



คณะวิศวกรรมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

SCHOOL OF ENGINEERING  
UNIVERSITY OF PHAYAO

# รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568



รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

- เป้าประสงค์** 1.พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผล  
การปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development)  
2. การใช้ศักยภาพตามพันธกิจและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนด้านการเงิน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
<b>มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</b>						
1	การประชุมเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด การ จัดเตรียมข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	4 ก.พ. 2568	<b>ผลการดำเนินงาน:</b> บุคลากรมีเข้าใจในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก ซึ่งเป็นการสนับสนุนการพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่โปร่งใส โดยสร้างความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน ITA การเปิดเผยข้อมูล และการจัดทำ หลักฐานประกอบการดำเนินงาน ส่งผลให้คณะมีแนวทางการ บริหารที่เป็นระบบ ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรร มาภิบาล ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนการจัดประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ครั้ง/ปี <b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> จัดประชุม 1 ครั้ง/ปี <b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และกิจการ พิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
2	การประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรมด้านทุจริต ITA สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568	จัดประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อขับเคลื่อนเจตนาธรรมขององค์กรให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใสเพื่อให้คณะเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	5 ก.พ. 2568	<b>ผลการดำเนินงาน:</b> คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ยังเป็นกลไกสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้คณะวิศวกรรมศาสตร์มีระบบบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5 <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนการจัดประชุมมากกว่าหรือเท่ากับ 1 ครั้ง/ปี <b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> จัดประชุม 1 ครั้ง/ปี <b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ
3	รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และสื่อสารแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผ่านช่องทางประชุม เว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ หรือหนังสือเวียนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อขับเคลื่อนเจตนาธรรมขององค์กรให้เกิดการปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมและปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใสเพื่อให้คณะเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	6 มี.ค. 2568	<b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับทราบแนวทางการ รณรงค์สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และสนับสนุนการยกระดับการดำเนินงานของคณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล <b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรรับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์รับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยละ 80 <b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
4	โครงการ Gear Lab (พัฒนาศักยภาพผู้สอน)	จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สอนนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ และส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้สอนมีใจอาสา มีภาวะผู้นำ รู้จักวางแผนในการดำเนินกิจกรรม มีทักษะการแก้ไขปัญหา ตลอดจนพัฒนาผู้สอนนิสิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	50,000 บาท	17 – 20 พ.ค. 2568	<b>ผลการดำเนินงาน:</b> ผู้สอนนิสิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำ มีภาวะผู้นำ มีใจอาสา รู้จักวางแผนในการดำเนินกิจกรรม มีทักษะการแก้ไขปัญหา ตลอดจนจนพัฒนาผู้สอนนิสิตของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้มีความโปร่งใส และทำงานให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนผู้สอนนิสิตเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> ผู้สอนนิสิตเข้าร่วมโครงการร้อยละ 75 <b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
5	โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร ประจำปี 2568	จัดโครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนาด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ	129,620 บาท	28 - 29 พ.ค. 2568	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับการพัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าตามสายงานและอาชีพ อีกทั้งพัฒนา ด้านการวิจัย เพิ่มพูนคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเป็นทีมของบุคลากร เพื่อตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ที่ 5 . ในด้านการพัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 <b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมร้อยละ 75 <b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการจัดทำระบบ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ช่องทางการร้องเรียน และมาตรการ แนวทางปฏิบัติการจัดการ การ ร้องเรียนกรณีการทุจริต หรือประพฤตินิชอบ ของผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์						
6	เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	ส่งเสริมให้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	17 มี.ค. 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรม ในการรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ dos &amp; don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564 ให้กับส่วนงาน/หน่วยงานรวมถึงบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจของระบบการจัดการข้อร้องเรียนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567 ช่วยให้คณะวิศวกรรมศาสตร์มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b>บุคลากรรับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์รับทราบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยละ 80</p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	กองกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการจัดทำมาตรฐานเสริมสร้างการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ						
7	โครงการคลินิกกองคลังสัญญา 2568	ผู้บริหารและบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้าร่วมโครงการคลินิกกองคลังสัญญา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ แนวปฏิบัติ และขั้นตอนการดำเนินงานด้านการเงิน การคลัง การเบิกจ่ายงบประมาณ และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่ถูกต้อง ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรได้หารือปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการปฏิบัติงานจริง	3,240 บาท	19 มิ.ย 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดด้านเอกสารและกระบวนการเบิกจ่าย อีกทั้งยังเกิดการแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะระหว่างหน่วยงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและการคลังให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ลดความผิดพลาดในการดำเนินงาน และส่งเสริมให้กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณของคณะมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด:</b>บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมร้อยละ 70</p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	กองคลัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
8	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Block Grant)	สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และนำเสนอผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	818,185.28 บาท	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากการเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา และนำเสนอผลงานทางวิชาการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางาน การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และสมรรถนะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ และนำองค์ความรู้ใหม่มาปรับปรุงกระบวนการทำงานของคณะให้มีความทันสมัย และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> บุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพร้อยละ 90</p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
9	จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการ	ดำเนินการรวบรวม ติดตาม และตรวจสอบ ข้อมูลผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากผู้รับผิดชอบ โครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้า แสดงสถานะการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ สำหรับใช้ประกอบการกำกับติดตามและการตัดสินใจของผู้บริหาร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> คณะวิศวกรรมศาสตร์มีรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการที่เป็นระบบ สามารถใช้ติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นกลไกในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของคณะอย่างเป็นระบบ ช่วยให้การบริหารแผนงานและงบประมาณมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารบนฐานข้อมูลที่ต้องและเป็นปัจจุบันช่วยให้ผู้บริหารรับทราบสถานะของโครงการ ปรับปรุงการดำเนินงานได้ทันเวลา</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการ จำนวน 1 เล่ม</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในแผนปฏิบัติการ จำนวน 1 เล่ม</p> <p><a href="https://www.eng.up.ac.th/plan">https://www.eng.up.ac.th/plan</a></p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	งานแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
10	จัดทำรายงานการเงิน	ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลทางการเงินของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้งด้านรายรับ รายจ่าย การเบิกจ่ายงบประมาณ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานการเงินให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถประกอบกรกำกับติดตาม ตรวจสอบ และการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้ในการกำกับ ติดตาม เร่งรัด หรือปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงจากการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนหรือไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน 12 เดือน</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน 12 เดือน</p> <p><a href="https://www.eng.up.ac.th/plan">https://www.eng.up.ac.th/plan</a></p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	งานแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน) /ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
11	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ และสรุปข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในการกำกับติดตาม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุของหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	<p><b>ผลการดำเนินงาน:</b> คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำไปใช้ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างในรอบถัดไปได้โดยมีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดในการดำเนินงานด้านพัสดุ และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างยิ่ง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน 12 เดือน</p> <p><b>ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด :</b> รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ รายเดือน 12 เดือน</p> <p><a href="https://www.eng.up.ac.th">https://www.eng.up.ac.th</a></p> <p><b>ปัญหาและข้อเสนอแนะ :</b> - ไม่มี-</p>	งานพัสดุ

