



รายงานผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2568**



รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีหลักการในการขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ตามมาตรา 13 กำหนดหน้าที่และอำนาจของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้สร้างการรับรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมให้กับบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีกรอบแนวคิด และค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทของตนเองในการเป็นบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

3. เพื่อให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์

4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

5. เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา กล้ายืนหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าถึงการแจ้งเบาะแส และพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและ อุปสรรค
1	การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้	1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัด ประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรม ด้านทุจริต ITA สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วย คณาจารย์และบุคลากร ภายในคณะ ร่วมรับฟังนโยบายและสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568 ตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 ในการ ประพฤติปฏิบัติ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาส อื่นใด ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤตินิ ชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่ง คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	ไม่มี

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
		2. คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วม อบรมการเสริมสร้างจริยธรรม บุคลากร ม.พะเยา ชักซ้อมความ เข้าใจแนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมรับฟัง เข้าใจ แนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดี ฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ นำทีมบุคลากรภายในคณะ เข้าร่วม “การอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับ บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และชักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ” ที่จัดขึ้นโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team เพื่อให้ บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์รับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ dos & don'ts อีกทั้งยังลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอัน เป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากร ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 รวมถึงบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจของระบบ การจัดการข้อร้องเรียนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567	ไม่มี

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรม ด้านทุจริต ITA

สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรม ด้านทุจริต ITA สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วย คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะ ร่วมรับฟังนโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้าน การทุจริตและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568 ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 ในการประพฤติปฏิบัติ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุน การทุจริตและประพฤติดังกล่าวทุกรูปแบบ ตลอดจนมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/764

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร ม.พะเยา

ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ นำทีมบุคลากรภายในคณะ เข้าร่วม “การอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมคณบดี ที่จัดขึ้นโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team

ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ dos & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ให้กับส่วนงาน/หน่วยงานรวมถึงบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจของระบบการจัดการข้อร้องเรียนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567

