

รายงานผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีหลักการในการขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ตามมาตรา 13 กำหนดหน้าที่และอำนาจของ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้สร้างการรับรู้ ทักษะคิ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายื่นหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมให้กับบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีกรอบแนวคิด และค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงถึงความสำคัญของบทบาทของตนเองในการเป็นบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
3. เพื่อให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรมสร้างศรัทธาจงใจให้หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
5. เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา กล้ายื่นหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าถึงการแจ้งเบาะแส และพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรมเพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรม บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**การดำเนินงานทางคุณธรรมและจริยธรรมโครงการ/กิจกรรม
ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

.....

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
1	การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้	คณะวิศวกรรมศาสตร์ พัฒนาระบบติดตามเอกสารการเงิน เสริมประสิทธิภาพการทำงานสู่การบริหารแบบดิจิทัล	ได้ ระบบติดตามเอกสารการเงินแบบเรียลไทม์	บุคลากรสามารถติดตามสถานะเอกสารการเงินได้ด้วยตนเอง ซึ่งแสดงถึงความเท่าเทียม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งได้เรียนรู้โครงสร้างการทำงานของระบบ ปัญหาและอุปสรรคในการใช้งานระบบ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาาระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่มี
2	การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มุ่งสู่ความโปร่งใสด้านหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรด้านพัสดุและการเงิน สามารถประยุกต์ใช้ แนวปฏิบัติได้อย่างเป็นระบบ	บุคลากรด้านพัสดุและการเงินมีความเข้าใจที่ถูกต้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหลักเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และรับรู้ถึงทิศทางและนโยบายสำคัญในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่สอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการในปัจจุบัน	ไม่มี
3	การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์ นำทีมถ่ายทอดเกณฑ์การประเมิน ITA 2569 ยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรสู่มาตรฐานสากล	บุคลากรที่เข้าร่วมการรับฟัง มีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน ITA 2569 เพิ่มมากขึ้น	บุคลากรได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมิน ITA ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ และสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม	ไม่มี

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
				หลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการยกระดับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกกระดับ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กร	
4	การปฏิบัติยึดแนวทางตามตัวอย่างการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ตามข้อมูลที่กำหนดไว้	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขับเคลื่อน ITA และนโยบาย No Gift Policy เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามโดยยึดหลักนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่มี
5	การปฏิบัติยึดตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมอบรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเตรียมความพร้อมสู่การประเมิน UP ITA 2569	บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน UP ITA 2569	บุคลากรรับรู้ถึงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมถึงกระบวนการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ไม่มี

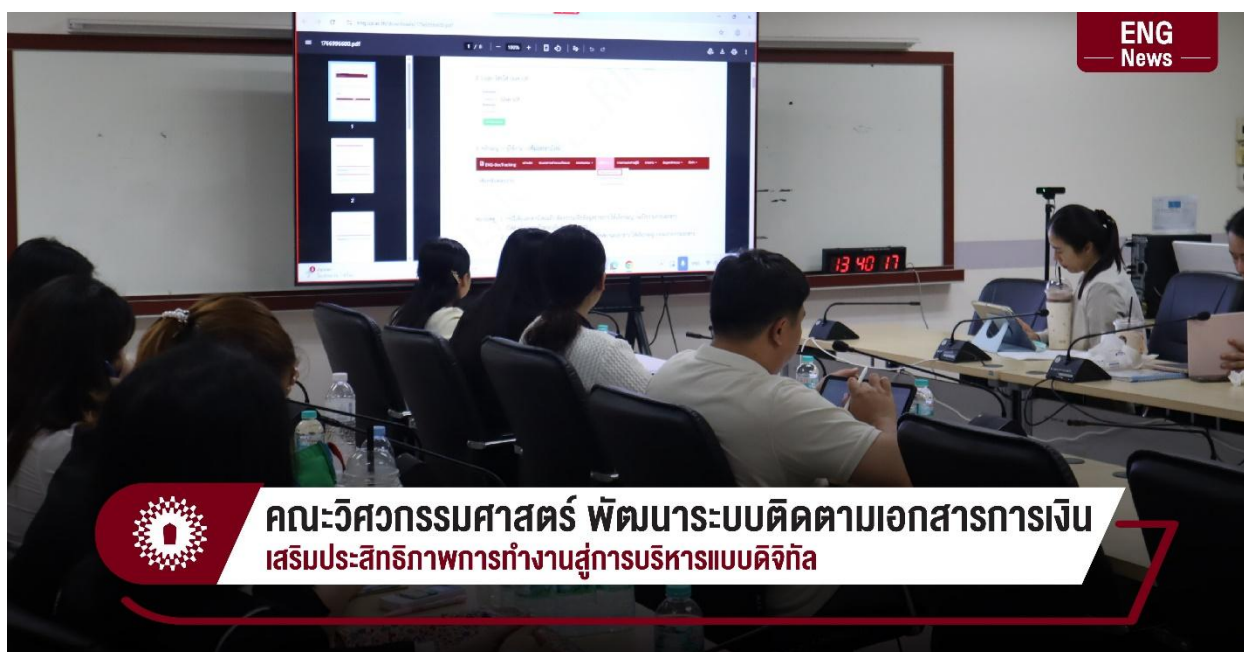
ลำดับ	แนวทางปฏิบัติ	โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
6	การปฏิบัติยึดตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตอกย้ำแนวปฏิบัติ No Gift Policy อย่างโปร่งใส	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งสามารถสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบาย “No Gift Policy”	ไม่มี

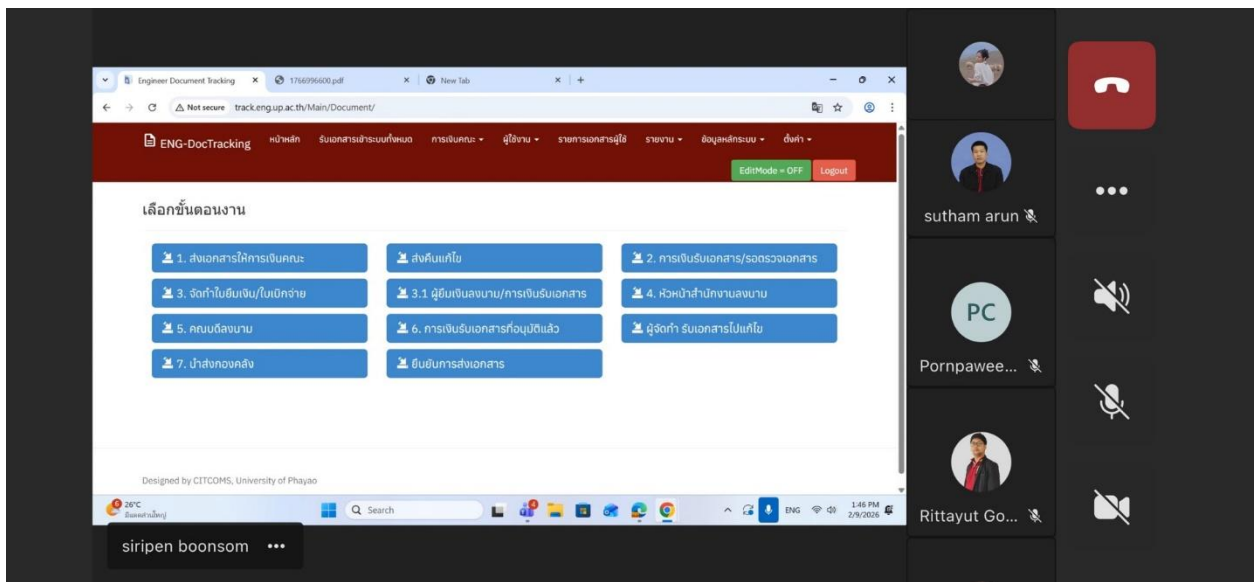
คณะวิศวกรรมศาสตร์ พัฒนาระบบติดตามเอกสารการเงิน

เสริมประสิทธิภาพการทำงานสู่การบริหารแบบดิจิทัล

เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยนางสาวศิริเพ็ญ บุญสม นักวิชาการเงินและบัญชี ร่วมกับ ว่าที่ ร.ต.หญิงสุพัตรา ใจมูลมั่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้จัด “อบรมการใช้ระบบติดตามเอกสารการเงินของคณะวิศวกรรมศาสตร์” สำหรับคณาจารย์และบุคลากรภายในคณะ ณ ห้องประชุมคณะฯ EN1104 โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม

การจัดอบรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการติดตามเอกสารทางการเงินผ่านระบบดิจิทัล ลดระยะเวลาการประสานงาน ส่งเสริมความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งได้เรียนรู้โครงสร้างการทำงานของระบบ ขั้นตอนการใช้งาน และตรวจสอบสถานะเอกสาร ตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้งานจริง





รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1319

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

มุ่งสู่ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

งานพัสดุและการเงิน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” ซึ่งจัดโดยกองแผนงาน เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา

การอบรมครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก คุณธนะโชค รุ่งธิพานนท์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง และคุณณิธิญาภรณ์ อิ่มใจ ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ภายในหัวข้อ “การเปลี่ยนแปลงด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในปีงบประมาณ 2569” และ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของหลักเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และการประยุกต์ใช้แนวปฏิบัติอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์มีเป้าหมายเพื่อยกระดับสมรรถนะของบุคลากรด้านพัสดุและการเงิน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ที่ให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ทั้งยังสะท้อนแนวทางการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้ ทักษะ และการนำไปใช้จริงในบริบทการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานต่อไป



ENG
News



คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.พะเยา เข้าร่วมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ
มุ่งสู่ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล



รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1351

คณบดีวิศวกรรมศาสตร์ นำทีมถ่ายทอดเกณฑ์ ITA 2569

ยกระดับธรรมาภิบาลองค์กรสู่มาตรฐานสากล

วันที่ 31 มีนาคม 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประธานการประชุมและถ่ายทอดหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมแถลงนโยบายขับเคลื่อน No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยมีผู้บริหารคณะ หัวหน้างาน และบุคลากรทุกส่วนงานภายในคณะเข้าร่วม ณ ห้องประชุมคณะ EN1104

การประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมิน ITA ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรภาครัฐ ตลอดจนการยกระดับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กร

ทั้งนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งพัฒนาแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยกระดับมาตรฐานองค์กรสู่ความเป็นเลิศในระดับสากลต่อไป





รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1353

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขับเคลื่อน ITA และนโยบาย No Gift Policy

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

วันที่ 2 เมษายน 2569 ที่ผ่านมา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาสนา นากู รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทิธินันท์ พงษ์พานิช รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาความร่วมมืออุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ร่วมให้ความรู้ ทำความเข้าใจ และชี้แนะแนวทางการจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน/หน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดส่งข้อมูลต่อกองกฎหมาย โดยยึดแนวทางตามตัวอย่างการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ตามข้อมูลที่กำหนดไว้ ได้แก่

1. รายงานการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียนทั่วไปของเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. รายงานผลการดำเนินงานในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เช่น การประชุม การสัมมนา หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นอกจากนี้ ยังได้นำทีมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกิจกรรมเดินรณรงค์และแสดงสัญลักษณ์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ณ บริเวณอาคาร EN 1 – 2





รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1356

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมอบรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

เตรียมความพร้อมสู่การประเมิน UP ITA 2569

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา หัวหน้าสำนักงาน พร้อมด้วยหัวหน้างานภายในคณะเป็นตัวแทนเข้าร่วม “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา” ซึ่งจัดขึ้นโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ระหว่างวันที่ 29 – 30 เมษายน 2569 ที่ผ่านมา ณ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE)

การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเชิงระบบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อันจะช่วยลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการเตรียมความพร้อมก่อนการประเมินจริง

รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน ให้เกียรติเป็นประธานกล่าวเปิดงาน และมีการบรรยายโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรายศ ไร่เรียงใจ ผู้ช่วยอธิการบดี ในหัวข้อสำคัญได้แก่ “หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” รวมถึง “กระบวนการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)”

นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ที่เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ตัวอย่างข้อมูล OIT ทั้งกรณีที่ถูกต้องและไม่ถูกต้อง พร้อมฝึกปฏิบัติการตรวจประเมินแบบวัด OIT ในประเด็นข้อ ๐1 – ๐26 ผ่านกรณีศึกษา (Case Study) ระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในการยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาระบบความโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนในบริบทของการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่





รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1378

คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตอกย้ำแนวปฏิบัติ No Gift Policy อย่างโปร่งใส

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย นางสาวพิมพ์ผกา แก้วษา หัวหน้าสำนักงาน เป็นตัวแทนคณะเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ในหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2569 ณ อาคารเรียนรวม CE มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งจัดโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

การเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) รวมถึงแนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

ภายในโครงการได้รับเกียรติจาก คุณวัชรินทร์ คำมา พนักงานไต่สวนระดับสูง สังกัดสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค 5 เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อสำคัญ ได้แก่ “หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา” “แนวคิดและความสำคัญของนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง : รับ – ไม่รับ – รายงานอย่างไรให้ถูกต้อง” และ “หลักโดยธรรมจรรยา คืออะไร และตีความอย่างไรในทางปฏิบัติ”

การเข้าร่วมโครงการดังกล่าวสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อมั่นจากสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย





02:11:47

Take control Animate Pop out Chat People Raise React View Apps More Camera Mic Share Leave

ที่มาของการกำหนดมาตรฐานจริยธรรม

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ
กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม (เจ้าหน้าที่ของรัฐ)

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

switch members

PL SW CS NJ NW WK TB S

< 2/8 >

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ภายใต้หลัก
ธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยพะเยา

หัวข้อ : การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใสของขงขววิ
และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมาภิบาล

วันจันทร์ที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ณ ห้อง CE11206 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา
และ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ Microsoft Teams

Chaturaphat Taya

รายละเอียดเพิ่มเติม www.eng.up.ac.th/new/1386