



ประกาศคณะวิศวกรรมศาสตร์

เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการบริการ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการครองตน มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายในส่วนงาน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับวันบรรจุถึงวันสุดท้ายของวันยื่นขอรับการคัดเลือก
๓. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม และไม่ใช่ผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ระดับ คณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี
๕. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกต้องเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยสมัครด้วยตนเอง ทั้งนี้บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถสมัครได้ไม่เกิน ๑ ประเภทเท่านั้น พร้อมส่งประวัติ/ผลงาน หรือหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๒ บุคลากรดีเด่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๒.๑ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำแนกเป็น ๒ ประเภท จำนวน ๗ รางวัล ประกอบด้วย
 - (๑) บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน จำนวน ๔ รางวัล
 - (๒) บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน ๓ รางวัล
- ๒.๒ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน จำแนกเป็น ๓ ประเภท จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้
 - (๑) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านบริการ จำนวน ๑ รางวัล
 - (๒) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ จำนวน ๑ รางวัล
 - (๓) บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านสร้างสรรค์และนวัตกรรม จำนวน ๑ รางวัล

ข้อ ๓ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

- ๓.๑ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน มีเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย
 - (๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ ๗๐ คะแนนพิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ๑.๑ งานสอนระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี
- ๑.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์/โครงการ ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา
- ๑.๓ งานแต่ง เรียบเรียง แปล หนังสือ/ตำรา
- ๑.๔ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ จากผลการประเมินความพึงพอใจ

ของผู้เรียนในระบบ REG

๑.๕ การพัฒนานวัตกรรมการสอน ตามแนวทาง Outcome based education, Active learning หรือการจัดการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ เช่น หลักสูตรระยะสั้น, pre-degree, non-degree

๑.๖ รางวัล/ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน เช่น การประกันคุณภาพทางการศึกษา (AUN-QA, TABEE, ABET, EDPEX) มาตรฐานระดับอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยพะเยา (UP-PSF) หรือเทียบเท่า สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)

๑.๗ การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ การเป็นวิทยากร Conference ระดับประเทศและนานาชาติ การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพต่างๆ

(๒) คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ๑๐ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๒.๑ ความสามารถในการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียนการสอน

๒.๒ การประพฤติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ รางวัล/ประกาศนียบัตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๒๐ คะแนน พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑ การเป็นกรรมการ/สมาชิกองค์กรทางสังคมและสาธารณะ

๓.๒ รางวัล/ประกาศนียบัตรด้านอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๓.๓ การนำศาสตร์ไปพัฒนาหรือถ่ายทอดสู่ชุมชน-สังคม ตามแนวทางมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ (Area-Based University) เช่น การร่วมเป็นที่ปรึกษาในรายวิชา ๐๐๓๓๐๖ บูรณาการความรู้สู่นวัตกรรมทางวิชาชีพ การร่วมเป็นโค้ชในรายวิชาศึกษาทั่วไป การเป็นที่ปรึกษาโครงการนิสิตที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาชุมชน - สังคม

๓.๒ บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ที่มีผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓.๒.๑ นักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

(๑) ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล ได้แก่ ฐานข้อมูลการจัดอันดับ วารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagoir.com) หรือฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติอื่น ๆ ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

(๒) เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารวิชาการ (Journal) ระดับชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) วารสารวิชาการระดับชาติ ตามประกาศของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

(๓) เป็นผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่น ๆ

(๔) งานสร้างสรรค์ ...

(๔) งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในลักษณะสิ่งตีพิมพ์ การจัดนิทรรศการ(Exhibition) การจัดแสดง (Performance) หรือการจัดประกวด ซึ่งเป็นการนำเสนอผลงานศิลปะแขนงต่าง ๆ อาทิ งานศิลปะ ดนตรี การแสดง และงานออกแบบที่เป็นผลงานวิชาการสู่สาธารณะ โดยมีการจัดการนำเสนอการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างเป็นระบบและเป็นวิธีการที่ยอมรับในวงวิชาชีพ

เกณฑ์การให้คะแนนผลงานของนักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงานดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงหัวข้อสัดส่วนคะแนน ในการพิจารณาบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ

รางวัลนักวิจัยดีเด่นด้านการตีพิมพ์และสร้างสรรค์ผลงาน

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก	สัดส่วนคะแนน		ผลการประเมิน
	First author /Corresponding author	Co-author	
(๑) คะแนนผลงานวิจัย			
- Scopus/ISI: Quartile ๑	๕	๒.๕	
- Scopus/ISI: Quartile ๒	๔	๒.๐	
- Scopus/ISI: Quartile ๓ & ๔ หรือ ACI หรือ ERIC, MathSciNet, Pubmed, JSTOR, Project Muse	๓	๑.๕	
- TCI กลุ่ม ๑			
- TCI กลุ่ม ๒	๒	๑	
	๑	๐.๕	
(๒) คะแนนงานสร้างสรรค์			
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาค อาเซียน/ นานาชาติ	๕	๒.๕	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	๔	๒.๐	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	๓	๑.๕	
- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	๒	๑	
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	๑	๐.๕	
(๓) ค่าคะแนนงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา			
- สิทธิบัตร	๕	๒.๕	
- อนุสิทธิบัตร	๔	๒.๐	
การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบอื่น ๆ	๓	๑.๕	

๓.๒.๒ นักวิจัยดีเด่นด้านการวิจัยที่สร้างประโยชน์สู่เชิงพาณิชย์ มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

(๑) เป็นผลงานที่ก่อให้เกิดรายได้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัย โดยวัดปริมาณรายได้ และความต่อเนื่องของการสร้างรายได้ ๔๐ คะแนน

(๒) เป็นผลงานที่มีความใหม่ของเทคโนโลยีและนวัตกรรม ๓๐ คะแนน

(๓) เป็นผลงาน ...

- (๓) เป็นผลงานที่ได้จดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร หรือขอคุ้มครอง IP ๑๐ คะแนน
 - (๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย
ที่เกี่ยวข้องจากทั้งภาครัฐและเอกชน ๑๐ คะแนน
 - (๕) เป็นผลงานที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภาคอุตสาหกรรม ๑๐ คะแนน
- ๓.๒.๓ นักวิจัยดีเด่นด้านการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนและสังคม มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

- (๑) ผลงานวิจัยก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในชุมชน ๖๐ คะแนน
 - (๑.๑) เกิดเป็นชุมชนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
 - (๑.๒) เกิดนวัตกรรมชุมชนที่ยกระดับรายได้ หรือคุณภาพชีวิต
 - (๑.๓) เกิดนักวิจัยชาวบ้าน หรือนวัตกรรมชาวบ้าน
 - (๑.๔) ทำให้อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากและมูลค่าสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น
- (๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนมีความยั่งยืน ๒๐ คะแนน
- (๓) ก่อให้เกิดผลงานทางวิชาการให้กับนักวิจัย (งานวิจัยเชิงพื้นที่) ๒๐ คะแนน

๓.๓ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน

๓.๓.๑ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านบริการ มีเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน ๗๐ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ปริมาณงาน, คุณภาพงาน, ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุ่มเท และเสียสละ, ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนต่างๆ ของงานที่ปฏิบัติ, ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา ตัดสินใจได้รอบคอบ, ความสามารถในการประสานงาน การทำงานเป็นทีมหรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น, คู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- ๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๕ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, การรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน ๑๕ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาด้านที่ดีขึ้น

๓.๓.๒ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านวิชาชีพ มีเกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน ๗๐ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ปริมาณงาน, คุณภาพงาน, การพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา, คู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- ๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๕ คะแนน
พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ, การรักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

๓.๓.๓ บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม มีเกณฑ์การพิจารณา

ประกอบด้วย

๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน

๗๐ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ คุณลักษณะของนวัตกรรม, ความคุ้มค่ากับต้นทุนการผลิต, ผลได้จากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม, ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน, มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือเหมาะสมสำหรับขยายผลเชิงพาณิชย์, ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม, มีคู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานนวัตกรรม

๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้และตรงต่อเวลา, การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ, การรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน

๑๕ คะแนน

พิจารณาในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นด้วยวิธีการใหม่, ความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี, ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

ข้อ ๔ ให้คณบดีรักษาการตามแนวปฏิบัตินี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้ หรือมิได้ระบุไว้ในแนวปฏิบัตินี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนภาพ)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์