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ 2568

**คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. จัดประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรม ด้านทุจริต ITA  
สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568**

เมื่อวันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุกาภ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงาน จัดประชุมชี้แจงโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมประจำคณะฯ (EN 1104) โดยมีประเด็นการประชุมโดยสรุปดังนี้

1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่บุคลากรภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

2. เตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในเชิงมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยาทั่วทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม

4. การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของผู้บริหารและบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์

## คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA

วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ผ่านมา รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นประธานการประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมคณบดีพร้อมด้วยบุคลากรภายในคณะร่วมแสดงความคิดเห็นถึงการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อตามตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ ประจำปี 2568



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1014](http://www.eng.up.ac.th/new/1014)

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมบุคลากรส่งเสริมจริยธรรม ด้านทุจริต ITA สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568 โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ พร้อมด้วย คณาจารย์ และบุคลากรภายในคณะ ร่วมรับฟังนโยบายและสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี 2568 ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 ในการประพฤติปฏิบัติ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ตลอดจนมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1015](http://www.eng.up.ac.th/new/1015)

## คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

วันที่ 6 มีนาคม 2568 ที่ผ่านมา ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา นำทีมบุคลากร นิสิต และแม่บ้าน ภายในคณะ ร่วมเดินรณรงค์พร้อมแสดงสัญลักษณ์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ บริเวณตึก คณะวิศวกรรมศาสตร์.....

โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินงานตามเกณฑ์การตรวจประเมิน ITA มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เป็นพลังขับเคลื่อนให้คณะมีความก้าวหน้าที่ยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานและด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี ตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1045](http://www.eng.up.ac.th/new/1045)

**คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. เข้าร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร ม.พะเยา ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ บัวกล้า รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ นำทีมบุคลากรภายในคณะ เข้าร่วม “การอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และชักซ้อมความเข้าใจแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม คณบดี ที่ จัดขึ้นโดยกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team

ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรับรู้รับทราบแนวปฏิบัติ dos & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอันเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย ตามประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ให้กับส่วนงาน/หน่วยงานรวมถึงบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจของระบบการจัดการข้อร้องเรียนตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยาเรื่อง แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2567



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1047](http://www.eng.up.ac.th/new/1047)

**คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. จัดโครงการ Gear Lab (พัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต)**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทธีธนนท์ พงษ์พานิช รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาความร่วมมืออุตสาหกรรม จัด “โครงการ Gear Lab พัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต” ขึ้น สำหรับสโมสรนิสิต ชมรมดนตรี (Engineering music club) ชมรมถ่ายภาพ (Engineering photo up) ภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำนิสิต มีใจอาสา มีภาวะผู้นำ รู้จักวางแผนในการดำเนินกิจกรรม มีทักษะการแก้ไขปัญหา ตลอดจนพัฒนาผู้นำนิสิตของคณะ วิศวกรรมศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยกิจกรรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ วันที่ 17 - 20 พฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมา ณ ห้อง C 201 , C 202 อาคารเรียนรวม หลังเก่า ภายในกิจกรรมรุ่นพี่สโมสรนิสิตประจำปีการศึกษา 2567 ได้มาร่วมแชร์ประสบการณ์การทำงานให้กับรุ่นน้อง พร้อมพูดคุยแลกเปลี่ยนปัญหาาร่วมกัน ก่อนจะเข้าสู่กิจกรรม Workshop กลุ่มในด้านเทคนิคการทำงานเป็นทีม โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรคณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยพะเยา



รายละเอียดเพิ่มเติม รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1075](http://www.eng.up.ac.th/new/1075)

## คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. “โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร ประจำปี 2568”

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัด “โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากร ประจำปี 2568” ขึ้นในระหว่างวันที่ 28 – 29 พฤษภาคม 2568 ที่ผ่านมา ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของคณะในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรภายในคณะ ไม่เพียงแต่มุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาทักษะความรู้และศักยภาพของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการการแลกเปลี่ยนมุมมอง เปิดใจเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง มีเป้าหมายร่วมกัน และพร้อมขับเคลื่อนคณะไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่เราวางไว้ โดยได้รับเกียรติจากท่านวิทยากร อาจารย์พีระยศ สร้อยทอง ที่ให้เกียรติมาร่วมสร้างการเรียนรู้และแชร์ประสบการณ์ในครั้งนี้ ซึ่งการจัดโครงการของคณะในครั้งนี้ยังสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาของมหาวิทยาลัยพะเยาที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน ในการส่งเสริมให้หน่วยงานภายในเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างรอบด้าน เพื่อรองรับภารกิจและบทบาทที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1085](http://www.eng.up.ac.th/new/1085)

## คณะวิศวกรรมศาสตร์ มพ. เดินหน้าสร้างความเข้าใจงานคลังโปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้าร่วมโครงการคลินิกกองคลังสัญจร 2568

เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดย รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ บัวกล้า คณาจารย์ หัวหน้าครูปฏิบัติการ พร้อมด้วยบุคลากรภายในคณะให้การต้อนรับ กองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยาในการดำเนินการจัด “โครงการคลินิกกองคลังสัญจร ประจำปีงบประมาณ 2568” ณ ห้องประชุมคณะ EN1104 โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา อาจารย์อาทิตย์ ศรีชัย พร้อมด้วย นางสาวปวีณา จันทร์วิจิตร ผู้อำนวยการกองคลัง มหาวิทยาลัยพะเยา และบุคลากรจากกองคลัง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งเป็นเวทีแลกเปลี่ยน ซักถามข้อสงสัย ระหว่างบุคลากรกองคลังและบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการคลังอย่างถูกต้อง ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้



รายละเอียดเพิ่มเติม [www.eng.up.ac.th/new/1103](http://www.eng.up.ac.th/new/1103)