

# รายงานผล การบริหารและพัฒนากิจกรรมบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

🔧 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา



คณะวิศวกรรมศาสตร์  
School of Engineering



PEOPLE



DEVELOPMENT



INNOVATION



STRATEGY



SUSTAINABILITY



SCHOOL OF ENGINEERING  
UNIVERSITY OF PHAYAO

## คำนำ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคคลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นไปอย่างมีความเชื่อมโยง สอดคล้อง และสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้

รายงานฉบับดังกล่าวใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงาน การปรับปรุงพัฒนา และการพิจารณาศักยภาพบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม และจริยธรรมที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาในระยะต่อไป

งานบุคลากร  
คณะวิศวกรรมศาสตร์

## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า      |
|--|-----------|
| <b>ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)</b>   | <b>1</b>  |
| 1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์   | 1         |
| 2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก  | 1         |
| 2.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย   | 1         |
| 2.2 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะวิศวกรรมศาสตร์   | 1         |
| 3. หลักสูตรและบริการ   | 2         |
| 4. บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ  | 3         |
| 5. กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2579                | 10        |
| 6. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต                                      | 11        |
| 6.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และสมรรถนะหลัก  | 11        |
| 7. ลักษณะของบุคลากร (Workforce Profile)  | 12        |
| 7.1 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ   | 12        |
| 7.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน  | 14        |
| 7.3 ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568             | 15        |
| 7.4 ความสัมพันธ์ระดับองค์กร  | 16        |
| 7.5 ผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย   | 18        |
| 7.6 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน  | 20        |
| <b>ส่วนที่ 2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์<br/>    ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b>            | <b>26</b> |
| - รายงานผลการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                                | 26        |
| - รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568   | 35        |
| <b>ส่วนที่ 3 สรุปปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม<br/>    ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</b> | <b>64</b> |
| 3.1 ปัญหาและอุปสรรค  | 64        |
| 3.2 ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา  | 64        |
| <b>ภาคผนวก</b>   | <b>65</b> |
| - กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2568   | 65        |

## ส่วนที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)

### 1. ประวัติความเป็นมาของคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ยกฐานะขึ้นจาก สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งได้ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2545 โดยสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานหนึ่งของ มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา การจัดการเรียนการสอนของสำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ในสมัยนั้น เปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จำนวน 5 สาขาวิชา คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม และวิศวกรรมอุตสาหการ โดยจัดการเรียนการสอนชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา เมื่อนิสิตต้องเรียนในชั้นปีที่ 3 และชั้นปีที่ 4 ได้จัดส่งนิสิตไปเรียน ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก

ต่อมามหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ได้เปลี่ยนชื่อเป็น มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา เพื่อเตรียมยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และเมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ คือ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 แล้ว สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์จึงได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2553 ปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์เปิดสอนทั้งหมด 11 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จำนวน 4 หลักสูตร คือ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมอุตสาหการ และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 4 หลักสูตร คือ วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง นอกจากนี้ยังได้เปิดสอนหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 3 หลักสูตร คือ วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา และวิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง

### 2. เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก

#### 2.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพะเยาตามพันธกิจหลักทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกด้าน

#### 2.2 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะวิศวกรรมศาสตร์

- คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยพะเยา ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้
1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
  2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน

3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

การมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำหรับวัดประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ทุกด้าน

### 3. หลักสูตรและบริการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์มีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอน จำนวน 11 หลักสูตร แบ่งเป็นหลักสูตรในระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร ระดับปริญญาโท จำนวน 4 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 3 หลักสูตร ดังต่อไปนี้

#### ระดับปริญญาตรี

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
- 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

#### ระดับปริญญาโท

- 1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา

#### ระดับปริญญาเอก

- 1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง

## 4. บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

## ตารางที่ 1 บริการของคณะ และแนวทางการให้บริการ

| การให้บริการตามพันธกิจ               | หลักสูตร  | ความสำคัญต่อความสำเร็จ  | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ   |
|--------------------------------------|---|---|---|
| 1. การบริการด้านการจัดการเรียนการสอน | 1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร<br>1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (วศ.บ.วิศวกรรมเครื่องกล)<br>2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า)<br>3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.วิศวกรรมโยธา)<br>4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหการ) | 1) บัณฑิตมีงานทำ<br>2) ผู้ใช้บัณฑิตพึงพอใจในคุณภาพบัณฑิต<br>3) ผู้เรียนในพื้นที่ภาคเหนือมีโอกาสทางการศึกษาเพิ่มขึ้น | บูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วยการบรรยาย และปฏิบัติการแนวใหม่มีการฝึกงานหรือการศึกษาอิสระ และส่งเสริมฝึกประสบการณ์ผ่านสหกิจศึกษา พัฒนาทั้ง Hard Skills และ Soft Skills มีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้บัณฑิตได้ทบทวนและเรียนรู้ด้วยตัวเอง จัดกิจกรรมในหลักสูตรและกิจกรรมเสริมหลักสูตร บูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการสู่ชุมชน |
|                                      | 1.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร (แผน ก และ ข)<br>1) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (วศ.ม.วิศวกรรมเครื่องกล)<br>2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (วศ.บ.วิศวกรรมไฟฟ้า)<br>3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (วศ.ม.วิศวกรรมโยธา)  | ผู้เรียนสามารถนำความรู้ องค์กรความรู้ และหรือ องค์กรความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ               | จัดการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยเป็นพื้นฐาน ฝึกทักษะด้านการทำวิจัย การแสวงหาความรู้ และการต่อยอดองค์กรความรู้ กำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษาหรือสูงกว่ามีการสนับสนุนทุนอุดหนุนการทำวิทยานิพนธ์  |

| การให้บริการตามพันธกิจ | หลักสูตร  | ความสำคัญต่อความสำเร็จ   | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ  |
|------------------------|---|--|--|
|                        | 4) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง (วศ.ม.วิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง)  |  |  |
|                        | 1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาปริญญาเอก 2 หลักสูตร (แบบ 1.1 และ 2.1) <ul style="list-style-type: none"> <li>1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า</li> <li>2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา</li> <li>3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง (ปร.ด. วิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบราง)</li> </ul> | ผู้เรียนสามารถนำความรู้ องค์ความรู้ และหรือ องค์ความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนา การประกอบอาชีพ | จัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนทุกช่วงวัย มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ด้วยการ บรรยายและปฏิบัติการจริง พัฒนาทั้งการ Re-Skills และUp-Skills สามารถ นำไปพัฒนาฝีมือต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพได้ทันที |

| การให้บริการตามพันธกิจ | หลักสูตร  | ความสำคัญต่อความสำเร็จ  | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ   |
|------------------------|---|---|---|
|                        | <p>การจัดอบรมระยะสั้น</p> <p>1) การอบรมวิชาชีพปรับอากาศ ครั้งที่ 1/2567 “การใช้งาน Automatic Control Valve ในระบบสุขาภิบาลสำหรับงานอาคารและอุตสาหกรรม”</p> <p>2) การอบรมวิชาชีพปรับอากาศ ครั้งที่ 2/2567 “พื้นฐานหัวจ่ายลมในระบบปรับอากาศ”</p> <p>3) การอบรม “การคำนวณความดันสูญเสียในท่อลมด้วยโปรแกรม Duct Master”</p> <p>4) การอบรมวิชาชีพปรับอากาศ ครั้งที่ 3/2567 “เทคโนโลยีท่อ PPR ในงานปรับอากาศและสุขาภิบาล”</p> <p>5) การอบรมวิชาชีพปรับอากาศ ครั้งที่ 4/2567 “พื้นฐานระบบดับเพลิงแบบอัตโนมัติ”</p> <p>6) การอบรม “การคำนวณความดันสูญเสียในท่อน้ำด้วยโปรแกรม ezyPipe 2.0”</p> <p>7) การอบรมวิชาชีพปรับอากาศ ครั้งที่ 5/2567 “กรณีศึกษา ออกแบบระบบดับเพลิงอาคารสูง ด้วย Hydraulic calculation”</p> | <p>ผู้เรียนสามารถนำความรู้ และหรือความรู้ใหม่ไปใช้ในการต่อยอดและพัฒนาการประกอบอาชีพ (Re Skill/Up Skill)</p> | <p>จัดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ ด้วยการบรรยายและปฏิบัติการจริง พัฒนาทั้งการ Re Skills และ Up Skills สามารถนำไปพัฒนาฝีมือต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพได้ทันที</p> |

| การให้บริการตามพันธกิจ       | หลักสูตร  | ความสำคัญต่อความสำเร็จ   | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ  |
|------------------------------|---|--|--|
| 2. การบริการทางการวิจัย      | มุ่งผลิตงานวิจัยเป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สร้างองค์ความรู้ใหม่นำไปสู่การถ่ายทอดและพัฒนาสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมให้ก้าวหน้าและนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และภาคอุตสาหกรรมในเชิงพาณิชย์ สู่การเติบโตอย่างยั่งยืนของสังคม | 1) การวิจัยต่อยอดองค์ความรู้สู่การสร้างนวัตกรรม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนหรือต่อยอดเชิงพาณิชย์<br>2) ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ และได้รับการอ้างอิง | 1) ดำเนินงานวิจัยตามเงื่อนไขของแหล่งทุนภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย<br>2) สร้างกลไกและสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย ทั้งด้านฮาร์ดแวร์ และด้านซอฟต์แวร์ ที่สนับสนุนในการเขียนผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>3) การสนับสนุนการรวมกลุ่มการวิจัย |
| 3. การดำเนินงานบริการวิชาการ | การบริการวิชาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับให้ชุมชนและสังคม ยกกระดับการศึกษา สร้างรายได้ ส่งเสริม สุขภาวะที่ดีและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนและสังคม  | 1) ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนเป็นการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและผู้รับบริการ  | บริการวิชาการด้วยการนำความรู้สู่การพัฒนาชุมชนตามกระบวนการ 1 Faculty 1 Signature การบริการวิชาการแบบให้เปล่า การบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่ชุมชน การก่อให้เกิดสุขภาวะที่ดีของชุมชนการจัดประชุมวิชาการ อบรมสัมมนา ถ่ายทอดองค์ความรู้         |

| การให้บริการตามพันธกิจ               | หลักสูตร  | ความสำคัญต่อความสำเร็จ   | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ   |
|--------------------------------------|---|--|---|
| 4. การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้มี Cultural Enterprise เพื่อการพัฒนาเชิงพาณิชย์สู่สากล | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีผลงานวิจัยและนวัตกรรม ด้านศิลปะและวัฒนธรรม</li> <li>2) จำนวนผลิตภัณฑ์และบริการด้านศิลปะและวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวที่สร้างมูลค่าและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน</li> <li>3) ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรภายในเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สร้างผลงานผ่านการลงชุมชน งานวิจัย และการสร้างนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรม Cultural Innovation กลั่นกรอง และต่อยอดเพื่อสร้างคุณค่า Value Added ให้กับมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชุมชน ให้ชุมชนเกิดความตระหนักรู้ และเกิดการสร้างรายได้</li> <li>2) มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างการรับรู้ และตระหนักถึงด้านศิลปวัฒนธรรม</li> <li>3) ส่งเสริมให้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร่วมกันแต่งกายชุดพื้นเมือง หรือชุดไทย เป็นประจำทุกวันศุกร์</li> </ol> |

| การให้บริการตามพันธกิจ  | หลักสูตร   | ความสำคัญต่อความสำเร็จ   | แนวทางการจัดการศึกษาและบริการ   |
|---|--|--|---|
| <p>5. ด้านบริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล</p> | <p>มีกระบวนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ของคณะฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li>2) คณะฯ ได้รับผลการประเมินความโปร่งใส (ITA) ในระดับดี</li> <li>3) บุคลากรใช้ระบบ UP- DMS เป็นช่องทางการสื่อสารหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ได้รับรางวัลชมเชยในระดับส่วนงาน</li> <li>4) ข้อผิดพลาดด้านการจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินของคณะมีความผิดพลาดลดลง</li> <li>5) บุคลากรสายสนับสนุนมีความ ก้าวหน้าในสายงาน</li> <li>6) คณะมีภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เหมาะสมให้กับนิสิตและบุคลากร</li> <li>7) บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>2) มีการประชาสัมพันธ์ / จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการรับรู้ด้านความโปร่งใสในการทำงานภายในคณะ</li> <li>3) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมในการใช้ระบบ UP- DMS และกำหนดให้ UP- DMS เป็นช่องทางหลักในการรับข้อมูลเอกสารด้านงานสารบรรณ</li> <li>4) จัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเบิกจ่ายเงินให้บุคลากรภายในคณะ และเข้าร่วมกิจกรรม / โครงการอบรมกับภายนอกส่วนงาน</li> <li>5) จัดประชุมชี้แจงและให้ความรู้กับบุคลากรในเรื่องความก้าวหน้าในสายงานสายสนับสนุน รวมถึงการจัดงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัย (R2R)</li> <li>6) มีการจัดโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณคณะฯ ให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับการใช้งาน</li> <li>7) มีการจัดกิจกรรม / โครงการที่ส่งเสริม สุขภาพ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ol> |

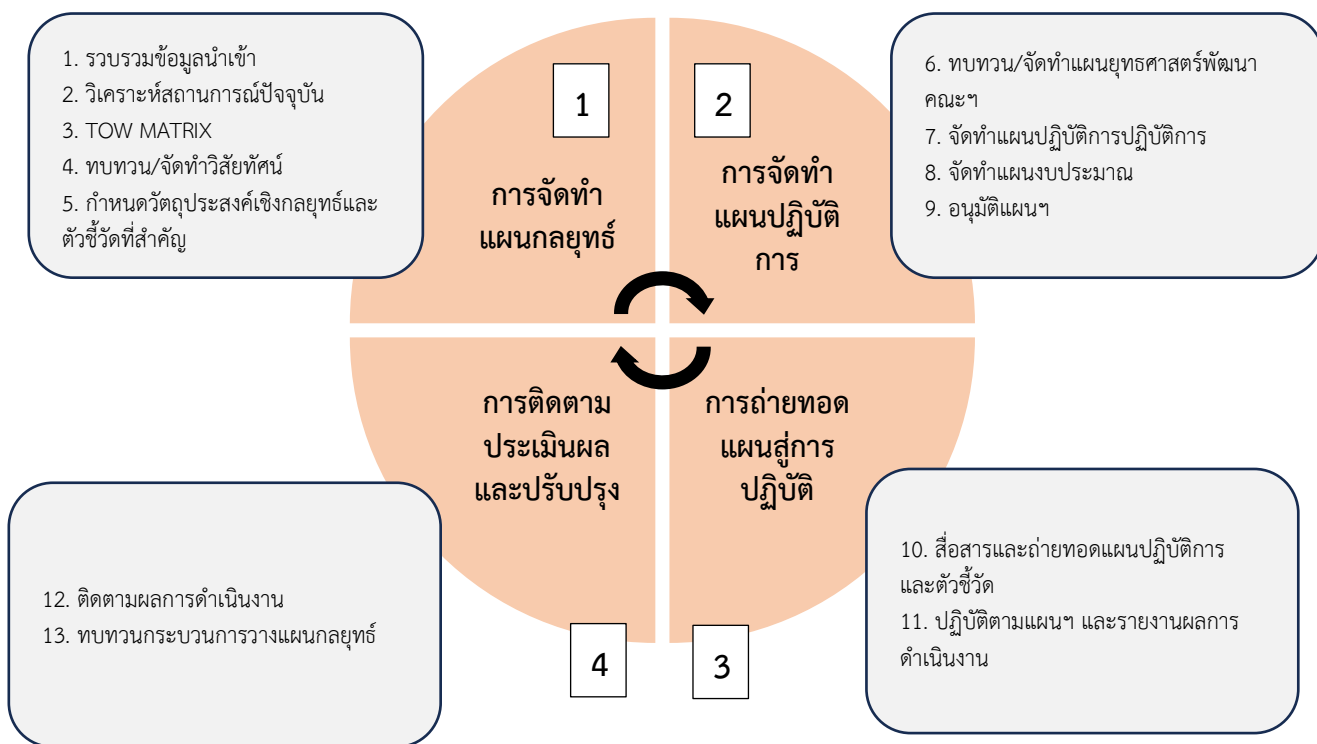
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดให้บริการทางวิจัยและบริการวิชาการ โดยบูรณาการด้านการวิจัยและบริการวิชาการให้เข้ากับการเรียนการสอน เพื่อประโยชน์ด้านการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ของนิสิต สร้างความเชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนานิสิตให้มีทักษะแห่งอนาคต สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ "แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรม เพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน" ดังนี้

## ตารางที่ 2 หน่วยงานบริการและลักษณะการให้บริการ

| ลำดับ | ชื่อหน่วยงาน                       | สังกัด            | ลักษณะการให้บริการ  |
|-------|------------------------------------|-------------------|---|
| 1     | ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยียานยนต์         | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | ตรวจรถยนต์ รถขนส่งทางบก และทดสอบสภาพอุปกรณ์ NGV และ LPG เพื่อทำการต่อทะเบียนประจำปี   |
| 2     | ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 1) ทดสอบและผลิตงานมาตรฐานทางวิศวกรรม<br>2) อำนวยความสะดวกในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ<br>3) เป็นแหล่งฝึกทักษะและการปฏิบัติทางวิชาชีพวิศวกรรมแก่นิสิตและบุคคลทั่วไป |

5. กระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2579

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคณะ ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2572) โดยมีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังแสดงในแผนภาพ 2.1-1 ซึ่งมีปัจจัยนำเข้าและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ดังแสดงในตาราง 2.1-1 โดยการจัดทำแผนกลยุทธ์ มี 5 ขั้นตอน ดังนี้ **1) การรวบรวมข้อมูล** **2) การทบทวนสถานการณ์ปัจจุบัน** โดยคณะผู้บริหารได้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กรและสภาพแวดล้อมภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของคนๆ โดยการรวบรวมข้อมูลนำเข้าต่าง ๆ **3) การวิเคราะห์ห้วงค์กร** โดยบุคลากรทั้งคณะฯ ร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลนำเข้า จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคพร้อมกับจัดลำดับความสำคัญด้วยการทำ TOW MATRIX เพื่อกำหนดความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage : SA) ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge : SC) และโอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunity : Sop) ตามตาราง 2.1-2 **4) การทบทวนวิสัยทัศน์** พันธกิจ ค่านิยม สมรรถนะหลัก รวมทั้งทบทวนระบบงานเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ได้ **5) กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และตัวชี้วัด** ที่สอดคล้องกับ SA, SC และ Sop รวมทั้งระบบผู้บริหารรับผิดชอบตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง



แผนภาพ 1 กระบวนการจัดทำกลยุทธ์ และการนำไปสู่การปฏิบัติ

## 6. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักและอัตลักษณ์บัณฑิต

### 6.1 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และสมรรถนะหลัก

ตารางที่ 3 ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ คณะวิศวกรรมศาสตร์

|   |
|---|
| <b>วิสัยทัศน์</b>   |
| คณะวิศวกรรมศาสตร์มุ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน  |
| <b>ปรัชญา</b>   |
| สร้างสรรค์ปัญญาพัฒนาประเทศ  |
| <b>ปณิธาน</b>   |
| ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน  |
| <b>ค่านิยม</b>  |
| U (Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมาย<br>P (Professional): ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพ และมาตรฐาน  |
| <b>พันธกิจ</b>  |
| (1) พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต<br>(2) วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน<br>(3) บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม<br>(4) ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย<br>(5) บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล |
| <b>สมรรถนะหลัก</b>  |
| (1) นโยบายการให้ความสำคัญในการ up-skills/re-skills และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life-long learning)<br>(2) การผลิตงานวิจัยและบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและชุมชน  |
| <b>อัตลักษณ์บัณฑิต</b>  |
| (1) อัตลักษณ์ทางวิชาชีพ: มีคุณภาพและมีสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานวิชาชีพ และทักษะตามความต้องการอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve)<br>(2) อัตลักษณ์ทั่วไป: มีสุนทรียภาพ มีสุขภาพดี มีบุคลิกภาพดี<br>(3) อัตลักษณ์บัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ : มีความคิดสร้างสรรค์                |

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้กำหนดพันธกิจหลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 รวมทั้งสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 และกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 ที่มีเป้าหมายในการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการพลิกโฉมประเทศ (Reinvent the nation) เพื่อสร้างและพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21

คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงได้กำหนดพันธกิจหลักและประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-based and Community) มุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งของสังคมด้วยการเตรียมคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนประเทศตามแนวทาง Value-based Economy) และการทำงานแบบจตุรภาคี (Quadruple Helix) พัฒนาระบบการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยระบบวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง รวมทั้งการพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะและจริยธรรม พัฒนาระบบการเงินและงบประมาณ แก้ไขข้อจำกัดและมุ่งเน้นบริหารงานแบบธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิดสร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมสร้างแต่สิ่งที่ดีอันจะนำมาซึ่งชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับของชุมชน ประเทศชาติ

## 7. ลักษณะของบุคลากร (Workforce Profile)

### 7.1 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

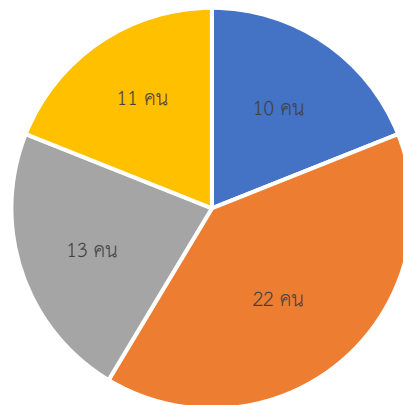
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 56 คน ประกอบไปด้วยผู้ที่มีตำแหน่งอาจารย์จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 42.85 และผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 22 คน ร้อยละ 39.29 รองศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน ร้อยละ 17.86 โดยมีรายละเอียดตามตาราง ที่ 5

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาอาจารย์ให้ใช้ความรู้และใช้ทักษะที่หลากหลายในการสอนเพื่อการพัฒนาผู้เรียนตามทักษะศตวรรษที่ 21 พัฒนารอบมาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ด้านการสอนของมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Professional Standard Framework, UP-PSF) ส่งเสริมจัดการเรียนการสอนด้วยวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างความรักในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีระบบการยกย่องหรือประกาศเกียรติคุณแก่อาจารย์ และการให้แรงจูงใจแก่อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ

ตารางที่ 4 อัตรากำลังพนักงานสายวิชาการจำแนกตามหลักสูตรและประเภท ชาย/หญิง

| ที่                        | หน่วยงาน<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์                            | พนักงาน<br>มหาวิทยาลัย |      | ผู้มีความรู้<br>ความสามารถ<br>พิเศษ |      | ลูกจ้างคณะ |      | รวมในตำแหน่ง |      |
|----------------------------|--|------------------------|------|-------------------------------------|------|------------|------|--------------|------|
|                            |  | ชาย                    | หญิง | ชาย                                 | หญิง | ชาย        | หญิง | ชาย          | หญิง |
| 1                          | หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ | 9                      | 1    | -                                   | -    | -          | -    | 9            | 1    |
| 2                          | หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา      | 16                     | 2    | 1                                   | -    | 2          | 1    | 19           | 3    |
| 3                          | หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า     | 10                     | 2    | 1                                   | -    | -          | -    | 11           | 2    |
| 4                          | หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต<br>สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล | 9                      | 2    | -                                   | -    | -          | -    | 9            | 2    |
| รวมประเภทบุคลากรสายวิชาการ |  | 44                     | 7    | 2                                   | -    | 2          | 1    | 48           | 8    |
|                            |  | 51                     |      | 2                                   |      | 3          |      | 56           |      |

## ข้อมูลสถิติบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามหลักสูตร

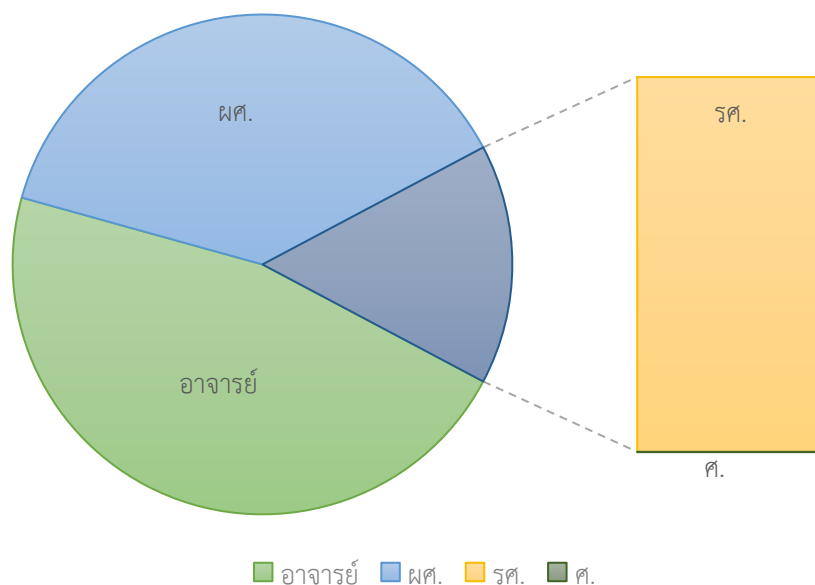


- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

## ตารางที่ 5 แสดงจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

| ลำดับ | ส่วนงาน           | ตำแหน่ง                |     |     |    | รวม<br>(คน) |
|-------|-------------------|------------------------|-----|-----|----|-------------|
|       |                   | อาจารย์                | ผศ. | รศ. | ศ. |             |
| 1     | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 24<br>(รวมลูกจ้างคณะฯ) | 22  | 10  | -  | 56          |

## ข้อมูลสถิติจำนวนตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ



## 7.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

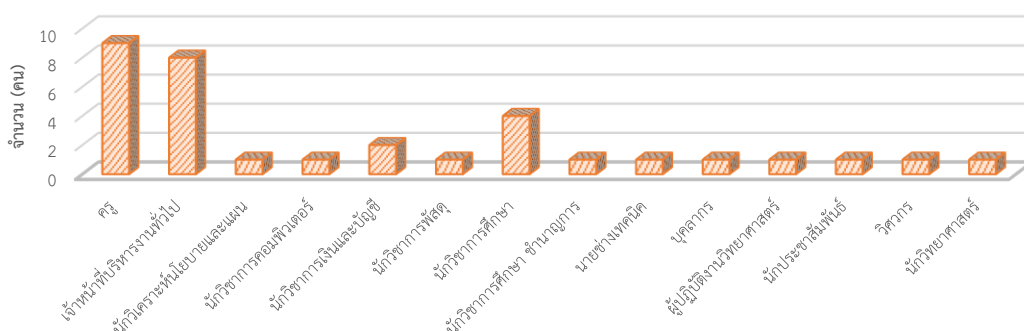
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายสนับสนุน จำนวนทั้งสิ้น 34 คน ประกอบไปด้วย ผู้ที่มีตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวนทั้งหมด 28 คน คิดเป็นร้อยละ 82.35 และลูกจ้างชั่วคราวคณะ จำนวนทั้งหมด 6 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 โดยมีรายละเอียดตามตาราง ที่ 7

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาพนักงานสายสนับสนุนให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี และมีความภาคภูมิใจในองค์กรมีสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ได้รับการอบรมพัฒนาตามความก้าวหน้าตามสายงาน และสนับสนุนให้มีการขอตำแหน่งชำนาญการเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน

ตารางที่ 6 อัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่งงาน

| ที่                | ตำแหน่งงาน                 | พนักงานมหาวิทยาลัย |           | ลูกจ้างคณะ |          | รวมในตำแหน่ง |           |
|--------------------|----------------------------|--------------------|-----------|------------|----------|--------------|-----------|
|                    |                            | ชาย                | หญิง      | ชาย        | หญิง     | ชาย          | หญิง      |
| 1                  | ครู                        | 8                  | 1         | -          | -        | 8            | 1         |
| 2                  | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | 1                  | 3         | 1          | 3        | 2            | 6         |
| 3                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   | 1                  | -         | -          | -        | 1            | -         |
| 4                  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | -                  | 1         | -          | -        | -            | 1         |
| 5                  | นักวิชาการเงินและบัญชี     | -                  | 2         | -          | -        | -            | 2         |
| 6                  | นักวิชาการพัสดุ            | -                  | 1         | -          | -        | -            | 1         |
| 7                  | นักวิชาการศึกษา            | 2                  | 2         | -          | 1        | 2            | 3         |
| 8                  | นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ   | -                  | 1         | -          | -        | -            | 1         |
| 9                  | นายช่างเทคนิค              | 1                  | -         | -          | -        | 1            | -         |
| 10                 | บุคลากร                    | -                  | 1         | -          | -        | -            | 1         |
| 11                 | ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์   | 1                  | -         | -          | -        | 1            | -         |
| 12                 | นักประชาสัมพันธ์           | -                  | -         | -          | 1        | -            | 1         |
| 13                 | วิศวกร                     | 1                  | -         | -          | -        | 1            | -         |
| 14                 | นักวิทยาศาสตร์             | 1                  | -         | -          | -        | 1            | -         |
| <b>สายสนับสนุน</b> |                            | <b>16</b>          | <b>12</b> | <b>1</b>   | <b>5</b> | <b>17</b>    | <b>17</b> |
|                    |                            | <b>28</b>          |           | <b>6</b>   |          | <b>34</b>    |           |

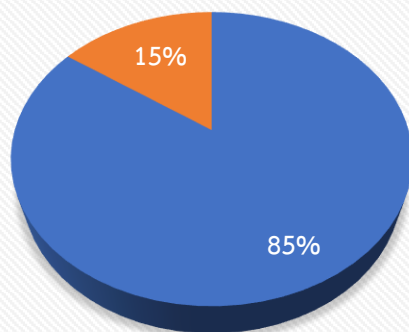
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังพนักงานสายสนับสนุน



ตารางที่ 7 แสดงจำนวนของบุคลากรสายสนับสนุน

| ลำดับ | ส่วนงาน           | พนักงานมหาวิทยาลัย | ลูกจ้างชั่วคราวคณะ | รวม (คน) |
|-------|-------------------|--------------------|--------------------|----------|
| 1     | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 28                 | 6                  | 34       |

ข้อมูลสถิติจำนวนตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน



■ พนักงานมหาวิทยาลัย    ■ ลูกจ้างชั่วคราวคณะ

7.3 ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 8 แสดงสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

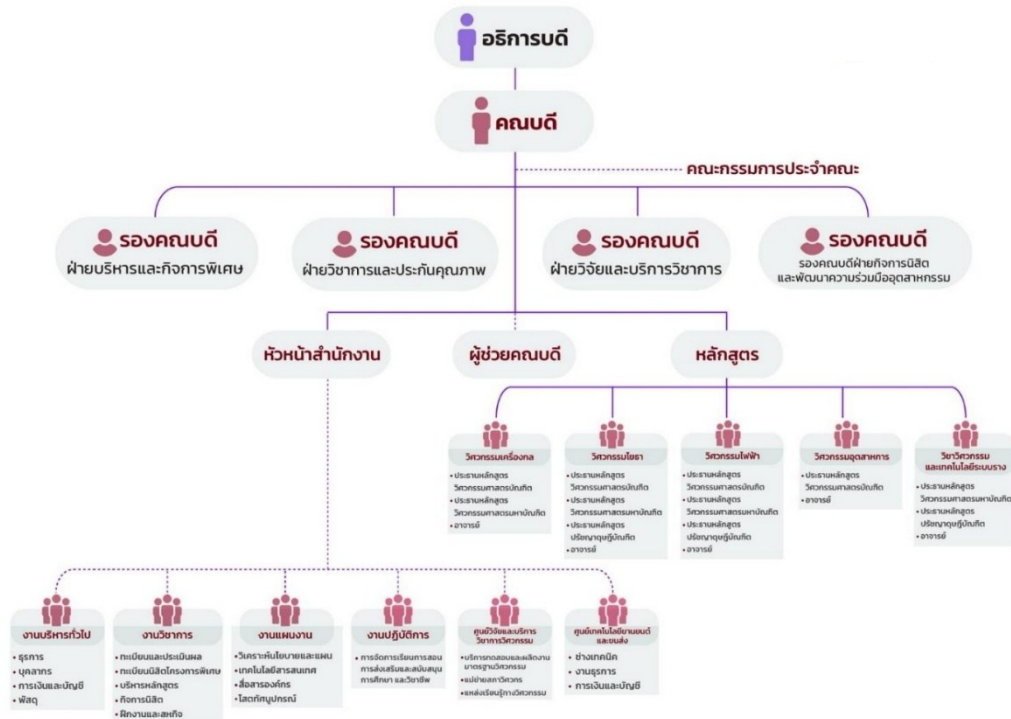
| ที่         | คณะวิศวกรรมศาสตร์         | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | กรอบว่าง |
|-------------|---------------------------|----------------|------------|------------|----------|
| 1           | พนักงานมหาวิทยาลัย        |                |            |            |          |
|             | - สายวิชาการ              | 54             | 54         | 53         | 1        |
|             | - สายสนับสนุน             | 28             | 28         | 28         | 0        |
| 2           | ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ |                |            |            |          |
|             | - สายวิชาการ              | 3              | 3          | 3          | 0        |
|             | - สายสนับสนุน             | 6              | 6          | 6          | 0        |
| รวมทั้งสิ้น |                           | 91             | 91         | 90         | 1        |

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

7.4 ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

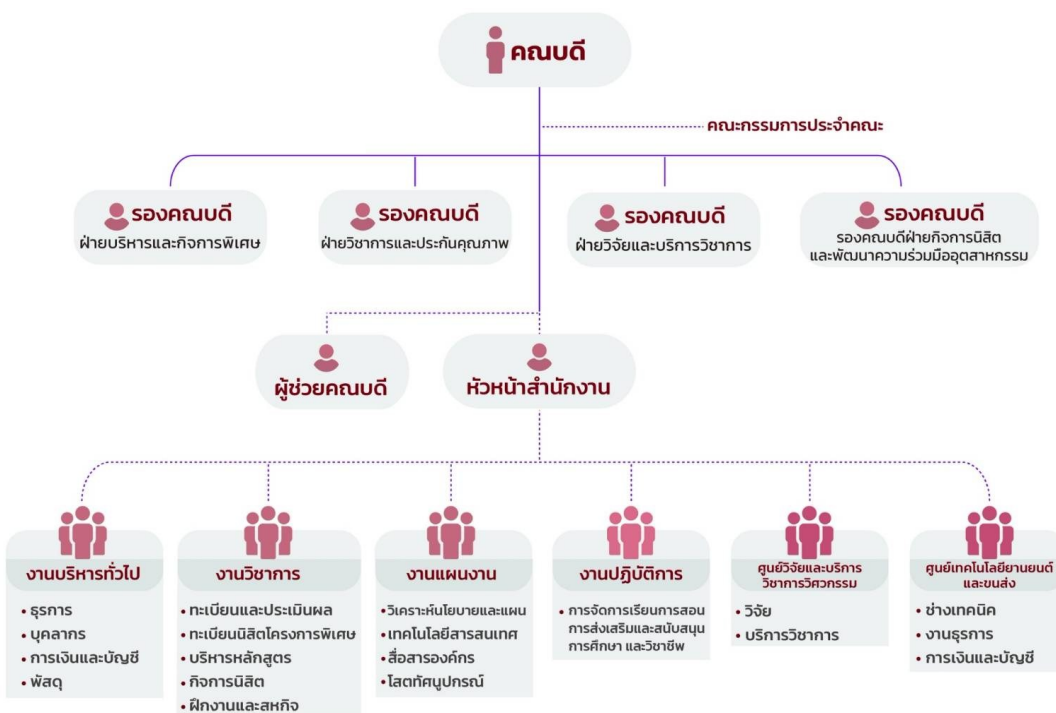
คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้

โครงสร้างคณะวิศวกรรมศาสตร์



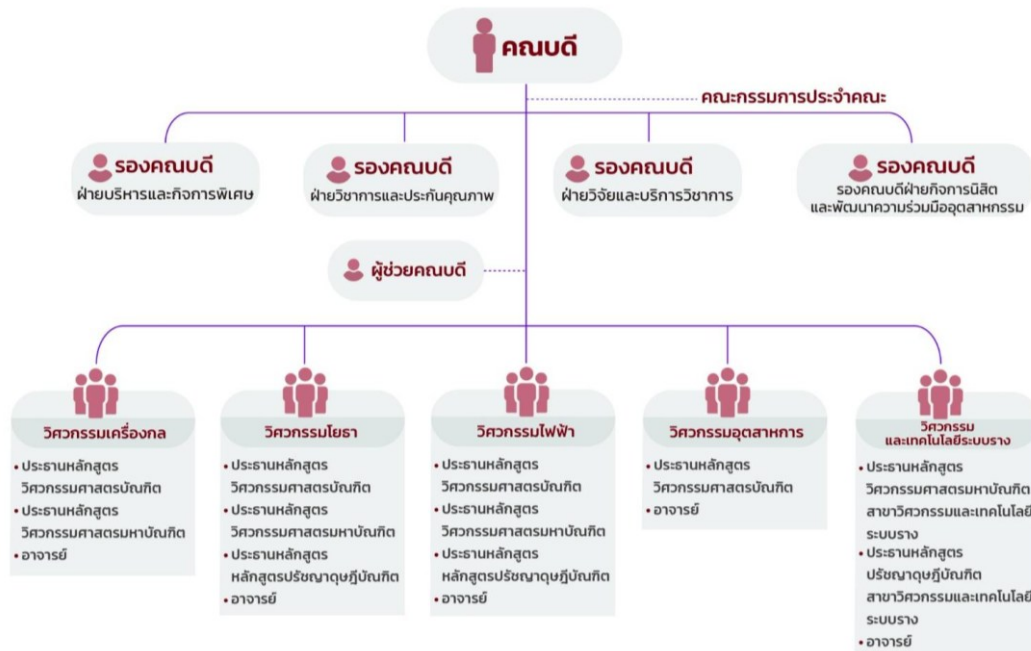
แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างองค์กร คณะวิศวกรรมศาสตร์

โครงสร้างองค์กร (ด้านบริหารสำนักงาน)



แผนภูมิที่ 2 โครงสร้างองค์กร (ด้านบริหารสำนักงาน)

### โครงสร้างองค์กร (ด้านบริหารหลักสูตร)



แผนภูมิที่ 3 โครงสร้างองค์กร (ด้านบริหารหลักสูตร)

### โครงสร้างคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์



แผนภูมิที่ 4 โครงสร้างคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

## 7.5 ผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มหาวิทยาลัยพะเยาได้กำหนดผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังตารางต่อไปนี้  
 ตารางที่ 9 การแบ่งประเภทผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการและความคาดหวัง

| ผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย                        | ความต้องการ/ความคาดหวัง  |
|---|--|
| <b>การจัดการศึกษา</b>   |  |
| ผู้เรียน<br>นิสิตระดับปริญญาตรี<br>นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความรู้/ทักษะ ด้านวิชาการและวิชาชีพ</li> <li>2. สำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษา</li> <li>3. ภาวะการณืมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษา</li> <li>4. กิจกรรมเสริมทักษะนอกหลักสูตร</li> <li>5. มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนที่เพียงพอและทันสมัย</li> </ol> |
| ผู้เรียนหลักสูตรระยะสั้น  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การ Up-Skills/Re-Skills และ New-Skills ทางด้านวิศวกรรม</li> <li>2. การยกระดับทางวิชาชีพวิศวกร</li> <li>3. ความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพ</li> </ol>  |
| ผู้ปกครอง   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุตรหลานสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดของหลักสูตร</li> <li>2. บุตรหลานมีงานทำหลังสำเร็จการศึกษา</li> <li>3. บุตรหลานมีทักษะการใช้ชีวิต (Life Skills)</li> </ol>   |
| โรงเรียน  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ระดับอุดมศึกษา</li> <li>2. นักเรียนได้อยู่และเรียนในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข มีวุฒิการศึกษา</li> </ol>   |
| ผู้ใช้บัณฑิต  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้บัณฑิตที่พร้อมทำงาน มีทั้งความรู้และทักษะทางปฏิบัติ</li> <li>2. บัณฑิตมีทักษะทั้ง hard skills และ soft skills ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์</li> </ol>  |
| ศิษย์เก่า   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</li> <li>2. มีโอกาสพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง</li> </ol>   |
| นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 6   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหลักสูตรอย่างทั่วถึง</li> <li>2. ได้เข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา</li> </ol>  |
| <b>ด้านการวิจัย</b>   |  |
| ผู้ให้ทุนวิจัย  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลงานวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</li> <li>2. ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถผลิตตัวชี้วัดได้ ตามค่าเป้าหมาย</li> </ol>  |
| ผู้ได้รับประโยชน์จากการวิจัย<br>(ชุมชน ผู้ประกอบการ)                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานวิจัยตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน ผู้ประกอบการ เพิ่มรายได้ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน</li> <li>2. ความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับชุมชน/ ผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>  |
| <b>ด้านการบริการวิชาการและวิชาชีพ</b>                                   |  |
| ผู้สนับสนุนงบประมาณ   | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ และสามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการวิชาการ  |
| ผู้รับประโยชน์จากการบริการ<br>วิชาการและวิชาชีพ (ชุมชน<br>ผู้ประกอบการ) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. งานบริการวิชาการตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ และแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืน</li> <li>2. สัมพันธภาพที่ต่อเนื่องระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และผู้ประกอบการ</li> </ol>  |

## ตารางที่ 10 คู่ความร่วมมือ บทบาทและข้อกำหนดในการปฏิบัติงานร่วมกัน

| คู่ความร่วมมือ   | บทบาท                                    | ข้อกำหนดที่สำคัญ  | วิธีการสื่อสาร  |
|--|--|---|---|
| <b>ด้านการจัดการศึกษา</b>                              |  |   |   |
| โรงเรียนมัธยมศึกษา<br>ในเขตภาคเหนือ<br>ตอนบน           | การรับเข้าศึกษาในระดับ<br>ปริญญาตรี      | TCAS และระบบการรับเข้า ของ<br>มหาวิทยาลัย   | 1. การสื่อสารผ่านสื่อ<br>สาธารณะ<br>2. การสร้างความผูกพันศิษย์<br>เก่า                        |
| สถานที่ฝึกงาน  | แหล่งฝึกงานสำหรับนิสิตระดับ<br>ปริญญาตรี | เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร  | 1. ความสัมพันธ์ระหว่าง<br>แหล่งฝึก คณาจารย์<br>และศิษย์เก่า<br>2. คู่ความร่วมมือ              |
| บริษัทจำหน่ายผลิตภัณฑ์                                 | การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุและครุภัณฑ์        | 1. ส่งมอบวัสดุและครุภัณฑ์ตรงตาม<br>คุณลักษณะ ภายในระยะเวลาที่<br>กำหนด<br>2. เบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>3. บริการฝึกอบรมการใช้งาน/บริการ<br>หลังการขาย/บำรุงรักษาครุภัณฑ์ตาม<br>เวลาที่กำหนด | 1. หนังสือราชการ<br>2. โทรศัพท์<br>3. E-mail<br>4. Line<br>5. ระบบ e-GP<br>6. การติดตามโดยตรง |
| <b>ด้านการวิจัย</b>                                    |  |   |   |
| แหล่งทุนวิจัย  | ร่วมสนับสนุนทุนวิจัย                     | สัญญารับทุน   | หนังสือราชการ<br>สัญญารับทุน  |
| ภาคีเครือข่าย  | ร่วมดำเนินโครงการวิจัย                   | ข้อเสนอโครงการวิจัยที่ ปรากฏ<br>หน่วยงานเป็นผู้ร่วมโครงการ  | หนังสือราชการ<br>สัญญารับทุน  |
| <b>ด้านการบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b> |  |   |   |
| แหล่งทุนงานบริการ<br>วิชาการ                           | ร่วมสนับสนุนทุนงานบริการ<br>วิชาการ      | สัญญารับทุน   | หนังสือราชการสัญญารับ<br>ทุน  |
| ชุมชน/ผู้ประกอบการ                                     | ร่วมดำเนินโครงการบริการ<br>วิชาการ       | ข้อเสนอโครงการบริการวิชาการที่<br>ปรากฏชุมชน/ผู้ประกอบการเป็นผู้<br>ร่วมโครงการ   | หนังสือราชการสัญญารับ<br>ทุน  |

### 7.5 สวัสดิการและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีสวัสดิการและข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากรใน  
ส่วนงาน โดยนำสวัสดิการ ข้อกำหนดด้านสุขภาพและความปลอดภัยของมหาวิทยาลัยพะเยามาใช้ภายในคณะ  
วิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

1. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2557
2. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สวัสดิการการศึกษาของบุตรพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. 2554 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558

3. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2560

4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2560

5. ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ค่าชดเชยและเงินทดแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พะเยา พ.ศ. 2564

6. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่าใช้จ่ายประกันสุขภาพกลุ่ม และประกันอุบัติเหตุกลุ่ม พ.ศ. 2564

## 7.6 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและวิเคราะห์สภาวะการณ์ขององค์การ เพื่อการปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันในกระแสโลกาภิวัตน์ของมหาวิทยาลัยพะเยา และเพื่อให้มีการประเมินคุณภาพการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence; EdPEX) และเกณฑ์คุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ ASEAN University Network Quality Assurance (AUN QA) โดยได้วิเคราะห์สภาวะการณ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไว้ดังนี้

### 7.6.1 สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน (Competitive Environment)

#### 1) ตำแหน่งในการแข่งขัน

เพื่อให้การขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็น “แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน” คณะฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์ทั้งหมด 4 ด้าน คือ

**1) ด้านการจัดการศึกษา** ได้แก่ ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน 1 ปี จำนวนโครงการนิสิตที่สร้างคุณลักษณะ Community change agent จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อการพัฒนา Soft Skills จำนวนหลักสูตรระยะสั้นใหม่ที่พัฒนาขึ้นตามความต้องการของอุตสาหกรรม และสมรรถนะแห่งอนาคต จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม

**2) ด้านการวิจัย** ได้แก่ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ จำนวนงานวิจัยเชิงพื้นที่ที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนและเชิงพาณิชย์

**3) ด้านบริการวิชาการ** ได้แก่ จำนวนพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ใหม่หรือจำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่ได้รับการพัฒนา สำหรับยกระดับทักษะแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและชุมชน ระบบนิเวศการบริการวิชาการเพื่อใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ BCG และนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจนวัตกรรม

**4) ด้านการบริหาร** ได้แก่ กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพคณะตามเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ส่งเสริมความก้าวหน้าด้านสายงานของบุคลากรสายสนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมด้านภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เหมาะสมให้กับนิสิตและบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น ภายใต้โครงการเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีภายในองค์กร (Good Health Well-Being)

ปัจจุบันคณะฯ เป็น 1 ใน 20 มหาวิทยาลัยไทย ที่โดดเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2568 จาก Times Higher Education World University Rankings 2025 (THE)

## 2) การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขัน

การพัฒนาเทคโนโลยีและโครงสร้างสังคมเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่คณะฯ ต้องเตรียมความพร้อม ดังตาราง 10 แสดงความเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันและแนวทางการจัดการ

ตารางที่ 11 แสดงความเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันและแนวทางการจัดการ

| การเปลี่ยนแปลงความสามารถการแข่งขัน  | ผลกระทบ  |
|---|--|
| โครงสร้างทางสังคมเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ                                | <b>ผลกระทบทางบวก :</b> เพิ่มโอกาสในการบูรณาการหลักสูตรร่วมกับคณะทางการแพทย์ เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่มีความจำเป็นต่อการดูแลสุขภาพและรักษาผู้ป่วย<br><b>ผลกระทบทางลบ :</b> ทำให้สัดส่วนของคนวัยเรียนลดลงเกิดการแข่งขันเพื่อดึงดูดผู้เรียน คณะฯ เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ |
| โรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ   | <b>ผลกระทบทางบวก :</b> ทำให้คณะฯ ได้พัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้ยืดหยุ่นกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น และพัฒนารูปแบบการดำเนินงานของคณะฯ ทางด้านธุรการผ่านระบบออนไลน์   |
| ความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของเครื่องมืออัตโนมัติทางห้องปฏิบัติการ และการใช้หุ่นยนต์ | <b>ผลกระทบทางลบ :</b> ส่งผลให้อัตราการจ้างงานในอนาคตลดลง   |
| นโยบายกระทรวง อว. ด้าน EV   | <b>ผลกระทบทางบวก :</b> เพิ่มโอกาสในการแข่งขันของคณะฯ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัยและด้านการบริการวิชาการ คณะฯ ได้ปรับปรุงหลักสูตร และเตรียมความพร้อมการฝึกปฏิบัติการในด้าน EV และเทคโนโลยีระบบราง  |
| การจัดอันดับสถานศึกษา   | <b>ผลกระทบทางบวก :</b> คณะเป็นที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากร ทำการวิจัยและตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มมากขึ้น  |
| โครงการรถไฟทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ                                     | <b>ผลกระทบทางบวก :</b> คณะฯ มีรายได้เพิ่มมากขึ้นจากการให้บริการตรวจสอบมาตรฐานวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้างภายในโครงการรถไฟทางคู่สายเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ  |

## 7.6.2 การวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

## 1) การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน

ตารางที่ 12 การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อน ด้วย SWOT Analysis

| ด้าน                  | ประเด็น   | หลักฐาน  |
|-----------------------|---|--|
| จุดแข็ง (Strengths)   | S1 : บุคลากรสายวิชาการ มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิศวกรรม   | ผลงานการตีพิมพ์งานวิจัย/ตำแหน่งวิชาการ   |
|                       | S2 : คณะมีนโยบายการให้ความสำคัญในการ upskill/reskill และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life-long learning) | คณะได้รับการรับรองจากสภาวิศวกรให้เป็นแม่ข่าย, จำนวนหลักสูตร/จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม   |
| จุดอ่อน (Weaknesses)  | W1 : การสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร  | การตอบสนองต่อกิจกรรมขององค์กร  |
|                       | W2 : บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ว่าขาดประสบการณ์การทำงานร่วมกับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม                        | จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานร่วมกับภาคเอกชน/อุตสาหกรรม   |
| โอกาส (Opportunities) | O 1 : ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี   | ภาคอุตสาหกรรมทำ MOU กับสถาบันการศึกษามากขึ้น   |
|                       | O2 : การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ ส่งผลให้วิศวกรในระบบต้องการ upskill/reskill                     | สภาวิศวกรมีหน่วยงานในการอบรมวิศวกรที่เป็นสมาชิก และให้การสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้โดยนับเป็นเงื่อนไขในการเลื่อนชั้นวิศวกร |
| อุปสรรค (Threats)     | T1 : พื้นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย อยู่ห่างไกลจากพื้นที่อุตสาหกรรม  | จำนวนการจดทะเบียนจัดตั้งโรงงานในพะเยา, พื้นที่ทำงานของบัณฑิตคณะ  |
|                       | T2 : จำนวนนิสิตรับเข้า  | อัตราการเกิดน้อย/สังคมผู้สูงอายุ   |

## 2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

ตารางที่ 13 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกด้วย Five Forces Analysis

| ด้าน  | ประเด็น   |
|---|---|
| ภัยคุกคามจากสินค้าทดแทน<br>(Threat of substitutes)          | 1. คู่แข่งมีชื่อเสียงมากกว่าจำนวนมาก<br>2. การเปิดกว้างของการเข้าถึงการศึกษา<br>- คู่แข่งลดระดับคุณภาพผู้เข้าเรียนแรกเข้า<br>- หลักสูตรออนไลน์ฟรี                 |
| การเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่<br>(Threat of new entrants) | 1. หลักสูตรใหม่จากคู่แข่ง<br>2. หลักสูตรออนไลน์   |
| อำนาจต่อรองของผู้ขาย<br>(Bargaining power of suppliers)     | 1. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน<br>2. มีชื่อเสียงจากการแข่งขันของนิสิต<br>3. มีหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของตลาดในพื้นที่<br>4. ความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม |
| อำนาจต่อรองของลูกค้า<br>(Bargaining power of buyers)        | 1. ชื่อเสียงมหาวิทยาลัย<br>2. ค่าธรรมเนียมการศึกษา  |
| การแข่งขันของผู้ที่อยู่ในตลาด<br>(Rivalry)                  | 1. คู่แข่งจากมหาวิทยาลัยใหญ่ๆ<br>2. หลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย และเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมสมัยใหม่<br>- Electronic<br>- Automation<br>- EV<br>- Semi contactor     |

## 7.6.3 การวิเคราะห์ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก พบว่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage) และความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) ดังนี้

ตารางที่ 14 ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และความท้าทายเชิงกลยุทธ์

| ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA)   | ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC)   | โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Sop)  |
|---|--|---|
| SA1. บุคลากรสายวิชาการ มีความเชี่ยวชาญทางด้านวิศวกรรม<br>SA2. คณะฯ ผลักดันการดำเนินการหลักสูตรระยะสั้น up-skills/re-skills และการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (life-long learning) | SC1. การผลักดันสหกิจศึกษาทุกหลักสูตร<br>SC2. การผลักดันกิจกรรมที่เกิดจากการทำความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม | Sop1. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ ส่งผลให้วิศวกรในระบบต้องการ up-skills/re-skills<br>Sop2. การเพิ่มรายได้จากการเปิดหลักสูตรโครงการพิเศษ<br>Sop3. โครงการรถไฟทางคู่สายเด่นชัย-เชียงใหม่-เชียงใหม่ |

คณะได้วิเคราะห์วิสัยทัศน์ และสรุปปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ (Critical success factor) และสมรรถนะหลักขององค์กร เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะ ได้ดังนี้

ตารางที่ 15 การวิเคราะห์วิสัยทัศน์

| “คณะวิศวกรรมศาสตร์มุ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ชั้นนำทางวิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรมและชุมชน”   |  |  |   |
|--|--|--|---|
| Visionary  | KPI  | Critical success factor  | Core Competency   |
| แหล่งเรียนรู้ทางวิศวกรรม :<br>หลักสูตร/บริการวิชาการ/<br>หลักสูตรระยะสั้น เพื่อสร้าง<br>โอกาสสำหรับการพัฒนาทักษะ<br>ใหม่ที่เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง<br>โลกปัจจุบัน | 1. จำนวนหลักสูตร UP<br>Academy : Learning<br>for all<br>2. จำนวนแหล่งเรียนรู้<br>พื้นที่ ภายในและ<br>ภายนอกมหาวิทยาลัย<br>พะเยา                              | 1. life-long learning<br>2. Ranking &<br>Innovation<br>3. Learning Space &<br>Industrial<br>4. Revenue &<br>Technology | CC1. เปิดหลักสูตร<br>โครงการพิเศษ สำหรับ<br>บุคลากรที่ทำงานใน<br>หน่วยงานท้องถิ่นหรือ<br>ภาคอุตสาหกรรม<br>CC2. ผลิตวิศวกรนัก<br>ปฏิบัติ |
| แหล่งเรียนรู้ชั้นนำ :<br>อันดับความมีชื่อเสียงและได้รับ<br>การยอมรับจากภาคอุตสาหกรรม<br>ระดับประเทศ เมื่อเทียบกับ<br>สถาบันอื่นที่มีการเรียนการสอน<br>ด้านวิศวกรรม | 1. Ranking<br>2. ผลงานวิจัย<br>3. การสร้างควม<br>ร่วมมือกับ<br>ภาคอุตสาหกรรม   |  |   |
| วิศวกรรมเพื่ออุตสาหกรรม<br>และชุมชน :<br>พัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับ<br>บริบทความต้องการของ<br>ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน  | 1. จำนวนคนที่ผ่าน<br>การพัฒนาจากแหล่ง<br>เรียนรู้พื้นที่ ภายใน<br>และ ภายนอก<br>มหาวิทยาลัยพะเยา<br>2. ความพึงพอใจของ<br>ผู้ใช้บัณฑิต ไม่น้อย<br>กว่าระดับ 4 |  |   |

## 7.6.4 การวิเคราะห์วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives)

ตารางที่ 16 การวิเคราะห์ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

| วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO)   | ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (SA) |      | ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (SC) |      | โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Sop) |       | สมรรถนะหลัก (CC) |      |
|--|-------------------------------|------|----------------------------|------|------------------------|-------|------------------|------|
|  | SA 1                          | SA 2 | SC 1                       | SC 2 | Sop 1                  | Sop 2 | CC 1             | CC 2 |
| SO1. ผลิตกำลังคนที่สามารถปฏิบัติงานได้ตรงความต้องการของสถานประกอบการ   | ✓                             | ✓    | ✓                          | ✓    | ✓                      |       |                  | ✓    |
| SO2. พัฒนาหลักสูตร non-degree และ pre-degree ที่ทันสมัย รูปแบบ หลากหลาย ตอบสนองความต้องการของสังคมและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่เกี่ยวข้อง |                               | ✓    |                            | ✓    | ✓                      |       |                  |      |
| SO3. พัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความร่วมมือในการพัฒนา งานวิจัย  | ✓                             |      |                            | ✓    |                        |       |                  |      |
| SO4. ผลิตผลงานวิจัยเชิงพื้นที่ ที่มีคุณภาพ   | ✓                             |      |                            | ✓    |                        |       |                  |      |
| SO5. สร้าง Learning Space ด้านวิศวกรรมเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต  |                               | ✓    |                            |      | ✓                      |       | ✓                |      |
| SO6. สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชน  |                               | ✓    |                            | ✓    | ✓                      |       |                  |      |
| SO7. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ  |                               |      | ✓                          |      |                        |       |                  |      |
| SO8. พัฒนาระบบและกลไกการจ้ดหารายได้ เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน  |                               | ✓    |                            | ✓    |                        | ✓     | ✓                |      |

## ส่วนที่ 2

### รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนและกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจหลักตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560–2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรี โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยพะเยามุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคมด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นคนไทยที่มีคุณภาพในศตวรรษที่ 21 มีทั้งทักษะชีวิตและทักษะวิชาชีพที่ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุกมิติ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิรูประบบเศรษฐกิจและสังคมไปสู่ฐานนวัตกรรม เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยยึดหลักการบริหารงานตามธรรมาภิบาล เพื่อ “สานความคิด สร้างจิตใจ” ให้เกิดพลังความสามัคคี ร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงาม อันจะนำไปสู่ชื่อเสียงและการยอมรับจากชุมชน สังคม ประเทศชาติ และนานาชาติ

ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นกรอบและเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยมุ่งให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รวมถึงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2572 รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและสะท้อนผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแนวทางการดำเนินโครงการและกิจกรรมของคณะ ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการประเมินผล วิเคราะห์ ปรับปรุง และพิจารณาศักยภาพการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ รายงานดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม ตลอดจนยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสนับสนุนการบริหารงานของคณะให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – วันที่ 30 กันยายน 2568 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตารางที่ 17 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572

| เป้าประสงค์  | กลยุทธ์   | ตัวชี้วัดระดับคณะ   | ค่าเป้าหมาย 2568 | ผลลัพธ์ | ร้อยละความสำเร็จ | เชื่อมโยงกลยุทธ์มหาวิทยาลัยข้อที่   | ผู้รับผิดชอบ                       |
|--|---|---|------------------|---------|------------------|---|------------------------------------|
| ความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2572 | 1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานในองค์กรเพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ | ระดับคะแนนการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX                               | 150              | 224     | 100              | 5.1.1 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำเกณฑ์การประกันคุณภาพเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)      | รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ |
|  | 2. พัฒนาระบบและกลไกการจัดหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน                            | ร้อยละสัดส่วนรายได้ที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคปกติเพิ่มขึ้น | 30               | 78.36   | 100              | 5.1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้คณะ/หน่วยงานนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กร | รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ                |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - วันที่ 30 กันยายน 2568 (รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

แผน/มาตรการ : ส่งเสริมบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 18 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568

| ลำดับ | นโยบายหลัก   | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาในการดำเนินการ     | งบประมาณ          | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินการ   |
|-------|--|--|--|----------------------------|-------------------|---|--|
| 1     | การสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง                                      |  |  |                            |                   |   |  |
| 1.1   | สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรที่ขาดแคลนตามพันธกิจต่าง ๆ ของคณะ | จัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 -2572) | มีการจัดทำแผนกรอบอัตรากำลังฯ                             | พฤษภาคม - กันยายน 2568     | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ<br>- หัวหน้าสำนักงาน<br>- บุคลากร | มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ขาดแคลนตามพันธกิจต่างๆ ของคณะ |
|       |  | การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร                      | ร้อยละของอัตรากำลังที่ได้รับการบรรจุตามแผนกรอบอัตรากำลัง | ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ<br>- หัวหน้าสำนักงาน<br>- บุคลากร | ยังไม่มีกรบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร                       |

| ลำดับ | นโยบายหลัก  | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | ระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ   | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                  | ผลการดำเนินการ  |
|-------|---|---|---|----------------------------------|----------|---|---|
| 2     | การพัฒนาบุคลากร   |   |   |                                  |          |   |   |
| 2.1   | พัฒนาบุคลากรตามความต้องการของบุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ | คณะอุดหนุนสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร   | ร้อยละบุคลากรดำเนินการพัฒนาตนเอง  | ตุลาคม 2567<br>-<br>กันยายน 2568 | 936,690  | - คณบดี<br>- รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ | จำนวนผู้เข้าร่วม : 10 คน<br>ผลที่ได้รับ :<br>มีแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ตามนโยบาย และทิศทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์  |
|       |   | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้ | มีนาคม 2568<br>-<br>พฤษภาคม 2568 | 132,620  | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ            | จำนวนผู้เข้าร่วม : 35 คน<br>ผลที่ได้รับ :<br>1. บุคลากรมีโอกาสได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานและศักยภาพของตนเอง อีกทั้งเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ<br>2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงานอาชีพและพัฒนาด้านการวิจัย<br>3. บุคลากรได้รับการพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความสามัคคีรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน |

| ลำดับ | นโยบายหลัก   | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาในการดำเนินการ                | งบประมาณ          | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินการ   |
|-------|--|--|--|---------------------------------------|-------------------|--|--|
|       |  | 1) สื่อสารสร้างความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร<br>2) คู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงหรือความเข้าใจผิดในการปฏิบัติงาน | - จำนวนข้อร้องเรียนที่เกิดจากไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ<br>- จำนวนข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วมีความผิด หรือสอบสวนวินัยแล้วมีคำสั่งลงโทษหรือคดีที่ศาลพิพากษามีความผิดตามฟ้อง | มกราคม 2568<br>-<br>กันยายน 2568      | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - คณบดี<br>- หัวหน้าสำนักงาน                               | จำนวนผู้เข้าร่วม : 20 คน<br>ผลที่ได้รับ :<br>บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งได้รับฟังการอภิปรายเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เพื่อใช้เป็นแรงผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสู่ผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป |
| 3     | การประเมินผลการปฏิบัติงาน  |  |  |                                       |                   |  |  |
| 3.1   | ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยใช้กฎเกณฑ์ที่เป็นข้อตกลงร่วมกันทั้งคณะและมีคณะกรรมการร่วมกันพิจารณา | ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร<br>1) การพัฒนาระบบการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน<br>2) การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน        | - ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนและพัฒนา<br>ระบบการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน  | 1 ตุลาคม 2567<br>-<br>30 กันยายน 2568 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - คณบดี<br>- รองคณบดี<br>- หัวหน้าสำนักงาน<br>- หัวหน้างาน | 1. คณะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2568<br>2. บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส  |

| ลำดับ | นโยบายหลัก  | กิจกรรม                        | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาในการดำเนินการ           | งบประมาณ              | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินการ   |
|-------|---|--------------------------------|--|----------------------------------|-----------------------|---|--|
|       |   |                                | - ร้อยละ<br>ความสำเร็จของ<br>การทบทวนและ<br>พัฒนาระบบการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน   |                                  |                       |   |  |
| 4     | ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร   |                                |  |                                  |                       |   |  |
| 4.1   | มีการจัดโครงการ/<br>กิจกรรมที่ส่งเสริมให้<br>บุคลากรสายสนับสนุนมีความ<br>ก้าวหน้าในสายอาชีพ | ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการ | - ร้อยละของ<br>บุคลากรสาย<br>วิชาการที่มี<br>ตำแหน่งทาง<br>วิชาการเทียบ<br>กับสายวิชาการ<br>ทั้งหมด<br>- ร้อยละการ<br>เพิ่มขึ้นของ<br>บุคลากรสาย<br>วิชาการที่ได้รับ<br>แต่งตั้งให้ดำรง<br>ตำแหน่งทาง<br>วิชาการ<br>- ร้อยละของ<br>อาจารย์คุณวุฒิ<br>ปริญญาเอก | ตุลาคม 2567<br>-<br>กันยายน 2568 | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ | - รองคณบดีฝ่าย<br>วิชาการและ<br>ประกันคุณภาพ<br>- บุคลากร | 1. บุคลากรสายวิชาการ<br>ได้รับตำแหน่งทางวิชาการมี<br>จำนวน 2 ราย<br>2. บุคลากรสายวิชาการมี<br>คุณวุฒิส่งขึ้น จำนวน 1 ราย |

| ลำดับ | นโยบายหลัก  | กิจกรรม                                      | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาในการดำเนินการ           | งบประมาณ          | ผู้รับผิดชอบ   | ผลการดำเนินการ  |
|-------|---|--|--|----------------------------------|-------------------|--|---|
|       |   | ส่งเสริมความก้าวหน้าสายสนับสนุน              | - ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ด้านส่งเสริมความก้าวหน้า<br>- ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | ตุลาคม 2567<br>-<br>กันยายน 2568 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ<br>- หัวหน้าสำนักงาน<br>- บุคลากร | บุคลากรสายสนับสนุนได้รับทุนวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ (R2R) 4 ทุน จำนวน 4 ราย  |
|       |   | การประเมินแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น | ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เทียบกับแผนกรอบอัตรากำลัง   | ไม่มีการดำเนินการ                | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | - รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ<br>- หัวหน้าสำนักงาน<br>- บุคลากร | ไม่มีการดำเนินการ   |
| 5     | <b>การสร้างขวัญและกำลังใจ</b>                                   |  |  |                                  |                   |  |   |
| 5.1   | แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร | โครงการส่งเสริมกีฬาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์  | จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมมากกว่า 70 %   | 28 มกราคม 2568                   | 25,520            | - หัวหน้างานบริหารทั่วไป<br>- บุคลากร                                | จำนวนผู้เข้าร่วม : 70 คน<br>ผลที่ได้รับ :<br>1. บุคลากรมีความสามัคคีและสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่คณะ<br>2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี เป็นพลังสำคัญต่อการทำงานอย่างมีความสุข |

| ลำดับ        | นโยบายหลัก  | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลาในการดำเนินการ     | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ  | ผลการดำเนินการ   |
|--------------|---|--|--|----------------------------|----------|---|--|
| 5.1<br>(ต่อ) | แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน<br>พัฒนาคุณภาพชีวิต และ<br>สวัสดิการของบุคลากร<br>(ต่อ) | โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร                                     | จำนวนบุคลากร<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>เข้าร่วมมากกว่า<br>90 % | มิถุนายน –<br>กรกฎาคม 2568 | 6,160    | - มหาวิทยาลัย<br>พะเยา<br>- รองคณบดีฝ่าย<br>บริหารและ<br>กิจการพิเศษ<br>- บุคลากร | <b>จำนวนผู้เข้าร่วม :</b> 80 คน<br><b>ผลที่ได้รับ :</b><br>1. บุคลากรได้รับการตรวจ<br>สุขภาพพื้นฐานและการคัด<br>กรองโรคที่สำคัญอย่างทั่วถึง<br>2. บุคลากรทราบสถานะ<br>สุขภาพของตนเอง และ<br>สามารถนำข้อมูลไปใช้<br>ในการดูแลสุขภาพและ<br>ป้องกันการเจ็บป่วยใน<br>อนาคต   |
|              |   | โครงการสานสัมพันธ์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์ | จำนวนบุคลากร<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>เข้าร่วมมากกว่า<br>70 % | 25 ธันวาคม 2567            | 54,160   | - หัวหน้าสำนักงาน<br>- หัวหน้างานบริหาร<br>ทั่วไป<br>- บุคลากร                    | <b>จำนวนผู้เข้าร่วม :</b> 53 คน<br>ประกอบไปด้วย : บุคลากร<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br><b>ผลที่ได้รับ :</b><br>1. บุคลากรมีความร่วมมือ<br>ร่วมแรงร่วมใจกันในการ<br>ปฏิบัติงานทั้งบุคลากรสาย<br>วิชาการ และ สายสาย<br>สนับสนุน ซึ่งมีความสำคัญ<br>อย่างยิ่งต่อการพัฒนาคณะ<br>วิศวกรรมศาสตร์ ตลอดจน<br>เพื่อเป็นการแสดงความ<br>ขอบคุณบุคลากร<br>2. เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ<br>แก่บุคลากรทุกคน |

| ลำดับ | นโยบายหลัก | กิจกรรม                               | ตัวชี้วัด  | ระยะเวลา<br>ในการ<br>ดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                               | ผลการดำเนินการ   |
|-------|------------|---------------------------------------|--|--------------------------------|----------|--|--|
|       |            | โครงการบุคลากรดีเด่นคณะวิศวกรรมศาสตร์ | จำนวนบุคลากร<br>คณะวิศวกรรมศาสตร์<br>เข้าร่วมมากกว่า<br>70 % | กรกฎาคม -<br>สิงหาคม 2568      | 9,000    | - รองคณบดีฝ่าย<br>บริหารและ<br>กิจการพิเศษ | จำนวนผู้เข้าร่วม : 70 คน<br>ผลที่ได้รับ :<br>1. บุคลากรได้รับการยกย่อง<br>เชิดชูเกียรติและเกิดความ<br>ภาคภูมิใจ<br>2. เกิดขวัญและกำลังใจใน<br>การปฏิบัติงาน<br>3. บุคลากรมีต้นแบบที่ดีใน<br>การทำงาน และการ<br>ประพฤติปฏิบัติตน<br>4. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี<br>ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ |

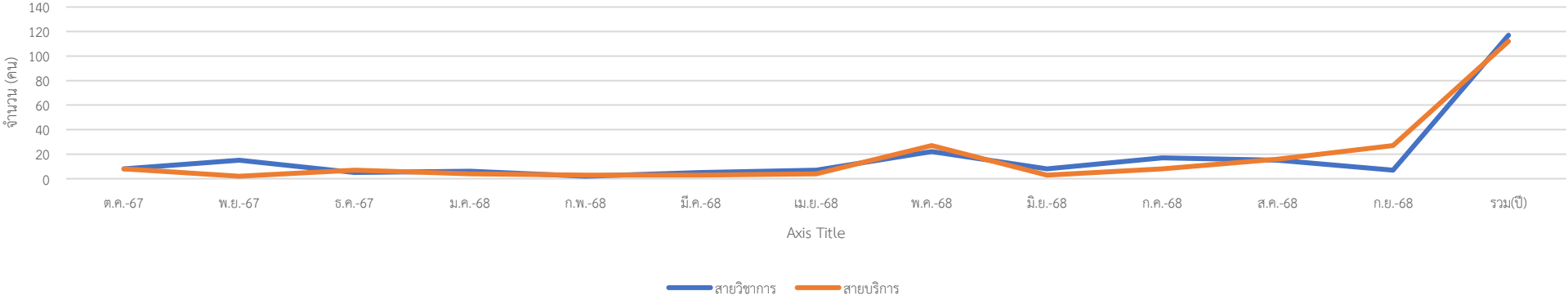
รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – วันที่ 30 กันยายน 2568 (รอบ 12 เดือน)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้มีการดำเนินการบริหารและพัฒนาของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย คณะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนจากคณะฯ ให้บุคลากรสายวิชาการคนละอย่างน้อย 10,000 บาท/ปี และสายสายสนับสนุนคนละ 10,000 บาทต่อปี เพื่อให้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหัวข้อที่ตนเองสนใจ

ตารางที่ 19 จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ประเภท     | ต.ค. 67 | พ.ย. 67 | ธ.ค. 67 | ม.ค. 68 | ก.พ. 68 | มี.ค. 68 | เม.ย. 68 | พ.ค. 68 | มิ.ย. 68 | ก.ค. 68 | ส.ค. 68 | ก.ย.68 | รวม(ปี) |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|---------|---------|--------|---------|
| สายวิชาการ | 8       | 15      | 5       | 6       | 2       | 5        | 7        | 22      | 8        | 17      | 15      | 7      | 117     |
| สายบริการ  | 8       | 2       | 7       | 4       | 3       | 3        | 4        | 27      | 3        | 8       | 16      | 27     | 112     |
| รวม(เดือน) | 16      | 17      | 12      | 10      | 5       | 8        | 11       | 49      | 11       | 25      | 31      | 34     | 229     |

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ตารางที่ 20 รายชื่อบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อการพัฒนาตนเองของวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล               | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|----------|---------------------------|---|-----------------|---------------|
| 1        | ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว     | โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง UB001 มหาวิทยาลัยพะเยา และระบบออนไลน์ Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|          |                           | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
| 2        | ผศ.ดร.นทีธรัตน์ พงษ์พานิช | การวางแผนและบริหารโครงการด้วย Microsoft Project แบบมืออาชีพ ฯลฯ   | 3,742           | พฤษภาคม 2568  |
|          |                           | โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง UB001 มหาวิทยาลัยพะเยา และระบบออนไลน์ Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|          |                           | ศึกษา สํารวจและวิเคราะห์ข้อมูลโน้ตโครงการการยกระดับ การบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมเพื่อรองรับการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์และมุ่งสู่ NET ZERO ระหว่างวันที่ 23 - 26 มีนาคม 2568 ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดชลบุรี   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มีนาคม 2568   |
|          |                           | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568  |
|          |                           | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568 |
|          |                           | เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปีสภาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 46 และโครงการประชุมวิชาการวิศวกรรมศึกษา ครั้งที่ 21 วันที่ 3-5 ก.ค. 68 ณ โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์  | 14,285          | กรกฎาคม 2568  |
|          |                           | เข้าร่วมประชุมหารือหรือแนวทางความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะแห่งอนาคต การศึกษาดูงานห้องเรียนห้องปฏิบัติการและการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นพื้นที่การเรียนรู้และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีแห่งอนาคต 14 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | 13,300          | กรกฎาคม 2568  |
|          |                           | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|          |                           | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
| 3        | ดร.พนทิพย์ จินันทุยา      | โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง UB001 มหาวิทยาลัยพะเยา และระบบออนไลน์ Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                    | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|--------------|--------------------------------|---|-----------------|---------------|
| 4            | ดร.รัชนิวรรณ อังกรบุตร         | โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง UB001 มหาวิทยาลัยพะเยา และระบบออนไลน์ Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                                | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศหลักสูตรเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษา (Curriculum Information System for Higher Education Accreditation: CISA) มหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา                               | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568  |
|              |                                | เข้าร่วมกิจกรรม ASHRAE region XIII 28th" chapters regional conference (CRC) 2025 ในระหว่างวันที่ 14-16 ส.ค. 68 ณ เมืองซูวอน ประเทศเกาหลีใต้   | 40,000          | สิงหาคม 2568  |
| 5            | ผศ.ดร.ปวิมลพัฒน์ สัตถธรรมนวงศ์ | เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้เชี่ยวชาญและแรงงานทักษะสูง (Up skill) เพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ปีงบประมาณ 2568 ณ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กรุงเทพมหานคร   | 18,963.00       | ธันวาคม 2567  |
| 6            | ผศ.ดร.สุทธินันท์ ศรีรัตยาวงศ์  | เข้าร่วมงาน The 14th TSME International Conference on Mechanical Engineering 2024   | 10,000          | ธันวาคม 2567  |
|              |                                | โครงการอบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้อง UB001 มหาวิทยาลัยพะเยา และระบบออนไลน์ Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                                | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
| 7            | ผศ.ดร.สุธรรม อรุณ              | ปฏิบัติงานเพื่อหรือโครงการการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอาหารแห่งอนาคตเพื่อยกระดับเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ชุมชนแม่ปืม จ.พะเยา ภายใต้โครงการวิจัย 1 คณะ 1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ประจำปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา ณ วิชาทกิจชุมชนบ้านโป่งเกลือ นิลลาพะเยา (Nila) ในวันที่ 31 ม.ค. 68 | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568   |
|              |                                | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                                | เข้าร่วมกิจกรรม"ศึกษาสภาพปัจจุบันของกระบวนการผลิตสุรา พร้อมออกแบบเพื่อพัฒนาระบบกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" ณ วิชาทกิจชุมชนกำเนินเดชสุราเดช อำเภอจุน จังหวัดพะเยา  | 683.33          | พฤษภาคม 2568  |
|              |                                | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568 |
|              |                                | หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบแนวเชื่อมสำหรับผู้ตรวจสอบปั้นจั่นและเครื่องจักรกลหนัก Welding Inspection for Crane Inspectors รุ่น 2 แบบ Online   | 1,000           | กรกฎาคม 2568  |
|              |                                | เข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิชาทกิจชุมชนกำเนินเดช สุรากลั่น ตำบลล่อ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา   | 616.67          | กรกฎาคม 2568  |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|----------------------------|--|-----------------|----------------|
|              |                            | เข้าร่วมกิจกรรม"การอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบกรองน้ำสำหรับหม้อต้มไอน้ำ" ภายใต้โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบกลั่นสุราชุมชน ด้วยเทคโนโลยีทางวิศวกรรมตามแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ณ วิทยาลัยชุมชนกำแพงเพชร อําเภोजุน จังหวัดพะเยา   | 650             | สิงหาคม 2568   |
|              |                            | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อําเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568   |
| 8            | ผศ.อดิสร ประสิทธิ์ศักดิ์   | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2567   |
| 9            | รศ.ดร.จงลักษณ์ พาหะชา      | ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้าร่วมงานประชุมวิชาการระดับชาติพะเยาวิจัย ครั้งที่ 14   | 10,000          | ตุลาคม 2567    |
|              |                            | การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 47 The 47 th Electrical Engineering Conference (EECON-47) 13 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี  | 17,400          | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                            | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า   | 800             | กรกฎาคม 2568   |
| 10           | รศ.ดร.เชวศักดิ์ รักเป็นไทย | เพื่อเข้าพบ Professor Koichi Sasaki Laboratory of Plasma Processing for Environmental Technology มหาวิทยาลัยฮอกไกโด เมืองซัปโปโร ประเทศญี่ปุ่น เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านพลาสมาสำหรับเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม พร้อมเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการกระบวนการพลาสมาสำหรับเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม (Laboratory of Plasma Processing for Environmental Technology) ณ แผนกวิทยาศาสตร์ควอนตัมและวิศวกรรมศาสตร์ (Division of Quantum Science and Engineering) บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์ (Graduate School of Engineering) และเข้าพบ Professor Takayuki Tonge & Plant Secondary Metabolism, Division of Biological Sciences สถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนารา เมืองนารา ประเทศญี่ปุ่น เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านเมแทบอลิซึมทุติยภูมิของพืช พร้อมเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการเมแทบอลิซึมทุติยภูมิของพืช (Plant Secondary Metabolism) แผนกวิทยาศาสตร์ชีวภาพ (Division of Biological Sciences) บัณฑิตวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Graduate School of Science and Technology) | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567    |
|              |                            | เข้าร่วมประชุมกับสมาคมวิชาการไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ โทรคมนาคม และสารสนเทศ (ECTI ASSOCIATION) ณ โรงแรมพูลแมน กรุงเทพมหานคร วันที่ 29-30 พฤศจิกายน 2567  | 4,140           | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                            | การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 47 The 47 th Electrical Engineering Conference (EECON-47) 13 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี  | 17,540          | พฤศจิกายน 2567 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                     | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา                 |
|--------------|---------------------------------|--|-----------------|--------------------------|
|              |                                 | เข้าร่วมงานงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 10th International Conference on Digital Arts, Media and Technology และ 8th ECTI Northern Section Conference on Electrical, Electronics, Computer and Telecommunications Engineering (ECTI DAMT&NCON 2025) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 31 มกราคม - 3 กุมภาพันธ์ 2568 ณ จังหวัดน่าน | 1,760           | มกราคม – กุมภาพันธ์ 2568 |
|              |                                 | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568             |
|              |                                 | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า   | 800             | กรกฎาคม 2568             |
|              |                                 | เข้าร่วมงาน The 10th International Conference on Digital Arts, Media and Technology (DAMT) and 8th ECTI Northern Section Conference on Electrical, Electronics, Computer and Telecommunications Engineering (NCON) ณ โรงแรมน่านตริ่งใจ จังหวัดน่าน วันที่ 29 - 31 ม.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568             |
| 11           | ผศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ไกรกิจราษฎร์ | การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 47 The 47 th Electrical Engineering Conference (EECON-47) 13 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี  | 12,090          | พฤศจิกายน 2567           |
|              |                                 | เข้าร่วม การอบรมการสื่อสารข้ามวัยเข้าใจอย่างสร้างสรรค์ การอ่านใจคนและถอดรหัสคำโกหกจากภาษากาย ในวันที่ 15 สิงหาคม 2568 ณ ห้องสัมมนาเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก  | 4,690           | พฤษภาคม 2568             |
|              |                                 | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า   | 800             | พฤษภาคม 2568             |
| 12           | ผศ.ดร.ดำรงค์ อมรเดชาพล          | เข้าพบที่มิววิจัยและพัฒนาในทีมเทคนิคของทางบริษัท Good Will Instrument Co.,Ltd.,  | 14,230          | ตุลาคม 2567              |
|              |                                 | ร่วมกิจกรรมการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงทางด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีระบบรางเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบขนส่งทางรางในภูมิภาคของประเทศไทยภายใต้โปรแกรมรัชชวิทย์ ณ โรงแรม Crowne Plaza Bangkok วันที่ 18 ตุลาคม 2567   | 56,700          | ตุลาคม 2567              |
|              |                                 | เดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศเพื่อเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการวิจัยอิเล็กทรอนิกส์ ณ National United University วันที่ 21-26 ตุลาคม 2567  | 15,000          | ตุลาคม 2567              |
|              |                                 | เดินทางเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทดสอบทางวิศวกรรมสำหรับหาค่าความหนาแน่นของชั้นดินด้วยวิธีการแบบนิวเคลียร์ ในวันที่ 1-5 พฤศจิกายน 2567  | 3,400           | พฤศจิกายน 2567           |
|              |                                 | เดินทางเข้าร่วมอบรมกิจกรรม Rail Research and Technology Conference 2024 ณ กรุงเทพมหานคร วันที่ 27-30 พฤศจิกายน 2567  | 8,415           | พฤศจิกายน 2567           |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล          | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|----------------------|---|-----------------|--------------|
|              |                      | เดินทางไปปฏิบัติงานเข้าร่วมงานประชุมวิชาการ บพค. ประจำปี 2567 PMU-PMU-B Brainpower Congress<br>lookbat: Unlocking the Potential of Ignite Thailand ปลดล็อกศักยภาพคนไทย จุดประกายสู่อุตสาหกรรม<br>แห่งอนาคต ในวันที่ 11 - 13 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี | 35,150          | ธันวาคม 2567 |
|              |                      | เข้าร่วมประชุมนานาชาติครั้งที่ 10 ด้านศิลปะดิจิทัล สื่อ และเทคโนโลยี (DAMT) และ ECIT ภาคเหนือ ครั้งที่ 8<br>สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และโทรคมนาคม น่าน ประเทศไทย วันที่ 29 ม.ค. 68 - 1<br>ก.พ. 68 ณ Nantrungjai Boutique Hotel จ.น่าน                                | 6,900           | มกราคม 2568  |
|              |                      | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | เข้าร่วมการฝึกอบรมเทคโนโลยีรถไฟความเร็วสูงระดับนานาชาติ เรื่อง International Training on Key<br>Technologies of High Speed Train for the Southeast Asian Countries ในวันที่ 12-29 ก.ค. 68 ณ บริษัท<br>CRRC Qingdao Sifang Co., Ltd. ประเทศจีน   | 75,805          | กรกฎาคม 2568 |
|              |                      | อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปี 2568 ณ โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รี<br>สอร์ท จ.เชียงราย  | 72,750          | เมษายน 2568  |
| 13           | ผศ.ดร.ธนกานต์ สวนกัน | เข้าร่วมแข่งขันการควบคุมหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติด้วยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.0<br>วันที่ 16-18 ตุลาคม 2567 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ   | 4,285.72        | ตุลาคม 2567  |
|              |                      | เดินทางไปปฏิบัติงาน ทารื้อและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เรื่องสุรากลั่นชุมชน ตามแนวคิดโมเดล BCG<br>ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน ณ วิสาหกิจชุมชนก้านัน<br>เดชสุรากลั่น อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ในวันที่ 29 ม.ค. 68                             | 1,250           | มกราคม 2568  |
|              |                      | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการงาน IEECON 2025 (The 13th International Electrical Engineering Congress)<br>ณ Sheraton Hua Hin Resort & Spa จ.ประจวบคีรีขันธ์   | 16,420          | กันยายน 2568 |
|              |                      | เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น "การวิจัยและนวัตกรรมแนวหน้าเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรม<br>เครื่องมือแพทย์ ไทยสู่สากล สาขาหุ่นยนต์ทางการแพทย์" ในวันที่ 22 กันยายน 2568 ณ โรงแรมน่านตรึงใจ<br>จังหวัดน่าน   | 1,350           | กันยายน 2568 |
|              |                      | เดินทางไปปฏิบัติงานในลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลงานวิจัย ภายใต้โครงการ การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบกลั่นสุรา<br>ชุมชนด้วยเทคโนโลยีทางวิศวกรรมตามแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ณ วิสาหกิจชุมชนก้านันเดชสุราเดช อำเภอจุน<br>จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล        | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|--------------------|--|-----------------|----------------|
| 14           | ผศ.ดร.วาสนา นากุ   | เพื่อเข้าร่วมการประชุมสมาคมบัณฑิตคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 46 ครั้งที่ 1/2567 และโครงการเพื่อนเยี่ยมเพื่อนครั้งที่ 1 ซึ่งจัดขึ้นระหว่าง วันที่ 12 - 13 ธ.ค. 67 ณ โรงแรมเวลาดี นครพนม จ.นครพนม   | 23,000          | ธันวาคม 2567   |
|              |                    | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568   |
|              |                    | เข้าร่วมโครงการ Coaching EdPEX To 300" ในระหว่างวันที่ 26 - 28 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมดุสิตปรินซ์เส เชียงใหม่ (Dusit Princess Chiang Mai) จังหวัดเชียงใหม่   | 1,500           | กรกฎาคม 2568   |
|              |                    | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงแรมควักแพ บ้านสวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มีนาคม 2568    |
|              |                    | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มีนาคม 2568    |
|              |                    | เพื่อเข้าร่วมงานสัมมนานักเรียนทุนทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สำเร็จการศึกษา ประจำปี 2568 ในวันที่ 11-12 กันยายน 2568 ณ โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568   |
| 15           | ผศ.ดร.ณัฐพงษ์ โปธิ | การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 47 The 47 th Electrical Engineering Conference (EECON-47) 13 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี  | 9,810           | พฤศจิกายน 2567 |
| 16           | ผศ.ดวงดี แสนรักษ์  | การประชุมวิชาการทางวิศวกรรมไฟฟ้า ครั้งที่ 47 The 47 th Electrical Engineering Conference (EECON-47) 13 – 15 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเซ็นทาราอุดรธานี  | 15,985          | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                    | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า   | 800             | พฤษภาคม 2568   |
| 17           | ดร.บรรเทิง ยานะ    | เข้าร่วมแข่งขันการควบคุมหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติ ด้วยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.0 วันที่ 16-18 ตุลาคม 2567 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ  | 4,285.72        | ตุลาคม 2567    |
|              |                    | อบรม ภายใต้ ITEC Programme หลักสูตร "Robotics" & Indian Institute of Technology สาธารณรัฐอินเดีย   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                    | เพื่อเข้าดูงานเกี่ยวกับระบบวัดและการควบคุมการทำงานของเครื่อง Thailand Tokamak I และหาหรือความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบัน ณ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานใหญ่ จังหวัดนครนายก และเข้าร่วมการอบรม IC Design Training : Frontend Verification คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                    | เข้าร่วม กิจกรรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น "การวิจัยและนวัตกรรมแนวหน้าเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมเครื่องมือแพทย์ ไทยสู่สากล สาขาหุ่นยนต์ทางการแพทย์" ในวันที่ 22 กันยายน 2568 ณ โรงแรมน่านตริงใจ จังหวัดน่าน   | 1,350           | ธันวาคม 2568   |
|              |                    | ITEC Programme หลักสูตร Robotics ณ สาธารณรัฐอินเดีย  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มีนาคม 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                   | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|-------------------------------|---|-----------------|----------------|
|              |                               | เพื่อเข้าดูงานเกี่ยวกับระบบวัดและการควบคุมการทำงานของเครื่อง Thailand Tokamak I และหาหรือความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบัน ณ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานใหญ่ จังหวัดนครนายก และเข้าร่วมการอบรม IC Design Training : Frontend Verification คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                               | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | พฤษภาคม 2568   |
| 18           | รศ.ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ | เพื่อเข้าร่วมโครงการผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาพบผู้บริหารสถานศึกษาและแนะนำหลักสูตร และโครงการผู้บริหารสถานศึกษาและครูแนะแนวเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2568 ซึ่งจัดขึ้นระหว่าง ณ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดชลบุรี  | 10,000          | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                               | เพื่อเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้ ChatGPT & Gemini AI สำหรับการสอนและวิจัยวิทยาศาสตร์-แพทยศาสตร์ศึกษาอย่างมืออาชีพ" รุ่นที่ 4 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรม 531 สุขุมวิท 31 กรุงเทพมหานคร และเข้าร่วมโครงการผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยาพบผู้บริหารสถานศึกษาและแนะนำหลักสูตร และโครงการผู้บริหารสถานศึกษาและครูแนะแนวเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีการศึกษา 2568 ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 26 - 28 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมทุ่งศรีเมือง 1 โรงแรมเซ็นทารา คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จ.อุดรธานี และห้องประชุมดาวินชี โรงแรมแกลเลอรี ดีไซน์ จ.ศรีสะเกษ | 25,800          | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                               | เข้าร่วมประชุมการถ่ายทอดกลยุทธ์และตัวชี้วัดสำคัญ ประจำปี 2568 วันที่ 8-10 ธันวาคม 2567 ประจำปีงบประมาณ 2568 และแนวทางการนสู่การปฏิบัติในระดับส่วนงานและหน่วยงาน พร้อมลงนามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ณ โรงแรม น่าน บุติก รีสอร์ท จ.น่าน   | 2,360           | ธันวาคม 2567   |
|              |                               | เข้าร่วมการประชุมสมาคมบัณฑิตวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 46 ครั้งที่ 1/2567 และโครงการเพื่อนเยี่ยมเพื่อนครั้งที่ 1 ซึ่งจัดขึ้นระหว่าง วันที่ 12 - 13 ธ.ค. 67 ณ โรงแรมเวลาดิ นครพนม จ.นครพนม  | 24,580          | ธันวาคม 2567   |
|              |                               | เข้าร่วมกิจกรรมและรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัย Fundamental Fund (FF) ประจำปีงบประมาณ 2568   | 5,580           | มีนาคม 2568    |
|              |                               | เข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่นที่ 5 ซึ่งจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 24 - 26 เมษายน 2568 ณ อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่  | 8,580           | เมษายน 2568    |
|              |                               | เข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่นที่ 5 ในระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม 2568 ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2568 ณ อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่  | 4,860           | พฤษภาคม 2568   |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|--------------|-------------|---|-----------------|---------------|
|              |             | เข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certiad Innovaton Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่นที่ 5 ในระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม 2568 ในวันที่ 15 - 16 พฤษภาคม 2568 ณ อาคารอำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่   | 8,580           | พฤษภาคม 2568  |
|              |             | เดินทางไปปฏิบัติงาน เพื่อเข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certlied Innovation Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่นที่ 5 ในระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม 2568 ในระหว่างวันที่ 22 - 23 พฤษภาคม 2568 ณ อาคาร อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์ภูมิภาค ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่  | 7,340           | พฤษภาคม 2568  |
|              |             | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |             | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน ระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 2,040           | พฤษภาคม 2568  |
|              |             | เพื่อเข้าร่วมอบรมหลักสูตร "EdPEX Leadership Program: ELP" ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 30 - 31 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร  | 32,780          | พฤษภาคม 2568  |
|              |             | เดินทางไปปฏิบัติงาน เข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certilad Innovation Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่น ที่ 5 ในระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม 2568 ในวันที่ 12 - 13 มิถุนายน 2568 ณ จังหวัดพิษณุโลก เดินทาง วันที่ 11 มิถุนายน 2568 ถึงวันที่ 14 มิถุนายน 2568  | 9,960           | มิถุนายน 2568 |
|              |             | เข้าร่วมอบรม "ระบบงานกันซึมจากซีเมนต์" ณ ห้องประชุม นิมิตต์ แอร์พอร์ต จังหวัดเชียงใหม่  |                 | มิถุนายน 2568 |
|              |             | เข้าเยี่ยมชมระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก พร้อมระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า ในระหว่างวันที่ 2-3 กรกฎาคม 2568 ณ นิคมอุตสาหกรรม จังหวัดฉะเชิงเทราและเข้าร่วมการประชุมใหญ่สามัญประจำปีสภาคณบดี คณะ วิศวกรรมศาสตร์ แห่งประเทศไทย สมัยที่ 46 และโครงการประชุมวิชาการวิศวกรรมศึกษา ครั้งที่ 21 ในระหว่าง วันที่ 3 -5 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรม ไฮแอท รีเจนซี หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 20,660          | กรกฎาคม 2568  |
|              |             | เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางความร่วมมือในการพัฒนากำลังคน ให้มีทักษะแห่งอนาคต การศึกษาดูงานห้องเรียน ห้องปฏิบัติการและการพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นพื้นที่ การเรียนรู้และพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะ ด้านเทคโนโลยีแห่งอนาคต ในวันจันทร์ที่ 14 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กรุงเทพมหานคร                 | 6,680           | กรกฎาคม 2568  |
|              |             | เข้าร่วมประชุมหารือ แนวทางความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนให้มีทักษะแห่งอนาคต ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ กรุงเทพมหานคร   | 6,680           | กรกฎาคม 2568  |
|              |             | เข้าร่วมหลักสูตรผู้จัดการนวัตกรรม (Certified Innovation Manager : CIM) ภาคเหนือ รุ่นที่ 5 ในระหว่างเดือน เมษายน - กรกฎาคม 2568 ในระหว่างวันที่ 16 -18 กรกฎาคม 2568 ณ กรุงเทพมหานคร  | 12,520          | กรกฎาคม 2568  |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|-------------|---|-----------------|--------------|
|              |             | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ประเทศไทย   | 34,500          | กรกฎาคม 2568 |
|              |             | เพื่อเข้าร่วมอบรม "เทคนิควิธีการซ่อมแซมโครงสร้าง คอนกรีตอย่างมีมาตรฐาน และแนวทางการซ่อมแซมอาคาร ที่ได้รับความเสียหายจากแผ่นดินไหว by Sika"  | 6,100           | กรกฎาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมอบรม "เทคนิควิธีการซ่อมแซมโครงสร้าง คอนกรีตอย่างมีมาตรฐาน และแนวทางการซ่อมแซมอาคารที่ ได้รับความเสียหายจากแผ่นดินไหว by Sika" ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมศิริโพธิ์ โรงแรมศิริพินนา วิลล่า รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัด เชียงใหม่         | 6,100           | กรกฎาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยพะเยา และโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรากรปฏิบัติ งานด้านบุคคล ในระหว่างวันที่ 24 - 25 ก.ค.68 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่  | 6,100           | กรกฎาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วม"โครงการ Coaching EdPEX To 300" ในระหว่างวันที่ 26 - 28 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมดุสิตปรินเซส เชียงใหม่ (Dusit Princess Chiang Mai) จังหวัดเชียงใหม่  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568 |
|              |             | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคว้กาแพ่ บ้านสวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |             | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 4th International Conference on Sust Materials (ICSBM 2025) ซึ่งจัดขึ้นใน ระหว่างวันที่ 10 - 13 สิงหาคม 2568 ณ เมือง (Eindhoven) ประเทศเนเธอร์แลนด์   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 4* International Conference on Sustainable Building Materials ระหว่าง วันที่ 9-13 สิงหาคม 2568 ณ ประเทศเนเธอร์แลนด์   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - 2573) ในระหว่างวันที่ 15 - สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมวินแควม หัวหิน ปราณบุรี รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์   | 4,000           | สิงหาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการความเป็น กลางทางคาร์บอน สำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปี พ.ศ. 2568 (UP Carbon Neutrality) ในระหว่างวันที่ 25 - 26 สิงหาคม 2568 ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนคร พิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และโรงแรมเซ็นทารา ริ เวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงใหม่ | 1,500           | สิงหาคม 2568 |
|              |             | เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 29 ส.ค.68 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมบวรฯ                                  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล           | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|-----------------------|---|-----------------|----------------|
|              |                       | เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านสหกิจศึกษาและการพัฒนาหลักสูตรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ 3-6 กันยายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตระยอง และสถานประกอบการ ในพื้นที่ภาคตะวันออก   | 14,440          | กันยายน 2568   |
|              |                       | เข้าร่วมศึกษาดูงานสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (National Astronomical Research Institute of Thailand: NARIT) ในวันที่ 11 กันยายน 2568 ณ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (National Astronomical Research Institute of Thailand: NARIT) จังหวัดเชียงใหม่ | 8,890           | กันยายน 2568   |
|              |                       | เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ (International Conference) ประจำปี 2025 ภายใต้ชื่องาน "The International Conference on Innovative Engineering Education 2025" ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ ห้องวิศวกรรมชั้น 7 อาคารสภาวิศวกร ซอยลาดพร้าว 54 กรุงเทพมหานคร                                   | 8,890           | กันยายน 2568   |
|              |                       | เข้าพบและหารือความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย พะเยา กับคณะผู้บริหาร Kindai University พร้อมทั้งเข้าเยี่ยมชมนิทรรศการ "Cultivating the Sea and Land" ระหว่างวันที่ 17 - 21 กันยายน 2568 ณ ประเทศญี่ปุ่น  | 11,360          | กันยายน 2568   |
|              |                       | เดินทางไปปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนสนับสนุนการปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ University of Colorado Boulder ประเทศสหรัฐอเมริกา                                  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568   |
| 19           | รศ.ดร.ปรีดา ไชยมหาวัน | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 5,605.72        | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                       | เข้าร่วมประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ และประธานคณะกรรมการสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระราชาูปถัมภ์ (วสท.) ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 13-14 ธ.ค. 67 ณ ภาควิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่   | 13,955.60       | ธันวาคม 2567   |
|              |                       | เข้าร่วมโครงการพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงานภายใต้ทุน Fundament Fund (FF) ประจำปีงบประมาณ 2567-2568 และกิจกรรม Area-based Research Publication Camp  | 5,500           | มีนาคม 2568    |
|              |                       | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ประเทศไทย  | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568   |
| 20           | รศ.ดร.ธนกร ชมภูรัตน์  | เข้าร่วมการประชุมวิชาการ คปก. และ พวอ. ประจำปีงบประมาณ 2568 สาขาวิศวกรรมและเทคโนโลยี  | 8,700           | มิถุนายน 2568  |
| 21           | รศ.ดร.วรเทพ แซ่ล่อง   | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 5,605.72        | พฤศจิกายน 2567 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                 | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา               |
|--------------|-----------------------------|---|-----------------|------------------------|
|              |                             | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ประเทศไทย ใต้<br>หัวหิน   | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568           |
| 22           | รศ.ดร.สมบูรณ์ เขียงฉิน      | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 3270            | พฤศจิกายน 2567         |
|              |                             | ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมกิจกรรมประชุมวิชาการ วิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 30   | 8,760           | พฤษภาคม 2568           |
| 23           | รศ.ดร.สุริยาอุธ ประอ้าย     | สำรวจอ่างเก็บน้ำแม่มาเรื่อ ตำบลแม่มาเรื่อ อำเภอเมืองจังหวัดพะเยา ภายใต้โครงการวิจัย "การศึกษาเชิงทดลองของพฤติกรรมเชิงกลของผิวสัมผัสและรอยต่อในชั้นหินสำหรับการออกแบบอุโมงค์หิน: กรณีการสร้างอุโมงค์ในโครงการรถไฟทางคู่สายทางเด่นชัย-เชียงราย-เชียงของ" วันที่ 7 ก.พ. 68 | 1,000           | กุมภาพันธ์ 2568        |
|              |                             | เข้าร่วมงาน 2025 12th International Conference on Geological and Civil Engineering (ICGCE 2025) ณ เมืองซัปโปโร ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 7-9 มีนาคม 2568   | 35,000          | มีนาคม 2568            |
| 24           | ผศ.ดร.ณพล ศรีศักดิ์ดา       | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 3,270           | พฤศจิกายน 2567         |
|              |                             | เดินทางเข้าร่วมงาน The 16TH EASTS Conference 2015 ในวันที่ 31 สิงหาคม - 4 กันยายน 2568 ณ เมืองซูราการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย  | 34,845.73       | สิงหาคม - กันยายน 2568 |
| 24           | ผศ.ดร.ธเนศ ทองเดชศรี        | อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปี 2568 ณ โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เชียงราย  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เมษายน 2568            |
|              |                             | เข้าร่วมงานประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 30  | 12,055.60       | พฤษภาคม 2568           |
|              |                             | เข้าร่วมงานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2568 Thailand Research Expo bole "Research for All เชื่อมต่ออนาคตไทยด้วยวิจัยและนวัตกรรม" ในวันที่ 16 - 20 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ และบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพมหานคร                              | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568          |
|              |                             | เข้าร่วมอบรม Innovative Geotechnics : Digital Frontiers and Sustainable Solutions for Infrastructure Resilience ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล เฟลิมิจิต กรุงเทพมหานคร   | 9,110           | กรกฎาคม 2568           |
| 25           | ผศ.ดร.ปิยพงษ์ สุวรรณมณีโชติ | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 2,335.72        | พฤศจิกายน 2567         |
|              |                             | เข้าร่วมประชุมวิชาการคอนกรีตประจำปี ครั้งที่ 19 The 19th Annual Concrete Conference (ACC19) .วันที่ 19 - 21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์, จังหวัดอุบลราชธานี   | 13,3800         | กุมภาพันธ์ 2568        |
|              |                             | เดินทางไปปฏิบัติงาน เพื่อรับกากแคลเซียมคาร์ไบด์ เพื่อใช้ในการดำเนินโครงการวิจัยภายใต้โครงการวิจัย เรื่อง "การวิเคราะห์จากล่างขึ้นบนของวัสดุประสานที่ปราศจากซีเมนต์ จากกากแคลเซียมคาร์ไบด์และเถ้าถ่านหินเพื่อ  | 8,860           | กันยายน 2568           |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล             | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|-------------------------|---|-----------------|----------------|
|              |                         | ประเมินตั้งแต่ระดับปฏิกิริยาถึงประสิทธิภาพของวัสดุ" ณ บริษัท ไทย อะเซทีลีน จำกัด ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอ<br>ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี  |                 |                |
| 26           | ผศ.ดร.อนุจิตร ภูมิพันธ์ | โครงการอบรมวินัยนิสิตกิจกรรม:การจัดการข้อร้องเรียนและเทคนิคการสอบสวนวินัยนิสิตสำหรับบุคลากรที่<br>ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตประจำคณะ/วิทยาลัย ณ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ วันที่ 30<br>ตุลาคม 2567 | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567    |
|              |                         | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 2,335.72        | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                         | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21 -26 เมษายน 2568 ณ<br>จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง  | 24,714.28       | เมษายน 2568    |
|              |                         | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน<br>ระหว่างวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่                           | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568   |
|              |                         | เข้าร่วมการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 5<br>ชั้น LG ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2568   | 17,616.67       | กรกฎาคม 2568   |
| 27           | ผศ.ดร.อภิชาติ บัวกล้า   | เข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรม "BIMobject Green Design Competition 2024" รอบตัดสิน วันที่ 6-8 พฤศจิกายน<br>2567  | 9437.50         | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                         | เข้าร่วมกิจกรรมจัดแสดงผลการดำเนินงานโครงการและสรุปผลโครงการพัฒนาเชิงพื้นที่ในภูมิภาค (Driving<br>Regional Development) ในวันที่ 13-14 ธันวาคม 2567  | 3,800           | ธันวาคม 2567   |
|              |                         | เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน (Fesibility Study) รุ่นที่ 43 วันที่ 18<br>- 19 ม.ค. 68   | 19,160          | มกราคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน (Fesibility Study) รุ่นที่ 43 วันที่ 25<br>- 26 ม.ค. 68   | 19,160          | มกราคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วมประชุม BIM Showcase & Annual Meeting ประจำปี 2568 ณ สำนักงานใหญ่ SCG บางซื่อ จ.<br>กรุงเทพมหานครฯ   | 8,710           | มีนาคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 14 ตามกฎหมายตรวจสอบสภาพอาคาร วันที่ 20-23 มีนาคม<br>2568  | 20,850          | มีนาคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบอาคาร รุ่นที่ 14 ตามกฎหมายตรวจสอบสภาพอาคาร วันที่ 27-30 มีนาคม 2568   | 20,850          | มีนาคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วม กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568<br>มหาวิทยาลัย พะเยา แนะนำเครือข่ายความร่วมมือในโครงการฯ ภายใต้โครงการการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง          | 1,116.67        | เมษายน 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล           | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|-----------------------|---|-----------------|----------------|
|              |                       | ทางทางด้านวิศวกรรม และเทคโนโลยีระบบรางด้วยการวิจัยขั้นแนวหน้าเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน<br>สู่ระดับโลกโดยความร่วมมือ ระหว่างสถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยของประเทศภายใต้โปรแกรมรัชวิทย์ ณ<br>โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รีสอร์ท อำเภอมือง จังหวัดเชียงราย |                 |                |
|              |                       | เพื่อเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21 -26 เมษายน 2568 ณ<br>จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง   | 24,714.28       | เมษายน 2568    |
|              |                       | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์<br>มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                       | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน<br>ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568   |
|              |                       | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568  |
|              |                       | เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการบริหารโครงการก่อสร้างสมัยใหม่ (Modern Construction Project ManagementX<br>รุ่นที่ 3 ในวันที่ 12 -15 มิ.ย. 68 ณ ห้องประชุม อาคาร วสท. กรุงเทพฯ  | 13,310          | มิถุนายน 2568  |
|              |                       | เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปีสภาคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย สมัยที่ 46 และโครงการ<br>ประชุมวิชาการวิศวกรรมศึกษา ครั้งที่ 21 วันที่ 3-5 ก.ค. 68 ณ โรงแรมไฮแอท รีเจนซี หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์   | 14,285          | กรกฎาคม 2568   |
|              |                       | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for<br>Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ ๒ ประเทศไทยได้หัววัน   | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568   |
|              |                       | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงควักแป บ้าน<br>สวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568   |
|              |                       | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | 20,000          | สิงหาคม 2568   |
|              |                       | โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568   |
| 28           | ผศ.ธนกฤต เทพอุโมงค์   | เข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรม "BIMObject Green Design Competition 2024" รอบตัดสิน วันที่ 6-8 พฤศจิกายน<br>2567  | 9437.50         | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                       | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 2,335.72        | พฤศจิกายน 2567 |
| 29           | ดร.ขวัญสิรินภา ธนวงค์ | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยและติดตามผลการดำเนินงาน ภายใต้ทุน Fundamental Fund (FF) ประจำปี<br>งบประมาณ 2567-2568 และกิจกรรม Area-base Research Publication Camp tu โรงแรมแคนทารี ฮิลล์<br>เชียงใหม่  | 1,500           | มีนาคม 2568    |
| 30           | ดร.สุรเชษ ศรีนารา     | เข้าร่วมประชุมประจำปี Multi-GNSS Asia ครั้งที่ 15 วันที่ 4-7 มีนาคม 2568  | 12,000          | มีนาคม 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|--------------------------|--|-----------------|----------------|
|              |                          | ประชุมวิชาการ MMT 2025 13TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON MOBILE MAPPING TECHNOLOGY  | 54,990          | พฤษภาคม 2568   |
| 31           | นางสาวพรปวีณ์ ชัยแก้ว    | เข้าร่วมการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 5 ชั้น LG ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2568   | 17,616.67       | กรกฎาคม 2568   |
| 32           | นายชัยวัฒน์ แสงศรีจันทร์ | เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานวิจัยแบบ Oral presentation เรื่อง Evaluation of Transit-Oriented Development Indicators Using th Fuzzy Delphi Method: A Case Study of Suburban Railway Stations in Thailand          | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เมษายน 2568    |
| 33           | นายปรัชญา แสนแปง         | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567  | 2,335.72        | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                          | เข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรม "BIMobject Green Design Competition 2024" รอบตัดสิน วันที่ 6-8 พฤศจิกายน 2567  | 9,437.50        | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                          | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21-26 เมษายน 2568 ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง   | 24,714.28       | เมษายน 2568    |
|              |                          | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                          | เข้าร่วมการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 5 ชั้น LG ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2568   | 17,616.67       | กรกฎาคม 2568   |
|              |                          | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ประเทศไทยใต้หวัน | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568   |
| 34           | นายฤทธิชยุทธ ก้อนทอง     | เข้าร่วมการแข่งขันกิจกรรม "BIMobject Green Design Competition 2024" รอบตัดสิน วันที่ 6-8 พฤศจิกายน 2567  | 9437.50         | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                          | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21 - 26 เมษายน 2568 ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง   | 24,714.28       | เมษายน 2568    |
|              |                          | เข้าร่วมการประชุมวิชาการวิศวกรรมโยธาแห่งชาติ ครั้งที่ 30   | 15,300          | พฤษภาคม 2568   |
|              |                          | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                          | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา ประเทศไทยใต้หวัน | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568   |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                  | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|------------------------------|---|-----------------|----------------|
|              |                              | เข้าร่วมการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 5 ชั้น LG ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2568  | 17,616.67       | กรกฎาคม 2568   |
|              |                              | เข้าร่วมงานนิทรรศการการศึกษาได้หวันและเส้นทางสู่อาชีพ ประจำปี 2568 ในวันที่ 30 - 31 สิงหาคม 2568 ณ สามย่าน มิตรทาวน์ Hall 1, 5 F สามย่าน มิตรทาวน์ กรุงเทพมหานคร  | 9,610           | สิงหาคม 2568   |
| 35           | นายสังสรรค์ วงศ์ไชยรัตน์     | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567   | 2,335.72        | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                              | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21 - 26 เมษายน 2568 ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง  | 24,714.28       | เมษายน 2568    |
|              |                              | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                              | เข้าร่วมประชุมวิชาการ The 17th International Conference on Science Technology and Innovation for Sustainable Well-Being (STISWB 2025) ในวันที่ 20 -23 ก.ค. 68 ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ ภูเก็ต ประเทศไทยได้หวัน   | 35,676.67       | กรกฎาคม 2568   |
|              |                              | เข้าร่วมโครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ ในวันที่ 21-22 สิงหาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์   | 37,295          | สิงหาคม 2568   |
| 36           | ผศ.ดร.อภิศักดิ์ วิทยาประภากร | หารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เรื่องสุรากลั่นชุมชน ตามแนวคิดโมเดล BCG ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดชสุรากลั่น อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ในวันที่ 29 ม.ค. 68  | 1,250           | มกราคม 2568    |
|              |                              | หารือโครงการการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอาหารแห่งอนาคตเพื่อยกระดับเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ชุมชนแม่ปืม จ.พะเยา ภายใต้โครงการวิจัย ๑ คณะ ๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยพะเยา ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านเป็งเกลือ นิลลาพะเยา (Nila) ในวันที่ 31 ม.ค. 68 | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568    |
|              |                              | เข้าร่วมกิจกรรม"ศึกษาสภาพปัจจุบันของกระบวนการผลิตสุรา พร้อมออกแบบเพื่อพัฒนาระบบกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดชสุราเดช อำเภอจุน จังหวัดพะเยา   | 683.33          | พฤษภาคม 2568   |
|              |                              | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568   |
|              |                              | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกตเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568  |
|              |                              | เข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดช สุรากลั่น ตำบลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา   | 616.67          | กรกฎาคม 2568   |

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล         | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|----------|---------------------|--|-----------------|---------------|
|          |                     | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|          |                     | ศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัท แพนดอร่าโปรดักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568  |
| 37       | ผศ.ดร.เอราวิไล ถาวร | เข้าร่วมการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ชุมชนนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 ณ เทศบาลตำบลแม่กา ในวันที่ 18 ธ.ค. 68   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567  |
|          |                     | หารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เรื่องสุรากลั่นชุมชน ตามแนวคิดโมเดล BCG ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดชสุรากลั่น อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ในวันที่ 29 ม.ค. 68   | 1,250           | มกราคม 2568   |
|          |                     | ปฏิบัติงานเพื่อหารือโครงการการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอาหารแห่งอนาคตเพื่อยกระดับเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ชุมชนแม่ปืม จ.พะเยา ภายใต้โครงการวิจัย 1 คณะ 1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยพะเยา ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านโป่งเกลือ นิลลาพะเยา (Nila) ในวันที่ 31 ม.ค. 68   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568   |
|          |                     | เข้าร่วม กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัย พะเยา แนะนำเครือข่ายความร่วมมือในโครงการฯ ภายใต้โครงการการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงทางทางด้านวิศวกรรม และเทคโนโลยีระบบรางด้วยการวิจัยขั้นแนวหน้าเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับโลกโดยความร่วมมือ ระหว่างสถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยของประเทศภายใต้โปรแกรมธัชวิทย์ ณ โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย | 1,116.67        | เมษายน 2568   |
|          |                     | เข้าร่วมกิจกรรม"ศึกษาสภาพปัจจุบันของกระบวนการผลิตสุรา พร้อมออกแบบเพื่อพัฒนาระบบกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดชสุราเดช อำเภอจุน จังหวัดพะเยา  | 683.33          | พฤษภาคม 2568  |
|          |                     | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|          |                     | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568  |
|          |                     | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกตเวย์ จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568 |
|          |                     | เข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิสาหกิจชุมชนก้านั้นเดช สุรากลั่น ตำบลล่อ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา   | 616.67          | กรกฎาคม 2568  |

