



คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

SCHOOL OF ENGINEERING
UNIVERSITY OF PHAYAO

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2569

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

เป้าประสงค์ พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development)

| ลำดับ | คุณธรรมและจริยธรรม | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|--|---|-------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|
| 1 | พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีจิตสำนึก ที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ | การส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | การจัดกิจกรรม โครงการหรือร่วมกันแสดงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | 70 | 5,000 | มี.ค. 2569 | รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ |
| | | | การจัดประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | 70 | 5,000 | มี.ค. 2569 | รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ |
| | | | กิจกรรมต่อต้านการทุจริต (ITA) และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2569 | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | 70 | 5,000 | เม.ย. 2569 | คณบดี และบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| 2 | ยึดมั่นในความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความรับผิดชอบต่อการป้องกัน การทุจริต | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน และมาตรการ แนวทางปฏิบัติ การจัดการ การร้องเรียนกรณีการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ | จัดให้มี มาตรการ แนวทาง ปฏิบัติการจัดการ การร้องเรียน กรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของผู้ปฏิบัติงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ | แนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ | 1 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | พ.ค. 2569 | รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ |

| ลำดับ | คุณธรรมและจริยธรรม | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | แนวทางการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | งบประมาณที่ได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---|---|-------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------------|
| 3 | ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างโปร่งใส | การจัดทำรายงานความก้าวหน้า | การจัดทำรายงานความก้าวหน้า การดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2569 | รายงานความก้าวหน้า การดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2569 | 1 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ก.ย. 2569 | งานแผนงาน |
| | | จัดทำรายงานการเงิน | จัดทำรายงานการเงิน ประจำปี งบประมาณ 2569 | รายงานการเงิน ประจำปี งบประมาณ 2569 | 1 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ก.ย. 2569 | งานการเงิน |
| | | การตรวจสอบพัสดุ | แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ภายในคณะ เพื่อดำเนินการตรวจสอบพัสดุ | ร้อยละของพัสดुकงเหลือ ตรงกับทะเบียนพัสดุ และรายงานทางบัญชี | ร้อยละ 100 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 | งานพัสดุ |
| | | | มีการรายงานพัสดุประจำเดือน | รายงานพัสดุประจำเดือน | 1 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 | งานพัสดุ |
| มีการตรวจสอบพัสดุประจำเดือน และการตรวจสอบพัสดุประจำปี และรายงานผลการตรวจสอบให้ผู้บริหารทราบ | ร้อยละของพัสดुकงเหลือ ตรงกับทะเบียนพัสดุ และรายงานทางบัญชี | ร้อยละ 100 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 | งานพัสดุ | | | |
| 4 | ส่งเสริมระบบควบคุมภายใน เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ร้อยละคะแนนการประเมิน | 85 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ต.ค. 2568 - ก.ย. 2569 | รองคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ |