษายน 2566] ศึกษาพระราชบัญญัติ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ชาติ ศึกษาคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ วิเคราะห์นโยบายและแผนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกณฑ์ประเมินและข้อมูลตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ภาพองค์กร และผลการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา และการเปรียบเทียบ (Benchmark) จากการจัดอันดับใน Ranking ในระดับชาติ และนานาชาติ เช่น THE (Times Higher Education) SCOPUS รับนโยบายการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเชิงพื้นที่ (SDG Localization) และเศรษฐกิจฐานชีวภาพ BIO Circular Economy ตามข้อกำหนดของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กระบวนการที่ 2 [เมษายน 2566] ประชุมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีคณบดี รองคณบดี ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน และหัวหน้างาน เข้าร่วมการประชุม จุดประสงค์คือให้หลักการและแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 ให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

กระบวนการที่ 3 [มิถุนายน 2566] นำผลลัพธ์จากกระบวนการที่ 1 และ 2 มาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาและนำมาวางแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

กระบวนการที่ 4 [มิถุนายน 2566] จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 (ระยะ 5 ปี) โดยพิจารณาจากผลในกระบวนการที่ 3 ร่วมกับข้อคิดเห็นในการบริหารมหาวิทยาลัยจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพะเยา ผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งนโยบาย SDG Localization ผสมกับผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์และตัวชี้วัดการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ (Re-Inventing University) ตามคู่มือการประเมินการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กระบวนการที่ 5 [กรกฎาคม 2566] มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน/ส่วนงานจัดทำแผนพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์

กระบวนการที่ 6 [สิงหาคม 2566] เสนอขอความเห็นชอบแผนพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 (ระยะ 5 ปี) ฉบับสมบูรณ์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

กระบวนการที่ 7 [ตุลาคม 2566] ประกาศใช้แผนพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571

6 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต



รูปภาพที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตารางที่ 3 อัตลักษณ์บัณฑิต ค่านิยมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)

อัตลักษณ์บัณฑิต	1. อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) 2. อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี อัตลักษณ์บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ : มีความคิดสร้างสรรค์
ค่านิยมองค์กร	U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน
สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency)	1. การผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน 2. อาจารย์เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ และเป็นต้นแบบด้านการสอน 3. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ 4. บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 6. มีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้กำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based Economy) และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัดและมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประเทศชาติ

7. ลักษณะของบุคลากร (Workforce Profile)

7.1 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

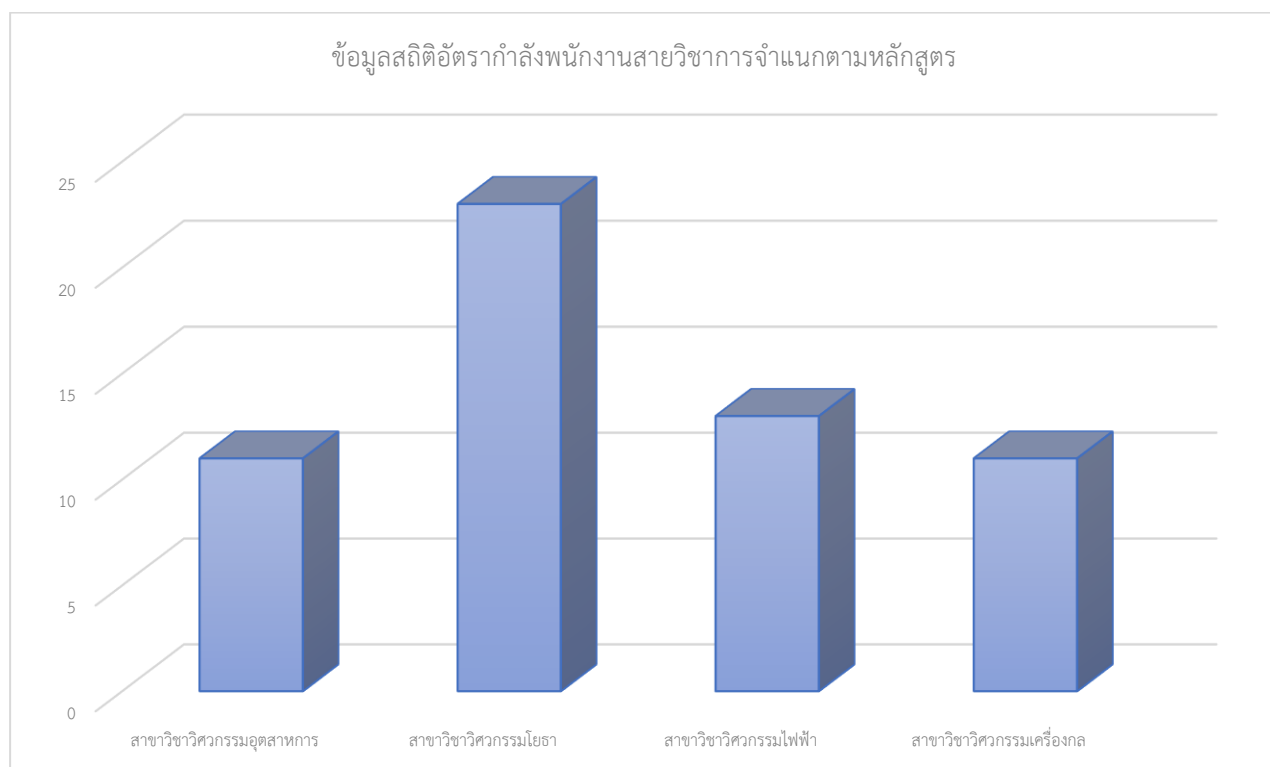
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 58 คน ประกอบไปด้วยผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 43.10 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 25 คน ร้อยละ 43.10 รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน ร้อยละ 13.80 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้

ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 4 อัตรากำลังพนักงานสายวิชาการจำแนกตามหลักสูตรและประเภท ชาย/หญิง

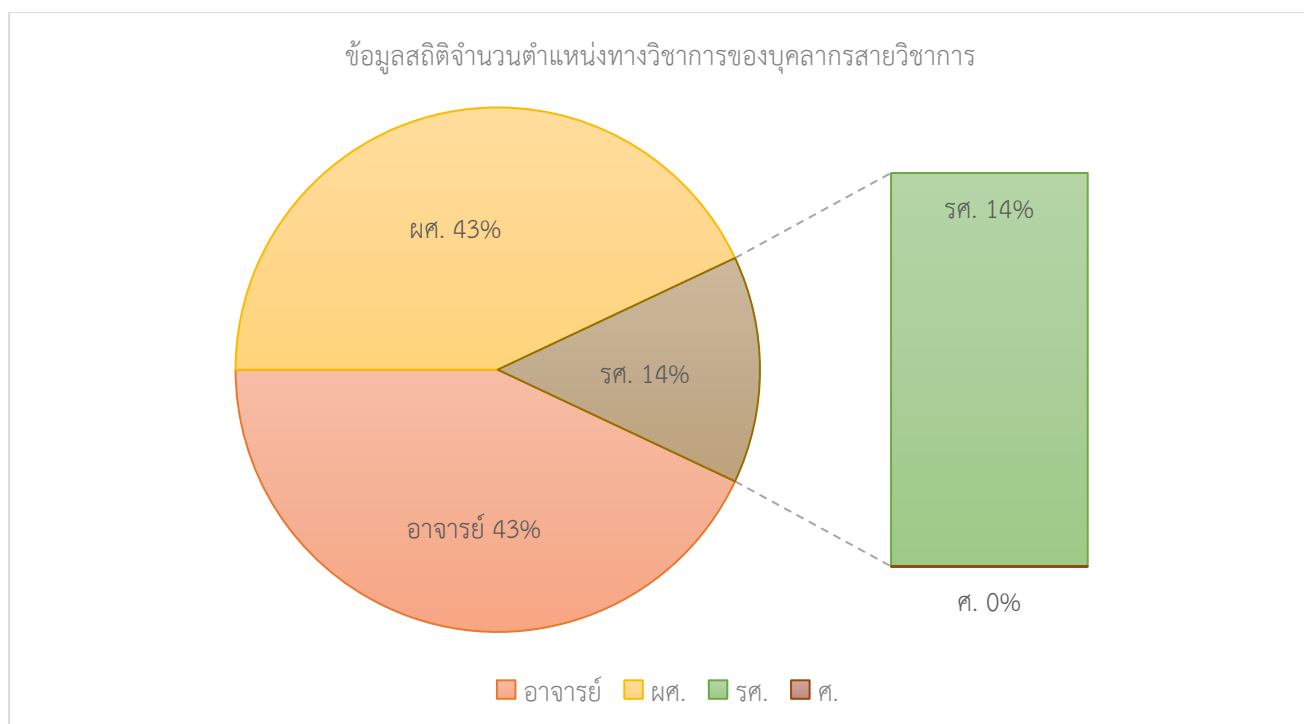
ที่	หน่วยงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์	พนักงาน มหาวิทยาลัย		ผู้มีความรู้ ความสามารถ พิเศษ		ลูกจ้างคณะ		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ	10	1	-	-	-	-	10	1
2	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	17	2	1	-	3	-	21	2
3	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า	10	2	1	-	-	-	11	2
4	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	9	2	-	-	-	-	9	2
รวมประเภทบุคลากรสายวิชาการ		46	7	2	-	3	-	51	7
		53		2		3		58	