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล            | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา        |
|----------|------------------------|--|-----------------|-----------------|
|          |                        | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568    |
|          |                        | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568    |
|          |                        | เข้าร่วมกิจกรรม"การอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบกรองน้ำสำหรับหม้อต้มไอน้ำ" ภายใต้ได้โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบกลั่นสุราชุมชน ด้วยเทคโนโลยีทางวิศวกรรมตามแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ณ วิทยาลัยชุมชนกำแพงเพชร อ่างทอง จ.กำแพงเพชร | 650             | สิงหาคม 2568    |
|          |                        | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อ่างทอง จ.กำแพงเพชร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568    |
|          |                        | ศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัท แพนดอร่าโปรดักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568    |
| 38       | ผศ.คมกฤต เมฆสกุล       | เข้าร่วมสัมมนาโครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ วันที่ 19 ธ.ค. 67 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พะเยา  | ไม่ค่าใช้จ่าย   | ธันวาคม 2567    |
| 39       | ดร.พงศวิทย์ พรหมสุวรรณ | แสดงผลงานทางวิชาการ ECTI DAMT & NCON 2025  | 5,000           | กุมภาพันธ์ 2568 |
|          |                        | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
| 40       | นายอโณทัย กล้าการชาย   | เข้าร่วมสัมมนาโครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ วันที่ 19 ธ.ค. 67 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2567   |
| 41       | นายอติคม บุญเชื้อ      | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|          |                        | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568    |
| 42       | นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา  | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน.จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เขตภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 วันที่ 1 ตุลาคม 2567                                 | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567     |
|          |                        | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|          |                        | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล          | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|--------------|----------------------|--|-----------------|---------------|
|              |                      | โครงการความร่วมมือ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ระหว่างหน่วยงาน ของเครือข่ายผู้อำนวยการและหัวหน้าสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในระหว่างวันที่ 8-10 มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมศิริป็นนา วิลล่า รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเชียงใหม่  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568 |
|              |                      | อบรมพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                      | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                      | เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเลขานุการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEX ณ โรงแรมเอ็มทู โฮเทล วอเตอร์ไซด์ จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                      | เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ทางกฎหมายด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ หัวข้อ วิวัฒนาการของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ทันสมัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในวันที่ 29 ส.ค.68 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมบวรฯ   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                      | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568  |
|              |                      | โครงการอบรมให้ความรู้ทางกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กันยายน 2568  |
| 43           | นางสาวศิริเพ็ญ บุญสม | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                      | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568  |
|              |                      | อบรมพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568  |
|              |                      | เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี ณ Riva Vista Riverfront Resort จ.เชียงราย วันที่ 17-19 ก.ค. 68 และ เข้าร่วมพิธีบวงสรวงสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พิธีบำเพ็ญกุศลอุทิศถวายแด่สมเด็จพระนเรศวรมหาราช และพิธีวางพานพุ่ม เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ครบรอบ 15 ปี | 3,240           | กรกฎาคม 2568  |
|              |                      | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                      | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568  |
| 44           | นางกตัญชลี วันแก้ว   | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                      | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568  |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                    | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา        |
|--------------|--------------------------------|---|-----------------|-----------------|
|              |                                | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 45           | นางนลินธรรณ์ กุลพัฒนศรีเศรษฐ   | เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคลากร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กุมภาพันธ์ 2568 |
|              |                                | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวชิราวุธวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3812.35         | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568   |
|              |                                | เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล ในวันที่ 21 ก.ค.68 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบวรฯ  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568    |
|              |                                | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล  | 2,100           | กรกฎาคม 2568    |
|              |                                | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 46           | นางสาวรสนันท์ เอื้อพิทักษ์สกุล | เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเครือข่ายงานธุรการ ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 22 - 24 ธ.ค. 67 ณ โรงแรม Wintree City Resort Chiang Mai จ.เชียงใหม่   | 2,300           | ธันวาคม 2567    |
|              |                                | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวชิราวุธวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 47           | นางสาวสุทธิดา ใจมูลมั่ง        | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 48           | นางสาวปิยะพร เอกภัทรโยธิน      | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 49           | นายกิตติ ไพเจริญ               | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวชิราวุธวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3812.35         | พฤษภาคม 2568    |
|              |                                | อบรมพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล             | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา        |
|--------------|-------------------------|--|-----------------|-----------------|
|              |                         | เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมเลขานุการเพื่อการประเมินคุณภาพการศึกษา EdPEx ณ โรงแรมเอ็มทู โฮเทล วอ<br>เตอร์ไซด์ จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568    |
|              |                         | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 50           | นางสาวกัณฑิชา ราชคม     | เข้าร่วมกิจกรรมประชาสัมพันธ์ทุนการศึกษา ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการ<br>สื่อสาร วันที่ 29 ตุลาคม 2567   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567     |
|              |                         | โครงการอบรมวินัยนิสิตกิจกรรม:การจัดการซื้อร้องเรียนและเทคนิคการสอบสวนวินัยนิสิตสำหรับบุคลากรที่<br>ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิตและพัฒนาคุณภาพนิสิตประจำคณะ/วิทยาลัย ณ โรงแรมพะเยาเกทเวย์ วันที่ 30<br>ตุลาคม 2567   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567     |
|              |                         | เข้าร่วมการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ชุมชนนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567<br>ณ เทศบาลตำบลแม่กา ในวันที่ 18 ธ.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567    |
|              |                         | เข้าร่วมการประชุม KM เครือข่ายกิจการนิสิต  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กุมภาพันธ์ 2568 |
|              |                         | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน<br>ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568    |
|              |                         | เข้าร่วมโครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM เครือข่ายกิจการนิสิตประจำคณะ/วิทยาลัย) เพื่อแลกเปลี่ยน<br>และถ่ายทอดความรู้ของบุคลากรผ่านกระบวนการศึกษางาน เวทีเสวนาหรือสุนทรียสนทนาและการพูดคุย<br>แลกเปลี่ยนความคิดเห็นรวมถึงเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านกิจการนิสิตและพัฒนา<br>คุณภาพนิสิต วันที่ 1 - 2 ส.ค. 68 ณ โรงแรมดวงตะวัน เชียงใหม่ | 1,500           | กรกฎาคม 2568    |
|              |                         | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 51           | นางสาวศุภิสรา เก่งการณ์ | เพื่อเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘<br>ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง   | 24,714.28       | เมษายน 2568     |
|              |                         | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|              |                         | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน<br>ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568    |
|              |                         | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568    |
| 52           | นางสาวนภาพร จักร์เขียว  | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568    |
|              |                         | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน<br>ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568    |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล          | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|----------------------|---|-----------------|--------------|
|              |                      | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 53           | นางพงศภัค ใจกาวิณ    | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |                      | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 54           | นายรณภัทร อักษรศิริ  | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3812.35         | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | อบรมพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568 |
|              |                      | เข้าร่วมโครงการ Coaching EdPEX To 300" ในระหว่างวันที่ 26 - 28 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมดุสิตปรินซ์เส เชียงใหม่ (Dusit Princess Chiang Mai) จังหวัดเชียงใหม่                      | 1,900           | กรกฎาคม 2568 |
|              |                      | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |                      | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 55           | นางสาวสิริธร รอดสลับ | เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสื่อสารองค์กร ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร กรุงเทพมหานคร   | 5,500           | ธันวาคม 2568 |
|              |                      | เข้าร่วมประชุมแผนการดำเนินงานชมรมศิษย์เก่าคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 13 ม.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568  |
|              |                      | เข้าร่วมประชุมแผนการดำเนินงานชมรมศิษย์เก่าคณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 20 ม.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568  |
|              |                      | เพื่อเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา โครงการพิเศษ ในระหว่างวันที่ 21-26 เมษายน 2568 ณ จังหวัดสระบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง                               | 24,714.28       | เมษายน 2568  |
|              |                      | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                      | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|              |                      | เข้าร่วมฝึกอบรมสัมมนาเชิงรุก หลักสูตร Canva Program and AL for Worksmart ณ โรงแรมเมอเวนพิก สุขุมวิท 15 กรุงเทพมหานคร  | 13,569          | สิงหาคม 2568 |
|              |                      |   |                 |              |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล                        | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|------------------------------------|---|-----------------|--------------|
|              |                                    | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 56           | ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุพัตรา ใจมูลมั่ง | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                                    | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                                    | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 57           | นางสาวนัชชา หน่อแก้ว               | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน.จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เขตภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 วันที่ 1 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|              |                                    | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ณ โรงแรม M2 วันที่ 30-31 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|              |                                    | เข้าร่วมสัมมนาโครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ วันที่ 19 ธ.ค. 67 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567 |
|              |                                    | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                                    | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568 |
| 58           | นางสาวกษยวี ฟูแสง                  | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน.จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เขตภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 วันที่ 1 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|              |                                    | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ณ โรงแรม M2 วันที่ 30-31 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|              |                                    | เข้าร่วมการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ชุมชนนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 ณ เทศบาลตำบลแม่กา ในวันที่ 18 ธ.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567 |
|              |                                    | เดินทางไปปฏิบัติงาน ทหารเรือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้เรื่องสุรากลั่นชุมชน ตามแนวคิดโมเดล BCG ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน ณ วิสาหกิจชุมชนกำนันเดชสุรากลั่น อำเภอจุน จังหวัดพะเยา ในวันที่ 29 ม.ค. 68 | 1,250           | มกราคม 2568  |
|              |                                    | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนานักวิจัยฯ FF 67-68  | 1,500           | มีนาคม 2568  |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล       | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา      |
|--------------|-------------------|---|-----------------|---------------|
|              |                   | เข้าร่วม กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการและค่าใช้จ่ายกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา แนะนำเครือข่ายความร่วมมือในโครงการฯ ภายใต้โครงการการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง ทางทางด้านวิศวกรรม และเทคโนโลยีระบบรางด้วยการวิจัยขั้นแนวหน้าเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขัน สู่ระดับโลกโดยความร่วมมือ ระหว่างสถาบันวิจัย และมหาวิทยาลัยของประเทศภายใต้โปรแกรมธัชวิทย์ ณ โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย | 1,116.67        | เมษายน 2568   |
|              |                   | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย ณ ห้อง UB001 อาคาร 99 ปี พระอุบาลีคุณูปมาจารย์ มหาวิทยาลัยพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                   | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3812.35         | พฤษภาคม 2568  |
|              |                   | เข้าร่วมการอบรมทักษะเชิงพื้นที่ HR-Level 3 โรงแรมเกทเวย์ จ.พะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มิถุนายน 2568 |
|              |                   | เดินทางไปปฏิบัติงาน ในการเข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิสาหกิจ ชุมชนกำนันเดช สุรากลั่น ตำบลลอ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา   | 616.67          | กรกฎาคม 2568  |
|              |                   | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับผู้บริหาร ณ โรงคั่วกาแฟ บ้านสวน จ.พะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                   | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                   | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟ พะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568  |
|              |                   | KS สำนักงาน   | 1193.67         | กันยายน 2568  |
| 59           | นายคณศ อินต๊ะ     | เข้าร่วมอบรมการใช้งานเครื่อง CNC HASS ขั้นสูง   | 3,350           | มีนาคม 2568   |
|              |                   | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568  |
|              |                   | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568  |
|              |                   | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden   | 1,250           | สิงหาคม 2568  |
| 60           | นายจักรภพ ทองกิ่ง | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ใน ระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568  |
|              |                   | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | กันยายน 2568  |

