



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการบริการ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการครองตน มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในส่วนงาน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับวันบรรจุถึงวันสุดท้ายของวันยื่นขอรับการคัดเลือก
๓. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม และไม่ใช่ผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับ คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
๕. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยสมัครด้วยตนเอง ทั้งนี้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๑ ประเภทเท่านั้น พร้อมส่งประวัติ/ผลงาน หรือหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๒ บุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๒.๑ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำแนกเป็น ๒ ประเภท จำนวน ๗ รางวัล ประกอบด้วย
 - (๑) บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน จำนวน ๔ รางวัล
 - (๒) บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ รางวัล
- ๒.๒ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน จำแนกเป็น ๓ ประเภท จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้
 - (๑) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านบริการ จำนวน ๑ รางวัล
 - (๒) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ จำนวน ๑ รางวัล
 - (๓) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านสร้างสรรค์และนวัตกรรม จำนวน ๑ รางวัล

ข้อ ๓ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

- ๓.๑ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน มีเกณฑ์การพิจารณาประกอบด้วย

(๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ ๗๐ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.๑ งานสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี

๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์/โครงการ ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

๑.๓ งานแต่ง เรียบเรียง แปล หนังสือ/ตำรา

๑.๔ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ จากผลการประเมินความพึงพอใจ

ของผู้เรียนในระบบ REG

๑.๕ การพัฒนานวัตกรรมการสอน ตามแนวทาง Outcome based education, Active learning หรือการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ เช่น หลักสูตรระยะสั้น, pre-degree, non-degree

๑.๖ รางวัล/ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน เช่น การประกันคุณภาพทางการศึกษา (AUN-QA, TABEE, ABET, EDPEX) มาตรฐานระดับอาจารย์มืออาชีพอหวิทยาลัยพะเยา (UP-PSF) หรือเทียบเท่า สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

๑.๗ การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ การเป็นวิทยากร Conference ระดับประเทศและนานาชาติ การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพต่างๆ

(๒) คุณธรรม จริยธรรม และมนุษย์สัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ๑๐ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถในการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียนการสอน

๒.๒ การประพฤติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ รางวัล/ประกาศนียบัตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๒๐ คะแนน พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑ การเป็นกรรมการ/สมาชิกองค์กรทางสังคมและสาธารณะ

๓.๒ รางวัล/ประกาศนียบัตรด้านอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๓.๓ การนำศาสตร์ไปพัฒนาหรือถ่ายทอดสู่ชุมชน-สังคม ตามแนวทางมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Area-Based University) เช่น การร่วมเป็นที่ปรึกษาในรายวิชา ๐๐๓๓๐๖ บูรณาการความรู้สู่นวัตกรรมทางวิชาชีพ การร่วมเป็นโค้ชในรายวิชาศึกษาทั่วไป การเป็นที่ปรึกษาโครงการนิสิตที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาชุมชน - สังคม

๓.๒ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ที่มีผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓.๒.๑ นักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดอันดับ วารสาร SJR (SCImago Journal

Rank : www.scimagoir.com) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติอื่น ๆ ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

(๒) เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) วารสารวิชาการระดับชาติ ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

(๓) เป็นผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่น ๆ

(๔) งานสร้างสรรค์ ...

(๔) งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในลักษณะสิ่งตีพิมพ์ การจัดนิทรรศการ(Exhibition) การจัดการแสดง (Performance) หรือการจัดประกวด ซึ่งเป็นการนำเสนอผลงานศิลปะแขนงต่าง ๆ อาทิ งานศิลปะ ดนตรี การแสดง และงานออกแบบที่เป็นผลงานวิชาการสู่สาธารณะ โดยมีการจัดการนำเสนอการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างเป็นระบบและเป็นวิธีการที่ยอมรับในวงวิชาชีพ

เกณฑ์การให้คะแนนผลงานของนักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงานดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงหัวข้อสัดส่วนคะแนน ในการพิจารณาบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ
รางวัลนักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก	สัดส่วนคะแนน		ผลการประเมิน
	First author /Corresponding author	Co-author	
(๑) คะแนนผลงานวิจัย			
- Scopus/ISI: Quartile ๑	๕	๒.๕	
- Scopus/ISI: Quartile ๒	๔	๒.๐	
- Scopus/ISI: Quartile ๓ & ๔ หรือ ACI หรือ ERIC, MathSciNet, Pubmed, JSTOR, Project Muse	๓	๑.๕	
- TCI กลุ่ม ๑			
- TCI กลุ่ม ๒	๒	๑	
	๑	๐.๕	
(๒) คะแนนงานสร้างสรรค์			
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาค อาเซียน/ นานาชาติ	๕	๒.๕	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	๔	๒.๐	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	๓	๑.๕	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	๒	๑	
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	๑	๐.๕	
(๓) ค่าคะแนนงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา			
- สิทธิบัตร	๕	๒.๕	
- อนุสิทธิบัตร	๔	๒.๐	
การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่น ๆ	๓	๑.๕	

๓.๒.๒ นักวิจัยดีเด่นด้านการวิจัยที่สร้างประโยชน์สู่เชิงพาณิชย์ มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

(๑) เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดรายได้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัย โดยวัดปริมาณรายได้ และความต่อเนื่องของการสร้างรายได้ ๔๐ คะแนน

(๒) เป็นผลงานที่มีความใหม่ของเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๓๐ คะแนน

(๓) เป็นผลงาน ...

(๓) เป็นผลงานที่ได้จดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร หรือขอคุ้มครอง IP ๑๐ คะแนน

(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย

ที่เกี่ยวข้องจากทั้งภาครัฐและเอกชน ๑๐ คะแนน

(๕) เป็นผลงานที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภาคอุตสาหกรรม ๑๐ คะแนน

๓.๒.๓ นักวิจัยดีเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม มีเกณฑ์การ

พิจารณา ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในชุมชน ๖๐ คะแนน

(๑.๑) เกิดเป็นชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(๑.๒) เกิดนวัตกรรมชุมชนที่ยกระดับรายได้ หรือคุณภาพชีวิต

(๑.๓) เกิดนักวิจัยชาวบ้าน หรือนวัตกรรมชาวบ้าน

(๑.๔) ทำให้อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากและมูลค่า

สินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น

(๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนมีความยั่งยืน ๒๐ คะแนน

(๓) ก่อให้เกิดผลงานทางวิชาการให้กับนักวิจัย ๒๐ คะแนน

(งานวิจัยเชิงพื้นที่)

๓.๓ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน

๓.๓.๑ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านบริการ มีเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน ๗๐ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ปริมาณงาน, คุณภาพงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเท และเสียสละ, ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนต่างๆ ของงานที่ปฏิบัติ, ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา ตัดสินใจได้รอบคอบ, ความสามารถในการประสานงาน การทำงานเป็นทีมหรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น, คู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, การรักษา มาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน ๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาด้านที่ดีขึ้น

๓.๓.๒ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน ๗๐ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ปริมาณงาน, คุณภาพงาน, การพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา, คู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ, การรักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ด้านความคิด

๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดังที่ขึ้น

๓.๓.๓ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม มีเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน

๗๐ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ คุณลักษณะของนวัตกรรม, ความคุ้มค่ากับต้นทุนการผลิต, ผลได้จากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม, ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน, มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือเหมาะสมสำหรับขยายผลเชิงพาณิชย์, ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม, มีคู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานนวัตกรรม

๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ, การรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาดังที่ขึ้น

ข้อ ๔ ให้คณบดีรักษาการตามแนวปฏิบัตินี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้ หรือมิได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัตินี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์