**** ลาศึกษาต่อ 3 ราย



ตารางที่ 5 แสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ส่วนงาน	ตำแหน่ง				รวม (คน)
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	25 (รวมลูกจ้างคณะฯ)	25	8	-	58



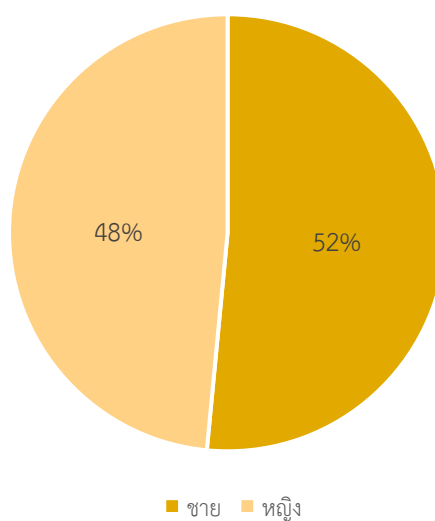
7.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 28 คน คิดเป็นร้อยละ 84.85 และลูกจ้างชั่วคราว (คณะ) จำนวนทั้งหมด 5 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กร มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน และสนับสนุนให้มีการขอตำแหน่งชำนาญการเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ตารางที่ 6 อัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน

ที่	ตำแหน่งงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย		ลูกจ้างคณะ		รวมในตำแหน่ง	
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1	ครู	10	1	-	-	10	1
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	3	-	3	1	6
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	-	-	-	1	0
4	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	1	-	-	0	1
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	2	-	-	0	2
6	นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	-	0	1
7	นักวิชาการศึกษา	1	2	1	-	2	2
8	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	-	1	-	-	-	1
9	นายช่างเทคนิค	1	-	-	-	1	0
10	บุคลากร	-	1	-	-	0	1
11	ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	1	-	-	-	1	0
12	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	1	-	1
13	วิศวกร	1	-	-	-	1	0
รวมบุคลากรสายสนับสนุน		16	12	1	4	17	16
		28		5		33	

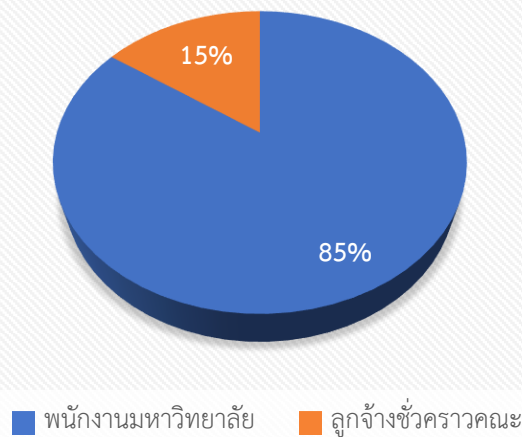
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุน



ตารางที่ 7 แสดงจำนวนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

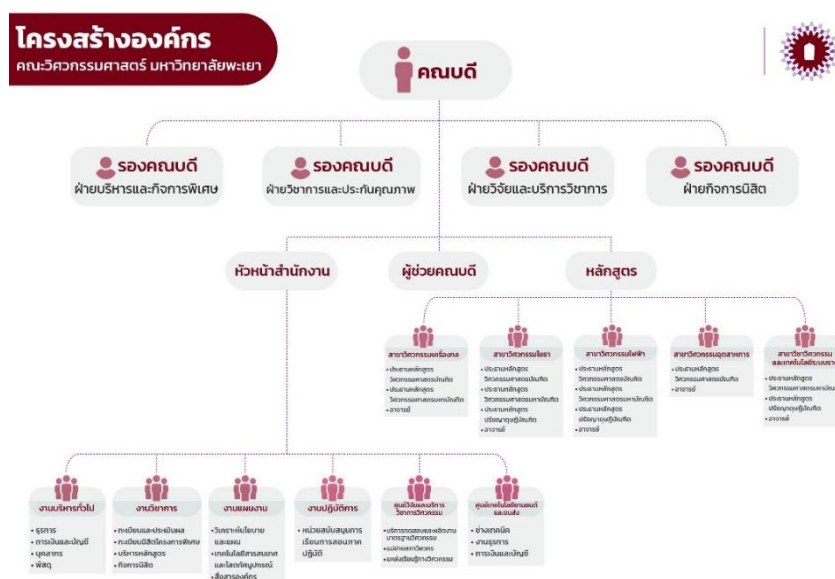
ลำดับ	ส่วนงาน	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างชั่วคราวคณะ	รวม(คน)
1	คณะวิศวกรรมศาสตร์	28	5	33

ข้อมูลสถิติจำนวนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน

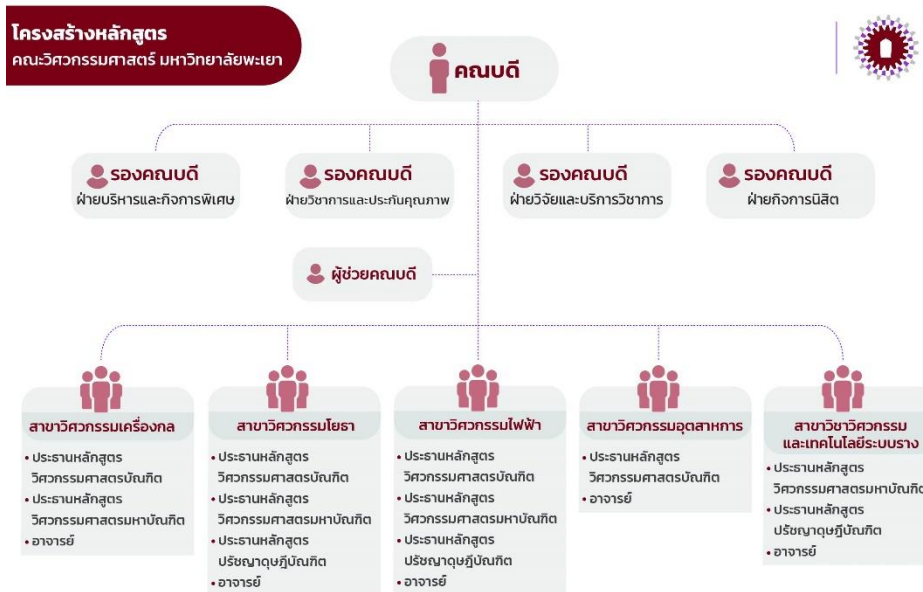


7.3 ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างองค์กร คณะวิศวกรรมศาสตร์



แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างองค์กรด้านหลักสูตร



แผนภูมิที่ 3 โครงสร้างคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

7.4 ผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังตารางต่อไปนี้
 ตารางที่ 8 การแบ่งประเภทผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการและความคาดหวัง

ผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
การจัดการศึกษา	
ผู้เรียน นิสิตระดับปริญญาตรี	1. จบการศึกษาตามกำหนดเวลา 2. มีงานทำหลังสำเร็จการศึกษาและมีเงินเดือนที่เหมาะสม 3. มีความรู้ และทักษะ ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร อยู่และเรียนอย่างมีความสุข
นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1. จบการศึกษาตามเวลาที่กำหนด 2. ต่อยอดองค์ความรู้สู่การทำงานทางวิชาการและวิชาชีพ 3. มีความรู้ และทักษะ ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร อยู่และเรียนอย่างมีความสุข
ผู้เรียนหลักสูตรระยะสั้น	1. เพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นในการทำงาน
ผู้ปกครอง	1. บุตร/ธิดามีความรู้ สำเร็จการศึกษาและสามารถประกอบอาชีพได้ 2. บุตร/ธิดามีทักษะการอยู่ร่วมกันและการปรับตัว 3. บุตร/ธิดาได้เรียนรู้ได้รับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการอยู่ในมหาวิทยาลัยที่ดี
โรงเรียน	1. ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ระดับอุดมศึกษา 2. นักเรียนได้อยู่และเรียนในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีวุฒิการศึกษา
ผู้ใช้บัณฑิต	1. ได้บัณฑิตที่พร้อมทำงาน มีทั้งความรู้และทักษะทางปฏิบัติ 2. บัณฑิตมีทักษะทั้ง hard skills และ soft skills ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ศิษย์เก่า	1. มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง 2. มีโอกาสพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6	1. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหลักสูตรอย่างทั่วถึง 2. ได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา
ด้านการวิจัย	
ผู้ให้ทุนวิจัย	1. ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ 2. ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถผลิตตัวชี้วัดได้ ตามค่าเป้าหมาย
ผู้ได้รับประโยชน์จากการวิจัย (ชุมชน ผู้ประกอบการ)	1. งานวิจัยตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน ผู้ประกอบการ เพิ่มรายได้ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน 2. ความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับชุมชน/ ผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง
ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ	
ผู้สนับสนุนงบประมาณ	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการวิชาการ
ผู้รับประโยชน์จากการบริการ วิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน ผู้ประกอบการ)	1. งานบริการวิชาการตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน 2. สัมพันธภาพที่ต่อเนื่องระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และผู้ประกอบการ
ผู้รับบริการด้านสุขภาพ	1. ความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ 2. การรักษาพยาบาลที่มีมาตรฐาน
ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	
ผู้รับบริการด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	1. ร่วมอนุรักษ์ พัฒนา ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น 2. สร้างคุณค่าจากศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มรายได้อย่างสร้างสรรค์

ตารางที่ 9 คู่ความร่วมมือ บทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน

คู่ความร่วมมือ	บทบาท	ข้อกำหนดที่สำคัญ	วิธีการสื่อสาร
ด้านการจัดการศึกษา			
โรงเรียนมัธยมศึกษาที่มีความร่วมมือในโครงการ การรับเข้าศึกษาของมหาวิทยาลัย	คัดเลือกนักเรียนที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด	การรับสมัครนักเรียนเพื่อคัดเลือกเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยพะเยา ระดับปริญญาตรี โครงการรับตรง 10% ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6	เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ (Facebook, Line) หนังสือราชการ โครงการ/กิจกรรม
สถานประกอบการที่ร่วมพัฒนาหลักสูตรแบบ intensive WIL	ร่วมพัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนตามแผนการศึกษา และกิจกรรมเสริมหลักสูตร	MOU ของสถาบัน	หนังสือราชการ การประชุม อีเมล
แหล่งฝึกงานและสถานประกอบการ นิสิตสหกิจศึกษา	ร่วมฝึกประสบการณ์ตามข้อกำหนดของหลักสูตรและร่วมประเมินผล	มาตรฐานและการประกันคุณภาพ การดำเนินงานสหกิจศึกษาและการฝึกงาน	หนังสือราชการ การประชุม อีเมล โครงการ/กิจกรรม
ด้านการวิจัย			
แหล่งทุนวิจัย	ร่วมสนับสนุนทุนวิจัย	สัญญารับทุน	หนังสือราชการ สัญญารับทุน
ภาคีเครือข่าย	ร่วมดำเนินโครงการวิจัย	ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ปรากฏหน่วยงานเป็นผู้ร่วมโครงการ	หนังสือราชการ สัญญารับทุน
ด้านการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม			
แหล่งทุน	แหล่งทุน	แหล่งทุน	แหล่งทุน
ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ	ชุมชน/ผู้ประกอบการ

7.5 สวัสดิการและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีสวัสดิการและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรในส่วนงาน โดยนำสวัสดิการ ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของมหาวิทยาลัยพะเยามาใช้ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

1. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2557
2. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558
3. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2560
5. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ค่าชดเชยและเงินทดแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ. 2564
6. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม พ.ศ. 2564

7.6 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

(1) การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน ด้วย 7s McKinsey

7s McKinsey	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
1. Structure	1. แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ได้มาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ 2. วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด มีความสอดคล้องกัน 3. มีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร 4. มีตัวชี้วัดเร่งด่วน Super KPI เพื่อผลักดันให้เกิดการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุเชิงประสิทธิผลและประสิทธิภาพ 2. การวางแผนกลยุทธ์ไม่สอดคล้องตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพองค์กร
2. System	1. มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารงานชัดเจน 2. มีการจัดคนเข้าทำงานตามโครงสร้างและกระจายอัตรากำลังอย่างทั่วถึง 3. ภูมิทัศน์สวยงาม ใกล้ชิดธรรมชาติ อาคารสถานที่มีความพร้อมรองรับการดำเนินงานระบบสาธารณสุขโลกที่ทั่วถึง	สัดส่วนเงินรายได้ในการดำเนินงาน ยังพึ่งพาเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นหลัก
3. Strategy	1. มีระบบ e-Budget รองรับการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การเบิกจ่าย การติดตามประเมินผล และรายงานผลในรูปแบบสารสนเทศ 2. มีการสื่อสารนโยบายจากผู้บริหารสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 3. ระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านงบประมาณ การเงิน และแผนงาน	1. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อใช้ในการเรียนการสอนและมีการใช้ระบบมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น 2. การเชื่อมโยงข้อมูลออนไลน์ของทุกหน่วยงานยังไม่ผสมผสานเป็นระบบเดียวกัน เกิดความไม่สะดวกในการใช้งาน และไม่มี Big Data ที่มีประสิทธิภาพ
4. Skill	1. มีระบบบริหารงานบุคคลที่เป็น Smart Operation รองรับกระบวนการ HRD 2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีความรักองค์กรและทุ่มเททำงาน 3. มหาวิทยาลัยมีคณะและหลักสูตรที่หลากหลาย	ระบบบริหารบุคลากรที่มีรูปธรรม (สมรรถนะ การประเมิน การเข้าสู่ตำแหน่ง สวัสดิการ การส่งเสริมสร้าง Mindset)
5. Staff	1. บุคลากรสายวิชาการมีความสามารถสูง วิจัย/ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง 2. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมใจกันพัฒนา ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม สร้างความโดดเด่นด้านการพัฒนาสินค้าและผู้ประกอบการท้องถิ่น	1. การแข่งขันทางเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มมากขึ้น ต้องพัฒนาทักษะการใช้ IT ให้ทันทั่วถึง 2. การรวมกลุ่มนักวิจัยในการทำงาน ดึงบุคลากรที่มีศักยภาพออกไปเป็นฟรีแลนซ์
6. Style	1. ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็น รับฟังปัญหา และนำไปปรับปรุงพัฒนา	1. ขั้นตอนการทำงาน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ มีความซับซ้อน

	2. การทำงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม และทักษะการทำงานร่วมกับชุมชนอย่างเป็นมิตร และประสบความสำเร็จ	2. บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ
7. Shared Value	1. มีการกำหนดค่านิยมร่วม 2. มหาวิทยาลัยเน้นการมีส่วนร่วม (Unity) ของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ รวมถึงเน้นการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ (Professional)	1. ขาดการสื่อสารและทำความเข้าใจค่านิยมร่วม ไม่มีแผนรองรับการขับเคลื่อนค่านิยมร่วม 2. บุคลากรยังไม่ตระหนักในค่านิยมร่วม

(2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

ตารางที่ 11 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วย PEST Analysis

PEST	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. นโยบายรัฐบาลและกฎหมาย (Political)	1. ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการพัฒนาเชิงพื้นที่และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ สอดคล้องกับปณิธานของมหาวิทยาลัย	1. ความไม่แน่นอนของนโยบายของรัฐบาล และกีดกันสาธารณะเพิ่มขึ้น 2. การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ 3. กระบวนการและระยะเวลาดำเนินงานโครงการภาครัฐไม่คงเส้นคงวา 4. รัฐจัดสรรงบประมาณพื้นฐานลดลง นโยบายจัดสรรเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว
2. สถานะเศรษฐกิจ (Economic and Environment)	1. มหาวิทยาลัยมีโอกาสดูแลแสดงศักยภาพในการนำวิชาการเข้าไปช่วยพัฒนา/ฟื้นฟูเศรษฐกิจชุมชนตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล	1. โรคระบาดทำให้สถานะเศรษฐกิจตกต่ำ 2. รายได้ครอบครัวของผู้เรียนลดลง 3. อัตราดอกเบี้ยเงินฝากต่ำ ดอกเบี้ยเงินกู้สูง 4. รายจ่ายไม่สมดุลกับรายได้ 5. โรคระบาดทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบธุรกิจ
3. การเมือง สังคม และวัฒนธรรม (Social and Cultural)	1.ไลฟ์สไตล์ใหม่เป็นการประกอบอาชีพหลากหลาย และอิสระมากขึ้น เน้นทักษะเฉพาะตัว มีความ Unique มากขึ้น 2. สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ ทำให้ประชาชนตื่นตัวด้านการดูแลสุขภาพ มีความต้องการพึ่งพาบริการทางการแพทย์ และเวชศาสตร์มากยิ่งขึ้น	1. จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง 2. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตใหม่ลดลง 3. เกิดวิถีชีวิตแบบใหม่ในภาวะโรคระบาด 4. ค่านิยมประกอบอาชีพโดยไม่ต้องมีใบปริญญา 5. การแข่งขันในสื่อสังคมออนไลน์สูงขึ้น ใบปริญญา
4. เทคโนโลยี (Technology)	1. ความก้าวหน้า/การเปลี่ยนแปลงของ เทคโนโลยีสมัยใหม่ 2. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม 3. การใช้เทคโนโลยีทดแทนระบบการทำงานแบบดั้งเดิม	1. ต้นทุนทางเทคโนโลยีที่เพิ่มขึ้น 2. หลักสูตรการเรียนบนแพลตฟอร์มออนไลน์ของสถาบันในต่างประเทศ เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง และเป็นที่ยอมรับมากขึ้นในหมู่นักเรียนรุ่นใหม่