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล       | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|----------|-------------------|---|-----------------|--------------|
| 61       | นายทรงพล ผดุงศ์   | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน.จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เขตภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 วันที่ 1 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|          |                   | เข้าร่วมการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ชุมชนนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 ณ เทศบาลตำบลแม่กา ในวันที่ 18 ธ.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567 |
|          |                   | ปฏิบัติงานเพื่อหรือโครงการการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับอาหารแห่งอนาคตเพื่อยกระดับเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ชุมชนแม่ปืม จ.พะเยา ภายใต้โครงการวิจัย 1 คณะ 1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ประจำปีงบประมาณ 2568 มหาวิทยาลัยพะเยา ณ วิชาทกิจชุมชนบ้านโป่งเกลือ นิลลาพะเยา (Nila) ในวันที่ 31 ม.ค. 68 | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มกราคม 2568  |
|          |                   | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|          |                   | เดินทางไปปฏิบัติงาน ในการเข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิชาทกิจชุมชนก้านันเดช สุรากลั่น ตำบลลอ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา   | 616.67          | กรกฎาคม 2568 |
|          |                   | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden   | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|          |                   | โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับบุคลากร   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|          |                   | เข้าร่วมกิจกรรม"การอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบกรองน้ำสำหรับหม้อต้มไอน้ำ" ภายใต้โครงการการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบกลั่นสุราชุมชน ด้วยเทคโนโลยีทางวิศวกรรมตามแนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ณ วิชาทกิจชุมชนก้านันเดชสุราเดช อำเภोजุน จังหวัดพะเยา  | 650             | สิงหาคม 2568 |
|          |                   | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | สิงหาคม 2568 |
|          |                   | การศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัท แพนดอรา โปรดักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568 |
| 62       | นายปิยะพงษ์ ยารวง | เข้าร่วมกิจกรรม"ศึกษาสภาพปัจจุบันของกระบวนการผลิตสุรา พร้อมออกแบบเพื่อพัฒนาระบบกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" ณ วิชาทกิจชุมชนก้านันเดชสุราเดช อำเภोजุน จังหวัดพะเยา  | 683.33          | พฤษภาคม 2568 |
|          |                   | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|          |                   | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล               | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|---------------------------|---|-----------------|--------------|
|              |                           | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden                       | 1,250           | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะและส่งเสริมการทำงานภายใต้ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการวิศวกรรม ณ โรงคั่วกาแฟพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | การศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัทแพนดอร่า โปรดักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568 |
| 63           | นายพายุ ชากุลนา           | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden                       | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|              |                           | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | กันยายน 2568 |
| 64           | นางสาวรัชนิวรรณ หมั่นแสวง | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden                       | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|              |                           | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | กันยายน 2568 |
| 65           | นายศุภชัย เงินชุ่ม        | เข้าร่วมอบรมการใช้งานเครื่อง CNC HASS ขั้นสูง   | 3,350           | มีนาคม 2568  |
|              |                           | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3812.35         | พฤษภาคม 2568 |
| 66           | นายสมบัติ สุขะ            | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                           | เดินทางไปปฏิบัติงาน ในการเข้าร่วมกิจกรรม "การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานหม้อไอน้ำ (Boiler)" ณ วิสาหกิจชุมชนกำนันเดช สุรากลั่น ตำบลล่อ อำเภोजุน จังหวัดพะเยา                   | 616.67          | กรกฎาคม 2568 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล         | หลักสูตร  | งบประมาณ        | ช่วงเวลา     |
|--------------|---------------------|---|-----------------|--------------|
|              |                     | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden   | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|              |                     | การศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัท แพนดอรา โพรตักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568 |
| 67           | นายอนุกุล สุริยะไชย | เข้าร่วมโครงการการบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีส่วนขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการด้านวิจัยและนวัตกรรมภายใต้ระบบ ววน.จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 3 เขตภาคเหนือ ณ โรงแรม M2 วันที่ 1 ตุลาคม 2567                        | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567  |
|              |                     | เข้าร่วมการติดตามความก้าวหน้าโครงการ 1 คณะ 1 โมเดล ชุมชนนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567 ณ เทศบาลตำบลแม่กา ในวันที่ 18 ธ.ค. 68  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ธันวาคม 2567 |
|              |                     | เข้าร่วมกิจกรรม"ศึกษาสภาพปัจจุบันของกระบวนการผลิตสุรา พร้อมออกแบบเพื่อพัฒนาระบบกลั่นที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น" ณ วิสาหกิจชุมชนกำเนิดเดชสุราเดช อำเภอจุน จังหวัดพะเยา  | 683.33          | พฤษภาคม 2568 |
|              |                     | อบรมทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัย Online: โปรแกรม Microsoft Teams  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤษภาคม 2568 |
|              |                     | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                     | อบรมพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ และจัดการองค์ความรู้ในองค์กร  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | กรกฎาคม 2568 |
|              |                     | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden   | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|              |                     | การศึกษาดูงานทางวิศวกรรมอุตสาหกรรม ในวันที่ 12 กันยายน 2568 ณ บริษัทมูระตะ จำกัด และ บริษัท แพนดอรา โพรตักชั่น จำกัด จังหวัดลำพูน   | 3,333.34        | กันยายน 2568 |
| 68           | นายอนุพงษ์ วงศ์ชิตย | ศึกษา สํารวจและวิเคราะห์ข้อมูลโครงการการยกระดับ การบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมเพื่อรองรับการท่องเที่ยวคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์และมุ่งสู่ NET ZERO ระหว่างวันที่ 23 - 26 มีนาคม 2568 ในพื้นที่จังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดชลบุรี | ไม่มีค่าใช้จ่าย | มีนาคม 2568  |
|              |                     | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่   | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568 |
|              |                     | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden   | 1,250           | สิงหาคม 2568 |
|              |                     | กิจกรรมประชุมสรุปสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า  | 800             | กันยายน 2568 |

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อ - สกุล              | หลักสูตร   | งบประมาณ        | ช่วงเวลา       |
|--------------|--------------------------|--|-----------------|----------------|
| 69           | นางอังคณี กาสแสน         | โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 28-29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่  | 3,812.35        | พฤษภาคม 2568   |
|              |                          | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden  | 1,250           | สิงหาคม 2568   |
| 70           | นายอนุกุล ปัญญาละ        | เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงานวิชาชีพวิศวกรรมโยธา ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 และ 29 พฤศจิกายน 2567  | 5605.72         | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                          | เข้าร่วมการแข่งขันสร้างแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM) ระดับชาติ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ Hall 5 ชั้น LG ในงานวิศวกรรมแห่งชาติ 2568   | 17,616.67       | กรกฎาคม 2568   |
|              |                          | เข้าร่วมโครงการแข่งขันคอนกรีตระดับชาติ ในวันที่ 21-22 สิงหาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  | 37,295          | สิงหาคม 2568   |
| 71           | นายสุรชัย ท้าวรี         | เข้าร่วมการประชุมทบทวนการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิจัยในประเทศไทย ESPReL ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา ระยะที่ 1 ณ ร้าน Happy Garden  | 1,250           | สิงหาคม 2568   |
| 72           | นางสาวปราชญา ฐานพานิตชัย | เดินทางเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมออนไลน์ในชั้นหิน รุ่นที่ 5 ณ จังหวัดเชียงราย วันที่ 26-30 พฤศจิกายน 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | พฤศจิกายน 2567 |
|              |                          | เดินทางไปปฏิบัติงานเข้าร่วมงานประชุมวิชาการ บพค. ประจำปี 2567 PMU-PMU-B Brainpower Congress loolbat: Unlocking the Potential of Ignite Thailand ปลดล็อกศักยภาพคนไทย จุดประกายสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในวันที่ 11-13 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี | 35,150          | ธันวาคม 2568   |
|              |                          | อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม Kick-off โครงการธัชวิทย์ ประจำปี 2568 ณ โรงแรม ริว่า วิสต้า ริเวอร์ฟรอนท์ รีสอร์ท จ.เชียงราย   | ไม่มีค่าใช้จ่าย | เมษายน 2568    |
| 73           | นายวิศรุต มณีทิพย์       | ปฏิบัติงานทดสอบความหนาแน่นของดินโครงการรถไฟรางคู่เด่นชัย-เชียงของ วันที่ 10 ตุลาคม 2567  | ไม่มีค่าใช้จ่าย | ตุลาคม 2567    |
| 74           | นายสงกรานต์ แสนคำลือ     | เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรป้องกันอันตรายจากรังสี ระดับ 1 วันที่ 20-24 มกราคม 2568 ณ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ จ.ปทุมธานี   | 12,000          | มกราคม 2568    |
| 75           | นางสาวโสภภาพร สีใจออน    | KS สำนักงาน  | 1193.67         | กันยายน 2568   |

จากผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า บุคลากรมีการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าประสงค์ในการเพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อีกทั้งบุคลากรได้รับโอกาสและสามารถเลือกแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานตามนโยบายของคณะเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ให้ความสำคัญกับการติดตามและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมชี้แจง ติดตามผลความก้าวหน้าของโครงการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงทีและเหมาะสม

**สรุป:** การพัฒนาบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรส่วนใหญ่สามารถดำเนินการพัฒนาตนเองได้ตามนโยบายและแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ คณะได้ให้การสนับสนุนในการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นระบบและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

### ส่วนที่ 3

สรุปปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 3. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไขปัญหาโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

##### 3.1 ปัญหาและอุปสรรค

1. การดำเนินโครงการและกิจกรรมบางรายการล่าช้า เนื่องจากบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีภาระงานประจำจำนวนมาก ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนงาน
2. ผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนงานและวัตถุประสงค์ ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดไว้
3. บุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีจำนวนไม่เพียงพอ เมื่อเทียบกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การให้บริการและการสนับสนุนด้านวิชาการและนิสิตภายในคณะดำเนินไปด้วยความล่าช้า
4. บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้ขาดโอกาสในการเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
5. บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์บางส่วนขาดแรงจูงใจและความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถของตนเอง ส่งผลให้ไม่สามารถปรับปรุงและยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพตามที่คาดหวัง

##### 3.2 ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา

1. ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งให้เหมาะสมกับทรัพยากรที่มีอยู่จริง
2. นำผลการวิเคราะห์แนวทางการบริหารงบประมาณในปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารงบประมาณในปีถัดไป เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และส่งเสริมการจัดโครงการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า
3. สร้างความเข้าใจและตระหนักรู้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อกระตุ้นให้เกิดความสนใจในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถของตนเอง เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก

## กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2568

### โครงการสานสัมพันธ์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ เนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2567 ณ ลานกิจกรรมคณะฯ EN 1 – 2 โดยในช่วงเช้าได้มีการนิมนต์พระสงฆ์จำนวน 5 รูป จากวัดศรีจอมเรือง มาประกอบพิธีทางศาสนา ได้แก่ พิธีสืบทอด สวดเจริญพระพุทธมนต์ รวมทั้งถวายสังฆทานและภัตตาหาร เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรและนิสิตทุกคน ซึ่งในช่วงเย็น ทีมผู้บริหารคณะฯ นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ร่วมพบปะพูดคุยกับบุคลากร เพื่อสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมทั้งชี้แจงนโยบายและทิศทางการดำเนินงานในปี 2568 อีกทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน โดยบรรยากาศเป็นไปอย่างอบอุ่นและสร้างสรรค์

นอกจากนี้ยังมีการมอบของที่ระลึกและจัดกิจกรรมสนทนาการร่วมกัน ณ โรงแรม KM กว๊านพะเยา เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและผู้บริหารต่อไป





รายละเอียดเพิ่มเติม <https://up.ac.th/NewsRead.aspx?itemID=33569>

## กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2568

### โครงการส่งเสริมกีฬาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยทีมผู้บริหาร คณาจารย์ ครูปฏิบัติการ และบุคลากรภายในคณะ ได้เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2568 ภายใต้โครงการ “UP Sport Day & BMI Challenge 2025” ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยพะเยา โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการอย่างเป็นทางการ การแข่งขันกีฬาบุคลากรจัดขึ้นระหว่างวันที่ 13 – 27 มกราคม 2568 โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์อยู่ในสีเขียว กลุ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้เข้าร่วมการแข่งขันในหลากหลายประเภท ทั้งกีฬาสากล กีฬามหาสนุก ขบวนพาเหรด เซียร์ลีดเดอร์ สแตนดี่เชียร์ และการแสดง cover dance ซึ่งสร้างสีสันและบรรยากาศที่เต็มไปด้วยความสนุกสนาน ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในความเป็นหนึ่งเดียวของบุคลากร

โดยกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในมหาวิทยาลัย และร่วมกันสร้างสุขภาวะที่ดี พร้อมทั้งรณรงค์ให้บุคลากรลด ละ เลิก เครื่องดื่มแอลกอฮอล์และบุหรี่ยังเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน บรรยากาศโดยรวมเป็นไปด้วยความอบอุ่นและเป็นกันเอง สะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือ ความสามัคคี และความตั้งใจของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่มุ่งมั่นจะสร้างสรรค์กิจกรรมที่มีคุณค่าและส่งเสริมสุขภาพไปพร้อมกับการสร้างความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นในองค์กร





รายละเอียดเพิ่มเติม <https://www.eng.up.ac.th/new/1002>

## กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2568

### โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัด “โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร ประจำปี 2568” ระหว่างวันที่ 28 – 29 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในครั้งนี้ ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ไม่เพียงมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะ ความรู้ และศักยภาพเท่านั้น แต่ยังเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนมุมมอง เปิดใจเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง มีเป้าหมายร่วมกัน และพร้อมขับเคลื่อนคณะไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้

ทั้งนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับเกียรติจาก อาจารย์พีระยศ สร้อยทอง มาร่วมเป็นวิทยากร ถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ที่มีคุณค่า สร้างแรงบันดาลใจและมุมมองใหม่ ๆ ให้แก่บุคลากร ซึ่งช่วยเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ให้เป็นไปอย่างอบอุ่นและสร้างสรรค์ โครงการดังกล่าวยังสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน” โดยส่งเสริมให้หน่วยงานภายในเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างรอบด้าน เพื่อรองรับภารกิจและบทบาทที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา บรรยากาศเป็นไปด้วยความร่วมมือ ความตั้งใจ และความอบอุ่น สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงและยั่งยืนในการก้าวสู่นาคต





## กิจกรรมหรือโครงการที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประจำปี พ.ศ. 2568

### โครงการบุคลากรดีเด่นคณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัด “โครงการบุคลากรดีเด่นคณะวิศวกรรมศาสตร์” ในวันที่ 22 สิงหาคม 2568 นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีการมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร ให้กับบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น พุ้มเท และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นในครั้งนี้ มุ่งเน้นพิจารณาจากหลายมิติ ทั้งด้านการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ การสร้างสรรค์นวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม โครงการดังกล่าวไม่เพียงเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเท่านั้น แต่ยังเป็น การสร้างแรงกระตุ้นให้บุคลากรทุกคนตระหนักถึงคุณค่าและบทบาทของตนเองในการขับเคลื่อนคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ อีกทั้งยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะในการดูแลและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าและมีความสุขในการทำงาน

บรรยากาศในการจัดโครงการเป็นไปด้วยความอบอุ่นและเปี่ยมด้วยรอยยิ้ม สร้างความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ได้รับรางวัล และเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกคนร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่าเพื่อคณะและมหาวิทยาลัยต่อไป





**ขอแสดงความยินดี**  
**ดร.วิวิสุริรูกา รามวงค์**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายวิชาการ ด้านการศึกษาระบบ

- การจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning
- การจัดทำสื่อการสอนโดยใช้อุปกรณ์ดิจิทัลทันสมัย
- การจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนแบบเรียนออนไลน์
- การจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง Outcome based education

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393



**ขอแสดงความยินดี**  
**รศ.ดร.วรเทพ แอ็ลส่อง**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายวิชาการ ด้านวิจัยและบริหารวิชาการ  
 ด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน

- รางวัลบุคลากรดีเด่น ม.พระยา ประจำปี 2568
- รางวัลสตีลคิงคู่หมั้นดีเด่น ม.อ. ประจำปี 2567
- บทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ 48 เรื่อง
- บทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ 2 เรื่อง
- บทความตีพิมพ์ในประชุมวิชาการนานาชาติ 3 เรื่อง
- บทความตีพิมพ์ในประชุมวิชาการระดับชาติ 4 เรื่อง

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393



**ขอแสดงความยินดี**  
**ผศ.ดร.นพรัตน์ เกตุขาว**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายวิชาการ ด้านวิจัยและบริหารวิชาการ  
 ด้านวิจัยตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน

- จัดทำโปรแกรมคำนวณทางวิศวกรรม ezyPipe ezyDuct
- จัดทำหนังสือวิชาการปริทัศน์ภาค
- ออกแบบการทดลองและให้ข้อเสนอแนะเชิงวิศวกรรม
- ร่วมมือกับสถาบันประกอบการภาคเอกชนด้านระบบปรับอากาศและระบบอาคาร (HVA) ในกรมการช่างเครื่อง

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393



**ขอแสดงความยินดี**  
**ผศ.ดร.สุธรรม อรุณ**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายวิชาการ ด้านวิจัยและบริหารวิชาการ  
 ด้านการสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

- โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการจับแบบประสิทธิภาพเพราะเสียงนำของวิสาหกิจชุมชนแปรรูปมันฝรั่งเกลือ
- การส่งเสริมด้านตลาดและกึ่งการผลิตกับ
- การพัฒนาศักยภาพองค์กรสำหรับเกษตรกรแปรรูป ผู้เพาะเลี้ยงและจำหน่าย

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393



**ขอแสดงความยินดี**  
**นายจักรกฤษ ทองกั้ง**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายสนับสนุน ด้านวิจัย

- วิทยากรและเป็นที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยระบบไฟฟ้าตามมาตรฐาน
- ผู้เชี่ยวชาญทางด้านบริหารจัดการห้องงานด้านระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
- ผู้เชี่ยวชาญทางด้านความปลอดภัยระบบไฟฟ้าภายในโรงงาน/อาคาร ทางด้านอุตสาหกรรม
- ได้รับใบอนุญาตประกอบอาชีพวิศวกรไฟฟ้าที่มีใบอนุญาตระดับชำนาญการ ด้านเทคนิคของสภาวิศวกรประเทศไทย

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393



**ขอแสดงความยินดี**  
**นางสาวรังษิ์วรรณ หันฉแสวง**  
 ในโอกาสได้รับรางวัล  
**๕๕ บุคลากรดีเด่น ๙๙**  
 สายสนับสนุน ด้านสร้างสรรค์และนวัตกรรม

- พัฒนาคoding Coding คือ Python
- เตรียมร่างวิทยุ PLC และแสดงโมเดล (LD)
- เรียนรู้เทคโนโลยีสื่อสาร LoRWAN
- ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบโครงข่ายวิศวกรรม
- เตรียมความพร้อมสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0

fb: วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี | วิศวกรรมศาสตร์ | www.eng.su.ac.th | 0 5446 6666 ต่อ 3393