ส่วนที่ 2

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และนโยบายคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษ ที่ 21 ที่มีทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานสามารถทำงานเพื่อดำรงชีพและช่วยเหลือสังคม พร้อมปรับตัวอยู่ในสังคมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และการส่งเสริมการปฏิรูประบบเศรษฐกิจสังคมไปสู่ฐานนวัตกรรมเพื่อการแข่งขันของประเทศ ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดี อันจะนำมาซึ่งชื่อเสียง การยอมรับของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะนำคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยมุ่งหมายให้สอดคล้อง กับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามกรอบแผนพัฒนาบุคคลคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567- 2571 ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในประเมินผล ปรับปรุง และพิจารณาศักยภาพการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – วันที่ 30 กันยายน 2567 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตารางที่ 12 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่า เป้าหมาย 2567	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	เชื่อมโยงกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยข้อที่	ผู้รับผิดชอบ
5.1 การพัฒนาคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็น เลิศ	5.1.1 การพัฒนา คุณภาพองค์กรตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพคณะ ตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพองค์กรเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	4	4	100	5.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้ คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์ การประกันคุณภาพเพื่อ ความเป็นเลิศ (EdPEX)	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ
	5.1.2 การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ สนับสนุน การพัฒนาคุณภาพ องค์กร	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่พัฒนาขึ้น เพื่อสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพคณะ	1	1	125	5.1.2 ส่งเสริมสนับสนุน ให้คณะ/หน่วยงานนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพองค์กร	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับคณะ	ค่า เป้าหมาย 2567	ผลลัพธ์	ร้อยละ ความสำเร็จ	เชื่อมโยงกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยข้อที่	ผู้รับผิดชอบ
5.2 การบริหารงานมี ธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน	5.2.1 การใช้หลัก ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานคณะ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ ใช้หลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสใน การบริหารงานคณะ	2	3	300	5.2.1 ส่งเสริมการสร้าง ธรรมาภิบาลภายใน มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
5.3 มหาวิทยาลัย ได้รับการจัดอันดับ สถาบันการศึกษา สีเขียวที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมระดับโลก (UI Green)	5.3.1 การพัฒนา กายภาพและ สิ่งแวดล้อมตาม เกณฑ์ UI Green	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการ พัฒนากายภาพและ สิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green	4	11	93	5.3.1 พัฒนากายภาพ และสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green สู่การเป็น มหาวิทยาลัยต้นแบบ ในการสร้างความยั่งยืน	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ
5.4 ผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	5.4.1 การพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	จำนวนโครงการที่ ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร	2	3	150	5.4.1 พัฒนาขีดความสามารถ บุคลากร	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – วันที่ 30 กันยายน 2567 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

แผน/มาตรการ : ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 13 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
1	การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง						
1.1	สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่ขาดแคลน ตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ	ไม่มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - บุคลากร	ไม่มีการดำเนินงาน
2	การพัฒนาบุคลากร						
2.1	พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์	คณะผู้บริหาร และหัวหน้างาน เข้าร่วม 100 %	24 มิถุนายน 2567	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- คณะผู้บริหาร - หัวหน้าสำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม : 10 คน ผลที่ได้รับ : มี แผน ยุ ท ธ ศ า ส ต ร์ และ แผน ปฏิ บั ติ การ คณะ วิศวกรรม ศาสตร์ ตามนโยบาย และ ทิศ ทาง การ พัฒนา คณะ วิศวกรรม ศาสตร์

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
2.1 (ต่อ)	พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (ต่อ)	คณะสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาตนเองสำหรับบุคลากรสายวิชาการ รายละ 10,000 บาท และบุคลากรสายสนับสนุน รายละ 7,500 บาท	บุคลากรดำเนินการพัฒนาตนเองมากกว่า 70 %	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	1,6000,598	- คณบดี, - รองคณบดีฝ่ายบริหาร - - บุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะในการพัฒนาตนเองตามความต้องการ
		โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร https://www.eng.up.ac.th/new/819	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	3 เมษายน 2567	10,000	- หัวหน้าสำนักงาน - บุคลากร	จำนวนผู้เข้าร่วม : 22 คน ผลที่ได้รับ : บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ขั้นตอน และกระบวนการในการปฏิบัติงานได้
		โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ https://www.eng.up.ac.th/new/841	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	พฤษภาคม 2567	184,055	หัวหน้างานสำนักงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม : 40 คน ผลที่ได้รับ : 1. บุคลากรมีโอกาสดำเนินการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและศักยภาพของตนเอง อีกทั้งเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงานอาชีพและพัฒนาด้านการวิจัย 3. บุคลากรได้รับการพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสามัคคีรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
		โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) https://www.eng.up.ac.th/new/851	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับ 3.51	1 มิถุนายน 2567	8,145	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วม : 20 คน ผลที่ได้รับ : บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งได้รับฟังการอภิปราย เกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อใช้เป็น แรงผลักดันให้เกิดการพัฒนา คุณภาพสู่ผลสัมฤทธิ์อย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
3.1	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่ เป็นข้อตกลงร่วมกันทั้งคณะ และมีคณะกรรมการร่วมกัน พิจารณา	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มี การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกัน ทั้งคณะ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล ประจำปีเพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรคณะ วิศวกรรมศาสตร์ มีการเข้ารับการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- คณบดี - รองคณบดี - หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างาน	1. คณะได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2567 2. บุคลากรได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและโปร่งใส

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
4	ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร						
4.1	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรสายสนับสนุนมีความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรสำนักงาน (Visio) https://www.eng.up.ac.th/new/826	บุคลากรสำนักงาน ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถจัดทำ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานได้ 100%	26 เมษายน 2567	8,400	- หัวหน้าสำนักงาน - หัวหน้างานวิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วม : 16 คน ผลที่ได้รับ : 1. บุคลากรสำนักงาน สามารถออกแบบผัง กระบวนการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้อง นำไปเขียนขั้นตอน การปฏิบัติงานของตนเอง 2. สามารถนำไปต่อยอด ในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน สู่การขอตำแหน่งระดับ ชำนาญการต่อไป

ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
5	การสร้างขวัญและกำลังใจ						
5.1	พัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการของบุคลากร	โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี (5 ส และ Big Cleaning day) https://www.eng.up.ac.th/new/730	จำนวนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	30 พฤศจิกายน 2566	15,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	จำนวนผู้เข้าร่วม : 103 คน ประกอบไปด้วย : คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลที่ได้รับ : 1. นิสิตและบุคลากรคณะฯ ได้สร้างสัมพันธ์การทำงานร่วมกัน 2. มีพื้นที่ใช้สอยเพิ่มขึ้น และมีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการเรียนการสอน รวมถึงการทำงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green และสำนักงานสีเขียว
		กิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 (UP Sport 2024) https://www.eng.up.ac.th/new/779	จำนวนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	30 มกราคม 2567	25,520	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	จำนวนผู้เข้าร่วม : 70 คน ผลที่ได้รับ : 1. บุคลากรมีความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี เป็นพลังสำคัญต่อการทำงานอย่างมีความสุข

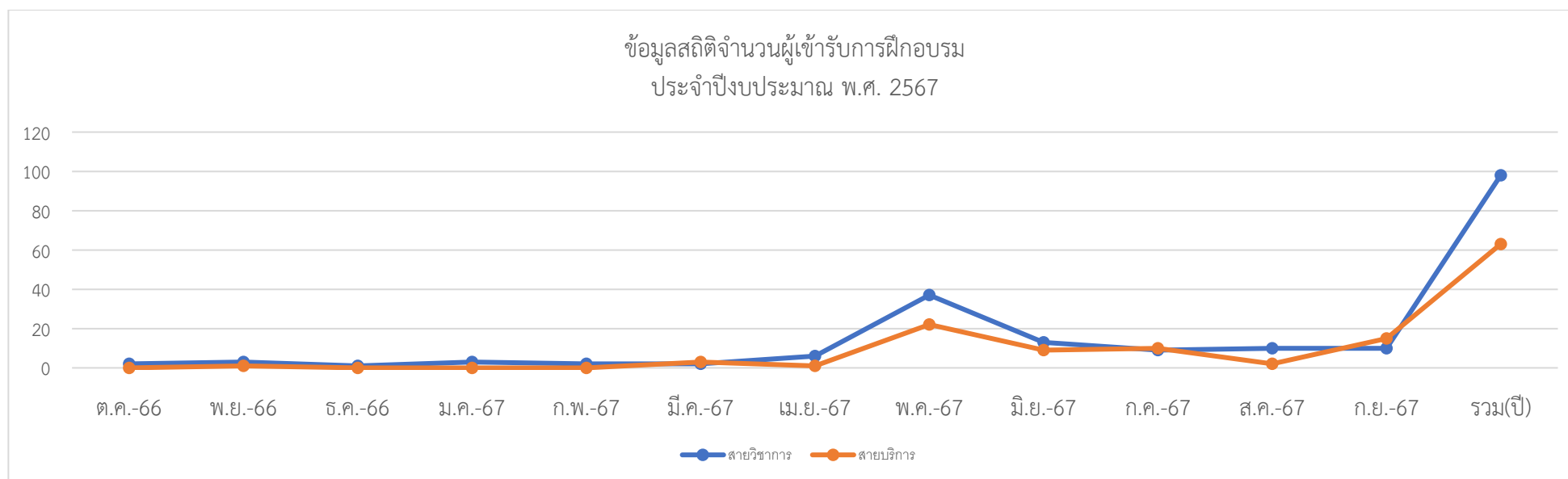
ลำดับ	นโยบายหลัก	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
5.1 (ต่อ)	พัฒนาคุณภาพชีวิตและ สวัสดิการของบุคลากร (ต่อ)	กิจกรรม BMI Challenge Show and Share ปีที่ 2 (Good Health and Well – Being : BMI Challenge 2024) https://www.eng.up.ac.th/new/932	จำนวนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %	19 กันยายน 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกับส่วนงาน/ คณะ / กอง / หน่วยงาน เป็น ผู้รับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้าร่วม : 90 คน ประกอบไปด้วย: คณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ผลที่ได้รับ : 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการ ทำงานที่ดีขึ้น 2. เพื่อบูรณาการเป็นองค์กร สุขภาพดีอย่างยั่งยืน และเป็น ส่วนหนึ่งของการทำงาน ขับเคลื่อนตามเป้าหมาย การพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG) ที่ 3 Good Health and Well-Being
		กิจกรรม ENG UP Sport Games 2024 คณะวิศวกรรมศาสตร์ https://www.eng.up.ac.th/new/933	จำนวนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 80 %	มีนาคม - กันยายน 2567	29,700	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม : 75 คน ผลที่ได้รับ : 1. บุคลากร มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียวกัน 2. บุคลากรมีสุขภาพที่ดี เป็นพลังสำคัญต่อการ ทำงานอย่างมีความสุข

รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2567
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – วันที่ 30 กันยายน 2567 (รอบ 12 เดือน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสนับสนุนคนละ 7,500 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ

ตารางที่ 14 จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภท	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67	รวม(ปี)
สายวิชาการ	2	3	1	3	2	2	6	37	13	9	10	10	98
สายบริการ	0	1	0	0	0	3	1	22	9	10	2	15	63
รวม(เดือน)	2	4	1	3	2	5	7	59	22	19	12	25	161



ตารางที่ 15 รายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนานตนเองของวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
1	ผศ.ดร.นทีธันนัท พงษ์พานิช	กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเชียงราย และ วิชาหกิจชุมชนมีชีวมวลผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		อบรมหลักสูตรการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรเชิงลึก ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ & คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		เข้าเยี่ยมชม Shenzhen Yuejiang Technology Co., Ltd. ณ เมืองเซินเจิ้น สาธารณรัฐประชาชนจีน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
2	ผศ.ดร.ปฐมนิพนธ์ สัตถธรรมนวงศ์	เข้าร่วมงานสัมมนาเชิงวิชาการ Rail Symposium NDT and Condition Monitoring 2023	8,963.00	ธันวาคม 2566
		เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอและสาธิตการใช้วิธีการทดสอบหาความหนาแน่นของดินสนามฯ ณ สำนักงานโครงการก่อสร้างทางไฟฟ้าสายเด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ ฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567
		เข้าพบและหารือร่วมมือกับ Prof.Dr.Daniel Dias และหน่วยงาน เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางด้านงานวิจัยและวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยพะเยากับ University of Grenobal ประเทศฝรั่งเศส	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
3	ผศ.ดร.สุทธินันท์ ศรีสัตยวงค์	เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านระบบอัตโนมัติ หลักสูตร Industrial Automation Apply (IAA) ณ Co-working space ชั้น 1 โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงหลวง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
4	ผศ.ดร.สุธรรม อรุณ	เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านระบบอัตโนมัติ หลักสูตร Industrial Automation Apply (IAA) ณ Co-working space ชั้น 1 โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรวิทยาดงหลวง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเชียงราย และ วิชาหกิจชุมชนมีชีวมวลผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		เข้าร่วมงาน DIPROM Share Show Goal โครงการกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานเชื้อเพลิงจากชีวมวล (Biomass) ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติสุราษฎร์ธานี อ.เกาะคา จ.ลำปาง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
5	ดร.รัชนิวรรณ อังกรบุตร	เข้าร่วมกิจการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น โฮเทล จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมงาน ASHRA region XIII 27th chapters regional conference เพื่อสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านการศึกษาวิศวกรรมเครื่องกล ณ เขตบริหารพิเศษมาเก๊าแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน	30,000.00	สิงหาคม 2567
6	รศ.ดร.จงลักษณ์ พาหะชา	เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ พะเยาวิจัย ครั้งที่ 13	12,500.00	มกราคม 2567
		เข้าร่วม In Celebration of the 65th anniversary, Seminar Series Battery Storage Systems 2024	4,000.00	กุมภาพันธ์ 2567
		เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ พะเยาวิจัย ครั้งที่ 13	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
7	รศ.ดร.เชวศักดิ์ รักเป็นไทย	เข้าร่วมประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 46	15,940.00	พฤศจิกายน 2566
		เข้าประชุมใหญ่ประจำปีของสมาคม ECTI	3,939.00	ธันวาคม 2566
8	ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไกรกิจราษฎร์	เข้าร่วมการประชุมสัมมนาวิชาการ รูปแบบพลังงานทดแทนสู่ชุมชนแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 16	8,220.00	พฤศจิกายน 2566
		เข้าร่วมกิจการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 วันที่ ณ โรงแรม แส่น โฮเทล จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
9	ผศ.ดร.ณัฐพงษ์ โปธิ	เข้าร่วมและนำเสนอผลงานวิจัยระดับนานาชาติ ETII-CON 2024 THE 21ST INTERNATIONAL CONFERENCE ON ELECTRICAL ENGINEERING/ELECTRONICS, COMPUTER, TELECOMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY ณ จ.ขอนแก่น	20,280.00	พฤษภาคม 2567
10	ผศ.ดร.ดำรงค์ อมรเดชาพล	เข้าร่วมอภิปรายในงานประชุม APPEEC 2023 Conference ประจำปี 2023 IEEE PES ครั้งที่ 15 ภายใต้หัวข้อ "Transition towards Carbon Neutrality, Sustainability and Flexibility for Future Energy"	1,900.00	ธันวาคม 2566
		เข้าร่วมงานสัมมนา "Matlab Educator Workshop in Thailand	8,286.49	ธันวาคม 2566
		เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือวัดที่ใช้สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าและระบบโซลาร์เซลล์ ณ บริษัท เทคโนโลยีเทสท์ ซิสเต็ม จำกัด	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอและสาธิตการใช้วิธีการทดสอบหาความหนาแน่นของดินสนามฯ ณ สำนักงานโครงการก่อสร้างทางไฟฟ้าสายเด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ ฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
10 (ต่อ)	ผศ.ดร.ดำรงค์ อมรเดชาพล (ต่อ)	เข้าร่วมประชุมหารือและแลกเปลี่ยนแนวทางการขอทุนวิจัย บพข. และ บพค. ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา จ.ชลบุรี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567
		เข้าร่วมกิจการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น ไฮเทล จ.เชียงใหม่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการ เนื่องในวันมาตรียาโลกและโอกาสครบรอบ 26 ปี แห่งการสถาปนาสถาบันมาตร วิทยาแห่งชาติ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติในการรับทุน (Orientation) สำหรับผู้ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจาก บพค. ประจำปี 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบหมอนรองรางรถไฟและอุปกรณ์ยึดเหนี่ยวรางตามมาตรฐาน EN13216 สำหรับโครงการก่อสร้างทางรถไฟในประเทศไทย ณ บริษัท โตเทล อินโนโลยี จำกัด จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
11	ผศ.ดร.ธนกานต์ สอนกัน	เพื่อเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการและปรึกษาหารือแนวทางการทำความร่วมมือทางด้านการวิจัยร่วมกัน ณ ห้องปฏิบัติการ Laboratoire de Mecanique et Genie Civil (LMGC) แห่ง Universite de Montpellier และ 3S-R Laboratoire แห่ง Universite Grenoble Alpes ประเทศฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ ๗ พฤษภาคม - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	42,500.00	พฤษภาคม 2567
12	ผศ.ดร.วาสนา นากุ	กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
13	ผศ.ดวงดี แสนรักษ์	ทบทวนหลักการประเมิน Aun-QA version 4 (Assessor Calibration) รุ่นที่ 4	1,500.00	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมสัมมนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการจัดการพลังงานด้วยโครงข่ายไฟฟ้า ตามมาตรฐาน IEC รวมไปถึงแนวคิด พื้นฐานและการออกแบบรีเลย์ป้องกัน ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จ.เชียงใหม่	2,900.00	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วม NFPA 101 Life Safety Code Essentials Seminar	14,569.68	สิงหาคม 2567
14	ดร.บรรเทียง ยานะ	เข้าร่วม Engineering Capstone Project management ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	1,900.00	พฤศจิกายน 2566
		เข้าร่วมกิจกรรม Coding Bootcamp & Coding Roadshow และ Coding War และขอใช้ตราสัญลักษณ์ มหาวิทยาลัยสำหรับโครงการ Coding for Butter Life สร้างรากฐานอนาคตประเทศไทย ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติฯ (CMECC) ณ เชียงใหม่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		ร่วมงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ The 83rd Annual Meeting of the Japanese Cancer Association ณ ประเทศญี่ปุ่น	20,000.00	กันยายน 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
15	รศ.ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ	เข้าร่วมหารือ เกี่ยวกับความร่วมมือทางวิชาการแลกเปลี่ยนงานวิจัย และเข้าร่วม Workshop เรื่อง Geopolymer ณ Shenzhen University ประเทศจีน	1,500.00	เมษายน 2567
		ไปปฏิบัติงานเพื่อเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง	9,372.00	พฤษภาคม 2567
		เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการ ดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566 - 2567 ณ โรงแรม แส่น ไฮเทล จ เชียงราย	940.00	พฤษภาคม 2567
		เดินทางไปปฏิบัติงานเพื่อเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5ปี ประจำปีงบประมาณ 2568-2572	5,670.00	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จ.นครราชสีมา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมสภาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 2/2567 และการสัมมนาศึกษาดูงาน โครงการเพื่อนเยี่ยมเพื่อน ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	13,046.80	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมอบรมหลักสูตร "กฎหมายมหาชนกับการ บริหารงานมหาวิทยาลัย" รุ่น 17 ณ โรงแรมอมาริวิวเตอร์เกท ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร	38,562.10	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าเยี่ยมชม Shenzhen Yuejiang Technology Co., Ltd. ณ เมืองเซินเจิ้น สาธารณรัฐประชาชนจีน	17,680.00	กันยายน 2567
		เข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีสภาคณบดีวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 45 และประชุมวิชาการระดับชาติ วิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 20 ณ โรงแรม รอยัล ออคิด เชอราตัน แอนด์ ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร	5,080.00	กันยายน 2567
16	รศ.ดร.ปรีดา ไชยมหาวัน	เข้าร่วมงานการระดมสมองและการสัมมนาทางวิชาการเพื่อนำผลวิจัยแนวทางการออกแบบชิ้นส่วนสำเร็จรูป ด้านแผ่นดินไหวสู่การปฏิบัติของวิศวกร	6,300.00	ตุลาคม 2566
		เข้าร่วมการประชุมสัมมนา"งานวิจัยแผ่นดินไหวของประเทศไทย ครั้งที่ 1"	3,700.00	ตุลาคม 2566
17	รศ.ดร.วรเทพ แซ่ล่อง	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โครงการ "Paper Camp ครั้งที่ 11"	1,700.00	กุมภาพันธ์ 2567
		เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	12,000.00	พฤษภาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
18	รศ.ดร.สุริยาอุธ ประอ้าย	เพื่อเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการและปรึกษาหารือแนวทางการความร่วมมือทางด้านการวิชาการและงานวิจัยร่วมกัน ณ ห้องปฏิบัติการ Laboratoire de Mecanique et Genie Civil (LMGC) แห่ง Universite de Montpellier และ 3S-R Laboratoire แห่ง Universite Grenoble Alpes ประเทศฝรั่งเศส	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น ไฮเทล จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
19	ผศ.ดร.ณพล ศรีศักดิ์	เข้าร่วมการอบรมการสำรวจจริงวัดและจัดทำแผนที่ด้วยเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ	15,507.00	มกราคม 2567
		เข้าร่วมอบรมหลักสูตรแนวคิดและมาตรฐานการออกแบบสถานีรถไฟ รุ่นที่ 4 (Concept and Standard in Railway Station Design: RSD4) ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567
		ประชุมทางวิชาการนานาชาติ วิศวกรรมทาง	4,140.00	กันยายน 2567
20	ผศ.ดร.ธเนศ ทองเดชศรี	เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	8,642.88	พฤษภาคม 2567
21	ผศ.ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ	เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น ไฮเทล จ.เชียงราย	10,000.00	มกราคม 2567
		เข้าร่วมประชุมวิชาการคอนกรีตประจำปี ครั้งที่ 18	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
22	ผศ.ดร.อภิชาติ บัวกล้า	เข้าร่วมประชุมหารือรายละเอียดกิจกรรมศึกษาด้านวิศวกรรม CPAC 3D Printing Solution และโรงงาน SCG Precast Concrete	7,910.00	มีนาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	184,055.00	พฤษภาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	250,000.00	พฤษภาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		การประชุมใหญ่สามัญประจำปีสภาคณบดีวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 45	20,500.00	กันยายน 2567
23	ดร.ขวัญสิรินภา ธนวงศ์	เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	10,000.00	พฤษภาคม 2567
24	ดร.ปาลินี สุมิตสวรรค์	เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น ไฮเทล จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
25	ดร.อนุจิตร ภูมิพันธ์	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2568
		เข้าร่วมแข่งขันประมาณราคาด้วยการจำลองสารสนเทศอาคาร (Building Information Modeling: BIM) ณ อาคาร 40 ปี มหาวิทยาลัยศรีปทุมและศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
26	นายกฤษดา ธนวงค์	เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติดิเอ็มเพรส เชียงใหม่	2,600.00	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างโมเดลสามมิติและประมาณราคาก่อสร้างขนาดเล็กด้วย SketchUP BIM ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	9,517.00	สิงหาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
27	นายธนกฤต เทพอุโมงค์	ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
28	นายปรัชญา แสนแปง	เข้าร่วมแข่งขันประมาณราคาด้วยการจำลองสารสนเทศอาคาร (Building Information Modeling: BIM) ณ อาคาร 40 ปี มหาวิทยาลัยศรีปทุมและศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
29	นายฤทธิ์ทัต ก้อนทอง	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี งบประมาณ 2566-2567 ณ โรงแรม แส่น โฮเทล จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		อบรมโครงการหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญอาคารเขียว TREES NC รุ่นที่ 37 ณ ห้องอบรม EIT 1 ชั้น 4 อาคาร วสท. ซอยรามคำแหง 39 จ.กรุงเทพฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วมแข่งขันประมาณราคาด้วยการจำลองสารสนเทศอาคาร (Building Information Modeling: BIM) ณ อาคาร 40 ปี มหาวิทยาลัยศรีปทุมและศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน FF 2566-2567	940.00	พฤษภาคม 2567
30	นายสังสรรค์ วงศ์ไชยรัตน์	อบรมเรื่อง หลักสูตร TSEA X11 (Online) การออกแบบอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กด้านแผ่นดินไหวตามกฎหมายฯ	2,250.00	พฤษภาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		อบรมการออกแบบอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กด้วยวิธีกำลัง	3,300.00	พฤษภาคม 2567
31	ผศ.ดร.อภิศักดิ์ วิทยาประภากร	เข้าอบรมการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรเชิงลึก ณ โรงแรม ทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		เดินทางไปปฏิบัติงานโครงการศึกษาดูงานทางวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหการ ณ บริษัท ซ้าฟเนอร์ อีเอ็มซี จำกัด จ.ลำพูน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
32	ผศ.ดร.เอราวิธ ถาวร	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการธุรกิจโรงน้ำดื่มชุมชน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเชียงราย และ วิสาหกิจชุมชนมีชีวาผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ วิสาหกิจชุมชนแปรรูปบ้านโป่งเกลือ ต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตน้ำดื่ม ภายใต้โครงการการพลิกฟื้นธุรกิจน้ำดื่มชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน (1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ศาลาประชาคมหมู่ 8 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
33	ผศ.คมกฤต เมฆสกุล	เข้าร่วมประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network Conference 2024) ณ โรงแรมเซ็นทารา จ. อุบลราชธานี	12,000.00	พฤษภาคม 2567
34	ดร.ทรงวุฒิ ปรภายวิเชียร	เดินทางไปปฏิบัติงานโครงการศึกษาดูงานทางวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ บริษัท ซ้าฟเนอร์ อีเอ็มซี จำกัด จ. ลำพูน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
35	นายอโณทัย กล้าการชาย	เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านระบบอัตโนมัติ หลักสูตร Industrial Automation Apply (IAA) ณ Co-working space ชั้น 1 โครงการจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
36	นายอริคม บัญชี	เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอปัญหาพิเศษสำหรับการปรับปรุง/แก้ปัญหาในกระบวนการผลิต หลักสูตรการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจากการประยุกต์ใช้ความรู้ทุนยนต์อุตสาหกรรมเบื้องต้นฯ ณ บริษัท มูราตะ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) วันที่ 28 มีนาคม 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2567
		เข้าร่วมประชุมวิชาการข่ายงานวิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Network Conference 2024) ณ โรงแรมเซ็นทารา จ. อุบลราชธานี	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2568
		เดินทางไปปฏิบัติงานโครงการศึกษาดูงานทางวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ บริษัท ซ้าฟเนอร์ อีเอ็มซี จำกัด จ. ลำพูน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
37	นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการความร่วมมือเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ระหว่างหน่วยงาน ของผู้อำนวยการ/หัวหน้าหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปี 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
		อบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและ นวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน. จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 Waterside จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
38	นางสาวศิริเพ็ญ บุญสม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายงานธุรการ ณ โรงแรม M2 Waterside	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
		อบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
39	นางกตัญญูลี วันแก้ว	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายงานธุรการ ณ โรงแรม M2 Waterside	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
40	นางนลินธรรณ กุลพัฒน์เศรษฐ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
41	นางสาวรสนันท์ เอื้อพิทักษ์สกุล	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายงานธุรการ ณ โรงแรม M2 Waterside	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
42	นางสาวสุทธิดา ใจมูลมั่ง	เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปี 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
43	นายกิตติ ไพเจริญ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		อบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
44	นางสาวกันติชา ราชคม	อบรมทักษะที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้จากกิจกรรมพัฒนานิสิต (Skill Mapping & Outcome-Based Student Development Active : OBA) ณ ห้อง Active Learning	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		อบรมเชิงปฏิบัติการศาสนพิธี รัฐพิธี และพิธีต่างๆ ณ M2 Hotel Waterside จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
45	นางสาวทวิรัตน์ นะพันธ์	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
46	นายรณภัทร อักษรศิริ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		อบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEx สำหรับบุคลากร สายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
47	นางสาวสิริธร รอดสลับ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		อบรมพิธีกรมืออาชีพมหาวิทยาลัยพะเยา ภายใต้โครงการเครือข่ายประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมอบรมหลักสูตรฝึกอบรม ชัยับ Skill AI เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -หลักสูตร 2 วัน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
48	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุพัตรา ใจมูลมั่ง	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
49	นางสาวนัชชา หน่อแก้ว	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน. จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 Waterside จ.พะเยา วันที่ 30 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
50	นางสาวกยารวี พูแสง	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2568
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการธุรกิจโรงน้ำดื่มชุมชน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		กิจกรรมจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ณ ร้าน The Moon จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเชียงราย และ วิสาหกิจชุมชนมีชีวมวลผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ ณ วิสาหกิจชุมชนแปรรูปบ้านโป่งเกลือ ต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
		เข้าร่วมโครงการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน. จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 Waterside จ.พะเยา	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
51	นายคณศ อินตะ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
52	นายจักรภพ ทองกิ่ง	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
53	นายทรงพล ผัดวงศ์	เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอปัญหาพิเศษสำหรับการปรับปรุง/แก้ปัญหาในกระบวนการผลิต หลักสูตรการจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจากการประยุกต์ใช้ความรู้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมเบื้องต้นฯ ณ บริษัท มูราตะ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) วันที่ 28 มีนาคม 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2568
		เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการธุรกิจโรงน้ำดื่มชุมชน วันที่ 23 ก.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเพาะเลี้ยงผ้าเชิงพาณิชย์ฯ วันที่ 27 ส.ค. 67 ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำจืดเชียงราย และ วิสาหกิจชุมชนมีชีวมวลผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ จ.เชียงราย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	สิงหาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
53 (ต่อ)	นายทรงพล ผัดวงศ์ (ต่อ)	เข้าร่วมงาน DIPROM Share Show Goal โครงการกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานเชื้อเพลิงจากชีวมวล (Biomass) ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้าอุตสาหกรรม ภาคเหนือ อ.เกาะคา จ.ลำปาง วันที่ 25 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
		เข้าร่วมโครงการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน. จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 Waterside จ.พะเยา วันที่ 30 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
54	นายปิยะพงษ์ ยารวง	เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตน้ำดื่ม ภายใต้โครงการการพลิกฟื้นธุรกิจ น้ำดื่มชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน (1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ศาลาประชาคมหมู่ 8 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา วันที่ 11 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
55	นายพายุ ชากุลนา	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
56	นางสาวรัชนิวรรณ หมั่นแสง	เข้าร่วมโครงการค่ายฝึกอบรมการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 11	7,560.00	พฤศจิกายน 2566
		ร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น" รุ่นที่ 8	5,700.00	ธันวาคม 2566
57	นายศุภชัย เงินชุ่ม	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
58	นายสมบัติ สุธะ	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เดินทางไปปฏิบัติงานโครงการศึกษาดูงานทางวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ บริษัท ชำฟเนอร์ อีเอ็มซี จำกัด จ. ลำพูน วันที่ 7 มิ.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตน้ำดื่ม ภายใต้โครงการการพลิกฟื้นธุรกิจ น้ำดื่มชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน (1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ศาลาประชาคมหมู่ 8 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา วันที่ 11 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
59	นายอนุกุล สุริยะไชย	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการธุรกิจโรงน้ำดื่มชุมชน วันที่ 23 ก.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567
		เดินทางไปปฏิบัติงานโครงการศึกษาดูงานทางวิชาชีพวิศวกรรมอุตสาหกรรม ณ บริษัท ชำฟเนอร์ อีเอ็มซี จำกัด จ. ลำพูน วันที่ 7 มิ.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มิถุนายน 2567
		อบรมเครื่องมือการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา วันที่ 18-19 ก.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กรกฎาคม 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตร	งบประมาณ	ช่วงเวลา
59 (ต่อ)	นายอนุกุล สุริยะไชย (ต่อ)	เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการผลิตน้ำดื่ม ภายใต้โครงการการพลิกฟื้นธุรกิจน้ำดื่มชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนอย่างยั่งยืน (1 คณะ 1 ชุมชนนวัตกรรม) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ศาลาประชาคมหมู่ 8 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา วันที่ 11 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
		เข้าร่วมโครงการ การบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน. จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่ม 3 ในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 Waterside จ.พะเยา วันที่ 30 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
60	นายอนุพงษ์ วงศ์ชัย	เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการและหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 วันที่ 14 มี.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2567
		เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		เข้าร่วมงาน DIPROM Share Show Goal โครงการกิจกรรมการพัฒนาและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานและยกระดับกระบวนการผลิตพลังงานเชื้อเพลิงจากชีวมวล (Biomass) ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้าอุตสาหกรรมภาคเหนือ อ.เกาแก้ว จ.ลำปาง วันที่ 25 ก.ย. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กันยายน 2567
61	นางอังคณี กาสแสน	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
		ศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 13-17 พ.ค. 67 ณ จ.สระบุรี จ.ชลบุรี จ.ระยอง	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
62	นางสาวปราชญา ฐานพานิชย์	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
63	นายวิศรุต มณีทิพย์	เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ วันที่ 23-26 พ.ค. 67	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2567
64	นายสงกรานต์ แสนคำลือ	เข้าร่วมกิจกรรมนำเสนอและสาธิตการใช้วิธีการทดสอบหาความหนาแน่นของดินสนามฯ ณ สำนักงานโครงการก่อสร้างทางไฟฟ้าสายเด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ ในวันที่ 5 เมษายน 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	เมษายน 2567

จากผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถวิเคราะห์ผลการดำเนินการ ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามนโยบายของคณะ นั้น มีการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถดำเนินการพัฒนาได้โดยไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ส่วนที่ 3

สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 ปัญหา และอุปสรรค

1. โครงการ/กิจกรรม บางโครงการดำเนินการล่าช้า มีการจัดกิจกรรมล่าช้าออกไปจากแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ตั้งแต่แรก เนื่องจากบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานประจำที่มีจำนวนมาก จึงส่งผลให้ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
2. ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. บุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่จะให้บริการและสนับสนุนสายวิชาการและนิสิตภายในคณะ เนื่องจากมีจำนวนภาระงานที่มากขึ้น จึงทำให้การดำเนินงานในการบริการและอำนวยความสะดวกในการจัดกิจกรรมและโครงการ เกิดความล่าช้า
4. บุคลากรมีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงไม่ค่อยได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จึงทำให้ขาดโอกาสในการเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง
5. บุคลากรขาดความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน

3.2 ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหา

1. ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนตรวจสอบความถูกต้อง ให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. นำผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารงบประมาณปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารงบประมาณในปีต่อไป เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงบประมาณที่กำหนดไว้และเน้นการจัดโครงการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่า
3. สร้างความเข้าใจ ให้กับบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้เกิดความสนใจที่จะพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่ทำให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อนำมาพัฒนาศักยภาพของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก

กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2567

โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัด "โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน" เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้เทคนิคการจัดทำคู่มือปฏิบัติการ ในวันพุธที่ 3 เมษายน 2567 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ร้าน HAPPY GARDEN

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และผู้บริหาร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการพัฒนากระบวนการ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร จึงส่งเสริมให้มีการจัดโครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนขึ้น

กิจกรรมในครั้งนี้ได้ นางสาวรัชชีวรรณ หมั่นแสวง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ให้เกียรติเป็นวิทยากร ให้ความรู้ แนะนำเทคนิคของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของบุคลากร พร้อมทำ Workshop เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและใช้เป็นเครื่องมือ ในการพัฒนาประสิทธิภาพในงานของตนเองต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/819>

โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการ “ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร” เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนาด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ที่ 5 มหาวิทยาลัยพะเยาในเรื่องของการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล จึงได้ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการ “ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร” ขึ้น ระหว่างวันที่ 23 - 26 พฤษภาคม 2567 ณ จังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี โดยได้ทำการแบ่งบุคลากรออกเป็นกลุ่มเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเก็บคะแนน ส่งเสริมการพัฒนาให้บุคลากรภายในคณะทำงานมีความสามัคคีและทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในโครงการ รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ นำทีมผู้บริหารและบุคลากร เข้าศึกษาดูงาน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตระยอง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้แนวคิด ตลอดจนทักษะใหม่ ๆ นำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการทำงานของตนเอง พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน รวมถึงเครื่องมือภายในห้องปฏิบัติการ และให้แต่ละกลุ่มนำความรู้ที่ได้ศึกษาดูงานมาสรุปเป็น 2 หัวข้อ ได้แก่

1. ประโยชน์ที่ได้จากการศึกษาดูงาน
2. มีแนวทางในการพัฒนาคณะได้อย่างไร



รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/841>

โครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อส่งเสริมให้คณะมีกระบวนการดำเนินงานที่ดี และส่งเสริมการมุ่งสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX ในวันที่ 10 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ (EN1104)

โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการดำเนินงานภายในองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และใช้กลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการปรับปรุงคุณภาพเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศ โครงการในครั้งนี้นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะเข้าร่วมโครงการ โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด จูหว้า คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มาเป็นวิทยากรบรรยายภายใต้หัวข้อ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” พร้อมทั้งร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอภิปรายเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อเป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป



กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรสำนักงาน (Visio)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรสำนักงาน (Visio) เพื่อให้บุคลากรสำนักงานได้เรียนรู้เทคนิคในการใช้งานโปรแกรม Microsoft Visio และได้ฝึกปฏิบัติการเขียนผังงานจนสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานให้เกิดประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอราวิธ ถาวร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ เป็นประธานในการกล่าวเปิดโครงการ ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเขียนผังงาน จึงได้ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรสำนักงาน (Visio) ขึ้น โดยมี ว่าที่ ร.ต. หญิงสุพัตรา ใจมูลมั่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นวิทยากรให้ความรู้พร้อมแนะนำเทคนิคในการใช้โปรแกรม Microsoft Visio เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถออกแบบผังกระบวนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง นำไปเขียนขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองและสามารถนำไปต่อยอดในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสู่การขอตำแหน่งระดับชำนาญการต่อไป



รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/826>

กิจกรรมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 (UP Sport 2024)

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยบุคลากรภายในคณะ เข้าร่วมพิธีเปิดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 (UP Sport 2024) ณ สนามกีฬา มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกล่าวเปิดงานการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยพะเยา เริ่มแข่งขันตั้งแต่วันที่ 8 - 30 มกราคม 2567 โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์อยู่สีเขียวในกลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ทั้งกีฬาสากล กีฬามหาสนุก การเดินขบวนพาเหรด เซียร์ลีดเดอร์ และสแตนด์เชียร์ ทำให้เกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ “รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย” ส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง รวมทั้งเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของมหาวิทยาลัย อันจะเป็นประโยชน์ ต่อการทำงานร่วมกันในอนาคตต่อไป



โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี (5 ส และ Green Office)

เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 103 คน ร่วมดำเนินกิจกรรม 5 ส & BIG CLEANING DAY โดยมีวัตถุประสงค์เพิ่มพื้นที่ใช้สอย และการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมในการเรียนการสอน และการทำงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามมาตรการส่งเสริมการพัฒนา ภายภาพและสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ UI Green และสำนักงานสีเขียว “คืนสมดุลให้ธรรมชาติ วิศวกรรมศาสตร์มุ่งมั่น สร้างสรรค์สำนักงานสีเขียว” ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โดยกิจกรรมครั้งนี้ ได้ดำเนินการในพื้นที่อาคาร วิศวกรรมศาสตร์ (EN 1-2) จำนวน 5 พื้นที่ ดังนี้

1. พื้นที่บริเวณหลังห้องกวีงานเกียร์ โดยสะสมสิ่งของที่เก็บให้ชัดเจน ระหว่าง “สิ่งที่ใช้งานได้” กับ “สิ่งที่ใช้งานไม่ได้”
2. พื้นที่บริเวณลานหน้าห้อง กสทช. โดยนำเอาโต๊ะไม้หินอ่อนที่ถูกเก็บไว้มานั่ง เพื่อให้นิสิตและบุคลากรได้ใช้งาน เพื่อความสะดวกในการใช้พื้นที่ดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุด
3. พื้นที่บริเวณใต้บันได โดยสะสมอุปกรณ์ก่อสร้างที่ไม่ได้ใช้ และนำถังขยะแยกประเภทมาตั้งไว้ เพื่อให้ถูกสุขลักษณะ และสร้างนิสัยในการแยกประเภทขยะก่อนทิ้ง
4. พื้นที่บริเวณทางเดินระหว่างอาคารวิศวกรรมศาสตร์ และอาคารพลังและสิ่งแวดล้อม โดยสะสมอุปกรณ์ จัดกิจกรรมของสโมสรนิสิตฯ โดยแยกเป็น “สิ่งที่น่าสนใจได้ใหม่” กับ “สิ่งที่ชำรุด” โดยนำไปเก็บไว้ในพื้นที่ ที่เหมาะสม และเป็นระเบียบ สะดวกต่อการนำไปใช้งาน
5. พื้นที่บริเวณห้องเก็บเอกสาร ชั้น 3 อาคารวิศวกรรมศาสตร์ โดยการทำความสะอาด เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม ภายในห้องเก็บเอกสารให้ถูกสุขลักษณะ และสะดวกต่อการค้นหาเอกสาร





รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/730>

กิจกรรม BMI Challenge Show and Share ปีที่ 2 (Good Health and Well – Being : BMI Challenge 2024)

เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2567 ที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีคณบดี รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ นำทีมผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะเข้าร่วมกิจกรรม BMI Challenge Show and Share ปีที่ 2 (Good Health and Well – Being : BMI Challenge 2024) ณ อาคารสรวงเสริมศรี มหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ เป็นประธานเปิดกิจกรรม พร้อมมอบรางวัลการประกวดการเสริมสร้างสุขภาวะในองค์กร ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับรางวัลจากการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ รางวัลชมเชยลำดับที่ 2 ร้อยละของบุคลากรที่มีการปรับค่าดัชนีมวลกายและค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายเข้าสู่ระดับสมส่วนดีที่สุด
2. รองศาสตราจารย์ ดร.วรเทพ แซ่ล่อง รางวัลชมเชยลำดับที่ 2 ประเภทบุคลากรชายอายุต่ำกว่า 40 ปี ที่มีค่าดัชนีมวลกายและค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายสมส่วนดีที่สุด
3. นางสาวสิริธร รอดสลับ รางวัลชมเชยลำดับที่ 1 ประเภทบุคลากรหญิงอายุต่ำกว่า 40 ปี ที่มีค่าดัชนีมวลกายและค่าเปอร์เซ็นต์ไขมันในร่างกายสมส่วนดีที่สุด

ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพที่ดี ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสุขภาพตัวอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนหนึ่งของการร่วมขับเคลื่อนตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDG) ที่ 3 Good Health and Well-Being



รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/932>

กิจกรรม ENG UP Sport Games 2024 คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดกิจกรรม ENG UP Sport Games 2024 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ภายใต้โครงการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กร Good Health Well Being : BMI Challenge ในระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน 2567 นำโดยรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีและคณะผู้บริหารให้การสนับสนุนและเล็งเห็นความสำคัญในด้านสุขภาพของบุคลากรภายในคณะ ภายในโครงการมีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ Virtual Run ลดน้ำหนัก แบดมินตัน ปิงปอง ฟุตบอล และกีฬามหาสนุก ซึ่งได้รับการตอบรับการเข้าร่วมจากบุคลากรคณะเป็นอย่างดี ทั้งยังเป็นการร่วมขับเคลื่อนกลไกการเสริมสร้างสุขภาพภายในองค์กรที่เหมาะสมกับบริบทของคณะ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อให้มีสุขภาพดี ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีตามไปด้วย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสุขภาพตัวอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ใน SDG ที่ 3: Good Health and Well-Being

